

RAPORTUL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

**privind Situațiile Financiare ale Societății Naționale a Sării S.A.
întocmite în conformitate cu OMFP 2844/2016 privind aplicarea
Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de
Raportare Financiară adoptate de Uniunea Europeană**

-31 decembrie 2025-

MISIUNEA

„Exploatarea rațională și în siguranță a resurselor în deplin respect pentru mediu și viitor, oferind clienților produse și servicii de calitate”

Viziunea

„ SNS S.A. lider regional în comercializarea produselor de sare și un partener de încredere”.

CUPRINS:

Capitolul I.

Descrierea activității Societății Naționale a Sării S.A.
Cadrul de reglementare și funcționare. Misiunea societății

Capitolul II.

Structura acționariatului. Structura de conducere, organizare și activitate.
Cadrul general de organizare și funcționare a Societății Naționale a Sării S.A.

Capitolul III.

Analiza activității desfășurate în anul 2025 de către societate:

1. Evaluarea activității de vânzare a produselor și serviciilor
2. Evaluarea nivelului tehnic și tehnologic
3. Evaluarea activității de producție
4. Evaluarea modului de îndeplinire a planului de investiții
5. Evaluarea aspectelor legate de impactul activității societății asupra mediului; Protecția mediului
6. Evaluarea activității de închideri de mine și cariere în perimetrele aparținând Societății
7. Managementul calității
8. Evaluarea aspectelor legate de angajați/personalul societății
9. Evaluarea activității de Administrare a Riscurilor
10. Evaluarea Sistemului de Control Intern
11. Performanța socială
12. Performanța economică
 1. Încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli
 2. Indicatori economico-financiari
13. Litigii
14. Inventarierea Patrimoniului

Capitolul IV.

Raportarea privind durabilitatea

Capitolul I. Descrierea activității Societății Naționale a Sării S.A. Cadrul de reglementare și funcționare. Misiunea societății

Societatea Națională a Sării S.A. este persoană juridică română, înmatriculată la Registrul Comerțului sub nr. J40/4607/2010, fiind înființată în anul 1997 prin Hotărârea de Guvern nr. 767/1997, ca urmare a reorganizării fostei Regii Autonome a Sării.

Societatea își desfășoară activitatea prin sediul administrativ din București, cât și prin 7 sucursale fără personalitate juridică astfel: Exploatarea Minieră Râmnicu Vâlcea (județul Vâlcea), Salina Slănic Prahova (județul Prahova), Salina Ocna Dej (județul Cluj), Salina Ocna Mureș (județul Alba), Salina Târgu Ocna (județul Bacău), Salina Praid (județul Harghita) și Salina Cacica (județul Suceava).

Adresa sediului social este: Calea Victoriei nr. 220 etaj 4 București, Sector 1. Adresa sediului administrativ din București este: Splaiul Unirii nr. 76, Corp A, etaj 4 și etaj 5, București, Sector 4.

Activitatea principală a societății o constituie exploatarea sării și a altor produse nemetalifere din perimetrele pentru care deține licențe de exploatare (e.g. calcar), precum și prepararea în vederea comercializării unei game variate de produse pe bază de sare, atât pe piața internă, cât și pe piețele externe. Activitatea secundară predominantă constă în furnizarea de servicii de recreere și agrement destinate persoanelor fizice.

Societatea, în calitate sa de titular de licențe de exploatare resurse minerale, este supusă reglementărilor specifice emise de Autoritatea Națională în Domeniul Minier, Petrolier și al Stocării Geologice a Dioxidului de Carbon (“ANRMPSG”) deținând 11 licențe de concesiune și exploatare a resurselor de sare și a altor produse nemetalifere.

Licențele sunt încheiate în baza Legii minelor nr. 85/2003 cu modificările și completările ulterioare și au ca obiect concesionarea dreptului de exploatare a zăcămintelor de sare gemă și calcar. Potrivit art. 20 din Legea Minelor nr.85/2003 și a normelor de aplicare, licențele de concesionare a dreptului de exploatare pentru sare gemă și calcar au fost prelungite prin acte adiționale, pentru o perioadă de 5 ani și pot fi prelungite pentru perioade succesive a câte 5 ani. Pentru exploatarea șisturilor grafitoase de la Ungurelașu și calcar de la Arnota-Bistrita în anul 2025 SNS-SA a obținut prelungirea prin acte adiționale a valabilității licențelor pentru următorii 5 ani.

Redevența minieră a fost stabilită în prezent în cuantum de 1,14 EURO/tona de sare gema brută extrasă din zăcământ. Pentru calcar redevența minieră aplicată în prezent a fost stabilită la 0,5 EURO/tona de calcar brut extras din carieră. Redevențele miniere se reactualizează cu rata inflației, potrivit actelor adiționale la licențe.

Capitolul II. Structura acționariatului. Structura de conducere, organizare și activitate. Cadrul general de organizare și funcționare a Societății Naționale a Sării S.A.

Structura acționariatului

La 31 decembrie 2025, Societatea este deținută de doi acționari, după cum urmează:

- Statul Român, reprezentat de Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, cu un număr de 2.093.557 acțiuni nominative, reprezentând 51% din valoarea capitalului social
- Fondul Proprietatea S.A., cu un număr de 2.011.456 acțiuni nominative, reprezentând 49% din valoarea capitalului social

Structura de conducere și organizarea activității de conducere

Societatea este administrată în sistem unitar de un Consiliu de Administrație format din 5 membri, care a delegat atribuții de conducere unui Director General.

Consiliul de Administrație este structura ce exercită un control permanent asupra Conducerii societății și se întrunește cel puțin o dată pe lună. Activitatea Consiliului de Administrație este reglementată de legislația română (e.g. Legea societăților nr. 31/1990, OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice) și este guvernată de prevederile Capitolului V din Actul Constitutiv al Societății.

În anul 2024, în urma finalizării procedurii de selecție și recrutare, derulată în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011, membrii Consiliului de Administrație au fost numiți pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 23.02.2024 (Hotărârea AGA nr.5/23.02.2024).

Prin Hotărârea AGA nr. 9/21.10.2025 s-au dispus următoarele:

„ - ia act de renunțarea la mandat a doamnei Simona Georgiana OCHIAN și a domnului Ion Valeriu IONIȚĂ, ca urmare a prezentării demisiilor în data de 22.07.2025

- aprobă revocarea domnului Nicolae Cîmpeanu, a domnului Constantin Dan Dobrea și a domnului Ioan Dragoș Moraru, în calitate de administratori ai Societății Naționale a SĂRII S.A., pentru neîndeplinirea de către aceștia a obligațiilor prevăzute de art. 119 alin. (1) și (2) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, privitoare la convocarea ședinței A.G.A., în urma solicitării MEDAT, transmisă prin adresa nr. 6840/RDM/07.07.2025

- aprobă alegerea membrilor provizorii ai Consiliului de Administrație, prin aplicarea metodei votului cumulativ, astfel:

1. Domnul Alin MILOAIE
2. Domnul Zoltan BARBARA
3. Domnul Mihai Răzvan PERȚICAȘ
4. Doamna Luiza Mihaela HASCHKA
5. Domnul Voicu CHEȚA

- aprobă stabilirea duratei mandatelor administratorilor provizorii care va fi de 5 luni începând cu data Hotărârii A.G.O.A., cu posibilitatea prelungirii, o singură dată, în conformitate cu prevederile art. 291 alin. (2) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice,

dar nu mai târziu de data desemnării administratorilor în condițiile O.U.G. nr. 109/2011, dacă procedura de selecție se va finaliza în interiorul acestui interval sau până la data revocării din funcție.”

Componența Consiliului de Administrație în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, a fost următoarea:

Membri Consiliu de Administratie 2025	01 ian	21-oct.	21-oct.	31 dec.
CONSTANTIN DAN DOBREA				
NICOLAE CÎMPEANU				
SIMONA GEORGIANA OCHIAN				
ION VALERIU IONIȚĂ				
IOAN DRAGOȘ MORARU				
ALIN MILOAIE				
ZOLTAN BARBARA				
MIHAI RĂZVAN PERTICAȘ				
LUIZA MIHAELA HASCHKA				
VOICU CHEȚA				

În ceea ce privește **conducerea executivă (directorul general)**, în urma finalizării procedurii de selecție și recrutare, derulată în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011, directorul general al societății a fost numit de către Consiliul de Administrație pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 01.07.2024 (Decizia Consiliului de Administrație nr. 16/26.06.2024).

Directorul General îndeplinește toate actele și ia toate măsurile necesare și utile în vederea aducerii la îndeplinire a obiectului de activitate al societății, cu excepția acelor atribuții ce intră în sarcina Adunării Generale a Acționarilor sau a Consiliului de Administrație, conform Actului Constitutiv al societății.

Conducerea executivă a societății a fost asigurată în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, de domnul Constantin-Dan Dobrea.

Cadrul General de Organizare și Funcționare a Societății Naționale a Sării S.A.

Consiliul de Administrație a aprobat, prin Decizia nr. 1 din 19.01.2017, Regulamentul privind Governanța Corporativă în cadrul societății în care prezintă ansamblul regulilor de lucru precum și responsabilitățile structurilor de conducere ale societății, cu scopul de a asigura respectarea principiului separării responsabilităților, a alocării corespunzătoare a competențelor și în directă legătură cu răspunderile fiecăruia dintre cei trei piloni decizionali ai societății.

În vederea administrării în concordanță cu prevederile legislației privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, a legii societăților, a specificului activității conform actului constitutiv și pentru respectarea transparenței activității desfășurate, societatea îndeplinește anual obligația de a întocmi și depune la organele de specialitate situațiile financiare, pregătite în conformitate cu normele contabile aplicabile societății.

Conducerea administrativă a urmărit, lunar, gradul de îndeplinire a indicatorilor de BVC (realizat vs țintă/bugetat) pe baza rapoartelor lunare prezentate de conducerea executivă a societății.

Pe parcursul anului, conducerea administrativă a urmărit prezentarea de către conducerea executivă a rapoartelor sau documentelor stabilite de dispozițiile legale, de reglementările interne ale societății sau solicitate de către C.A.

Obiectivul a fost de monitorizare a activității societății și asigurarea unui mod de prezentare care să aibă un nivel corespunzător în ceea ce privește acuratețea datelor și informațiilor, dar și în ceea ce privește calitatea argumentației.

Capitolul III. Analiza activității desfășurate în anul 2025

Societatea a înregistrat o scădere a cifrei de afaceri de 13,27 % determinată de scăderea vânzărilor pe fondul desfășurării activității într-un mediu concurențial din ce în ce mai agresiv pe de o parte și de o scădere a veniturilor din activitatea turistică, pe de altă parte. Astfel, SNS a înregistrat o ușoară descreștere a EBITDA în 2025 cu 47,17% de la 134.087.281 RON în 2024 la 70.835.280 RON, iar profitul net al companiei a scăzut cu 39,88% față de anul precedent. Performanțele financiare ale Societății sunt descrise pe larg în situațiile financiare.

1. Evaluarea activității de vânzare a produselor și serviciilor

Societatea este organizată, în două centre generatoare de venituri: activitatea de vânzări a produselor de sare și a altor produse nemetalifere (calcar) și activitatea de turism.

Activitatea de comercializare a produselor, care reprezintă 90% din cifra de afaceri preliminară pentru anul 2025, în creștere cu 5% ca pondere comparativ cu anul precedent, se realizează atât la nivelul sediului administrativ, cât și la nivelul sucursalelor, existând delimitări de atribuțiuni în ceea ce privește administrarea clienților. Astfel, personalul de vânzări de la nivelul sediului administrativ încheie contracte cu clienții externi, clienții locali de tip “key accounts” (incluzând rețelele de retail, companiile mari, etc), cu combinatele chimice, C.N.A.I.R., precum și organizarea și funcționarea depozitului de sare propriu. Contractarea și vânzarea produselor la intern către alte categorii de clienți sunt realizate de personalul specializat în domeniul vânzărilor din cadrul sucursalelor, pentru clienții teritoriali.

Ponderea produselor și serviciilor pe categorii în totalul cifrei de afaceri

Ponderea cea mai mare, de 31%, în structura cifrei de afaceri realizată din vânzarea produselor de sare și de calcar o are „Sarea gemă pentru industrie”. Creșterea valoric (lei) 2025 față de 2024 pentru această categorie de produs a fost de 8,54%, iar cantitativ (tone) de 4,34%.

Pe locul al doilea se situează “Sarea pentru deszăpezire”, cu o pondere de 28% în total cifră de afaceri realizată din vânzarea produselor. Ca urmare a precipitațiilor scăzute din lunile de iarnă, în anul 2025 s-au vândut 223604 tone sare pentru deszăpezire, ce reprezintă 72,5% din totalul anului

precedent. Cifra de afaceri realizată în 2025 pentru această categorie a reprezentat 78,3% față de 2024.

„Sarea alimentară” a generat 23% din venituri, în ușoară creștere față de anul precedent.

„Sarea în soluție” pentru industria chimică sau alte industrii, cu o pondere de 9% din CA, a fost în ușoară scădere comparativ cu 2024, determinată de diminuarea producției în acest sector. Din categoria „Altele” fac parte sarea bulgări, sarea brichete, sare calupuri și produse pe bază de sare, cu circa 8%.

La nivel de societate, veniturile din vânzarea produselor în anul 2025 au scăzut cu 8 % din cauza diminuării volumelor de sare pentru deszăpezire vândute și a calcarului.

Pe **piața internă**, Societatea Națională a Sării S.A. livrează sare alimentară pentru consumul uman direct și pentru industria alimentară, sare în soluție și calcar pentru industria chimică sau alte industrii, bulgări și brichete pentru industria zootehnică, tablete pentru dedurizarea apei, sare industrială pentru deszăpezire. Distribuția acestor produse se face prin depozitele de desfacere ale societății și compartimentele de vânzări ale sucursalelor.

Veniturile obținute pe piața internă în anul 2025 au înregistrat o scădere de -31.873 mii lei comparativ cu 2024, în condițiile în care 2024 a avut o diminuarea a cifrei de afaceri de -44.172 mii lei (-14.24%) față de anul 2023.

