

RAPORTUL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

**privind Situațiile Financiare ale Societății Naționale a Sării S.A.
întocmite în conformitate cu OMFP 2844/2016 privind aplicarea
Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de
Raportare Financiară adoptate de Uniunea Europeană**

-31 decembrie 2024-

MISIUNEA

„Exploatarea rațională și în siguranță a resurselor în deplin respect pentru mediu și viitor, oferind clienților produse și servicii de calitate”

Viziunea

„ SNS S.A. lider regional în comercializarea produselor de sare și un partener de încredere”.

CUPRINS:

Capitolul I.

Descrierea activității Societății Naționale a Sării S.A.
Cadrul de reglementare și funcționare. Misiunea societății

Capitolul II.

Structura acționariatului. Structura de conducere, organizare și activitate.
Cadrul general de organizare și funcționare a Societății Naționale a Sării S.A.

Capitolul III.

Analiza activității desfășurate în anul 2024 de către societate:

1. Evaluarea activității de vânzare a produselor și serviciilor
2. Evaluarea nivelului tehnic și tehnologic
3. Evaluarea activității de producție
4. Evaluarea modului de îndeplinire a planului de investiții
5. Evaluarea aspectelor legate de impactul activității societății asupra mediului; Protecția mediului
6. Evaluarea activității de închideri de mine și cariere în perimetrele aparținând Societății
7. Managementul calității
8. Evaluarea aspectelor legate de angajați/personalul societății
9. Evaluarea activității de Administrare a Riscurilor
10. Evaluarea Sistemului de Control Intern
11. Performanța socială
12. Performanța economică
 1. Încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli
 2. Indicatori economico-financiari
13. Litigii
14. Inventarierea Patrimoniului

Capitolul IV.

Raportarea privind durabilitatea

Capitolul I. Descrierea activității Societății Naționale a Sării S.A. Cadrul de reglementare și funcționare. Misiunea societății

Societatea Națională a Sării S.A. este persoană juridică română, înmatriculată la Registrul Comerțului sub nr. J40/4607/2010, fiind înființată în anul 1997 prin Hotărârea de Guvern nr. 767/1997, ca urmare a reorganizării fostei Regii Autonome a Sării.

Societatea își desfășoară activitatea prin sediul administrativ din București, cât și prin 7 sucursale fără personalitate juridică astfel: Exploatarea Minieră Râmnicu Vâlcea (județul Vâlcea), Salina Slănic Prahova (județul Prahova), Salina Ocna Dej (județul Cluj), Salina Ocna Mureș (județul Alba), Salina Târgu Ocna (județul Bacău), Salina Praid (județul Harghita) și Salina Cacica (județul Suceava).

Adresa sediului social este: Calea Victoriei nr. 220 etaj 4 București, Sector 1. Adresa sediului administrativ din București este: Splaiul Unirii nr. 76, Corp A, etaj 4 si etaj 5, București, Sector 4.

Activitatea principală a societății o constituie exploatarea sării și a altor produse nemetalifere din perimetrele pentru care deține licențe de exploatare (e.g. calcar), precum și prepararea în vederea comercializării unei game variate de produse pe bază de sare, atât pe piața internă, cât și pe piețele externe. Activitatea secundară predominantă constă în furnizarea de servicii de recreere și agrement destinate persoanelor fizice.

Societatea, în calitate sa de titular de licențe de exploatare resurse minerale, este supusă reglementărilor specifice emise de Autoritatea Națională în Domeniul Minier, Petrolier și al Stocării Geologice a Dioxidului de Carbon ("**ANRMPSG**") deținând 14 licențe de concesiune și exploatare a resurselor de sare și a altor produse nemetalifere.

Licențele sunt încheiate în baza Legii minelor nr. 85/2003 cu modificările și completările ulterioare și au ca obiect concesionarea dreptului de exploatare a zăcămintelor de sare gemă si calcar. Potrivit art. 20 din Legea Minelor nr.85/2003 si a normelor de aplicare, licențele de concesionare a dreptului de exploatare pentru sare gemă si calcar au fost prelungite prin acte adiționale, pentru o perioada de 5 ani si pot fi prelungite pentru perioade succesive a cate 5 ani. Pentru exploatarea șisturilor grafitoase de la Ungurelașu si calcar de la Arnota-Bistrita în anul 2025 SNS-SA va solicita prelungirea prin acte aditionale a valabilității licențelor pentru urmatorii 5 ani.

În prezent redevența minieră a fost stabilită în cuantum de 1,14 EURO/tona de sare gema brută extrasă din zăcământ. Pentru calcar redevența minieră aplicată în prezent a fost stabilită la 0,5 EURO/tona de calcar brut extras din carieră. Redevențele miniere se reactualizează cu rata inflației, potrivit actelor adiționale la licențe.

Capitolul II. Structura acționariatului. Structura de conducere, organizare și activitate. Cadrul general de organizare și funcționare a Societății Naționale a Sării S.A.

Structura acționariatului

La 31 decembrie 2024, Societatea este deținută de doi acționari, după cum urmează:

- Statul Român, reprezentat de Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, cu un număr de 2.093.557 acțiuni nominative, reprezentând 51% din valoarea capitalului social
- Fondul Proprietatea S.A., cu un număr de 2.011.456 acțiuni nominative, reprezentând 49% din valoarea capitalului social

Structura de conducere și organizarea activității de conducere

Societatea este administrată în sistem unitar de un Consiliu de Administrație format din 5 membri, care a delegat atribuții de conducere unui Director General.

Consiliul de Administrație este structura ce exercită un control permanent asupra Conducerii societății și se întrunește cel puțin o dată pe lună. Activitatea Consiliului de Administrație este reglementată de legislația română (e.g. Legea societăților nr. 31/1990, OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice) și este guvernată de prevederile Capitolului V din Actul Constitutiv al Societății.

În anul 2024, în urma finalizării procedurii de selecție și recrutare, derulată în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011, membrii Consiliului de Administrație au fost numiți pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 23.02.2024 (Hotărârea AGA nr.5/23.02.2024).

De asemenea, în urma finalizării procedurii de selecție și recrutare, derulată în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011, directorul general al societății a fost numit de către Consiliul de Administrație pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 01.07.2024 (Decizia Consiliului de Administrație nr. 16/26.06.2024).

Directorul General îndeplinește toate actele și ia toate măsurile necesare și utile în vederea aducerii la îndeplinire a obiectului de activitate al societății, cu excepția acelor atribuții ce intră în sarcina Adunării Generale a Acționarilor sau a Consiliului de Administrație, conform Actului Constitutiv al societății.

Componența Consiliului de Administrație în perioada 01.01.2024 - 31.12.2024, a fost următoarea:

Membri Consiliu de Administratie 2024	01 ian	8-ian.	9-ian.	23 febr.	31 dec.
CRISTI SANDU					
CONSTANTIN DAN DOBREA					
NICOLAE CÎMPEANU					
SIMONA GEORGIANA OCHIAN					
ION VALERIU IONIȚĂ					
IOAN DRAGOȘ MORARU					

Conducerea executivă a societății a fost asigurată în perioada 01.01.2024 - 31.12.2024, de domnul Constantin-Dan Dobrea, astfel:

Director General 2024	1 ian	23.ian	24.ian	24.mar	25.mar	01.iul	31 dec.
CONSTANTIN DAN DOBREA							

Cadrul General de Organizare și Funcționare a Societății Naționale a Sării S.A.

Consiliul de Administrație a aprobat, prin Decizia nr. 1 din 19.01.2017, Regulamentul privind Guvernarea Corporativă în cadrul societății în care prezintă ansamblul regulilor de lucru precum și responsabilitățile structurilor de conducere ale societății, cu scopul de a asigura

respectarea principiului separării responsabilităților, a alocării corespunzătoare a competențelor și în directă legătură cu răspunderile fiecăruia dintre cei trei piloni decizionali ai societății.

În vederea administrării în concordanță cu prevederile legislației privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, a legii societăților, a specificului activității conform actului constitutiv și pentru respectarea transparenței activității desfășurate, societatea îndeplinește anual obligația de a întocmi și depune la organele de specialitate situațiile financiare, pregătite în conformitate cu normele contabile aplicabile societății.

