



UZ INTERN

Exemplar unic

**COMPARTIMENT ANTIFRAUDĂ
ANTICORUPȚIE ȘI CONFORMITATE**

Nr. 4532 din 13.08.2025

APROB
DIRECTOR GENERAL

Constantin-Dan DOBREA

RAPORT AGREGAT
PRIVIND GUVERNANȚA, INTEGRITATEA, SUSTENABILITATEA
ȘI PERFORMANȚA SNS SA ÎN ANUL 2024

1. Introducere

Prezentul raport este elaborat în conformitate cu cerințele AMEPIP și integrează informații relevante din Regulamentul de Organizare și Funcționare (ROF), Raportul administratorilor, Raportul CNR privind remunerațiile și avantajele, precum și Raportul de Sustenabilitate.

Scopul raportului este de a oferi Consiliului de Administrație o imagine de ansamblu asupra guvernancei, integrității, sustenabilității, resurselor umane, performanței și riscurilor identificate la nivelul SNS SA pentru anul 2024.

2. Guvernanță și structură organizatorică

SNS SA este deținută de Statul Român (51%) și Fondul Proprietatea (49%), fiind administrată în sistem unitar de un Consiliu de Administrație format din 5 membri, cu atribuții delegate Directorului General.

Structura organizatorică este detaliată în ROF și include 7 sucursale fără personalitate juridică, fiecare cu structuri funcționale proprii.

Consiliul de Administrație se întrunește bilunar sau ori de câte ori este necesar, iar deciziile sale sunt implementate la nivel executiv de Directorul General și echipa de management.

3. Integritate, conformitate și remunerare

În anul 2024, activitatea Consiliului de Administrație și a comitetelor consultative (Nominalizare și Remunerare, Audit, Strategie și Dezvoltare, Gestionare a Riscurilor) a respectat prevederile OUG 109/2011 privind guvernanța corporativă.

- ✓ **Remunerațiile administratorilor** au fost stabilite conform hotărârilor AGA, cu indemnizații fixe brute lunare între 8.479 lei și 18.778 lei, în funcție de perioada mandatului;
- ✓ **Directorul General** a beneficiat de o indemnizație fixă brută lunară, în funcție de îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 37 (3) din OUG 109/2011. Nu a beneficiat de componentă variabilă în 2024.
- ✓ **Alte drepturi prevăzute în contractul de mandat:** asigurare medicală privată și asigurare de răspundere profesională;
- ✓ **Total sume brute:** 475.848 RON (pentru 3 administratori din cei 5 ai Consiliului de Administrație, 2 au renunțat la remunerație) și 442.741 RON pentru Directorul General.

4. Sustenabilitate și responsabilitate socială

SNS SA a elaborat și publicat Raportul de Sustenabilitate 2024, în conformitate cu standardele ESRS și cu Ordinul MF 85/2024.

- ✚ **Obiective ESG:** reducerea emisiilor GES cu 30% până în 2035, creșterea ponderii cheltuielilor aliniate la taxonomia UE la 50% până în 2035;
- ✚ **Măsurile implementate:** autobuze electrice la Salina Praid, panouri fotovoltaice la Salina Cacica, tehnologie MVR pentru eficiență energetică;
- ✚ **Venituri din turism:** 66,4 mil.lei;
- ✚ **Emisii totale GES:** 569.382,74 tCO₂ echivalent.
- ✚ **Riscuri și oportunități:** poluare accidentală, epuizarea resurselor, riscuri climatice, salarizare competitivă, implicare comunitară, diversificare produse.

5. Resurse umane și performanță

Numărul total de angajați la 31.12.2024 a fost de 1.358, în scădere cu 75 de persoane față de anul precedent, pe fondul pensionărilor.

- ❖ **Dialog social:** 15 sindicate active, contract colectiv de muncă negociat și înregistrat la ITM;
- ❖ **Productivitate:** menținută la nivelul anului anterior, cu o ușoară scădere a veniturilor totale.
- ❖ **Formare profesională:** creștere cu 25% a cheltuielilor pentru cursuri de perfecționare.
- ❖ **Diversitate:** 80% bărbați, 20% femei în CA; 80% membri independenți.

6. Managementul riscurilor și control intern

SNS SA dispune de un sistem consolidat de control intern, audit intern și management al riscurilor, cu evaluări periodice și raportări către CA;

- **Riscuri identificate:** riscuri climatice, riscuri de piață, riscuri operaționale, riscuri de resurse umane, riscuri de conformitate și reputaționale;
- **Măsurile de atenuare:** actualizarea planurilor de urgență, investiții în tehnologii verzi, monitorizare climatică, instruire periodică a personalului.

7. Concluzii și recomandări

SNS SA demonstrează o guvernare solidă, respectarea principiilor de integritate și conformitate, precum și o orientare strategică spre sustenabilitate și responsabilitate socială. În acest context, recomandăm următoarele direcții de acțiune:

- Continuarea investițiilor în tehnologii verzi și eficiență energetică.
- Consolidarea dialogului social și a politicilor de resurse umane pentru atragerea și retenția personalului calificat.
- Monitorizarea și raportarea continuă a riscurilor ESG și operaționale.
- Actualizarea periodică a politicilor de remunerare și a planului de integritate, în acord cu cerințele AMEPIP și reglementările europene în vigoare.

COMPARTIMENT ANTIFRAUDĂ
ANTICORUPȚIE ȘI CONFORMITATE
OFIȚER DE CONFORMITATE

Mugurel VASILE