Pe **piața externă**, societatea livrează preponderent sare gemă pentru industria chimică, sare pentru deszăpezire, sare alimentară și sare bulgari pentru zootehnie. Piața externă a fost asigurată de clienții tradiționali din Ungaria, Serbia, Slovacia, Bulgaria și Republica Moldova, precum și clienți relativ noi din Ucraina, Austria, Germania, Republica Cehă și Spania.

În anul 2025, veniturile obținute din vânzarea pe piețele externe au înregistrat o creștere de cca. 1753 mii lei, în paralel cu o creștere și a volumelor totale vândute.

Referitor la Sarea gemă pentru industria chimică livrată la combinatul Borsodchem zrt din Ungaria, cantitatea livrată a crescut de la 399327 tone în 2024 la 412619 tone în 2025.

Potrivit INS, producția industrială a scăzut în 2025 ca serie brută cu 0,9% raportat la 2024. Conform Cefic (European Chemical Industry Council), toți indicatorii arată că industria chimică se confruntă nu doar cu o contracție ciclică, ci cu un colaps structural. Se adaugă scăderea producției de sare pentru deszăpezire pe fondul precipitațiilor reduse.

Atragerea de noi clienți și extinderea portofoliului de produse la clienții existenți au fost principalele pârghii comerciale pentru a diminua riscurile în actualul context. Cifra de afaceri realizată din vânzare produse și mărfuri, a înregistrat o diminuare cu 8% față de anul 2024.

Evoluția livrărilor SNS în perioada 2024-2025

Evoluția cantității de produse livrate și a veniturilor din vânzare, realizate de societate în perioada 2024 -2025, se prezintă:

Cantitate	u.m.	2024	2025	(±%)
Cantitate produse livrate, din care:	t	1,295,815	1,083,172	-16,4%
- piața internă	t	850,149	635,321	-25,2%
- piața externă	t	445,667	447,851	+0,49%
Valoare	u.m.	2024	2024	%
Valoare produse livrate* , din care:	mii lei	383,673	353,553	-7,9%
- piața internă	mii lei	265,919	234,046	-12%
- piața externă	mii lei	117,754	119,507	+1,5%

**exclusiv venituri din servicii de transport saleduct și paletizare*

Situația comparativă a veniturilor obținute din comercializarea grupelor principale de produse:

Valoare (mii lei)

Cantitati (tone)

Sortimente	2024	2025	%	2024	2025	%
TOTAL – din care:	383,673	353,553	-7,9%	1,295,815	1,083,172	-16,4%
CALCAR	15,448	2,431	-84,3%	168,048	53,779	-67,99
SARE SOLUȚIE	32,334	32,069	-0,9%	251,581	216,672	-13,8%
SARE PENTRU DEZĂPEZIRE	126,371	99,035	-21,7%	308,312	223,604	-27,47%
SARE GEMĂ PENTRU IND. CHIMICĂ ȘI ALTE IND.	101,771	110,467	+8,5%	409,877	427,680	+4,34%
SARE ALIMENTARĂ	79,299	79,691	+0,5%	107,417	108,947	+1,4%
ALTELE	28,450	29,860	+4,9%	50,581	52,489	+3,77%

Activitatea de prestări servicii turistice în total cifră de afaceri

Veniturile totale (47.850 mii lei) din activitatea de turism (servicii turistice precum vizitare mină, acces ștrand, acces locuri agrement, sporturi și jocuri, alimentație publică, vânzare de mărfuri prin magazine proprii etc) au înregistrat în anul 2025 o scădere de 27,96% față de anul anterior (66.422 mii lei), în condițiile scăderii numărului de intrări (la saline și ștranduri) cu 40,13%, de la 1.441 mii intrări în anul 2024 la aprox. 863 mii intrări înregistrate în anul 2025. La toate salinele s-a înregistrat scăderea numărului de vizitatori, în total cu 578 mii mai puțini decât în anul 2024, scăderea cea mai mare fiind înregistrată la Salina Praid (381 mii).

Ponderea veniturilor din turism în cifra de afaceri a societății a înregistrat în anul 2025 nivelul de 12,18%, comparativ cu 14,66% în anul 2024.

Cheltuielile aferente activității de turism, în sumă de 41.729 mii lei, au fost cu 16,58% mai mici față de cele realizate în anul precedent (50.022 mii lei), iar profitul brut s-a situat în anul 2025 la 6.121 mii lei.

2. Evaluarea nivelului tehnic și tehnologic

Tehnologiile utilizate în exploatarea sării și a altor produse nemetalifere, în funcție de produs și destinațiile acestuia, sunt aplicate în baza metodelor cadru de exploatare aprobate de ANRMPSG după cum urmează:

- **Exploatarea sării geme** s-a realizat utilizând tehnologiile clasice miniere de derocare care includ: procedeul de tăiere la vatră, perforare, pușcare, urmat de operațiile de încărcare, transport, preparare. În anul 2025 la sucursalele Salina Slanic și Exploatarea Minieră Râmnicu Vâlcea au funcționat combine miniere cu atac punctiform care vor înlocui, treptat, procedeul clasic de derocare din masiv. Această acțiune are ca scop creșterea productivității, reducerea costurilor de extracție și creșterea stabilității generale a structurilor miniere prin eliminarea microfisurilor din pilieri și planșee.
- Metodele de exploatare folosite au o bază comună și anume construirea unei structuri de rezistență pilier-planșeu. În funcție de specificul zăcământului și coeficientul de extracție posibil a fi obținut, metodele de exploatare în sistem multietajat pot fi cu camere mici și pilieri pătrați sau dreptunghiulari, cu tavan drept sau boltit.
- **Exploatarea sării în soluție** se face prin dizolvare cinetică cu ajutorul sondelor, utilizând metode de exploatare cu sonde individuale.
- **Sarea recristalizată** se produce prin evaporarea sării în soluție extrasă cu ajutorul sondelor, utilizând o instalație de evaporare în vid cu multiplu efect.
- **Exploatarea calcarului** se face utilizând tehnologiile clasice miniere de exploatare în carieră.

Tehnologiile utilizate sunt specifice condițiilor de zăcământ și categoriilor de produse obținute.

În procesul de exploatare a sării din masiv pe cale uscată prin lucrări miniere, se disting următoarele etape: asigurarea frontului de lucru prin realizarea lucrărilor de capturare a frontului, perforarea, derocarea, încărcarea materialului derocat și transportul către fluxurile de măcinare, ambalare și livrare. În cazul derocării cu combina minieră aceste etape se elimină, combina minieră odată intrată în front realizează direct derocarea din masiv și încărcarea în spatele combinii a materialului rezultat în autobasculante și transportul către fluxurile de măcinare (dacă este cazul), ambalare și livrare.

Deși etapele principale ale procesului tehnologic de exploatare sunt comune, datorită condițiilor specifice de zăcământ, a sortimentației posibil a fi obținute, fluxurile de preparare/livrare pot diferi de la o sucursală la alta.

Pentru industria chimică, exploatarea sării din masiv se realizează prin dizolvare cinetică cu ajutorul sondelor.

3. Evaluarea activității de producție

Activitatea de producție se realizează în baza programului anual de exploatare care se întocmește în temeiul Ordinului ANRMPSG nr. 890/2025 și se aprobă conform legislației în vigoare. Producția anuală de sare (gemă, recristalizată, soluție), nemetalifere (calcar), se programează în baza ipotezelor de vânzări comunicate de Direcția Comercială în baza datelor statistice estimative cu privire la evoluția consumului și a industriilor specifice deservite, a contractelor și a comenzilor în derulare, precum și potrivit necesității asigurării unui stoc de siguranță.

Producția totală de sare realizată în anul 2025 a fost de 1.000.484 tone, iar producția programată a fost de 1.105.309 tone, ceea ce reprezintă un grad de realizare a producției de 90,5% față de nivelul programat.

Gradul de realizare a producției totale sare gemă și sare soluție în anul 2025 este cu 10% mai mic față de anul 2024 (realizat 2024 = 1.123.386 tone).

Pentru calcar, producția totală realizată în anul 2025 a fost de 87.882 tone, iar producția programată a fost de 68.400 tone, ceea ce reprezintă un grad de realizare a producției cu 128,5% mai mare față de nivelul programat.

Gradul de realizare a producției de calcar în anul 2025 este cu 47 % mai mic față de anul 2024 (realizat 2024 = 166.678 tone).

4. Evaluarea modului de îndeplinire a planului de investiții

Pentru anul 2025, în bugetul societății aprobat prin HG nr. 475/14.05.2025 – Anexa 4 BVC 2025 au fost prevăzute cheltuieli pentru investiții în sumă totală de 126.351 mii lei.

Programul de investiții 2025 a fost aprobat prin decizia CA nr. 8/20.03.2025 – Art. 4. Valoarea aprobată a Programului de investiții pentru 2025 a fost aceeași ca cea prevăzută în Anexa 4 BVC 2025, respectiv 126.350.958 lei.

Valoarea inițială propusă în programul de investiții, respectiv 126.350.958 lei, a rezultat în urma prioritizării obiectivelor de investiții realizată în trimestrul IV al anului 2024 și în perioada ianuarie - februarie 2025. La acea prioritizare s-a ținut cont de obiectivele de investiții absolut necesare și care au ca termen estimat de finalizare anul 2025, luând în calcul o estimare a termenelor de livrare sau de execuție, precum și sursele de finanțare disponibile.

Având în vedere fenomenele meteo severe manifestate în prima jumătate a anului 2025 la Salina Praid, care au culminat cu inundarea completă a Salinei Praid la finele lunii mai, activitatea de investiții a fost serios perturbată.

Astfel, a fost necesară renunțarea la o serie de obiective de investiții din cadrul programului aprobat și canalizarea tuturor eforturilor pe realizarea unor intervenții în regim de urgență.

De asemenea, ținând cont de gradul de reușită a procedurilor de achiziție derulate pentru contractarea lucrărilor, utilajelor și/sau serviciilor aferente obiectivelor de investiții propuse, de termenele de livrare ofertate, de graficele de execuție aferente lucrărilor contractate, s-a impus o reșezare a cheltuielilor de investiții ce se pot realiza efectiv în urma recepțiilor.

În consecință, prin Procesul Verbal nr. 6568/31.10.2025 aprobat de directorul general al societății (SNS nr. 6233/03.11.2025), CTE al SNS-SA a avizat diminuarea valorii programului de investiții pentru 2025 până la concurența sumei de 116.036.126 lei.

Conducerea executivă a propus, diminuarea atât a valorii programului de investiții cât și a valorii cheltuielilor de investiții propuse pentru anul 2025 în Anexa 4 BVC.

Programul de Investiții 2025 al SNS SA modificat în consecință, cu valoarea de 116.036.126 lei, a fost prezentat Consiliului de Administrație al societății prin Nota nr. 6329/06.11.2025. Prin Decizia nr. 38/28.11.2025 - art. 9, Consiliul de administrație a decis refacerea Notei SNS-SA nr. 6329/06.11.2025, în sensul următor: "modificarea programului de investiții la toate sucursalele SNS-SA și la sediul central al societății doar cu obiectivele de investiții urgente, dar cu păstrarea/menținerea valorii bugetate pentru a nu interveni modificări în Anexa 4 BVC 2025".

Astfel, deși fuseseră deja aprobate o serie de acte adiționale la contractele existente, prin care din motive obiective s-a produs amânarea pentru anul 2026 a recepțiilor aferente unor obiective de investiții din programul aprobat, deci implicit și decontarea valorică aferentă, ceea ce ar fi impus o diminuare a valorii cheltuielilor de investiții pentru anul 2025, modificarea programului de investiții și a Anexei 4 BVC 2025 nu a mai fost realizată.

Programul de investiții 2025 cu valoarea reîntregită, până la concurența sumei de 126.350.958 lei aprobate inițial, a fost prezentat Consiliului de Administrație al societății prin Nota nr. 7055/10.12.2025 de completare a Notei nr. 6329/06.11.2025. Prin Decizia nr. 39/16.12.2025 - art. 4, Consiliul de administrație a aprobat această modificare a programului de investiții realizată conform solicitărilor sale din Decizia nr. 38/28.11.2025 - art. 9.

Pentru stabilirea valorii finale propuse pentru programul de investiții 2025, s-au avut în vedere următoarele aspecte :

- Solicitarea CA din Decizia nr. 38/28.11.2025 - art. 9 : "modificarea programului de investiții la toate sucursalele SNS-SA și la sediul central al societății doar cu obiectivele de investiții urgente, dar cu păstrarea/menținerea valorii bugetate pentru a nu interveni modificări în Anexa 4 BVC 2025";
- La stabilirea valorilor totale și ale valorilor propuse prin aceste modificări pentru anul 2025, s-a ținut cont de valorile reale la care au fost recepționate obiectivele deja finalizate, în acest sens fiind diminuate parțial valorile propuse inițial;
- La stabilirea valorilor totale și ale valorilor propuse prin aceste modificări pentru anul 2025 pentru obiectivele contractate până în prezent, s-a ținut cont în măsura posibilului de valoarea efectivă a contractelor pentru fiecare obiectiv, de termenele de livrare, a graficelor de execuție, de posibilitățile reale de recepționare/decontare până la finele anului în curs;
- La stabilirea valorilor totale și ale valorilor propuse prin aceste modificări pentru anul 2025 pentru obiectivele aflate în procedură de achiziție, s-a ținut cont în măsura posibilului de termenele de livrare și/sau execuție, de avansurile stabilite și de valorile ofertate, cu respectarea marjei prevăzute în Regulamentul de achiziții aplicabil SNS-SA în care se pot accepta ofertele financiare depuse față de valoarea estimată inițial prin Referatul de necesitate și oportunitate.