Conducerea administrativă a urmărit, lunar, gradul de îndeplinire a indicatorilor de BVC (realizat vs țintă/bugetat) pe baza rapoartelor lunare prezentate de conducerea executivă a societății.

Pe parcursul anului, conducerea administrativă a urmărit prezentarea de către conducerea executivă a rapoartelor sau documentelor stabilite de dispozițiile legale, de reglementările interne ale societății sau solicitate de către C.A.

Obiectivul a fost de monitorizare a activității societății și asigurarea unui mod de prezentare care să aibă un nivel corespunzător în ceea ce privește acuratețea datelor și informațiilor, dar și în ceea ce privește calitatea argumentației.

Începând cu anul 2018 societatea întocmește situații financiare anuale conform Standardelor Internaționale de Raportare Financiară (*International Financial Reporting Standards*, prescurtat *IFRS*) în baza Ordinului Ministerului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară.

Capitolul III. Analiza activității desfășurate în anul 2024

Societatea a înregistrat o scădere a cifrei de afaceri de 6,10% determinată de scăderea vânzărilor pe fondul desfășurării activității într-un mediu concurențial din ce în ce mai agresiv în segmentul de sare. În segmentul de turism, s-a înregistrat o creștere a veniturilor de 2,41% față de anul anterior.. Astfel, SNS a înregistrat o ușoară descreștere a EBITDA în 2024 cu 13,06% de la 154.224.907 RON în 2024 la 134.087.281 RON, iar profitul net al companiei a scăzut cu 14,75% față de anul precedent.

Performanțele financiare ale Societății sunt descrise pe larg în situațiile financiare.

1. Evaluarea activității de vânzare a produselor și serviciilor

Societatea este organizată, în două centre generatoare de venituri: activitatea de vânzări a produselor de sare și a altor produse nemetalifere (calcar) și activitatea de turism.

Activitatea de comercializare a produselor, care reprezintă 84.69% din cifra de afaceri preliminară pentru anul 2024, se realizează atât la nivelul sediului administrativ, cât și la nivelul sucursalelor, existând delimitări de atribuțiuni în ceea ce privește administrarea clienților. Astfel, personalul de vânzări de la nivelul sediului administrativ încheie contracte cu clienții externi, clienții locali de tip "key accounts" (incluzând rețelele de retail, companiile mari, etc), cu combinatele chimice, C.N.A.I.R., precum și organizarea și funcționarea depozitului de sare propriu. Contractarea și vânzarea produselor la intern către alte categorii de clienți sunt realizate de către personalul specializat în domeniul vânzărilor din cadrul sucursalelor, pentru clienții teritoriali.

Ponderea produselor și serviciilor pe categorii în totalul cifrei de afaceri

Ponderea cea mai mare în structura cifrei de afaceri realizată din vânzarea de produse de sare și calcar o reprezintă veniturile din vânzarea *sării geme pentru dezăpezire* cu cca. 32.94%, urmată de *sarea gemă pentru industrie*, cu cca. 26.53% și *sarea alimentară*, cu cca. 20.67%. Din categoria „Altele” fac parte sarea bulgări, sarea brichete, sare calupuri (inclusiv placi de sare) și produse pe bază de sare, cu cca. 7.42%.

La nivel de societate, veniturile din vânzarea produselor în anul 2024 au scăzut cu -9.53 %, în principal din cauza diminuării vânzărilor de sare pentru deszăpezire și sare alimentară. Astfel, veniturile realizate din vânzarea *sării pentru deszăpezire* au scăzut în 2024 față de 2023 cu cca -44.543 mii lei (-26.06% față de anul precedent), veniturile din vânzarea *sării alimentare* au scăzut cu cca. 25.664 mii lei (-24.45% față de anul precedent), iar veniturile din vânzarea *sării soluție* pentru industria chimică au crescut în anul 2024 cu cca. 16.064 mii lei (+18.74% față de anul precedent).

Pe **piața internă**, societatea livrează sare alimentară pentru consumul uman direct și pentru industria alimentară, sare în soluție și calcar pentru industria chimică sau alte industrii, bulgări și brichete pentru industria zootehnică, tablete pentru dedurizarea apei, sare industrială pentru deszăpezire. Distribuția acestor produse se face prin depozitele de desfăcere ale societății și compartimentele de vânzări ale sucursalelor.

Veniturile obținute pe piața internă în anul 2024 au înregistrat o scădere de -44.172 mii lei (-14.24%) față de anul 2023, dar volumele totale vândute au crescut cu 45.322 tone (+5.63%), pe fondul atât al modificării structurii produselor vândute (+122.223 tone sortimente de calcar vândute în plus față de anul 2023), precum și al scaderii prețurilor de vânzare începând cu data de 15.06.2024, măsura fiind luată pentru combaterea concurenței care practică prețuri mult mai scăzute.

Pe **piața externă**, societatea livrează preponderent sare gemă pentru industria chimică, sare pentru deszăpezire, sare alimentară și sare bulgări pentru zootehnie. Piața externă a fost asigurată de clienții tradiționali din Ungaria, Serbia, Slovacia, Bulgaria și Republica Moldova, precum și clienți relativ noi din Ucraina, Austria, Israel, Germania, Republica Ceha și Spania.

În anul 2024, veniturile obținute din vânzarea pe piețele externe au înregistrat o creștere de cca. 3.776 mii lei (+3.31%) în paralel cu o creștere a volumelor totale vândute de 445.667 tone (+5.16%), pe fondul scăderii cu 52.403 tone a cantității de sare de drumuri livrate în 2024 față de 2023 (din cauza condițiilor meteorologice nefavorabile livrării de sare de drumuri).

Referitor la Sarea gema pentru industria chimică livrată la combinatul Borsodchem zrt din Ungaria, cantitatea livrată a crescut cu 73.548 tone față de anul 2023.

Evoluția livrărilor SNS în perioada 2023-2024

Evoluția cantității de produse livrate și a veniturilor din vânzare, realizate de societate în perioada 2023 -2024, se prezintă:

Cantitate	u.m.	2023	2024	(±%)
Cantitate produse livrate, din care:	t	1,228,618	1,295,815	5.47%
- piața internă	t	804,827	850,149	5.63%
- piața externă	t	423,790	445,667	5.16%
Valoare	u.m.	2023	2024	%
Valoare produse livrate*, din care:	mii lei	424,069	383,673	-9.53%
- piața internă	mii lei	310,091	265,919	-14.24%
- piața externă	mii lei	113,978	117,754	3.31%

*exclusiv venituri din servicii de transport saleduct si paletizare

Situația comparativă a veniturilor obținute din comercializarea grupelor principale de produse:

Sortimente	Valoare (mii lei)			Cantitati (tone)		
	2023	2024	%	2023	2024	%
TOTAL - din care:	424,069	383,673	-9.53 %	1,228,618	1,295,815	5.47%
CALCAR	2,713	15,448	469.44%	45,825	168,048	266.72 %

SARE SOLUTIE	31,900	32,334	1.36 %	244,556	251,581	2.87 %
SARE PENTRU DESZAPEZIRE	170,914	126,371	-26.06 %	422,919	308,312	-27.10 %
SARE GEMA PENTRU IND CHIMICA SI ALTE IND.	85,707	101,771	18.74 %	337,323	409,877	21.51%
SARE ALIMENTARA	104,963	79,299	-24.45 %	124,436	107,417	-13.68 %
ALTELE	27,873	28,450	2.07 %	53,559	50,581	-5.56 %

Activitatea de prestări servicii turistice în total cifră de afaceri

Veniturile totale (66.420 mii lei) din activitatea de turism (servicii turistice, precum vizitare mină, acces ștrand, servire restaurant, cafenele etc., și vânzare de mărfuri prin magazine proprii) au înregistrat în anul 2024 o creștere de 2,41% față de anul anterior (64.860 mii lei), în condițiile scăderii numărului de intrări (vizite) cu 3,72%, de la 1.497 mii intrări în anul 2023 la 1.4441 mii intrări înregistrate în anul 2024.

Ponderea veniturilor din turism în cifra de afaceri a societății a înregistrat în anul 2024 nivelul de 14,66%, comparativ cu 13,44% în anul 2023.