Cu toate acestea, condiția de menținere a valorii programului de investiții aprobate inițial, a condus la imposibilitatea luării în calcul a următoarelor situații :

- O parte din procedurile de achiziție derulate au fost anulate fie din lipsa de oferte, fie deoarece s-au depus numai oferte neconforme, iar timpul fizic rămas până la finele anului 2025 nu mai permitea reluarea procedurilor, desemnarea câștigătorilor, încheierea contractelor și recepționarea utilajelor sau recepționarea parțială și decontarea efectivă a lucrărilor pentru unele obiective. Astfel, sumele propuse inițial ar fi trebuit reeșalonate parțial sau total pentru exercițiul bugetar aferent anului 2026;
- Apariția unor dificultăți în derularea contractelor, neimputabile furnizorilor, dar care conduc la prelungirea termenelor de efectuare a recepțiilor la punerea în funcțiune și implicit la decontarea tranșelor finale de plată. În mod similar, sumele propuse inițial ar fi trebuit reeșalonate parțial sau total pentru exercițiul bugetar aferent anului 2026;
- O parte din lucrări nu se puteau realiza în sezonul rece, fie din cauza restricționărilor din autorizațiile de construire, fie din cauză că în sezonul rece este perioada cu vârf de desfacere a sării, iar derularea lucrărilor ar perturba activitatea de producție și livrări a sucursalelor. De asemenea, sumele propuse inițial ar fi trebuit reeșalonate parțial sau total pentru exercițiul bugetar aferent anului 2026.

Programul de investiții, prevăzut și în programul general de achiziții, are ca destinații principale:

1. obiective având ca scop re tehnologizarea și eficientizarea producției;
2. investiții pentru menținerea capacităților de producție;
3. investiții pentru protecția mediului și a zăcămintelor;
4. investiții pentru securitate și sănătate în muncă;
5. investiții pentru dezvoltare de noi produse, noi perimetre, noi linii de afaceri.

Valoarea totală executată și recepționată a fost de 94.366.432 lei (74,69% din total program). Diferența de 31.984.526 lei (25,31% din total program) față de programul aprobat a fost generată în principal de :

- Dezastrul natural manifestat la Salina Praid, care a perturbat activitatea de investiții;
- Amânarea recepționării și facturării unor utilaje și echipamente, pentru prima parte a anului 2026, din motive obiective neimputabile SNS;
- Decalarea graficelor de execuție a unor lucrări, din cauze obiective neimputabile SNS;
- Economii obținute față de valorile estimate;

Din punct de vedere fizic, 85,16% din obiectivele de investiții propuse pentru anul 2025 au fost finalizate și recepționate.

Suplimentar față de valoarea realizată, la finele anului 2025 erau contractate obiective de investiții cu o valoare estimată de peste 30 milioane lei, pentru care sumele urmează să fie decontate în mare parte în anul 2026 (amânări de recepții din 2025 și decalarea graficelor de execuție a unor lucrări).

Defalcat pe sucursale, realizarea programului de investiții se prezintă astfel:

Sucursala	Programat (lei)	Realizat (lei)
Salina Ocna Dej	41.012.722	29.750.790
E.M. Râmnicu Vâlcea	5.310.074	3.807.767
Salina Slănic	18.073.228	11.118.397
Salina Târgu Ocna	3.836.592	3.180.219
Salina Praid	41.377.792	39.895.428
Salina Cacica	15.806.450	5.957.194
Salina Ocna Mureș	514.100	263.824
Sediul central SNS-SA	420.000	392.812
TOTAL S.N.S	126.350.958	94.366.432

Pe categorii de investiții, structura se prezintă astfel:

- lei -

Categorie	Total	
	Program	Realizat
Retehnologizarea și eficientizarea producției	48.678.813	32.744.927
Protecția mediului și a zăcămintelor	53.365.500	48.147.884
Siguranță și sănătate în muncă	14.410.601	6.189.116
Noi perimetre/produse/ linii de afaceri	70.000	57.458
Menținere capacitate de producție	9.826.044	7.227.047
Total	126.350.958	94.366.432
	74,69 %	

Societatea a acordat o importanță deosebită pentru investițiile destinate asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă în anul 2025. De asemenea, au fost încheiate contracte pentru lucrări de protecția zăcămintelor, precum și pentru lichidarea unor avarii survenite și limitarea efectelor acestora, ce au demarat în anul 2025 și vor fi parțial finalizate în anul 2026.

5. Evaluarea aspectelor legate de impactul activității societății asupra mediului înconjurător; Protecția mediului

La sucursalele societății, activitatea privind protecția mediului se desfășoară conform autorizațiilor de mediu și a autorizațiilor de gospodărire a apelor, emise de autoritățile acreditate, în conformitate cu legislația de mediu aplicabilă.

În decursul anului 2025 au fost realizate lucrări de protecție și refacere a mediului, în valoare totală de **5.687.337 lei**, față de o valoare programată de **15.509.330 lei**, astfel:

Sucursala	- lei -	
	Valoare programată	Valoare realizată
TOTAL	15.509.330	5.687.337
Salina Ocna Dej	1.288.524	406.954
Salina Ocna Mureș	241.840	169.166
E.M. Rm. Vâlcea	222.298	36.459
Salina Slănic	187.500	136.845
Salina Cacica	266.140	266.140
Salina Tg. Ocna	543.000	590.724
Salina Praid	12.760.028	4.081.049

Sucursalele societății sunt supuse în mod regulat controalelor efectuate de autoritățile locale de mediu, în speță de inspectori ai Gărzii Naționale de Mediu, ai Administrației Naționale „Apele Române” sau ai Agenției Locale pentru Protecția Mediului, după caz.

În anul 2025 au fost efectuate 14 astfel de controale (tematice sau în vederea soluționării unor sesizări, ori pentru emiterea vizei anuale la autorizația de mediu), în urma cărora au fost aplicate următoarele sancțiuni contravenționale: avertisment și amendă în valoare de 40.000 lei (au fost achitați 20.000 lei) la Salina Praid și avertisment la Salina Cacica, ambele aplicate de AN Apele Române.

În cadrul proceselor verbale de control/rapoartelor de inspecție/notelor de constatare, autoritățile locale de mediu au impus o serie de măsuri cu termene și responsabili de implementare. Toate măsurile dispuse au fost aduse la îndeplinire de către responsabilii din cadrul sucursalelor, marea majoritate a acestora având caracter permanent și de prevenție.

În decursul anului 2025 au fost înregistrate 3 reclamații, depuse ca și sesizare la Ministerul Mediului, Garda Națională de Mediu, APM și Comisariatele Județene Vâlcea, Prahova și Suceava. Cele 3 sesizări privesc activitatea Sucursalei Exploatarea Minieră Rm. Vâlcea, a Salinei Slănic și a Sucursalei Salina Cacica, respectiv:

La EM Rm. Vâlcea:

Sesizare primită la Agenția pentru Protecția Mediului Vâlcea - înregistrată cu nr. 1061/27.01.2025, retransmisă la Garda Națională de Mediu – Comisariatul Județean Vâlcea, unde a fost înregistrată cu nr. 236/30.01.2025 prin care se reclamă mai multe aspecte referitoare la poluarea cu saramură a unui teren aflat în proprietate privată a petentului, situat în Rm. Vâlcea, Căzănești, în zona Oltchim SA.

A fost efectuat un control pe teren de către comisarii Gărzii Naționale de Mediu - Comisariatul Județean Vâlcea, fiind întocmită Nota de constatare nr. 22/03.02.2025.

Reprezentanții GNM au dispus 2 măsuri, care erau deja aplicate în cadrul carierei Bistrița au fost implementate în termen.

Inspectorii GNM-CJ Vâlcea nu au identificat probleme de mediu care să impună sancționarea sucursalei inspectate.

La Salina Slănic:

Sesizări primite la Ministerul Mediului și Pădurilor și înregistrare cu nr. R/16388/14.04.2025 și nr. R/16503/15.04.2025, redirectionate la GNM CJ Prahova și înregistrate cu nr. 145/S/24.04.2025 referitoare la emisii de praf în atmosferă provenite de la transportul cu basculante neacoperite a deșeurilor rezultate din demolări, construcții, care se efectuează pe amplasamentul Salinei Slănic.

A fost efectuat un control pe teren de către comisarii Gărzii Naționale de Mediu - Comisariatul Județean Prahova, care a fost finalizat cu Nota de constatare nr. 104/27.05.2025, în cadrul căreia a fost dispusă o măsură de implementat care are ca responsabili de realizare atât sucursala, cât și cele 2 companii care se ocupă de demolări și transport deșeuri.

GNM CJ Prahova nu a aplicat sancțiuni contravenționale.

La Salina Cacica

Sesizare primită la GNM-CJ Suceava și înregistrată cu nr. 2642/S – 23.07.2025, referitoare la unele aspecte privind generarea și depozitarea unor deșeuri rezultate din activitățile Salinei Cacica.

A fost efectuat un control pe teren de către comisarii Gărzii Naționale de Mediu - Comisariatul Județean Suceava, fiind întocmită Nota de constatare nr. 3824/30.07.2025.

A fost dispusă o măsură, care a fost implementată.

Nu au fost aplicate sancțiuni.

• Performanta de mediu

- **Efluenți și deșeuri** – SNS acordă o atenție deosebită evaluării impactului pe care activitățile specifice desfășurate le au asupra mediului înconjurător, în acest sens fiind implementate diverse proceduri de prevenție și protecție. Măsurile luate au permis o gestionare corespunzătoare și o valorificare eficientă a deșeurilor generate.
- **Biodiversitatea** – activitățile de exploatare a sării au potențialul de a avea un impact negativ asupra biodiversității și de a influența ecosistemele într-o măsură semnificativă, dacă nu sunt respectate regulile și condiționările, conform prevederilor legale în vigoare. Întrucât una dintre zonele de producție a Societății se

suprapune cu limitele Parcului Național Buila–Vânturărița, din județul Vâlcea, Societatea a identificat necesitatea elaborării unor planuri de gestionare a biodiversității. În acest sens în colaborare cu autoritățile locale și centrale, a fost creat cadrul legal care va permite modificarea limitelor Parcului Național Buila–Vânturărița. De asemenea, au fost identificate și întocmite, împreună cu autoritățile locale și centrale, în vederea lansării unor propuneri legislative viitoare, câteva norme și reguli ce ar trebui implementate de către toți agenții economici, pentru continuarea exploatării rezonabile și în condiții de maximă siguranță a unor zăcăminte/resurse minerale, din acele zone de protecție, fără a fi afectate economic și social comunitățile locale.

- **Plângerile de mediu** – prin natura activităților desfășurate, în zonele de exploatare apar situații care perturbă buna vecinătate, în acest sens apărând plângeri de mediu. Acestea sunt tratate punctual, prin implicarea atât a directorilor de sucursale, cât și a directorului general și în situația în care sunt afectate bunuri, Societatea acordă despăgubiri persoanelor prejudiciate.

6. Evaluarea activității de închideri de mine și cariere în perimetrele aparținând societății

Societatea Națională a Sării S.A. prin specificul și vechimea exploatărilor sale, este inclusă în cadrul programului de restructurare a industriei miniere și se află, începând cu anul 1998, într-un vast program de închidere și ecologizare care vizează următoarele aspecte:

- închiderea și ecologizarea “minelor istorice”;
- închiderea și ecologizarea perimetrelor neviabile economic sau cu rezerve epuizate;
- închiderea și ecologizarea perimetrelor miniere afectate de fenomene de subsidență.

Lucrările de închidere a minelor și reabilitare a mediului, lucrările de proiectare și asistență tehnică, lucrările de monitorizare a implementării contractelor și cele de monitorizare post închidere din perimetrele aflate în administrarea Societății Naționale a Sării S.A., precum și cele care constituie moșteniri istorice sunt finanțate de la bugetul de stat, din surse prevăzute cu aceasta destinație în bugetul ministerului de resort și/sau din alte surse atrase (credite rambursabile sau nerambursabile acordate de instituții financiare internaționale) în limita prevederilor din legea de aprobare a bugetului de stat. Programele naționale în anul 2025 nu au continuat din lipsa alocării fondurilor.

În anul 2025, sucursala Ocna Mureș a executat lucrări de conservare din surse proprii în valoare de 3.297.349 lei, după cum urmează:

- 1.645.935 lei în perimetrul Ocna Mureș;
- 1.146.794 lei în perimetrul Războieni;
- 504.620 lei cheltuieli cu asigurarea utilităților necesare obiectivelor, studii de teren, servicii de pază, impozit, taxă minieră.

7. Managementul calității

Societatea Națională a Sării S.A. are ca reper o cultură internă a calității, ce exprimă responsabilitatea asumată față de calitatea produselor și serviciilor, față de sănătatea și securitatea lucrătorilor, sănătatea clienților și consumatorilor finali, precum și față de protecția mediului înconjurător. De asemenea, compania și-a intensificat eforturile pentru adoptarea de practici durabile și reducerea amprentei ecologice.

Procesele identificate în organizație se derulează în conformitate cu cerințele referențialelor abordate pentru implementarea Sistemului de Management Integrat SMI (calitate – mediu – siguranța alimentelor – sănătate și securitate în muncă), cerințele legale aplicabile la care SNS S.A. subscrie și regulile interne de lucru, menținute prin informații documentate specifice. Acest cadru guvernează abordarea procesuală, începând cu cercetarea investițiile, aprovizionarea, producția - fabricația și controlul, până la comercializarea produselor/serviciilor către clienți/consumatori finali.

Sistemul de Management Integrat SMI este certificat de Organismul SRAC CERT București, acreditat RENAR și recunoscut internațional prin rețeaua IQ Net. Standardele de referință pentru proiectarea și recertificarea SMI includ acum și norme specifice privind adaptarea la schimbările climatice și reducerea emisiilor de carbon.

8. Evaluarea aspectelor legate de angajați/personalul societății

Numărul de angajați a scăzut cu 57 persoane în 2025 comparativ cu anul 2024, în principal prin pensionarea angajaților.

Evoluția numărului de personal și structura acestuia pe categorii profesionale la data de 31.12.2025:

Sucursala	TOTAL			TESA			MUNCITORI		
	2025	2024	%	2025	2024	%	2025	2024	%
TOTAL S.N.S.	1.301	1.358	95,80	333	327	101,83	968	1.031	93,89
E.M.Rm Vâlcea	312	325	96,00	60	55	109,09	252	270	93,33
Salina Ocna Dej	294	315	93,33	60	60	100,00	234	255	91,76
Salina Slănic	185	193	95,85	35	37	94,59	150	156	96,15
Salina Tg.Ocna	197	207	95,17	41	36	113,89	156	171	91,23
Salina Praid	130	135	96,30	29	31	93,55	101	104	97,12
Salina Ocna Mureș	31	31	100,00	14	14	100,00	17	17	100,00
Salina Cacica	61	63	96,83	15	15	100,00	46	48	95,83
S.N.S. Sediul Administrativ	91	89	102,25	79	79	100,00	12	10	120,00

Evoluția structurii de personal pe grupe de vârstă la data de 31.12.2025:

	< 25 ani		26 – 35 ani		36 - 45 ani		> 45 ani	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
TOTAL S.N.S.	18	22	98	117	242	257	943	962
E.M.Rm Valcea	0	0	8	17	55	55	249	253
Salina Ocna Dej	7	10	32	39	54	60	201	206
Salina Slănic	4	5	16	15	25	29	140	144
Salina Tg.Ocna	4	4	20	24	37	36	136	143
Salina Praid	0	0	10	13	40	44	80	78
Salina Ocna Mureș	0	0	0	0	4	4	27	27
Salina Cacica	0	1	7	7	12	11	42	44
S.N.S. Sediul Administrativ	3	2	5	2	15	18	68	67
%	1,38	1,62	7,53	8,62	18,60	18,92	72,48	70,84

În ceea ce privește structura personalului pe grupe de vârstă, se constată că 72,48% din personalul societății are vârste care depășesc 45 de ani, cu tendință de menținere/creștere anuală a acestui procent.

Evoluția structurii personalului după nivelul de pregătire profesională la data de 31.12.2025:

	Cu pregătire de bază			Cu pregătire medie			Cu pregătire superioară		
	2025	2024	%	2025	2024	%	2025	2024	%
TOTAL S.N.S.	463	500	92,6	539	551	97,82	299	307	97,39
E.M.Rm Vâlcea	212	232	91,38	49	37	132,43	51	56	91,07
Salina Ocna Dej	105	113	92,92	146	161	90,68	43	41	104,88
Salina Slănic	76	78	97,44	81	85	95,29	28	30	93,33
Salina Tg.Ocna	13	19	68,42	138	139	99,28	46	49	93,88
Salina Praid	13	13	100,00	93	97	95,88	24	25	96,00
Salina Ocna Mureș	14	14	100,00	6	6	100,00	11	11	100,00
Salina Cacica	30	31	96,77	15	16	93,75	16	16	100,00
S.N.S. Sediul Administrativ	0	0	0,00	11	10	110,00	80	79	101,27
%	35,59	36,82	96,66	41,43	40,57	102,12	22,98	22,61	101,64

Structura personalului: din analiza structurii personalului după nivelul de pregătire profesională, se constată o ușoară modificare a acestuia în cursul anului 2025.

Pregătirea profesională - în anul 2025 angajații au beneficiat de cursuri de perfecționare în sumă **de 113.934 lei, înregistrând o scădere cu 46,27%** față de anul precedent.

Sindicate - în cadrul societății activează 15 sindicate afiliate Federației Naționale Sindicale SALROCA, dar și altor uniuni sindicale. Negocierile cu sindicatele pentru Contractul Colectiv de Muncă s-au demarat în luna mai 2025, iar în luna iunie 2025 societatea a înregistrat la I.T.M. București Contractul Colectiv de Muncă pentru perioada 2025 – 2026.

Productivitatea muncii - productivitatea valorică a muncii a crescut față de anul 2024 pe seama scăderii veniturilor totale, inclusiv a cifrei de afaceri, dar și a numărului mediu de salariați.

Indicatori de productivitate	UM	31.12.2025	31.12.2024
Număr mediu de angajați	pers	1.277	1.345
Venituri din exploatare/Număr mediu de angajați	mii lei/pers/an	391.511	369.136
Cifra de afaceri/ număr mediu de angajați	mii lei/pers/an	307.410	333.591

9. Evaluarea Activității de Administrare a Riscurilor și a Sistemului de Control Intern Managerial

Activitatea de Administrare a Riscurilor

În procesul de management al riscurilor, societatea monitorizează și implementează măsuri pentru prevenirea și diminuarea impactului acestora. Riscurile sunt clasificate în funcție de impact și probabilitate, iar matricea riscurilor este ajustată periodic pentru a reflecta schimbările din mediu.

Se urmărește atingerea a două mari categorii de obiective:

- obiective privind activitatea de prevenție a producerii riscurilor (costuri și economii legate de tratarea expunerii la risc);
- obiective privind măsurile post evenimente în vederea evitării/minimizării producerii acestora (asigurarea continuității, existenței și funcționării societății).

Matricea riscurilor este concepută pe un sistem de scoring al gradului de risc și al frecvenței de apariție, pe o scară de la 1 la 5.

Responsabilitatea de identificare și gestionare a riscurilor revine fiecărei entități organizatorice din cadrul societății.

Factorii de risc nu sunt independenți, iar pierderile înregistrate în situațiile manifestării riscului sunt deseori consecințe ale interdependenței între ei.

În cadrul SNS S.A. s-au identificat următoarele categorii de riscuri interne și externe:

Factorii interni de risc

Conform specificului societății se identifică următoarele categorii de riscuri interne:

■ Riscuri de piață (legate de achiziții – desfacere):

Piață restrânsă de achiziționare a unor materiale, utilaje și echipamente specifice activității de exploatare a sării. În vederea ameliorării acestui risc, în cadrul societății este operabil un regulament de achiziții servicii, produse și lucrări în baza căruia se achiziționează materiile prime și materialele necesare exploatării. În ceea ce privește aprovizionarea cu utilaje specifice exploatării, acestea au fost cuprinse în programul de investiții aprobat de către Consiliul de Administrație, ținându-se cont și de ciclul lung de fabricație pentru unele din acestea, în sensul cuprinderii acestor utilaje în cadrul programului de investiții multianual.

În ceea ce privește dependențele de clienți societatea este expusă la o astfel de dependență pentru o anumită categorie de produse, anume livrările de sare soluție către clientul Chimcomplex cu punctele de lucru Borzești și Râmnicu Valcea. Orice dezechilibru în funcționarea acestui beneficiar pentru sarea în soluție se translatează furnizorului, cu un impact major economic și social. Exemple elocvente în acest sens le reprezintă sistarea producției combinatului chimic Ciech Soda Romania SA începând cu luna septembrie 2019, sau falimentul combinatului chimic SC UPSOM S.A. din anul 2010.

■ Riscuri operaționale și tehnologice (rezerve geologice și de mediu): utilizarea unor echipamente cu un grad avansat de uzură și gradul scăzut de realizare a investițiilor.

Riscul tehnologic poate fi definit ca orice abatere de la fluxurile proiectate de producție, sau orice funcționare necorespunzătoare a unor utilaje și echipamente care poate determina apariția unei avarii.

Utilizarea unor echipamente cu un grad avansat de uzură conduce la creșterea costurilor prin efectuarea reparațiilor accidentale și necesitatea investițiilor urgente în modernizare.

Impactul noilor tehnologii de automatizare și digitalizare asupra locurilor de muncă și necesitatea recalificării/instruirii angajaților.

Un alt risc tehnologic identificat este circulația apelor de suprafață și subterane care ajunsă la contactul steril/ sare poate produce dizolvări necontrolabile cu efect asupra stabilității generale a zăcămintului și suprafeței.

La exploatarea sării prin dizolvare cinetică cu ajutorul sondelor, în vederea eliminării riscurilor potențiale, societatea aplică un program complet și complex de măsurători cavernometrice și monitorizare topografică.

■ Riscuri legate resursele umane:

- 1) Procentajul mare de salariați cu medie de vârstă mai mare de 45 ani și care se pot pensiona în următorii ani în condițiile lipsei de candidați pe piața forței de muncă;
- 2) Necesitatea unui sistem de formare profesională continuă pentru a adapta angajații la noile tehnologii;
- 3) Lipsa unui sistem de apreciere obiectivă a competențelor;
- 4) Posibile conflicte de muncă (greve, proteste, etc) și litigii de muncă.

Factorii externi de risc

Conform specificului societății se identifică următoarele riscuri externe:

■ **Riscuri politice** - legislative: se referă la schimbările care pot modifica radical legislația în domeniu, impredictibilitatea cadrului normativ.

Prin structura acționariatului, precum și prin natura activității sale, societatea este supusă aplicării anumitor reguli specifice instituțiilor publice, multe din ele depinzând de schimbările politice.

■ Riscuri climatice și de mediu

1) Creșterea frecvenței fenomenelor meteorologice extreme (furtuni, inundații) poate afecta infrastructura minieră și transportul produselor finite.

2) Creșterea temperaturilor poate afecta echilibrul hidrogeologic al zăcămintelor de sare, influențând stabilitatea solului și procesele de extracție.

3) Reglementările mai stricte privind emisiile de carbon pot crește costurile operaționale și impune adaptarea tehnologiilor utilizate.

■ **Riscuri financiare:** afectează rezultatele firmei în urma unor schimbări ce apar în condițiile pieței. Aceste riscuri sunt în afara sferei de control a firmei. De aici apare necesitatea identificării și a măsurării riscurilor conjuncturale și, în primul rând, a riscului de preț și a riscului valutar.

1) Creșterea costurilor materiilor prime și a transportului, determinate de instabilitatea piețelor internaționale.

2) Fluctuațiile valutare și inflația cresc incertitudinea și necesitatea unor strategii financiare flexibile.

■ Riscuri legate de resursele umane:

1) Scăderea numărului de angajați calificați în industria minieră, datorită dispariției școlilor profesionale și a altor școli de calificare, scăderea atractivității sau interesului anumitor sectoare de activitate sau anumitor profesii tehnice pentru tineri, conduc la scăderea numărului de candidați calificați necesari ocupării posturilor vacante, cu precădere în producție;

2) Plecarea forței de muncă disponibilă către țări ale Uniunii Europene, unde se oferă un nivel salarial atractiv.

■ **Riscul valutar:** societatea are, expunere pe valuta (euro), lichiditățile fiind generate de activitatea de export, iar achizițiile în valută au crescut în anul 2025.

În anul 2025, societatea nu a utilizat instrumente de acoperire a riscului valutar, însă evoluțiile monedei EUR nu au creat un efect negativ, societatea obținând diferențe favorabile din cursul valutar.

Conform politicilor interne expunerea valutară netă este stabilită la maximum 20% din totalul capitalurilor proprii.

■ **Risc contractual:** livrările produselor de sare pentru dezăpezire depind de condițiile meteorologice, conducând la posibile nerealizări a indicatorilor economico-financiar.

Societatea a constituit provizioane pentru categoriile mari de riscuri identificate, îndeosebi cele legate de litigii comerciale și de muncă, precum și cele legate de lucrări de mediu și despăgubiri.

10. Evaluarea sistemului de control intern managerial

Societatea Națională a Sării S.A. aplică un sistem de control intern managerial bazat pe standardele impuse de legislația națională și internațională. Acesta vizează creșterea transparenței decizionale, eficiența operațională și reducerea riscurilor aferente activității curente.

Principalele componente ale sistemului includ:

- **Evaluarea periodică a performanțelor** pentru a asigura respectarea obiectivelor generale/strategice;
- **Măsuri de prevenire și detectare a fraudei**, cu proceduri clare de audit intern;
- **Asigurarea continuității activităților**, prin planuri de intervenție și gestionare a crizelor;
- **Creșterea gradului de conformitate** cu reglementările legale și standardele internaționale.

Prin aceste actualizări, Societatea Națională a Sării S.A. se aliniază celor mai bune practici de management, reducând riscurile și sporind reziliența în fața provocărilor economice, climatice și de guvernare corporativă.

În temeiul prevederilor art. 4 alin. (3) din Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern/ managerial și controlul financiar preventiv, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Societatea are organizat un sistem de control intern menit să asigure controlul patrimoniului încredințat spre gestionare și îndeplinirea obiectivelor generale și specifice.

Astfel, funcționează un compartiment de control intern și un compartiment de control financiar și de gestiune, fiecare cu atribuții specifice ce derivă din OUG 119/1999, precum și HG 1151/2012. Cele două structuri își desfășoară activitatea pe baza unui plan de control aprobat la începutul fiecărui an, rapoartele sunt avizate de directorul general și se dispun măsuri de remediere necesare.

Totodată, în cadrul SNS S.A. este organizat și Controlul Intern Managerial care funcționează în conformitate cu Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice. Controlul Intern Managerial este definit ca reprezentând ansamblul formelor de control exercitate la nivelul entității publice, inclusiv auditului intern, stabilite de conducere în concordanță cu obiectivele acestuia și cu reglementările legale, în vederea asigurării administrării fondurilor în mod economic, eficient și eficace. Acesta include de asemenea, structurile organizatorice, metodele și procedurile.

Sintagma “control intern managerial” subliniază responsabilitatea tuturor nivelurilor ierarhice pentru ținerea sub control a tuturor proceselor interne desfășurate pentru realizarea obiectivelor generale și a celor specifice.

Informații 2025 privind activitatea Compartimentului de audit intern

Independența compartimentului audit intern

Compartimentul Audit Intern din cadrul Societății Naționale a Sării S.A. se subordonează administrativ conducerii executive a societății și raportează direct Consiliului de Administrație. Rapoartele de audit realizate în urma misiunilor de audit sunt prezentate conducerii executive pentru avizare.

Raportare:

Auditorii raportează direct Consiliului de Administrație.

Rapoartele de audit au fost prezentate în Consiliul de Administrație spre informare.

Compartimentul Audit Intern al Societății Naționale a Sării S.A. are obligația de a emite și comunica către Compartimentul Audit Public Intern din cadrul Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului raportul anual de activitate privind funcția auditului intern și către Curtea de Conturi a României.

Elaborarea și actualizarea normelor proprii privind exercitarea auditului intern

La nivelul Societății Naționale a Sării S.A. au fost elaborate Norme proprii privind exercitarea activității de audit intern ce au fost trimise spre avizare Compartimentului Audit Public Intern din cadrul Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului cu adresa nr.SNS: 6501/26.08.2020, numărul de înregistrare de la Compartimentul de Audit Public Intern: 260367/SAPI/26.08.2020. Compartimentul de audit intern al societății a obținut avizul favorabil nr.260.416/24.09.2020 acordat de către Compartimentul Audit Public Intern al Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului referitor la conformitatea Normelor metodologice specifice privind exercitarea activității de audit intern din cadrul SNS S.A..