Cheltuielile aferente activității de turism, în sumă de 50.022 mii lei, au fost cu 11,70% mai mari față de cele realizate în anul precedent (44.784 mii lei), iar profitul brut s-a situat în anul 2024 la 16.400 mii lei.

2. Evaluarea nivelului tehnic și tehnologic

Tehnologiile utilizate în exploatarea sării și a altor produse nemetalifere, în funcție de produs și destinațiile acestuia, sunt aplicate în baza metodelor cadru de exploatare aprobate de ANRM după cum urmează:

- **Exploatarea sării geme** s-a realizat utilizând tehnologiile clasice miniere de derocare care includ: procedeul de tăiere la vatră, perforare, pușcare, urmat de operațiile de încărcare, transport, preparare. În cursul anului 2024 au fost puse în funcțiune la sucursala Salina Slanic, respectiv Exploatarea Miniera Ramnicu Valcea, combine miniere cu atac punctiform care vor înlocui procedeul clasic de derocare din masiv. Această acțiune a avut dublu rol și anume de creștere a productivității concomitent cu reducerea costurilor de extracție și de creștere a stabilității generale a structurilor miniere prin eliminarea microfisurilor din pilieri și planșee.
- Metodele de exploatare folosite au o bază comună și anume construirea unei structuri de rezistență pilier-planșeu. Funcție de specificul zăcământului și coeficientul de extracție posibil a fi obținut, metodele de exploatare în sistem multietajat pot fi cu camere mici și pilieri pătrați sau dreptunghiulari, cu tavan drept sau boltit.
- **Exploatarea sării în soluție** se face prin dizolvare cinetică cu ajutorul sondelor, utilizând metode de exploatare cu sonde individuale.
- **Sarea recristalizată** se produce prin evaporarea sării în soluție extrasă cu ajutorul sondelor, utilizând o instalație de evaporare în vid cu multiplu efect.
- **Exploatarea calcarului** se face utilizând tehnologiile clasice miniere de exploatare în carieră.

Tehnologiile utilizate sunt specifice condițiilor de zăcământ și categoriilor de produse obținute. În procesul de exploatare a sării din masiv pe cale uscată prin lucrări miniere, se disting următoarele etape: asigurarea frontului de lucru prin realizarea lucrărilor de copturare a frontului, perforarea, derocarea, încărcarea materialului derocat și transportul către fluxurile de măcinare, ambalare și livrare. În cazul derocării cu combina miniera aceste etape se elimină, combina miniera odata intrată în front se realizează direct derocarea din masiv și încărcarea în spatele combinii a materialului rezultat în autobasculante și transportul către fluxurile de

măcinare (daca este cazul), ambalare si livrare.

Deși etapele principale ale procesului tehnologic de exploatare sunt comune, datorită condițiilor specifice de zăcământ, a sortimentației posibil a fi obținute, fluxurile de preparare/livrare pot diferi de la o sucursală la alta.

Pentru industria chimică, exploatarea sării din masiv se realizează prin dizolvare cinetică cu ajutorul sondelor.

3. Evaluarea activității de producție

Activitatea de producție se realizează în baza programului anual de exploatare care se întocmește în baza Ordinului ANRM nr.47/2008 și se aprobă conform legislației în vigoare. Producția anuală de sare (gemă, recristalizată, soluție), nemetalifere (calcar), se programează în baza ipotezelor de vânzări comunicate de Direcția Comercială în baza datelor statistice estimative cu privire la evoluția consumului și a industriilor specifice deservite, a contractelor și a comenzilor în derulare, precum și potrivit necesității asigurării unui stoc de siguranță.

Producția totală de sare realizată în anul 2024 a fost de 1.123.174 tone, iar producția programată a fost de 1.275.977 tone, ceea ce reprezintă un grad de realizare a producției de 88 % față de nivelul programat.

Gradul de realizare a producției totale sare gemă și sare soluție în anul 2024 este cu 10 % mai mic față de anul 2023 (realizat 2023 = 1.244.112 tone).

Pentru calcar, producția totală realizată în anul 2024 a fost de 166.678 tone, iar producția programată a fost de 167.000 tone, ceea ce reprezintă un grad de realizare a producției cu 2 % mai mic față de nivelul programat.

Gradul de realizare a producției de calcar în anul 2024 este cu 388 % mai mare față de anul 2023 (realizat 2023 = 42.923 tone).

4. Evaluarea modului de îndeplinire a planului de investiții

Pentru anul 2024, în bugetul societății aprobat prin HG nr. 458/30.04.2024 – Anexa 4 BVC 2024, au fost prevăzute cheltuieli pentru investiții în sumă totală de 195.469.395 lei.

Programul de investiții 2024 a fost aprobat prin decizia CA nr. 3/07.02.2024 – art. 4. Valoarea aprobată a Programului inițial pentru 2024 a fost aceeași ca cea prevăzută în Anexa 4 BVC 2024, respectiv 195.469.395 lei.

Ulterior, prin Deciziile CA nr. 21/31.07.2024 – art. 12, nr. 28/25.09.2024 – art. 9, nr. 33/08.11.2024 – art. 5 și nr. 34/27.11.2024 – art. 9, valoarea programului de investiții pentru 2024 a fost diminuată până la concurența sumei de 141.187.229 lei.

Valoarea inițială propusă în programul de investiții, respectiv 195.469.395 lei, a rezultat în urma prioritizării obiectivelor de investiții realizată în trimestrul IV al anului 2023 și parțial în luna ianuarie 2024. La acea prioritizare s-a ținut cont de obiectivele de investiții absolut necesare și care au ca termen estimat de finalizare anul 2024, luând în calcul o estimare a termenelor de livrare sau de execuție.

Ținând cont de gradul de reușită a procedurilor de achiziție derulate pentru contractarea lucrărilor, utilajelor și/sau serviciilor aferente obiectivelor de investiții propuse, de termenele de livrare oferite, de graficele de execuție aferente lucrărilor contractate, s-a impus o reaşezare a cheltuielilor de investiții ce se pot realiza efectiv în urma recepțiilor.

Astfel, s-a diminuat atât valoarea programului de investiții cât și valoarea cheltuielilor de investiții propuse pentru anul 2024 în Anexa 4 BVC.

Valoarea propusă pentru investiții atât în programul de investiții 2024 aprobat în Consiliul de Administrație cât și în Anexa 4 la rectificarea bugetară a fost de 141.187.229 lei.

Programul de Investiții 2024 al SNS SA, cu valoarea de 141.187.229 lei, a fost prezentat Consiliului de Administrație al societății prin Nota nr. 6925/21.11.2024 și aprobat prin Decizia CA nr. 34/27.11.2024, art. 9.

Modificarea Anexei 4 BVC 2024 a fost prezentată Consiliului de Administrație al societății prin Nota nr. 7156/05.12.2024 și aprobată prin Decizia CA nr. 35/10.12.2024, art. 1

Pentru stabilirea valorii finale propuse pentru programul de investiții 2024, s-au avut în vedere următoarele aspecte :

- La stabilirea valorilor totale și ale valorilor propuse prin aceste modificări pentru anul 2024, s-a ținut cont de valorile reale la care au fost recepționate obiectivele deja finalizate, în acest sens fiind diminuate valorile propuse inițial;
- La stabilirea valorilor totale și ale valorilor propuse prin aceste modificări pentru anul 2024 pentru obiectivele contractate până în prezent, s-a ținut cont de valoarea efectivă a contractelor pentru fiecare obiectiv, de termenele de livrare, a graficelor de execuție, de posibilitățile reale de recepționare/decontare până la finele anului în curs.
- La stabilirea valorilor totale și ale valorilor propuse prin aceste modificări pentru anul 2024 pentru obiectivele aflate în procedură de achiziție, s-a ținut cont de termenele de livrare și/sau execuție, de avansurile stabilite și de valorile ofertate, cu respectarea marjei prevăzute în Regulamentul de achiziții aplicabil SNS-SA în care se pot accepta ofertele financiare depuse față de valoarea estimată inițial prin Referatul de necesitate și oportunitate;
- O parte din procedurile de achiziție derulate au fost anulate fie din lipsa de oferte, fie deoarece s-au depus numai oferte neconforme, iar timpul fizic rămas până la finele anului 2024 nu mai permitea reluarea procedurilor, desemnarea câștigătorilor, încheierea contractelor și recepționarea utilajelor sau recepționarea parțială și decontarea efectivă a lucrărilor pentru unele obiective. Astfel, sumele propuse inițial se reeșalonează parțial sau total pentru exercițiul bugetar aferent anului 2025;
- Apariția unor dificultăți în derularea contractelor, neimputabile furnizorilor, dar care conduc la prelungirea termenelor de efectuare a recepțiilor la punerea în funcțiune și implicit la decontarea tranșelor finale de plată;
- O parte din lucrări nu se puteau realiza în sezonul rece, fie din cauza restricționărilor din autorizațiile de construire, fie din cauză că în sezonul rece este perioada cu vârf de desfacere a sării iar derularea lucrărilor ar perturba activitatea de producție și livrări a sucursalelor

Au fost analizate punctual, fiecare obiectiv în parte din cuprinsul programelor de investiții ale sucursalelor, precum și stadiul actual al acestora, fiind menținute în programul pentru anul 2024 numai sumele ce se estimează la data prezentă că se pot consuma ca urmare a recepționării utilajelor/echipamentelor sau a recepțiilor parțiale sau totale a lucrărilor.

Programul de investiții, prevăzut și în programul general de achiziții, are ca destinații principale:

1. obiective având ca scop re tehnologizarea și eficientizarea producției;
 2. investiții pentru menținerea capacităților de producție;
 3. investiții pentru protecția mediului și a zăcămintelor;
 4. investiții pentru securitate și sănătate în muncă;
 5. investiții pentru dezvoltare de noi produse, noi perimetre, noi linii de afaceri.
- Valoarea totală executată și recepționată a fost de 136.297.742 lei (96,54% din total program). Diferența de 4.889.557 lei (3,46% din total program) față de programul aprobat o constituie în mare parte economii față valorile estimate, toate obiectivele fiind fie finalizate și recepționate, fie contractate și executate conform graficelor, având în vedere că termenul de finalizare a obiectivelor incluse în acest procent este 2025 - 2026. Suplimentar față de valoarea realizată, au fost contractate obiective de investiții cu o valoare estimată de peste 67 milioane lei, din care suma de aproximativ 61 milioane lei urmează să fie decontată în anul 2025 iar diferența în anul 2026.

Defalcăt pe sucursale, realizarea programului de investiții se prezintă astfel:

Sucursala	Programat (lei)	Realizat (lei)
Salina Ocna Dej	32.383.530	32.274.904
E.M. Râmnicu Vâlcea	38.772.625	37.890.388
Salina Slănic	37.831.986	34.717.309
Salina Târgu Ocna	6.690.241	6.467.616
Salina Praid	13.090.489	13.078.455
Salina Cacica	10.444.153	9.896.340
Salina Ocna Mureș	1.344.087	1.343.964
Sediul central SNS-SA	630.188	628.767

TOTAL S.N.S**141.187.299****136.297.742****Pe categorii de investiții, structura se prezintă astfel:**

Categorie	- lei -	
	Program	Realizat
Retehnologizarea și eficientizarea producției	72.003.187	71.404.101
Protecția mediului și a zăcămintelor	17.943.711	16.930.152
Siguranță și sănătate în muncă	15.289.267	12.980.685
Noi perimetre/produse/ linii de afaceri	0	0
Menținere capacitate de producție	35.951.134	34.982.804
Total	141.187.299	136.297.742
	96,54 %	

Societatea a acordat o importanță deosebită pentru investițiile destinate asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă în anul 2024. De asemenea, au fost încheiate contracte pentru lucrări de protecția zăcămintelor, precum și pentru lichidarea unor avarii survenite și a efectelor acestora, ce au demarat în anul 2024 și vor fi parțial finalizate în anul 2025.

5. Evaluarea aspectelor legate de impactul activității societății asupra mediului înconjurător; Protecția mediului

La sucursalele societății, activitatea privind protecția mediului se desfășoară conform autorizațiilor de mediu și a autorizațiilor de gospodărire a apelor, emise de autoritățile acreditate, în conformitate cu legislația de mediu aplicabilă.

În decursul anului 2024 au fost realizate lucrări de protecție și refacere a mediului, în valoare totală de **6.012.818 lei**, față de o valoare programată de **5.127.362 lei**, astfel:

Sucursala	- lei -	
	Valoare programată	Valoare realizată
TOTAL	5.127.362	6.012.818
Salina Ocna Dej	1.580.996	310.547
Salina Ocna Mureș	155.587	154.938
E.M. Rm. Vâlcea	698.750	12.469
Salina Slănic	37.100	79.081
Salina Cacica	255.929	255.929
Salina Tg. Ocna	842.500	771.392
Salina Praid	1.556.500	4.428.462

Sucursalele societății sunt supuse în mod regulat controlorelor efectuate de autoritățile locale de mediu, în speță de inspectori ai Gărzii Naționale de Mediu, ai Administrației Naționale „Apele Române” sau ai Agenției Locale pentru Protecția Mediului, după caz.

În anul 2024 au fost efectuate 14 astfel de controale (tematice sau în vederea soluționării unor sesizări, ori pentru emitere viza anuală la autorizația de mediu), în urma cărora niciuna dintre sucursalele SNS SA nu a fost sancționată contravențional.

În cadrul proceselor verbale de control/rapoartelor de inspecție/notelor de constatare, autoritățile locale de mediu au impus o serie de măsuri cu termene și responsabili de implementare. Toate măsurile dispuse au fost aduse la îndeplinire de către responsabili din cadrul sucursalelor, marea majoritate a acestora având caracter permanent și de prevenție.

În decursul anului 2024 au fost înregistrate 4 reclamații, depuse ca și sesizare la Garda Națională de Mediu, Comisariatele Județene Vâlcea și Prahova. Cele 4 sesizări privesc activitatea Sucursalei Exploatarea Minieră Rm. Vâlcea, Salinei Ocna Mureș și Sucursalei Salina Slănic, respectiv:

La EM Rm. Vâlcea:

- Sesizare depusă la Garda Națională de Mediu -Comisariatul Județean Vâlcea și înregistrată cu nr. 399/ 14.02.2024, respectiv la Comisariatul General, înregistrată cu

nr. 451/CRP/28.02.2024 referitoare la poluarea fonică și cu praf provenit de la activitatea de exploatare calcar din cadrul Carierei de calcar Bistrița. A fost efectuat un control pe teren de către comisarii Gărzii Naționale de Mediu - Comisariatul Județean Vâlcea, fiind întocmită Nota de constatare nr. 51/ 04.03.2024.

Reprezentanții GNM au dispus 2 măsuri cu caracter permanent, care erau deja aplicate în cadrul carierei Bistrița.

Inspectorii GNM_CJ Vâlcea nu au identificat probleme de mediu care să impună sancționarea sucursalei inspectate.

- Sesizare primită la Comisariatul Județean Vâlcea și înregistrată cu nr. 1347/ 15.05.2024 privind afectarea terenului petentei reclamantei cu saramură cauzată de o avarie la conducta tehnologică de transport agent de dizolvare (saramură epuizată). Pentru soluționarea reclamației, autoritatea de mediu a efectuat un control de verificare pe teren la Sector Ocnele Mari, în urma căreia a fost întocmită Nota de constatare nr. 157/30.05.2024. Autoritatea fusese deja informată de către EM Rm. Vâlcea cu privire la faptul că a avut loc o avarie la conducta de transport, fiind afectată o suprafață de cca. 90 mp (terenuri aflate în proprietate privată a unor persoane fizice);

La momentul incidentului, pentru remedierea acestuia, a fost mobilizată o echipă de intervenție a sucursalei, care a început lucrările de excavare în acostamentul drumului (conducta fiind subterană) și s-a procedat la sudarea fisurilor conductei, astfel încât avaria să fie remediată în cel mai scurt timp.

GNM CJ Vâlcea a dispus o măsură în sensul finalizării lucrărilor de refacere a terenului afectat.

Măsura a fost realizată de către responsabilii SEM Rm. Vâlcea, fiind efectuate lucrări de decopertare a solului afectat și înlocuirea acestuia cu sol fertil, urmat de înierbare.