La nivelul Compartimentului Audit Intern din cadrul Societății Naționale a Sării S.A. au fost identificate un număr de 4 activități. Pentru cele 4 activități procedurabile au fost elaborate un număr de 3 proceduri scrise și o instrucțiune de lucru, care au fost aprobate.

Planificarea activității de audit intern

Planificarea activității de audit intern în anul 2025 a avut la bază Planul multianual de audit intern 2025-2027, înregistrat cu nr. CAI 236/13.11.2024 și aprobat prin Decizia C.A. nr.34/27.11.2024, art.11. Conform planificării multianuale a fost elaborat Planul anual de audit intern pe anul 2025, înregistrat cu nr. CAI 237/13.11.2024 însoțit de referatul de justificare aferent, aprobat prin Decizia CA nr. 34/27.11.2024. Planul a fost actualizat fiind aprobat prin Decizia CA nr.17/28.05.2025. Acesta a cuprins un număr de 5 misiuni de asigurare de regularitate.

Misiunile de audit public intern realizate în anul 2025

În anul 2025 a fost finalizată misiunea de audit intern demarată în anul 2024 cu tema: „Analiza modului de organizare a activității, comunicare cu sucursalele și de raportare a producției“.

În anul 2025 a fost finalizată misiunea de audit ad-hoc demarată în anul 2024 cu tema: „Clarificarea situației cu privire la recuperarea/ justificarea sumelor propuse la casare prin Nota SNS SA nr.4242/16.08.2023, potrivit solicitării din Decizia CA nr.22/31.08.2023, astfel:

- Taxa autorizație de construire eliberată de Primăria Dej – în valoare de 122.824 lei;
- Proiectarea sistem nou de aeraj – în valoare de 145.000 lei”.

În anul 2025 au fost demarate și ulterior finalizate misiunile de audit intern, conform Planului anual 2025, astfel:

- Misiunea de audit intern cu tema: „ Activitatea comercială la nivelul sediului SNS SA “.
- Misiunea de audit intern cu tema: „ Tehnologia informației și comunicațiilor la nivelul sediului SNS SA “.
- Misiunea de audit intern cu tema: „ Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2025”.
- Misiunea de audit intern cu tema: „ Activitatea de producție la nivelul Sucursalei Salina Slănic“.

Controale efectuate de autorități

În cursul anului 2025 societatea a fost supusă unor controale efectuate de ITM București, de autorități/structuri de control la nivelul sucursalei Dej, de CCPM, MEDAT, AMEPIP, precum și de Corpul de control al MEDAT. Pentru controalele efectuate au fost întocmite actele de control aferente, iar acolo unde a fost cazul au fost dispuse măsuri de remediere/urmărire, conform constatărilor consemnate de organele de control.

11. Performanța socială

Aspecte sociale si de mediu

- **Sănătatea, siguranța și securitatea la locul de muncă** - îmbunătățirea condițiilor de muncă și asigurarea desfășurării activităților în condiții de maximă siguranță este urmărită în permanență de către SNS. De asemenea, Societatea are în vedere urmărirea și menținerea constantă a sănătății angajaților săi, astfel că, angajații beneficiază de o asigurare voluntară, în baza unui contract de asigurare de sănătate, având ca obiect accesarea de servicii/investigații medicale la diferiți furnizori medicali, la nivel național.
- **Sănătatea și siguranța consumatorului și responsabilitatea de produs** – pe parcursul anului trecut nu au fost înregistrate incidente majore de neconformitate a produselor comercializate de către SNS S.A - Salrom.
- **Comunitatea locală** – atât prin acțiunile de responsabilitate socială, cât și prin acțiunile sale de sponsorizări, Societatea contribuie în mod activ la dezvoltarea comunităților locale unde aceasta operează. Sunt alocate resurse pentru organizarea recurentă a diverselor evenimente, generându-se astfel și beneficii economice indirecte pentru comunitățile respective.
- **Drepturile angajaților** – Toate drepturile angajaților prevăzute în CCM, coroborat cu celelalte proceduri interne, au fost respectate fără discriminare.

- **Pregătirea pentru situații de urgență** – sectorul mineritului poate prezenta riscuri deosebite pentru sănătatea și siguranța angajaților săi, și uneori pentru comunitățile învecinate. Pentru pregătirea și gestionarea cât mai eficientă a acestor situații de urgență care ar putea apărea, Societatea organizează în mod curent exerciții de simulare a situațiilor de urgență specifice, atât la sediul central al Societății, cât și la nivelul Sucursalelor sale, în colaborare cu autoritățile locale.
- **Managementul resurselor umane** - atragerea unui personal apt și bine calificat, pentru un domeniu specific, reprezintă o prioritate pentru SNS și se manifestă prin aplicarea unor practici transparente și imparțiale la angajare, iar ulterior, prin interzicerea oricărei forme de discriminare.
- **Performanța de mediu**
 - **Efluenți și deșeuri** – SNS acordă o atenție deosebită evaluării impactului pe care activitățile specifice desfășurate le au asupra mediului înconjurător, în acest sens fiind implementate diverse proceduri de prevenție și protecție. Măsurile luate au permis o gestionare corespunzătoare și o valorificare eficientă a deșeurilor generate.
 - **Biodiversitatea** – activitățile de exploatare a sării au potențialul de a avea un impact negativ asupra biodiversității și de a influența ecosistemele într-o măsură semnificativă, dacă nu sunt respectate regulile și condiționările, conform prevederilor legale în vigoare. Întrucât una dintre zonele de producție a Societății se suprapune cu limitele Parcului Național Buila-Vânturărița, din județul Vâlcea, Societatea a identificat necesitatea elaborării unor planuri de gestionare a biodiversității. În acest sens în colaborare cu autoritățile locale și centrale, a fost creat cadrul legal care va permite modificarea limitelor Parcului Național Buila-Vânturărița. De asemenea, au fost identificate și întocmite, împreună cu autoritățile locale și centrale, în vederea lansării unor propuneri legislative viitoare, câteva norme și reguli ce ar trebui implementate de către toți agenții economici, pentru continuarea exploatării rezonabile și în condiții de maximă siguranță a unor zăcăminte/resurse minerale, din acele zone de protecție, fără a fi afectate economic și social comunitățile locale.
 - **Plângerile de mediu** – prin natura activităților desfășurate, în zonele de exploatare apar situații care perturbă buna vecinătate, în acest sens apărând plângeri de mediu. Acestea sunt tratate punctual, prin implicarea atât a directorilor de sucursale, cât și a directorului general și în situația în care sunt afectate bunuri, Societatea acordă despăgubiri persoanelor prejudiciate.

12. Performanța Economică

Societatea este susținută de rezultatele financiare obținute, iar din angajamentul companiei de a-și menține și dezvolta performanța economică face parte și inițiativa privind elaborarea și publicarea a 2 rapoarte: Raportul Administratorilor și Raportul de durabilitate. Strategia de dezvoltare a societății urmărește consolidarea poziției de lider pe piață, în piața de sare în general și în mod special la sare de consum uman. Cum a fost descris mai sus, Societatea urmează a achiziționa echipament de minerit în premieră, echipament care va conduce la eficientizarea producției.

Societatea este membră a Asociației Producătorilor de Sare din Europa (EUSALT), iar în această calitate participă la ședințe și întruniri organizate de asociație și primește materiale diverse legate de calitatea sării, producție și tendințe de piață.

1. Încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli

Denumirea indicatorului	Realizat	Realizat	Bugetat
	2025	2024	2025
Cifra de afaceri netă	392.562.668	452.649.310	463.148.575
Venituri din exploatare	499.958.930	486.690.779	487.115.577
Producția vândută	361.605.615	419.834.121	426.113.442
Venituri din vânzarea mărfurilor	33.609.345	35.162.571	37.404.653
Venituri din servicii	38.492.720	53.936.496	65.767.526
Cheltuieli de exploatare	428.569.352	367.522.662	402.861.293
Cheltuieli cu materiile prime și materialele consumabile	33.718.670	42.773.303	41.426.922
Cheltuieli privind mărfurile	17.799.920	19.240.657	24.328.226
Cheltuieli cu personalul	167.729.626	165.600.135	179.412.563
Alte cheltuieli de exploatare	209.875.433	124.989.402	138.645.372
REZULTATUL DIN EXPLOATARE (EBIT)	71.389.578	119.168.117	84.254.284
EBITDA *)	70.835.280	134.087.281	103.302.494
Venituri financiare	8.967.294	13.373.012	8.016.220
Cheltuieli financiare	397.943	307.132	142.157
REZULTATUL FINANCIAR:	8.569.351	13.065.880	7.874.063
REZULTATUL OPERATIONAL CURENT:	79.958.929	132.233.997	92.128.347
VENITURI TOTALE	547.538.634	514.874.821	516.281.397
CHELTUIELI TOTALE	467.579.705	382.640.824	424.153.050
REZULTATUL BRUT	79.958.929	132.233.997	92.128.347
Impozitul pe profit (curent și amânat)	13.031.768	20.918.620	14.740.536
REZULTATUL NET AL EXERCITIULUI FINANCIAR:	66.927.161	111.315.377	77.387.811

2. Indicatori de performanță

	2025	2024
Venituri din turism/Total Cifra de Afaceri		
Venituri din turism (A)	47.850.414	66.421.752
Cifra de Afaceri (B)	392,562,668	452.649.310
(A/B)	12.19%	14.67%
Marja EBITDA		
EBITDA (A)	70.835.280	134.087.281
Cifra de Afaceri (B)	392.562.668	452.649.310
(A/B)	18.04%	29,62%
Marja Profit net		
Profit Net (A)	66.927.161	111.315.377
Cifra de Afaceri (B)	392.562.668	452.649.310
(A/B)	17,05%	24,59%
ROE		
Profit Net (A)	66.927.161	111.315.377
Capitaluri proprii (B)	561.906.550	616.455.222
(A/B)	11,91%	18,06%
Venituri din exploatare/numar mediu de angajați		
Venituri din exploatare (A)	499.958.930	486.690.779
Număr mediu de angajați (persoane) (B)	1.277	1.345
(A/B) (mii lei/angajat)	392	362
Raportul total datorii /capitaluri proprii		
Datorii totale (TS +TL) (A)	128.062.243	120.490.660
Capitaluri proprii (B)	561.906.550	616.455.222
(A/B)	22,79%	19,55%
Datorii restante raportat la cifra de afaceri (indicator maxim)		
Datorii restante (A)	0	0
Cifra de Afaceri (B)	392.562.668	452.649.310
(A/B)	0%	0%
Creanțe restante raportat la cifra de afaceri (indicator maxim)		
Creanțe restante (A)	23.563.657	24.516.591
Cifra de Afaceri (B)	392.562.668	452.649.310
(A/B)	6,00%	5,42%
Ponderea ”Mediei disponibilităților bănești (casa si conturi bancare inclusiv investiții pe termen scurt)” raportat la cifra de afaceri (indicator minim)		
Media disponibilităților bănești (casa si conturi bancare inclusiv investiții pe termen scurt) (A)	185.812.913	281.951.847
Cifra de Afaceri (B)	392.562.668	452.649.310
(A/B)	47,33%	62,29%
Ponderea cheltuielilor pentru acțiuni sociale in total cifra de afaceri (% cifra de afaceri)		
Cheltuieli sociale (A)	6.236.356	6.526.680
Cifra de Afaceri (B)	392.562.668	452.649.310
(A/B)	1,59%	1,44%

3. Indicatori de profitabilitate:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Marja bruta de vânzări (<i>EBIT/Cifra de afaceri</i>)	18,19%	26,33%
Profit net raportat la vânzări (<i>Profit după impozitare/Cifra de afaceri</i>)	17,05 %	24,59 %

Marja brută de vânzări a înregistrat în anul 2024 un nivel de 26,33%, sub cel din 2023.

Indicatori de lichiditate și grad de îndatorare:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Lichiditate (<i>Active crt/Datorii crt</i>)	2,90	3,61
Grad de îndatorare (%) (<i>Capital împrumutat/Capital propriu</i>)	0,41%	0,17%

13. Litigii

Societatea este implicată în litigii. În calitate de pârât:

- Recuperări sume reprezentând contravaloare marfă livrată și neîncasată, la care se adaugă penalități, suma semnificativă o reprezintă firma Oltchim, care în prezent este în procedura de faliment;
- Despăgubiri pentru prejudiciile cauzate de exploatările miniere din Câmpul II de Sonde Ocnele Mari, precum și alte litigii privind retrocedări imobiliare și daune legate de proprietăți deținute de societate (sediul din strada Calea Victoriei, nr.220, București);
- Pretenții privind drepturi de personal: încadrare în grupa de muncă diferită contractului individual de muncă, drepturi salariale reprezentate de recompensa anuală și alte drepturi prevăzute în CCM, la sucursalele E.M. Râmnicu Vâlcea și Slănic Prahova;

Conducerea societății a evaluat cu atenție impactul potențial al acestor litigii și a constituit provizioane la data de 31 decembrie 2025 pentru acele litigii cu risc de soluționare judiciară nefavorabilă Societății, așa cum sunt acestea descrise în nota 25.4 din Situații financiare.

14. Inventarierea Patrimoniului

Inventarierea anuală a patrimoniului s-a desfășurat în baza deciziei Consiliului de Administrație nr. 34/29.09.2025 și în conformitate cu prevederile:

- Legii contabilității nr 82/1991 republicată;
- Ordinului Ministerului Finanțelor Publice nr. 2861/20.10.2009 privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii;
- IL – SNS – 72 Inventarierea patrimoniului.

Decizia Consiliului de Administrație a avut un grafic de realizare a inventarierii anuale pe active și datorii ale Societății, grafic care a fost respectat.

Pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor legale privind efectuarea inventarierii, documentele care se emit și se arhivează, alte proceduri legate de aprobare a rezultatelor la nivel de sucursală și la nivelul întregii Societăți, precum și modul în care se valorifică rezultatele inventarierii și valorificarea activelor aprobate la casare, s-au făcut conform “Instrucțiunea de lucru IL-SNS-96 privind scoaterea din funcțiune a mijloacelor fixe amortizate/neamortizate integral, a mijloacelor fixe de natura obiectelor de inventar, casarea activelor corporale și necorporale”.