La Salina Ocna Mureș:

- Sesizare depusă la Garda Națională de Mediu -Comisariatul Județean Alba și înregistrată cu nr. 1568/ 27.06.2024 cu privire la existența pe proprietatea Salinei Ocna Mureș a diferite tipuri de deșeuri. A fost efectuat un control pe teren de către comisarii Gărzii Naționale de Mediu - Comisariatul Județean Alba, care a fost finalizat cu Nota de constatare nr. 3040/09.07.2024/R.U.C 71/09.07.2024. S-a constatat că există o cantitate considerabilă de deșeuri provenite de la populație – asimilabile celor menajere, în special în interiorul proprietății sucursalei.

GNM CJ Alba a dispus o măsură, care a fost implementată de către Salina Ocna Mureș prin colectarea deșeurilor, predarea către o firmă specializată și igienizarea zonei.

La Salina Slănic:

- Adresa nr.10005/ 26.07.2024, înaintată către sucursală de proprietara unei locuințe aflate în zona de influență a activității Salinei Slănic. Petenta a cerut asistență din partea salinei, prin numirea unei comisii, pentru determinarea cauzelor degradărilor suferite de imobilul pe care îl are în proprietate și eventuale modalități de stopare a fenomenului. A fost numită o comisie, care s-a deplasat la fața locului. Concluzia comisiei: lucrările miniere din acea zonă se află la o adâncime de 150 m și sunt stabile, fără deformări de tavan, nici infiltrații care să afecteze suprafața. Din acest motiv, comisia consideră că structura de rezistență a casei a fost afectată din cauza circulației apelor pe spinarea sării, care a dizolvat sarea și a creat deformări ale terenului. Fenomenul se manifestă oriunde există sare în apropierea suprafeței solului, când este favorizată pătrunderea apei spre sare și circulația apei în contact cu sarea. Sucursala a răspuns petentei prin adresa nr.10821/12.08.2024.

6. Evaluarea activității de închideri de mine și cariere în perimetrele aparținând societății

Societatea Națională a Sării S.A. prin specificul și vechimea exploatărilor sale, este inclusă în cadrul programului de restructurare a industriei miniere și se află, începând cu anul 1998, într-un vast program de închidere și ecologizare care vizează următoarele aspecte:

- închiderea și ecologizarea "minelor istorice";
- închiderea și ecologizarea perimetrelor neviabile economic sau cu rezerve epuizate;

- închiderea și ecologizarea perimetrelor miniere afectate de fenomene de subsidență. Lucrările de închidere a minelor și reabilitare a mediului, lucrările de proiectare și asistență tehnică, lucrările de monitorizare a implementării contractelor și cele de monitorizare post închidere din perimetrele aflate în administrarea Societății Naționale a Sării S.A., precum și cele care constituie moșteniri istorice sunt finanțate de la bugetul de stat, din surse prevăzute cu aceasta destinație în bugetul ministerului de resort și/sau din alte surse atrase (credite rambursabile sau nerambursabile acordate de instituții financiare internaționale) în limita prevederilor din legea de aprobare a bugetului de stat. Programele naționale în anul 2024 nu au continuat din lipsa alocării fondurilor.

În anul 2024, sucursala Ocna Mureș a executat lucrări de conservare din surse proprii în valoare de 3.619.288 lei, după cum urmează:

- 1.553.223 lei în perimetrul Ocna Mureș;
- 1.335.432 lei în perimetrul Războieni;
- 730.633 lei cheltuieli cu asigurarea utilităților necesare obiectivelor, studii de teren, servicii de pază, impozit, taxă minieră.

7. Managementul calității

Societatea Națională a Sării S.A. are ca reper o cultură internă a calității, ce exprimă responsabilitatea asumată față de calitatea produselor și serviciilor, față de sănătatea și securitatea lucrătorilor, sănătatea clienților și consumatorilor finali, precum și față de protecția mediului înconjurător. De asemenea, compania și-a intensificat eforturile pentru adoptarea de practici durabile și reducerea amprenteii ecologice.

Procesele identificate în organizație se derulează în conformitate cu cerințele referențialelor abordate pentru implementarea Sistemului de Management Integrat SMI (calitate – mediu – siguranța alimentelor – sănătate și securitate în muncă), cerințele legale aplicabile la care SNS S.A. subscrie și regulile interne de lucru, menținute prin informații documentate specifice. Acest cadru guvernează abordarea procesuală, începând cu cercetarea — investițiile, aprovizionarea, producția - fabricația și controlul, până la comercializarea produselor/serviciilor către clienți/consumatori finali.

Sistemul de Management Integrat SMI este certificat de Organismul SRAC CERT București, acreditat RENAR și recunoscut internațional prin rețeaua IQ Net. Standardele de referință pentru proiectarea și recertificarea SMI includ acum și norme specifice privind adaptarea la schimbările climatice și reducerea emisiilor de carbon.

8. Evaluarea aspectelor legate de angajați/personalul societății

Numărul de angajați a scăzut cu 75 persoane în 2024 comparativ cu anul 2023, în principal prin pensionarea angajaților.

Evoluția numărului de personal și structura acestuia pe categorii profesionale la data de 31.12.2024:

	TOTAL			TESA			MUNCITORI		
Sucursala	2024	2023	%	2024	2023	%	2024	2023	%
TOTAL S.N.S.	1.358	1.433	94,77	327	355	92,11	1.031	1.078	95,64
E.M.Rm Vâlcea	325	345	94,20	55	62	88,71	270	283	95,41
Salina Ocna Dej	315	328	96,04	60	61	98,36	255	267	95,51
Salina Slănic	193	204	94,61	37	39	94,87	156	165	94,55
Salina Tg.Ocna	207	226	91,59	36	43	83,72	171	183	93,44

Salina Praid	135	133	101,50	31	28	110,71	104	105	99,05
Salina Ocna Mureș	31	32	96,88	14	14	100,00	17	18	94,44
Salina Cacica	63	63	100,00	15	15	100,00	48	48	100,00
S.N.S. Sediul Administrativ	89	102	87,25	79	93	84,95	10	9	111,11

Evoluția structurii de personal pe grupe de vârstă la data de 31.12.2024:

	< 25 ani		26 – 35 ani		36 - 45 ani		> 45 ani	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
TOTAL S.N.S.	22	31	117	126	257	285	962	991
E.M.Rm Valcea	0	0	17	20	55	61	253	264
Salina Ocna Dej	10	13	39	39	60	68	206	208
Salina Slănic	5	9	15	15	29	30	144	150
Salina Tg.Ocna	4	5	24	28	36	43	143	150
Salina Praid	0	2	13	12	44	48	78	71
Salina Ocna Mureș	0	0	0	0	4	4	27	28
Salina Cacica	1	0	7	8	11	11	44	44
S.N.S. Sediul Administrativ	2	2	2	4	18	20	67	76
%	1,62	2,16	8,62	8,79	18,92	19,89	70,84	69,16

În ceea ce privește structura personalului pe grupe de vârstă, se constată că 70,84% din personalul societății are vârste care depășesc 45 de ani, cu tendință de menținere/creștere anuală a acestui procent.

Evoluția structurii personalului după nivelul de pregătire profesională la data de 31.12.2024:

	Cu pregătire de bază			Cu pregătire medie			Cu pregătire superioară		
	2024	2023	%	2024	2023	%	2024	2023	%
TOTAL S.N.S.	500	545	91,74	551	567	97,18	307	321	95,64
E.M.Rm Vâlcea	232	260	89,23	37	27	137,04	56	58	96,55
Salina Ocna Dej	113	118	95,76	161	169	95,27	41	41	100,00
Salina Slănic	78	81	96,30	85	95	89,47	30	28	107,14
Salina Tg.Ocna	19	23	82,61	139	153	90,85	49	50	98,00
Salina Praid	13	13	100,00	97	95	102,11	25	25	100,00
Salina Ocna Mureș	14	14	100,00	6	7	85,71	11	11	100,00
Salina Cacica	31	34	91,18	16	12	133,33	16	17	94,12

S.N.S. Sediul Administrativ	0	2	0	10	9	111,11	79	91	86,81
%	36,82	38,03	96,82	40,57	39,57	102,53	22,61	22,40	100,94

Structura personalului: din analiza structurii personalului după nivelul de pregătire profesională, se constată o ușoară modificare a acestuia în cursul anului 2024.