Capitolul IV Raportarea privind durabilitate

Societatea Națională a Sării S.A. are elaborat Raportul de sustenabilitate în conformitate cu cerințele ESRS și nu conține informații comparative pentru perioadele anterioare.

Activitatea de exploatare

Portofoliul de produse de sare și pe bază de sare, precum și al altor produse nemetalifere al SNS S.A. răspunde unei game variate de cerințe din partea clienților și/sau consumatorilor finali, persoane fizice sau juridice. Tabelul de mai jos prezintă o clasificare a acestora în anul 2025, indicând zona de producție a fiecărei categorii de produse.

PRODUS PRINCIPAL	SUBCATEGORIE PRODUS	DESCRIERE/UTILIZARE	ZONA DE PRODUCȚIE
SARE ALIMENTARĂ	Sare iodată gemă mărunță	Consum uman	Salina Ocna Dej Salina Târgu Ocna
	Sare iodată extrafină gemă	Consum uman	Salina Ocna Dej
	Sare iodată recristalizată	Consum uman	Salina Cacica
	Baza pentru mâncăruri Felicia	Consum uman	Salina Slănic E.M. Rm. Vâlcea
	Sare iodată/neiodată gemă mărunță	Industria alimentară	Salina Ocna Dej Salina Târgu Ocna E.M. Rm. Vâlcea
	Sare iodată extrafină gemă	Industria alimentară	Salina Ocna Dej
	Sare iodată/neiodată fină ¹	Industria alimentară	Salina Târgu Ocna Salina Ocna Dej
	Sare iodată/neiodată recristalizată	Industria alimentară	Salina Cacica
	Sare iodată/neiodată gemă (uruială)	Industria alimentară în special industria laptelui/conservare alimente.	Salina Târgu Ocna E.M. Rm. Vâlcea
	Sare cu nitrit	Industria alimentară/ Produsul este utilizat pentru sărarea uscată a cărnii înainte de afumare având atât rol de conservant, cât și rol în menținerea culorii naturale a produselor din carne.	Salina Cacica

¹ Produs realizat doar pe bază de comandă

PRODUS PRINCIPAL	SUBCATEGORIE PRODUS	DESCRIERE/UTILIZARE	ZONA DE PRODUCȚIE
SARE DESZĂPEZIRE		Produs folosit de către prestatorii de servicii pentru dezghețarea - dezșăpezirea drumurilor (sub formă de soluție salină) și ca agent antiderapant în combinație cu nisipul.	Salina Ocna Dej Salina Târgu Ocna Salina Slănic E.M. Rm. Vâlcea Salina Praid
SARE HRANĂ ANIMALE	Sare bulgări	Produsul se folosește ca supliment de sare pentru asigurarea necesarului de sodiu în alimentația echilibrată a animalelor. Sarea se prezintă sub formă de bulgări de diferite dimensiuni, culoare cenușie.	Salina Ocna Dej Salina Târgu Ocna Salina Slănic E.M. Rm. Vâlcea Salina Praid
	Sare brichetată	Produsul se folosește ca supliment de sare pentru asigurarea necesarului de sodiu în alimentația echilibrată a animalelor, obținut prin presarea sării geme alimentare (neiodată/iodată).	Salina Târgu Ocna Salina Praid
SARE INDUSTRIALĂ	Sare gemă	Clorura de sodiu este considerată cea mai importantă materie primă în anumite ramuri industriale precum cea a lacurilor, vopselelor, hârtiei, maselor plastice, industria textilă, chimică organică, metalurgică, etc.	Salina Ocna Dej Salina Târgu Ocna Salina Slănic E.M. Rm. Vâlcea Salina Praid
SARE PENTRU DEDURIZAREA APEI	Sare tablete	Produsul se utilizează în procesul de dedurizare și clorinare a apei.	Salina Cacica
	Bulgări pentru dedurizare	Produsul se utilizează în procesul de dedurizare a apei și clorinare a apei.	Salina Ocna Dej Salina Târgu Ocna Salina Slănic E.M. Rm. Vâlcea Salina Praid
SARE ÎN SOLUȚIE		Produsul se folosește ca materie primă în industria chimică pentru obținerea produselor clorosodice. Acest produs se obține prin dizolvarea cinetică a zăcământului de sare gemă Ocnele Mari și Salina Târgu Ocna și este extrasă prin sonde. Pentru obținerea produsului se folosește apă industrială. Transportul se face prin conducte special amenajate.	E.M. Rm. Vâlcea Salina Târgu Ocna

PRODUS PRINCIPAL	SUBCATEGORIE PRODUS	DESCRIERE/UTILIZARE	ZONA DE PRODUCȚIE
PRODUSE NEMETALIFERE	Calcar (diverse granulații și pentru diverse utilizări: construcții, industria chimică etc)	Calcarul - este obținut din zăcământul de calcar Bistrița - Pietreni, jud. Vâlcea, prin operații de concasare – clasare. Este folosit în industria minieră ca material inert pentru șistificarea lucrărilor miniere subterane, industria ceramicii cât și ca material de umplutură la mase plastice, grunduri și vopsele. Roca măcinată mărunț este folosită în zootehnie la fabricarea nutrețurilor combinate și ca amendamente chimice în agricultură.	E.M. Rm. Vâlcea

Activitatea turistică

Este formată dintr-un complex de activități care se desfășoară în:

- Subteran: agrement, relaxare cu locuri de joacă pentru copii, servicii terapeutice, locuri de servire (restaurant, bar, cafenea), magazine de desfacere souveniruri;
- Suprafață: ștranduri, magazine de desfacere și restaurant.

Locațiile sunt: Salina Ocnele Mari care aparține sucursalei E.M. Râmnicu Vâlcea în județul Vâlcea, Salina Slănic Prahova în județul Prahova, Salina Târgu Ocna în județul Bacău, Salina Praid în județul Harghita și Salina Cacica în județul Suceava.

Societatea Națională a Sării S.A. este implicată în proiecte și programe care susțin sportul și performanța, prin parteneriate cu școli, cluburi și asociații sportive, sprijinind dezvoltarea tinerilor și a copiilor.

Activitatea turistică în salinele Salrom a asigurat un impact social și economic pozitiv prin implicarea comunităților locale, a creat locuri de muncă, sprijinind astfel economia locală și a promovat cultura și tradițiile locale prin organizarea evenimentelor anuale.

Activitatea comercială

Societatea Națională a Sării S.A. desfășoară activități de comercializare a produselor atât la nivelul sediului administrativ/punct de lucru, având în gestionare și organizarea & funcționarea depozitului de sare propriu, cât și la nivelul Sucursalelor, existând delimitări de atribuții în ceea ce privește administrarea clienților. Astfel, personalul de vânzări de la nivelul sediului administrativ/social/punct de lucru, încheie contracte cu clienții externi, cu clienții locali de tip „key accounts” - IKA (incluzând rețelele de retail, companiile mari, etc.), precum și cu alți clienți interesați. Contractarea și vânzarea produselor pe piața internă către alte categorii de clienți sunt realizate de către personalul specializat în domeniul vânzărilor din cadrul Sucursalelor. Livrările de sare și calcar se efectuează direct de la Sucursalele producătoare, iar pentru sare alimentară divers ambalată, livrările se derulează și prin intermediul depozitului de sare Chiajna, din care se livrează preponderent către lanțurile de mari magazine (IKA) și de lanțuri locale de magazine (LKA). Contractarea și vânzarea produselor pe piața externă se realizează de la sediul central al SNS SA.

Distribuția produselor SNS-S.A. pe tipuri de clienți și/sau piețe de desfacere se prezintă în tabelul următor:

PRODUS	CLIENT/PIAȚA DE DESFACERE CLIENTI INTERNI/CLIENTI EXTERNI
Sare în soluție pentru industria chimică	Combinate chimice
Sare industrială pentru deszăpezire	Administrații naționale și locale de drumuri și poduri Consilii locale și județene Firme specializate în servicii pentru deszăpezire
Sare alimentară și pentru consum uman direct	Clienți I.K.A. ² Diverși distribuitori Producători din industria alimentară/nealimentară
Sare pentru hrana animalelor sau pentru industrie (bulgări și brichete)	Ferme zootehnice Direcții agricole Producători de furaje și hrană pentru animale (concentrate)
Sare pentru industria chimică	Combinate chimice
Sare pentru deszăpezire	Clienți externi care distribuie sarea de drumuri pe piețele internaționale
Sare alimentară	Clienți externi utilizatori finali sau distribuitori pe piețele internaționale
Sare pentru zootehnie	Clienți externi utilizatori finali sau distribuitori pe piețele internaționale

Sustenabilitatea este fundamentală pentru crearea unui avantaj competitiv, permițând creșterea afacerii și generarea valoare pentru clienții noștri de afaceri și industrie, consumatori și toți părțile interesate. Pe lângă clienți, parteneri și consumatori, care sunt din ce în ce mai interesați de produse orientate spre sustenabilitate și așteaptă informații transparente și de încredere, există și alte părți interesate orientate spre ESG, cum ar fi investitori, angajați, furnizori și parteneri de afaceri.

Societatea evaluează produsele proprii cheie, piețele majore și grupurile de clienți în ceea ce privește sustenabilitatea relevantă subiecte în contextul orientării noastre de afaceri către sustenabilitate. În fiecare an se realizează un studiu de satisfacție a clienților care analizează modul în care produsele și serviciile noastre răspund cerințelor.

Când vine vorba de subiecte și dezvoltări globale de sustenabilitate, schimbările climatice sunt una dintre cele mai mari provocările cu care se confruntă omenirea astăzi, care necesită o acțiune cuprinzătoare. De asemenea, este esențial să protejăm și regenerăm resursele și sistemele de susținere a vieții, cum ar fi pădurile, apa și biodiversitatea, pentru prezent și viitoarele generații. În plus, trebuie să abordăm polarizarea societală determinată de creșterea inegalității sociale, care în rândul său, pune în pericol drepturile omului și baza coexistenței sociale. Recunoaștem că companiile joacă un rol în a face față acestor provocări și a aduce schimbări transformaționale. Tot în acest fel, sustenabilitatea este strâns integrată în strategia noastră corporativă.

² International Key Accounts –servicii de listare ce se adresează producătorilor și importatorilor care urmăresc să vândă produse în rețelele internaționale de magazine

Cu produse și soluții clasice, cu istorie milenară, ne propunem să creăm valoare pentru părțile interesate în toate etapele lanțului valoric în segmentele noastre de afaceri. Operăm site-uri de producție în întreaga țară, investim în dezvoltare, menținem o strânsă cooperare cu furnizorii noștri și contribuim la dezvoltarea economică a noastră pe piețele țintă. În calitate de angajator, creăm locuri de muncă și putere de cumpărare prin salarii. Taxele și impozitele pe care le plătim ajută la finanțarea comunităților și la sprijinirea infrastructurii publice.

Modelul nostru de business se bazează pe o colaborare intensă pe lanțul valoric cu diferite părți interesate. De aceea evaluăm în permanență lanțul valoric și încercăm să identificăm orice nevoie nouă căreia putem să îi aducem o contribuție pozitivă. Nevoia noastră este împletită cu nevoia și așteptările altor părți interesate și încercăm în permanență să creăm un echilibru puternic și de durată.

Activitățile noastre primare la nivel operațional sunt coroborate cu activități de suport în fiecare segment, interacționând cu diverse părți interesate. Preocupările noastre economice sunt intercorelate cu preocupările economice ale partenerilor sau colaboratorilor noștri și suntem orientați spre a crea sinergii cu preocupările sociale și de mediu tocmai pentru a fi competitivi pe piețele în care activăm, dar și pentru a diminua impactul negativ creat sau pentru a crea un impact pozitiv.

Cu ajutorul acestuia, identificăm principalele categorii de părți interesante și subiecte materiale care au impact asupra stakeholderilor și asupra performanțelor companiei noastre. Elementele ne ajută să aplicăm practici de îmbunătățire continuă pentru serviciile noastre aducând inovare și metode noi de colaborare cu toți actorii implicați.

Analiza părților interesate s-a realizat în anul 2025, ca parte din procesul de materialitate, de identificare a temelor materiale relevante pentru compania noastră și, din procesul de dezvoltare a Strategiei de Sustenabilitate. Am identificat riscurile și oportunitățile care reies atât din analiza lanțului valoric, cât și din analiza nevoilor și așteptărilor părților interesate. Acestea au fost luate în considerare la elaborarea Strategiei de Sustenabilitate și vor fi monitorizate anual.

În anul 2025 doar s-a monitorizat evoluția nevoilor și așteptărilor părților interesate fără a mai efectua o nouă analiză

Am definit un proces de angajare și gestionare a relațiilor cu părțile interesate. Ținând cont de nevoile specifice ale părților interesate identificate prin cartografierea hărții de interes-nevoi, cu acele grupuri cu influență medie și ridicată asupra organizației, Societatea Națională a Sării SA dezvoltă activități specifice de implicare, creând în mod transparent parteneriate pe termen mediu și lung pentru înțelegerea nevoilor și așteptărilor reciproce.

Principalele părți interesate	Tipul părților interesate (Intern/Extern)	Nivelul de interes în organizație (Scăzut, Mediu, Ridicat)	Nivel de putere/influență (Scăzut, Mediu, Ridicat)	Modul de interacțiune
Angajații	Intern	Ridicat	Ridicat	Dialoguri cu sindicatele, implicarea acestora în acțiuni și dezbateri interne
Management	Intern	Ridicat	Ridicat	Ședințe de consiliu sau comitete tehnico-economice, discuții formale și informale
Aționari	Intern	Ridicat	Ridicat	Conform proceselor legale ținând cont de procedurile interne
Clienți	Extern	Ridicat	Ridicat	Dialoguri în cadrul evenimentelor organizate intern sau extern, proces de implicare cu acțiuni specifice, monitorizare feedback prin chestionare, participare la evenimente din industrie
Furnizori de materiale directe	Extern	Ridicat	Ridicat	Informare privind politici și proceduri, comunicare, înțelegerea și satisfacerea așteptărilor
Furnizori de servicii	Extern	Mediu	Mediu	Informare privind politici și proceduri, comunicare, înțelegerea și satisfacerea așteptărilor
Autorități/primării	Extern	Mediu	Scăzut	Informare, discuții
Universități/Școli	Extern	Mediu	Mediu	Dialoguri formale și informale, acțiuni specifice, organizare de evenimente
Comunitate locală	Extern	Mediu	Mediu	Informări periodice, consultări în cadrul diverselor proceduri
Presă / mass-media / bloggeri-social media	Extern	Mediu	Ridicat	Dialoguri, întâlniri, participări la evenimente
Competitori	Extern	Mediu	Ridicat	Urmărire activități, participări la evenimente comune
ONG-uri internaționale/locale	Extern	Ridicat	Ridicat	Consultări în cadrul diverselor proceduri

Modelul de afaceri și strategia societății în funcție de interesele părților

Implicarea părților interesate externe s-a făcut și în 2025 prin:

- Întâlniri și vizite de lucru împreună cu diverși parteneri instituționali.
- Întâlniri de afaceri pentru o colaborare pe termen lung cu principalii furnizori
- Promovare directă către clienți a produselor societății pe diverse canale de vânzări.
- Consultări și grupuri de lucru în diverse asociații și inițiative sau în cadrul procedurilor administrative.
- Evaluarea satisfacției clienților, prin colectarea feedback-urilor directe.
- Proiecte legate de comunitate, cu implicarea directă a angajaților.

- Canale de comunicare social media. Răspundem la toate întrebările care sunt lansate pe aceste canale comunicând într-un mod eficient prin diferite mijloace și clarificăm aspecte cheie lansate de clienți sau alte părți interesate.
- Chestionări și evaluări online cu privire la importanța și relevanța aspectelor materiale de sustenabilitate din perspectiva externă.

Implicarea părților interesate interne s-a făcut prin: inițiative interne de angajare și consultare angajați și management, sub forma de proiecte, instruirii și workshop-uri, culegere feedback intern prin dialog continuu cu sindicatele, comitetele de SSM, pe viitor intenționăm să realizăm chestionări și evaluări online cu privire la importanța și relevanța aspectelor materiale de sustenabilitate din perspectiva internă a angajaților.

Interesele și perspectivele părților interesate în relație cu strategia și modelul nostru de afaceri pot fi surprinse, înțelese și reflectate prin acțiunile menționate. De exemplu, în timpul evaluării materialității, perspectivele unor părți interesate au fost reprezentate de experți externi pentru a asigura o reprezentare diversă.

Acest proces a inclus diverși reprezentanți ai părților interesate și a asigurat diversitatea subiectelor abordate probleme de mediu, sociale și de guvernare.

Rolul conducerii:

FUNCTIE	ATRIBUȚII
FUNCTIE	ATRIBUȚII
Adunarea Generală a Acționarilor	<p>Aprobă propunerile privind strategia de dezvoltare, re tehnologizare, modernizare, restructurare economico-financiară a societății.</p> <p>Atribuțiile de conducere cu caracter strategic sunt realizate de către Adunarea Generală a Acționarilor.</p> <p>Discută, aprobă sau modifică situațiile financiare anuale, pe baza rapoartelor prezentate de consiliul de administrație, de auditorul financiar.</p> <p>Aprobă repartizarea profitului și fixează dividendul.</p> <p>Alege și revocă membrii consiliului de administrație.</p> <p>Fixează remunerația cuvenită membrilor consiliului de administrație, dacă legea nu dispune altfel.</p> <p>Se pronunță asupra gestiunii administratorilor și modului de recuperare a prejudiciilor produse societății de aceștia.</p> <p>Numește, demite auditorul financiar și fixează durata minimă a contractului de audit financiar.</p> <p>Stabilește bugetul de venituri și cheltuieli și, după caz, programul de activitate, pe exercițiul financiar următor.</p> <p>Aprobă indicatorii financiari și nefinanciari în baza planurilor de administrare.</p> <p>Hotărăște închirierea și constituirea de garanții asupra activelor societății.</p> <p>Hotărăște cu privire la contractarea de împrumuturi bancare pe termen lung, inclusiv a celor externe, stabilește competențele și nivelul de contractare a împrumuturilor bancare curente, a creditelor comerciale și a garanțiilor, potrivit legii.</p>

FUNCTIE	ATRIBUȚII
	<p>Analizează rapoartele Consiliului de Administrație</p> <p>Aprobă regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului de Administrație.</p> <p>Aprobă limita primei de asigurare pentru răspundere profesională a membrilor consiliului de administrație, ce va putea fi suportată de către societate, în condițiile legii</p>
Consiliul de Administrație	<p>Deleagă autoritatea de conducere și reprezentare a societății directorului general, în vederea executării operațiunilor societății. Delegarea pentru operațiunile societății se realizează în baza contractului de mandat.</p> <p>Mecanismele interne de luare a deciziei și competențele de aprobare/avizare, operațiuni de către personalul cu funcții de conducere al societății sunt stabilite prin Politica de delegare a autorității, aprobată de Consiliul de Administrație, în limitele de competență stabilite potrivit Actului Constitutiv al societății.</p>
Directorul General	Asigură conducerea executivă a societății și reprezintă societatea în relațiile cu terții și în justiție.
Directorii de Direcții de la Sediul central al SNS S.A.	Asigură coordonarea și conducerea direcției, precum și coordonarea funcțională a structurii organizatorice cu același profil din cadrul Sucursalelor.
Directorii de Sucursale	Asigură conducerea Sucursalelor și se află în subordinea directă a Directorului General.
Directorul de direcție din Sucursală	Răspunde de funcționarea Direcției din subordine, se preocupă pentru optimizarea funcționării acesteia și răspunde direct de aplicarea programelor, de realizarea sarcinilor și a activităților incluse în obiectul de activitate al direcției respective.
Șefii de serviciu/coordonatorii de compartiment din subordinea Directorului General	Asigură conducerea operativă a serviciilor, compartimentelor și birourilor din subordinea Directorului General.
Șefii de serviciu/coordonatorii de compartiment din subordinea directorilor de direcție din cadrul Sediului central SNS S.A.	Asigură conducerea/supervizarea serviciilor și compartimentelor din subordinea directorilor de direcție.
Personalul din subordinea directorilor de direcție, șefilor de serviciu, birou și a coordonatorilor de compartiment din Sucursale	Atribuțiile acestora sunt stabilite prin fișele de post.

Selectarea membrilor Consiliului de administrație din perioada 01.01-21.10.2025: selectarea membrilor s-a făcut în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Legislația privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice asigură capacitatea membrilor în conducerea întreprinderilor publice de a se angaja în luarea deciziilor strategice antreprenoriale și de perspectivă în cadrul dat mediu de reglementare, în special în ceea ce privește cerințele ESG.

Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) are rolul de a stabili politica de guvernare corporativă, de a coordona implementarea regulilor în domeniu la nivelul autorităților publice tutelare, de a le monitoriza și evalua, respectiv de a aplica sancțiuni pentru abaterile identificate.

Majoritatea membrilor din cadrul comitetelor tehnico-economice dețin expertiză în domeniul durabilității. Aceasta include specializări tematice și familiaritate cu subiectele de sustenabilitate, precum schimbările climatice, protecția mediului, apa, biodiversitatea, economia circulară, responsabilitatea socială și guvernarea corporativă, care se aliniază cu impacturile, riscurile și oportunitățile noastre materiale. Societatea apelează atunci când este cazul la experți externi pentru a aduce expertiza necesară în luarea deciziilor.

Directorul General îndeplinește toate actele și ia toate măsurile necesare și utile în vederea aducerii la îndeplinire a obiectului de activitate al societății, cu excepția acelor atribuții ce intră în sarcina Adunării Generale a Acționarilor sau a Consiliului de administrație, conform Actului Constitutiv al societății.

În fiecare an, este stabilit un program pentru reuniunile tuturor persoanelor relevante. Frecvența obișnuită a întâlnirilor este următoarea:

Întâlnire	Frecvența	Întâlniri 2025
Consiliul de administrație	Bilunar sau ori de câte ori e nevoie	40
Ședințe operative (Director general + directori de direcție)	Săptămânal	50
AGA	Bianual	11

Subiectele de sustenabilitate sunt integrate în programul obișnuit al întâlnirilor. În circumstanțe speciale, sunt convocate ședințe extraordinare.

Procesul de diligență

Cerințele de due diligence în domeniul sustenabilității sunt luate în considerare la evaluarea impactului material. Această analiză de risc este baza abordării noastre de due diligence în domeniul drepturilor omului, care acoperă riscurile în domeniul drepturile omului și mediului. În același timp, urmărim îndeaproape evoluțiile globale și naționale în ceea ce privește evaluarea riscurilor, oportunităților și impactului, precum și asupra elaborării procedurilor de due diligence adecvate.

Implementarea noastră a obligațiilor de due diligence este ghidată de Principiile directoare ale ONU privind afacerile și Drepturile Omului. În plus, Ghidul OCDE de due diligence pentru o conduită responsabilă în afaceri acționează ca un etalon pentru abordarea noastră, pe care o revizuim și o dezvoltăm în mod continuu după cum este necesar. A identifica, a preveni sau atenuarea riscurilor legate de drepturile omului și de mediu, Societatea Națională a Sării SA a stabilit un sistem de management al riscurilor la nivel de companie.

Etapele procesului

Etapa procesului	Correspondența cu standardele ESRS
Încorporarea due diligence în guvernare, strategie și model de afaceri	Informații generale: ESRS 2 GOV-2, GOV-3, SBM-3
Implicarea părților interesate afectate în toate etapele cheie ale due diligence	Informații generale: ESRS 2 GOV-2, SBM-2, IRO-1
	Informații despre mediu: ESRS E1, E2, E3, E4, E5
	Informații sociale: ESRS S1, S2, S3, S4
Identificarea și evaluarea impacturilor negative	Informații generale: ESRS 2 IRO-1, SBM-3
	Informații despre mediu: ESRS E1, E2, E3, E4, E5
	Informații sociale: ESRS S1, S2, S3, S4
Luarea de măsuri pentru a aborda aceste efecte negative	Informații despre mediu: ESRS E1, E2, E3, E4, E5
	Informații sociale: ESRS S1, S2, S3, S4
Urmărirea eficacității acestor eforturi și comunicare	Informații despre mediu: ESRS E1, E2, E3, E4, E5
	Informații sociale: ESRS S1, S2, S3, S4

Impactul aspectelor de durabilitate:

Aspecte de Sustenabilitate	Impact asupra Industriei Sării	Importanță pentru Părțile Interesate (Stakeholder)
Utilizarea responsabilă a resurselor naturale	Moderat - Exploatarea durabilă a surselor de sare	Mare - Comunitățile locale, Mediu înconjurător
Reducerea emisiilor de carbon	Moderat - Procesele de extracție și prelucrare	Mare - Guvernanță, Mediu înconjurător
Gestionarea apelor uzate	Ridicat - Procesele de producție pot afecta calitatea apei	Mare - Comunitățile locale, Mediu înconjurător
Respectarea drepturilor muncii și condiții de muncă sigure	Ridicat - Industria poate implica condiții de muncă dificile	Mare - Angajații, Comunitățile locale
Contribuția la dezvoltarea comunităților locale	Ridicat - Crearea de locuri de muncă, contribuții economice	Mare - Comunitățile locale, Guvernanță

Au fost identificate următoarele riscuri:

Aspect de impact	Definirea impactului	Categorie	Drepturile Omului	Standard aplicabil
Anti-corupția	Apariția unui eventual incident de corupție la nivelul managementului poate provoca un impact negativ asupra angajaților, furnizorilor sau mediului înconjurător. Apariția unui eventual incident de corupție la nivelul angajaților poate provoca un impact negativ asupra clienților Apariția unui eventual incident de corupție în cadrul procesului de achiziții poate provoca daune clienților, furnizorilor și mediului înconjurător	Guvernanță	DA	ESRS G1
Managementul lanțului de aprovizionare	Politica prețului cel mai mic ar putea avea ca rezultat achiziția de produse cu durată de viață mică, cu impact pe mediu raportat la cantitatea de deșeuri generate.	Guvernanță	DA	ESRS 2
Închiderea și conservarea minelor	Dispariția locurilor de muncă	Social	DA	ESRS S3
Închiderea și conservarea minelor	Afectarea biodiversității	Mediu - Biodiversitate	N/A	ESRS S3
Impactul economic indirect	Politica prețului cel mai mic ar putea avea ca rezultat achiziția de produse cu durată de viață mică, cu impact pe mediu raportat la cantitatea de deșeuri generate.	Guvernanță – Lanțul de valoare	N/A	ESRS 2 ESRS G1 ESRS E5
Impactul economic direct	Neîndeplinirea unor evaluări constante sau a unor evaluări eronate a riscurilor mediului de afaceri, precum și neadaptarea în fața schimbărilor manifestate de piață, pot duce la reducerea semnificativă a cotei de piață și implicit la disponibilizarea în masă a angajaților	Guvernanță – Managementul riscurilor	N/A	ESRS 2
Consumul de Energie	Prin consumul de energie electrică provenită din surse ce generează emisii de gaze cu efect de seră, SNS SA contribuie la accentuarea încălzirii globale.	Mediu – Consumuri de resurse	N/A	ESRS E1
Cantitatea de Emisii	Poluarea aerului prin folosirea combustibililor	Mediu – GES	N/A	ESRS E1