Pregătirea profesională - în anul 2024 angajații au beneficiat de cursuri de perfecționare în sumă **de 212.065 lei, înregistrând o creștere cu 25,17%** față de anul precedent.

Sindicate - în cadrul societății activează 15 sindicate afiliate Federației Naționale Sindicale SALROCA, dar și altor uniuni sindicale. Negocierile cu sindicatele pentru Contractul Colectiv de Muncă s-au demarat în luna februarie 2024, iar în luna aprilie 2024 societatea a înregistrat la I.T.M. București Contractul Colectiv de Muncă pentru perioada 2024 – 2025.

Productivitatea muncii - productivitatea valorică a muncii a s-a menționat față anul 2023 pe seama scăderii veniturilor totale, inclusiv a cifrei de afaceri, dar și a numărului mediu de salariați.

Indicatori de productivitate	UM	31.12.2024	31.12.2023
Număr mediu de angajați	pers	1.358	1.433
Venituri din exploatare/Număr mediu de angajați	mii lei/pers/an	369.136	369.102
Cifra de afaceri/ număr mediu de angajați	mii lei/pers/an	333.591	336.505

9. Evaluarea Activității de Administrare a Riscurilor și a Sistemului de Control Intern

Activitatea de Administrare a Riscurilor

În procesul de management al riscurilor, societatea monitorizează și implementează măsuri pentru prevenirea și diminuarea impactului acestora. Riscurile sunt clasificate în funcție de impact și probabilitate, iar matricea riscurilor este ajustată periodic pentru a reflecta schimbările din mediu.

Se urmărește atingerea a două mari categorii de obiective:

a) obiective privind activitatea de prevenție a producerii riscurilor (costuri și economii legate de tratarea expunerii la risc);

b) obiective privind măsurile post evenimente în vederea evitării/minimizării producerii acestora (asigurarea continuității, existenței și funcționării societății).

Matricea riscurilor este concepută pe un sistem de scoring al gradului de risc și al frecvenței de apariție, pe o scară de la 1 la 5.

Responsabilitatea de identificare și gestionare a riscurilor revine fiecărei entități organizatorice din cadrul societății.

Factorii de risc nu sunt independenți, iar pierderile înregistrate în situațiile manifestării riscului sunt deseori consecințe ale interdependenței între ei.

În cadrul SNS S.A. s-au identificat următoarele categorii de riscuri interne și externe:

Factorii interni de risc

Conform specificului societății se identifică următoarele categorii de riscuri interne:

■ Riscuri de piață (legate de achiziții – desfacere):

Piață restrânsă de achiziționare a unor materiale, utilaje și echipamente specifice activității de exploatare a sării. În vederea ameliorării acestui risc, în cadrul societății este operabil un regulament de achiziții servicii, produse și lucrări în baza căruia se achiziționează materiile prime și materialele necesare exploatarei. În ceea ce privește aprovizionarea cu utilaje specifice exploatarei, acestea au fost cuprinse în programul de investiții aprobat de către Consiliul de Administrație, ținându-se cont și de ciclul lung de fabricație pentru unele din acestea, în sensul cuprinderii acestor utilaje în cadrul programului de investiții multianual.

În ceea ce privește dependențele de clienți societatea este expusă la o astfel de dependență pentru o anumită categorie de produse, anume livrările de sare soluție către clientul Chimcomplex cu punctele de lucru Borzești și Râmnicu Valcea. Orice dezechilibru în funcționarea acestui beneficiar pentru sarea în soluție se translatează furnizorului, cu un impact major economic și social. Exemple elocvente în acest sens le reprezintă sistarea producției combinatului chimic Ciech Soda Romania SA începând cu luna septembrie 2019, sau falimentul combinatului chimic SC UPSOM S.A. din anul 2010.

■ **Riscuri operaționale și tehnologice** (rezerve geologice și de mediu): utilizarea unor echipamente cu un grad avansat de uzură și gradul scăzut de realizare a investițiilor.

Riscul tehnologic poate fi definit ca orice abatere de la fluxurile proiectate de producție, sau orice funcționare necorespunzătoare a unor utilaje și echipamente care poate determina apariția unei avarii.

Utilizarea unor echipamente cu un grad avansat de uzură conduce la creșterea costurilor prin efectuarea reparațiilor accidentale și necesitatea investițiilor urgente în modernizare.

Impactul noilor tehnologii de automatizare și digitalizare asupra locurilor de muncă și necesitatea recalificării/instruirii angajaților.

Un alt risc tehnologic identificat este circulația apelor de suprafață și subterane care ajunsă la contactul steril/ sare poate produce dizolvări necontrolabile cu efect asupra stabilității generale a zăcămintului și suprafeței.

La exploatarea sării prin dizolvare cinetică cu ajutorul sondelor, în vederea eliminării riscurilor potențiale, societatea aplică un program complet și complex de măsurători cavernometrice și monitorizare topografică.

■ **Riscuri legate resursele umane:**

- 1) Procentajul mare de salariați cu medie de vârstă mai mare de 45 ani și care se pot pensiona în următorii ani în condițiile lipsei de candidați pe piața forței de muncă;
- 2) Necesitatea unui sistem de formare profesională continuă pentru a adapta angajații la noile tehnologii;
- 3) Lipsa unui sistem de apreciere obiectivă a competențelor;
- 4) Posibile conflicte de muncă (greve, proteste, etc) și litigii de muncă.

Factorii externi de risc

Conform specificului societății se identifică următoarele riscuri externe:

■ **Riscuri politice** - legislative: se referă la schimbările care pot modifica radical legislația în domeniu, impredictibilitatea cadrului normativ.

Prin structura acționariatului, precum și prin natura activității sale, societatea este supusă aplicării anumitor reguli specifice instituțiilor publice, multe din ele depinzând de schimbările politice.

■ **Riscuri climatice și de mediu**

- 1) Creșterea frecvenței fenomenelor meteorologice extreme (furtuni, inundații) poate afecta infrastructura minieră și transportul produselor finite.
- 2) Creșterea temperaturilor poate afecta echilibrul hidrogeologic al zăcămintelor de sare, influențând stabilitatea solului și procesele de extracție.
- 3) Reglementările mai stricte privind emisiile de carbon pot crește costurile operaționale și impune adaptarea tehnologiilor utilizate.

■ **Riscuri financiare:** afectează rezultatele firmei în urma unor schimbări ce apar în condițiile pieței. Aceste riscuri sunt în afara sferei de control a firmei. De aici apare necesitatea identificării și a măsurării riscurilor conjuncturale și, în primul rând, a riscului de preț și a riscului valutar.

- 1) Creșterea costurilor materiilor prime și a transportului, determinate de instabilitatea piețelor internaționale.
- 2) Fluctuațiile valutare și inflația cresc incertitudinea și necesitatea unor strategii financiare flexibile.

■ **Riscuri legate de resursele umane:**

- 1) Scăderea numărului de angajați calificați în industria minieră, datorită dispariției școlilor profesionale și a altor școli de calificare, scăderea atractivității sau interesului anumitor sectoare de activitate sau anumitor profesii tehnice pentru tineri, conduc la scăderea numărului de candidați calificați necesari ocupării posturilor vacante, cu precădere în producție;
- 2) Plecarea forței de muncă disponibilă către țări ale Uniunii Europene, unde se oferă un nivel salarial atractiv.

■ **Riscul valutar:** societatea are expunere pe valuta (euro), lichiditățile fiind generate de activitatea de export, iar achizițiile în valută au crescut în anul 2024.

În anul 2024, societatea nu a utilizat instrumente de acoperire a riscului valutar, însă evoluțiile monedei EUR nu au creat un efect negativ, societatea obținând diferențe favorabile din cursul valutar.

Conform politicilor interne expunerea valutară netă este stabilită la maximum 20% din totalul capitalurilor proprii.

■ **Risc contractual:** livrările produselor de sare pentru deszăpezire depind de condițiile meteorologice, conducând la posibile nerealizări a indicatorilor economico-financiar.

Societatea a constituit provizioane pentru categoriile mari de riscuri identificate, îndeosebi cele legate de litigii comerciale și de muncă, precum și cele legate de lucrări de mediu și despăgubiri.

10. Evaluarea sistemului de control intern

În temeiul prevederilor art. 4 alin. (3) din Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern/ managerial și controlul financiar preventiv, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Societatea are organizat un sistem de control intern menit să asigure controlul patrimoniului încredințat spre gestionare și îndeplinirea obiectivelor generale și specifice.

Astfel, funcționează un compartiment de control intern și un compartiment de control financiar și de gestiune, fiecare cu atribuții specifice ce derivă din OUG 119/1999, precum și HG 1151/2012. Cele două structuri își desfășoară activitatea pe baza unui plan de control aprobat la începutul fiecărui an, rapoartele sunt avizate de directorul general și se dispun măsuri de remediere necesare.

Totodată, în cadrul SNS S.A. este organizat și Controlul Intern Managerial care funcționează în conformitate cu Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice. Controlul Intern Managerial este definit ca reprezentând ansamblul formelor de control exercitate la nivelul entității publice, inclusiv auditului intern, stabilite de conducere în concordanță cu obiectivele acestuia și cu reglementările legale, în vederea asigurării administrării fondurilor în mod economic, eficient și eficace. Acesta include de asemenea, structurile organizatorice, metodele și procedurile.

Sintagma "control intern managerial" subliniază responsabilitatea tuturor nivelurilor ierarhice pentru ținerea sub control a tuturor proceselor interne desfășurate pentru realizarea obiectivelor generale și a celor specifice.

Evaluarea sistemului de control intern managerial

Societatea Națională a Sării S.A. aplică un sistem de control intern managerial bazat pe standardele impuse de legislația națională și internațională. Acesta vizează creșterea transparenței decizionale, eficiența operațională și reducerea riscurilor aferente activității curente.

Principalele componente ale sistemului includ:

- **Evaluarea periodică a performanțelor** pentru a asigura respectarea obiectivelor generale/strategice;
- **Măsuri de prevenire și detectare a fraudei**, cu proceduri clare de audit intern;
- **Asigurarea continuității activităților**, prin planuri de intervenție și gestionare a crizelor;
- **Creșterea gradului de conformitate** cu reglementările legale și standardele internaționale.

Prin aceste actualizări, Societatea Națională a Sării S.A. se aliniază celor mai bune practici de management, reducând riscurile și sporind reziliența în fața provocărilor economice, climatice și de guvernanță corporativă.

Informații 2024 privind activitatea Compartimentului de audit intern

Independența compartimentului audit intern

Compartimentul Audit Intern din cadrul Societății Naționale a Sării S.A. se subordonează administrativ conducerii executive a societății și raportează direct Consiliului de Administrație. Rapoartele de audit realizate în urma misiunilor de audit sunt prezentate conducerii executive pentru avizare.

Raportare:

Auditorii raportează direct Consiliului de Administrație.

Rapoartele de audit au fost prezentate în Consiliul de Administrație. În urma prezentării, Consiliul de administrație a dispus conducerii executive prin decizie scrisă să implementeze recomandările auditorilor interni din rapoartele de audit.

Compartimentul Audit Intern al Societății Naționale a Sării S.A. are obligația de a emite și comunica către Compartimentul Audit Public Intern din cadrul Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului raportul anual de activitate privind funcția auditului intern și către Curtea de Conturi a României.

Elaborarea și actualizarea normelor proprii privind exercitarea auditului intern

La nivelul Societății Naționale a Sării S.A. au fost elaborate Norme proprii privind exercitarea activității de audit intern ce au fost trimise spre avizare Compartimentului Audit Public Intern din cadrul Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului cu adresa nr.SNS: 6501/26.08.2020, numărul de înregistrare de la Compartimentul de Audit Public Intern: 260367/SAPI/26.08.2020. Compartimentul de audit intern al societății a obținut avizul favorabil nr.260.416/24.09.2020 acordat de către Compartimentul Audit Public Intern al Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului referitor la conformitatea Normelor metodologice specifice privind exercitarea activității de audit intern din cadrul SNS S.A..

La nivelul Compartimentului Audit Intern din cadrul Societății Naționale a Sării S.A. au fost identificate un număr de 4 activități. Din cele 4 activități procedurabile au fost elaborate un număr de 3 proceduri scrise și o instrucțiune de lucru, care au fost aprobate.

Planificarea activității de audit intern

Planificarea activității de audit intern în anul 2024 a avut la bază Planul multianual de audit intern 2023-2025, înregistrat cu nr. 156/10.11.2022, aprobat prin Decizia CA nr.36/12.12.2022 art.13. Conform planificării multianuale a fost elaborat Planul anual de audit intern pe anul 2024, înregistrat cu nr.183/23.11.2023, justificat prin Referatul de justificare și aprobat prin Decizia Consiliului de Administrație nr.32/28.11.2023 art.3. Ulterior, a fost emis Planul anual de audit intern modificat pentru 2024 înregistrat cu nr.117/20.06.2024, justificat prin Referatul de justificare și aprobat prin Decizia Consiliului de Administrație nr.18/02.07.2024, art.3. Acesta a cuprins un număr de 4 misiuni de asigurare de regularitate.

Misiunile de audit public intern realizate în anul 2024

- finalizată misiunea de audit începută în anul 2023 cu tema: *„Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2023”*. Misiunea a fost suspendată conform Notei nr. 193/07.12.2023, aprobată de către Directorul General, având în vedere solicitarea CA din Decizia nr.32/28.11.2023 art.25, pentru efectuarea unei misiuni de audit ad-hoc.
- finalizată misiunea de audit ad-hoc începută în anul 2023 cu tema: *„Analiza și verificarea modului în care personalul din cadrul Compartimentului CFG și-a îndeplinit atribuțiile în legătură cu Decizia CCR nr.2/27.01.2023 (respectarea deciziilor CA, a deciziilor directorului general al SNS SA, implementarea măsurilor CCR din Decizia nr.2/27.01.2023, respectarea termenului stabilit de CCR pentru comunicarea către CCR a stadiului implementării măsurilor dispuse etc).”*

Prin Notificarea nr.CAI 53/14.03.2024, a fost demarată și ulterior finalizată misiunea de audit cu tema: *„Analiza modului de organizare și desfășurare a activității în cadrul Serviciului Investiții”*.

Prin Notificarea nr.CAI 104/05.06.2024, a fost demarată și ulterior finalizată misiunea de audit cu tema: *„Sistemul contabil și fiabilitatea acestuia”*.

Prin Notificarea nr.CAI 161/29.08.2024, a fost demarată și ulterior finalizată misiunea de audit ad-hoc cu tema: *„Analizarea activității Serviciului Resurse Umane și a comisiilor de concurs, cu luarea măsurilor ce se impun, ținând cont cel puțin de următoarele:*

- lipsa documentelor obligatorii de la dosarele de personal ce a determinat ocuparea unor posturi importante în organigrama societății (șef compartiment juridic, consilieri ai directorului general) cu nerespectarea prevederilor procedurii de proces Organizarea și derularea concursurilor în vederea angajării de personal în cadrul SNS SA sediul central și sucursale, cod: PP-SNS-20,

-modificarea condițiilor de angajare ulterior demarării procedurii de recrutare și angajare, precum și a duratei contractului de muncă din perioadă nedeterminată în perioadă determinată în cazul unor concursuri de angajare”.

Prin Notificarea nr.CAI 159/26.08.2024, a fost demarată și ulterior finalizată misiunea de audit cu tema: *„Analiza modului de organizare și desfășurare a activității în cadrul Direcției Turism”*

Prin Notificarea nr.210/22.10.2024, a fost demarată și ulterior finalizată misiunea de audit ad-hoc cu tema: *„Analizarea cheltuielilor aferente deplasării în străinătate a directorului general aprobate și decontate, conform dispozițiilor legale ”*.

Prin Notificarea nr.232/11.11.2024, a fost demarată și ulterior finalizată în 2025 misiunea de audit cu tema: *„Analiza modului de organizare a activității, comunicare cu sucursalele și de raportare a producției”*.