Aspect de impact	Definirea impactului	Categorie	Drepturile Omului	Standard aplicabil
	fosili în transport și încălzire.			
Consumul de apă	Epuizarea resurselor naturale.	Mediu – Consumul de resurse	N/A	ESRS E3
Efluenți și deșeurii	Poluare directă și indirectă prin activitățile desfășurate de companie.	Mediu – gestionarea deșeurilor	N/A	ESRS E5
Biodiversitatea	Poluarea accidentală poate duce la degradarea mediului înconjurător și afectarea comunităților locale sau a biodiversității.	Mediu - Biodiversitate	N/A	ESRS E4
Managementul riscurilor	Neîndeplinirea unor evaluări constante sau a unor evaluări eronate a riscurilor mediului de afaceri, precum și neadaptarea în fața schimbărilor manifestate de piață, pot duce la reducerea semnificativă a cotei de piață și implicit la disponibilizarea în masă a angajaților	Guvernanță – managementul riscurilor	N/A	ESRS 2
Managementul resurselor	Activitatea minieră presupune exploatarea resurselor naturale și poate conduce în timp la epuizarea acestora.	Mediu – economia circulară	DA	ESRS E5
Pregătirea pentru situații de urgență	Impunerea sistemului de SSM al SNS SA ar putea crea dificultăți financiare prestatorilor / furnizorilor pentru a răspunde cerințelor impuse prin contract. Lipsa de pregătire în domeniul situațiilor de urgență poate conduce la apariția de accidente sau incidente de muncă, inclusiv cu potențial de afectare negativă a comunităților locale.	Social, Guvernanță, Mediu	DA	ESRS 2 ESRS S1 ESRS S2 ESRS G1
Plângerile de mediu	Poluarea accidentală poate duce la degradarea mediului înconjurător și afectarea comunităților locale sau a biodiversității.	Mediu – poluare accidentală	DA	ESRS S3
Drepturile angajaților	Apariția unor forme de discriminare poate genera un mediu profesional nesănătos cu impact negativ asupra angajaților sau a părților interesate (clienți, contractori, furnizori, comunitate locală). Totodată, poate conduce la scăderea gradului de implicare a angajaților și a eficienței	Social – drepturile angajaților	DA	ESRS S1

Aspect de impact	Definirea impactului	Categorie	Drepturile Omului	Standard aplicabil
	acestora			
Managementul resurselor umane	Îmbătrânirea forței de muncă	Social – drepturile angajaților	DA	ESRS S1
Sănătatea, siguranța și securitatea la locul de muncă	Asigurarea unor locuri de muncă sigure	Social – drepturile angajaților	DA	ESRS S1
Responsabilitatea de produs	Produse potențial nesigure	Social – drepturile consumatorilor	DA	ESRS S4
Relația cu clienții	Reclamații din partea clienților	Guvernanță	DA	ESRS S4
Sănătatea și siguranța consumatorului	Contaminare accidentală	Social – drepturile consumatorilor	DA	ESRS S4
Dezvoltarea de noi produse	Alocarea unor resurse către activități care pot deveni neprofitabile	Guvernanță	N/A	ESRS 2
Comunitate locală	Apariția de situații de urgență care pot afecta economic, social sau fizic comunitățile locale. Afectarea biodiversității și a mediului înconjurător	Social – Comunități locale	DA	ESRS S3
Utilizarea terenurilor și activitățile de relocare	Afectarea biodiversității	Mediu - Biodiversitate	N/A	ESRS S3
Diversitate Egalitate & Drepturile Omului	Apariția unor forme de discriminare poate genera un mediu profesional nesănătos cu impact negativ asupra angajaților sau a părților interesate (clienți, contractori, furnizori, comunitate locală). Totodată, poate conduce la scăderea gradului de implicare a angajaților și a eficienței acestora.	Drepturile omului	DA	ESRS S1 ESRS S2 ESRS S3
Guvernanță Corporativă & Conformitate	Neîndeplinirea unor evaluări constante sau a unor evaluări eronate a riscurilor mediului de afaceri, precum și neadaptarea în fața schimbărilor manifestate de piață, pot duce la reducerea semnificativă a cotei de piață și implicit la disponibilizarea în masă a angajaților.	Guvernanță	N/A	ESRS 2 ESRS G1

Oportunități:

Aspect de impact	Definirea impactului	Categorie	Drepturile Omului	Standard aplicabil
Managementul resurselor umane	Prin oferirea unor salarii decente/competitive se asigură creșterea nivelului de trai al angajaților, atragerea și păstrarea angajaților de valoare, o mai mare implicare în activitatea profesională și creșterea eficienței activității.	Social	DA	ESRS S1
Comunități locale	Contribuim la creșterea economică a comunităților locale din zona operațională prin impozitele și taxele plătite.	Social	DA	ESRS S3
Comunități locale	Dezvoltarea economică a comunității locale din zona operațională prin oferirea de contracte de muncă pe perioadă nedeterminată, contracte colective de muncă și oferirea diverselor beneficii salariaților.	Social	DA	ESRS S3
Clienți	Prin menținerea unei palete diversificate de canale de comunicare cu clienții, oferim tuturor categoriilor de clienți posibilitatea de informare.	Social	DA	ESRS S4
Clienți	Prin programele de consultare și evaluare a satisfacției clienților ce se desfășoară periodic identificăm problemele și necesitățile acestora și încercăm să ne adaptăm în consecință, contribuind la creșterea gradului de satisfacție al clienților	Social	DA	ESRS S4
Lanțul de valoare	Prin respectarea Codului de conduită al furnizorilor, oferim clienților/ utilizatorilor noștri garanția integrității și calității serviciilor/produselor oferite. De asemenea, asigurăm respectarea tuturor drepturilor angajaților furnizorilor noștri pe baza unor valori similare celor din SNS SA	Guvernanță	DA	ESRS S2 ESRS 2 ESRS G1
Comunitățile locale	Asigurarea unei rate reduse de șomaj în comunitățile locale din zona operațională.	Social	DA	ESRS S3
Resurse umane	Dezvoltarea resursei umane și creșterea economică a comunității locale prin proiecte de CSR care contribuie la dobândirea/dezvoltarea unor abilități sau cunoștințe necesare pentru integrarea pe piața muncii.	Social	DA	ESRS S1
Clienți	Prin politici și proceduri interne ale companiei se asigură clienților toate informațiile necesare pentru a lua decizii în deplină cunoștință de cauză. Considerăm că dezvoltarea unor relații corecte și principiale cu clienții noștri este fundamentul dezvoltării unor parteneriate de lungă durată, în beneficiul ambelor părți.	Social	DA	ESRS S4
Comunități locale	Prin achiziția de pe piața locală este sprijinită dezvoltarea economică a comunităților din zonele operaționale.	Social	DA	ESRS S3
Drepturile omului	Asigurarea diversității și egalității de șanse conferă posibilități de dezvoltare profesională tuturor categoriilor sociale din comunitățile din zonele operaționale, inclusiv a celor defavorizate.	Social, Guvernanță	DA	ESRS S1 ESRS S2 ESRS S3

Se preconizează că efectele financiare actuale ale riscurilor și oportunităților semnificative în 2025 au avut un impact asupra rezultatului operațional. Poziția financiară și fluxurile de numerar nu sunt afectate în mod semnificativ.

Sursele de finanțare planificate pentru punerea în aplicare a strategiei fac obiectul introducerii treptate și, prin urmare, nu sunt raportat pentru 2025.

Obiective de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră

SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII SA implementează măsuri pentru reducerea amprentei de carbon în cadrul activităților turistice din saline prin: utilizarea sursele de energie regenerabilă și modernizarea infrastructurii pentru reducerea consumului de energie, prin utilizarea tehnologiilor cu consum redus.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII SA recunoaște importanța principiilor economiei circulare și a efectelor schimbărilor climatice și se angajează în implementarea de măsuri pentru a contribui la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și pentru a adopta strategii de adaptare. Printre demersurile realizate se numără:

- Societatea a demarat tranziția la reducerea emisiilor, în ceea ce privește transportul turiștilor în și din minele de sare, prin utilizarea de autobuze cu motorizare integral electrică. Încă din anul 2024, la Salina Praid se utilizează autobuze electrice pentru asigurarea accesului vizitatorilor, urmând ca și în cadrul minei turistice din cadrul Exploatarii Miniere Rm. Vâlcea să se achiziționeze serviciilor de transport persoane (vizitatori) în și din subteran la Salina Ocnele Mari cu autobuze cu motorizare integral electrică.
- Societatea, în cadrul Salinei Cacica utilizează încă din 2015 tehnologia MVR (Mechanical Vapor Recompression), care permite recircularea vaporilor în cadrul procesului de producție, îmbunătățind eficiența energetică și reducând semnificativ consumul de energie și emisiile de CO₂.
- A fost demarat un proiect de investiții pentru instalarea de panouri fotovoltaice la nivelul Salinei Cacica: În vederea reducerii amprentei de carbon, dar și pentru creșterea competitivității pe piața de sare alimentară și pe piața tabletelor de sare produse la sucursala Salina Cacica, prin scăderea costurilor de producție, SNS SA planifică instalarea de panouri solare pentru a genera energie electrică din surse regenerabile. Acest proiect va contribui la reducerea dependenței de energie electrică din surse convenționale, reducând astfel emisiile de CO₂ asociate.

Planurile societății de asigurare a modelului său de afaceri și strategia sa să fie compatibile cu obiectivul de 1,5 ° C din acordul de la Paris privind clima:

1. Societatea Națională a Sării SA se angajează să reducă emisiile absolute de GES din Scopul 1 și Scopul 2 cu 30% până în 2035 raportat la anul de bază 2024
2. Societatea Națională a Sării SA se angajează să reducă emisiile absolute de GES din Scopul 3 cu 30% până în 2035 față de anul de bază 2024.

Pentru a atinge obiectivele climatice SBTi pentru 2035, Societatea Națională a Sării SA va începe o serie de investigații privind posibilitățile de reducere a emisiilor de-a lungul întregului lanț valoric. Pe această bază au fost definite pârgii pentru reducerea emisiilor, care se concentrează pe operațiunile proprii ale Salrom și ale lanțul valoric în amonte și în aval:

Materiale cu emisii reduse: Materialele procurate pentru fabricarea produselor noastre au o influență semnificativă asupra emisiilor noastre de GES amprenta la sol. Din acest motiv, tranziția

către materiale mai durabile și cu emisii scăzute este o condiție prealabilă importantă pentru transformarea net-zero. În acest sens, există trei pârghii de importanță critică pentru reducerea emisiilor: angajamentul furnizorilor, ambalarea și materii prime.

Pentru a reduce emisiile de GES din lanțul valoric din amonte, Societatea Națională a Sării SA intenționează să achiziționeze din ce în ce mai mult materii prime alternative (materiale pe bază de bio, reciclate sau de captare și utilizare a CO2) în viitor. Utilizarea energiei în lanțul valoric din amonte joacă un rol crucial și în acest sens.

Logistica eficientă din punct de vedere al carbonului: Emisiile logistice ale Salrom provin din transportul de materiale în amonte și din aval și transportul și distribuția produselor. Pentru a reduce emisiile asociate, folosim următoarele două pârghii pentru reducerea emisiilor: optimizarea logisticii prin alegerea celor mai potrivite rute de transport și transportul cu emisii reduse – cale ferată, maritim, autovehicule electrice.

Indicatori:

Totalul cheltuielilor pentru prevenirea poluării sunt:

Cost	Valoare (lei) 2025
Cheltuieli legate de monitorizarea factorilor de mediu (costul analizelor)	142.712,48
Cheltuieli legate de deșeuri	86.919,53
Alte tipuri de cheltuieli legate de monitorizarea factorilor de mediu decât analizele	293.202,79
Cheltuieli legate de reciclare ambalaje (OIREP, alte)	545.637,64
TOTAL	1.068.472,44

Consumul total de apă în 2025 a fost **63.385 mc**

Locație	Consum apă (m.c)
SALINA SLĂNIC	27.455
SALINA OCNA DEJ	4.155
E.M. RÂMNICUL VÂLCEA	10.729
SALINA TG OCNA	8.039
SALINA CACICA	877
SALINA OCNA MUREȘ	4.048
SALINA PRAID	8082
TOTAL SNS-SA	63.385

Este de așteptat ca, în viitor, cheltuielile legate de utilizarea resurselor de apă să crească peste valoarea inflației. Apa este importantă în procesul tehnologic al Salrom, din această cauză vom monitoriza costurile și vom încerca să identificăm modalități de reducere a consumurilor.

Acțiuni întreprinse de societate de remediere a impactului negativ determinat de operațiunilor proprii

Activitatea SNS S.A. generează o serie de beneficii economice indirecte, care influențează nivelul de dezvoltare a comunităților locale din zonele de producție, în special cele în care societatea desfășoară activități de turism salin. Astfel, toate activitățile societății legate de această linie de afacere influențează dezvoltarea sectorului de turism, inclusiv diferitele evenimente la care societatea participă în calitate de partener, organizator sau gazdă.

Un alt aspect specific activităților de exploatare minieră este legat de utilizarea terenurilor și alte drepturi ale comunității locale, inclusiv elemente care privesc relocarea sau exproprierea anumitor membri ai comunității locale. Terenurile pentru care SNS - S.A. a obținut titlu de proprietate sau drept de administrare sunt folosite pentru utilitățile necesare producției (ex: instalații de preparare, conducte tehnologice, drumuri de acces, depozite produse finite, etc.).

Obiective:

- Sponsorizări;
- Crearea și menținerea unui dialog permanent cu comunitatea locală, prin implicarea reprezentanților comunității în procese de consultare, în vederea identificării problemelor cu care aceștia se confruntă și pentru identificarea unor măsuri care ar putea veni în întâmpinarea așteptărilor acestora, este o activitate ghidată la nivelul SNS S.A. de o serie de principii stipulate în politica societății privind sponsorizările și alte acțiuni privind responsabilitatea socială
- Educarea populației în sensul adoptării unui stil de viață sănătos, protejarea mediului înconjurător și proiectele pentru sprijinirea categoriilor defavorizate sunt principalele direcții urmate prin politica de responsabilitate socială promovată de către Societatea Națională a Sării S.A.
- Desfășurarea unor proiecte de ajutor social sau umanitar ce pot avea un impact pozitiv asupra comunității, oferind sprijin financiar și logistic persoanelor cu dizabilități, familiilor defavorizate și altor categorii vulnerabile.
- Riscurile aferente sănătății și siguranței consumatorilor sunt gestionate în cadrul sistemului de management al siguranței alimentare în baza standardului SR EN ISO 22000:2019.

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Aspect	Țintă 2025	Țintă 2030	Țintă 2035
Produse noi	2	4	10
Grad de satisfacție	93%	95%	97%

Prezentul Raport constituie parte integrantă a situațiilor financiare, și este semnat de către administratorii Societății.

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII NAȚIONALE A SĂRII S.A.

George-Dumitru Dorobanțu	Președinte
Gabriela-Alina Făniță	Membru
Rocsana-Dolores Ungureanu	Membru
Luiza-Mihaela Haschka	Membru
Cheța Voicu	Membru