Controale efectuate de autorități

În cursul anului 2024 s-au efectuat:

- Controlul efectuat de reprezentanții Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului în care au sosit stabilite 30 măsuri care nu au impact asupra rezultatelor financiare ale societății;
- Controale efectuate de Inspectoratul Teritorial de Muncă, atât la sediu, cât și în sucursale. Au fost constatate neconformități și s-au dispus măsuri de remediere;

- Controale efectuate de Direcțiile Sanitar Veterinare și Pentru Siguranța Alimentelor și de la Direcția de Sănătate Publică la nivelul sucursalelor E.M. Râmnicu Vâlcea, Ocna Dej, Târgu Ocna, Praid și Cacica în care s-au dispus măsuri de remediere;
- Controale efectuate de către Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor, cele mai multe la sucursala E.M.Râmnicu Vâlcea în număr de patru. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale și s-au dispus măsuri de remediere;
- La sucursala Praid s-au desfășurat trei controale de către Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorului urmare unor reclamații, unde au fost dispuse măsuri. A fost aplicată o singură sancțiune "avertisment".

11. Performanța socială

Aspecte sociale si de mediu

- **Sănătatea, siguranța și securitatea la locul de muncă** - îmbunătățirea condițiilor de muncă și asigurarea desfășurării activităților în condiții de maximă siguranță este urmărită în permanență de către SNS. De asemenea, Societatea are în vedere urmărirea și menținerea constantă a sănătății angajaților săi, astfel că, angajații beneficiază de o asigurare voluntară, în baza unui contract de asigurare de sănătate, având ca obiect accesarea de servicii/investigații medicale la diferiți furnizori medicali, la nivel național.
- **Sănătatea și siguranța consumatorului și responsabilitatea de produs** – pe parcursul anului trecut nu au fost înregistrate incidente majore de neconformitate a produselor comercializate de către SNS S.A - Salrom.
- **Comunitatea locală** – atât prin acțiunile de responsabilitate socială, cât și prin acțiunile sale de sponsorizări, Societatea contribuie în mod activ la dezvoltarea comunităților locale unde aceasta operează. Sunt alocate resurse pentru organizarea recurentă a diverselor evenimente, generându-se astfel și beneficii economice indirecte pentru comunitățile respective.
- **Drepturile angajaților** – Toate drepturile angajaților prevăzute în CCM, coroborat cu celelalte proceduri interne, au fost respectate fără discriminare.
- **Pregătirea pentru situații de urgență** – sectorul mineritului poate prezenta riscuri deosebite pentru sănătatea și siguranța angajaților săi, și uneori pentru comunitățile învecinate. Pentru pregătirea și gestionarea cât mai eficientă a acestor situații de urgență care ar putea apărea, Societatea organizează în mod curent exerciții de simulare a situațiilor de urgență specifice, atât la sediul central al Societății, cât și la nivelul Sucursalelor sale, în colaborare cu autoritățile locale.
- **Managementul resurselor umane** - atragerea unui personal apt și bine calificat, pentru un domeniu specific, reprezintă o prioritate pentru SNS și se manifestă prin aplicarea unor practici transparente și imparțiale la angajare, iar ulterior, prin interzicerea oricărei forme de discriminare.
- **Performanța de mediu**
 - **Efluenți și deșeuri** – SNS acordă o atenție deosebită evaluării impactului pe care activitățile specifice desfășurate le au asupra mediului înconjurător, în acest sens fiind implementate diverse proceduri de prevenție și protecție. Măsurile luate au permis o gestionare corespunzătoare și o valorificare eficientă a deșeurilor generate.
 - **Biodiversitatea** – activitățile de exploatare a sării au potențialul de a avea un impact negativ asupra biodiversității și de a influența ecosistemele într-o măsură semnificativă, dacă nu sunt respectate regulile și condiționările, conform prevederilor legale în vigoare. Întrucât una dintre zonele de producție a Societății se suprapune cu limitele Parcului Național Buila-Vânturărița, din județul Vâlcea, Societatea a identificat necesitatea elaborării unor planuri de

gestionare a biodiversității. În acest sens în colaborare cu autoritățile locale și centrale, a fost creat cadrul legal care va permite modificarea limitelor Parcului Național Buila-Vânturărița. De asemenea, au fost identificate și întocmite, împreună cu autoritățile locale și centrale, în vederea lansării unor propuneri legislative viitoare, câteva norme și reguli ce ar trebui implementate de către toți agenții economici, pentru continuarea exploatării rezonabile și în condiții de maximă siguranță a unor zăcămintele/resurse minerale, din acele zone de protecție, fără a fi afectate economic și social comunitățile locale.

- **Plângerile de mediu** – prin natura activităților desfășurate, în zonele de exploatare apar situații care perturbă buna vecinătate, în acest sens apărând plângeri de mediu. Acestea sunt tratate punctual, prin implicarea atât a directorilor de sucursale, cât și a directorului general și în situația în care sunt afectate bunuri, Societatea acordă despăgubiri persoanelor prejudiciate.

12. Performanța Economică

Societatea este susținută de rezultatele financiare obținute, iar din angajamentul companiei de a-și menține și dezvolta performanța economică face parte și inițiativa privind elaborarea și publicarea a 2 rapoarte: Raportul Administratorilor și Raportul de durabilitate Strategia de dezvoltarea a societății urmărește consolidarea poziției de lider pe piață, în piața de sare în general și în mod special la sare de consum uman. Cum a fost descris mai sus, Societatea urmează a achiziționa echipament de minerit în premieră, echipament care va conduce la eficientizarea producției.

Societatea este membră a Asociației Producătorilor de Sare din Europa (EUSALT), iar în această calitate participă la ședințe și întruniri organizate de asociație și primește materiale diverse legate de calitatea sării, producție și tendințe de piață.

1. Încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli

Denumirea indicatorului	Realizat	Realizat	Bugetat
	2024	2023	2024
Cifra de afaceri netă	452.649.310	481.936.698	550.976.376
Venituri din exploatare	486.690.779	517.130.213	576.758.207
Producția vândută	419.834.121	446.148.611	514.222.915
Venituri din vânzarea mărfurilor	35.162.571	38.395.464	37.042.421
Venituri din servicii	53.936.496	55.228.517	61.945.354
Cheltuieli de exploatare	367.522.662	376.351.873	431.647.401
Cheltuieli cu materiile prime și materialele consumabile	42.773.303	42.244.132	48.482.508
Cheltuieli privind mărfurile	19.240.657	23.158.447	23.971.118
Cheltuieli cu personalul	165.600.135	164.927.975	171.341.718
Alte cheltuieli de exploatare	124.989.402	132.574.752	170.556.003
REZULTATUL DIN EXPLOATARE (EBIT)	119.168.117	140.778.340	145.110.806
EBITDA	134.087.281	154.224.907	162.406.860
Venituri financiare	13.373.012	17.769.268	9.750.101
Cheltuieli financiare	307.132	1.119.562	41.158
REZULTATUL FINANCIAR:	13.065.880	16.649.705	9.708.943
REZULTATUL OPERATIONAL CURENT:	132.233.997	157.428.045	154.819.749

VENITURI TOTALE	514.874.821	548.520.995	603.859.276
CHELTUIELI TOTALE	382.640.824	391.092.950	449.039.527
REZULTATUL BRUT	132.233.997	157.428.045	154.819.749
mpozitul pe profit (curent si amânat)	20.918.620	26.852.424	24.771.160
REZULTATUL NET AL EXERCIȚIULUI FINANCIAR:	111.315.377	130.575.621	130.048.589

2. Indicatori de performanță

	2024	2023
Venituri din turism/Total Cifra de Afaceri		
Venituri din turism (A)	66.421.752	64.855.434
Cifra de Afaceri (B)	452.649.310	481.936.698
(A/B)	14.67%	13.46%
Marja EBITDA		
EBITDA (A)	134.087.281	154.224.907
Cifra de Afaceri (B)	452.649.310	481.936.698
(A/B)	29.62%	32.00%
Marja Profit net		
Profit Net (A)	111.315.377	130.575.621
Cifra de Afaceri (B)	452.649.310	481.936.698
(A/B)	24.59%	27.09%
ROE		
Profit Net (A)	111.315.377	130.575.621
Capitaluri proprii (B)	616.455.222	613.843.770
(A/B)	18.06%	21.27%
Venituri din exploatare/numar mediu de angajați		
Venituri din exploatare (A)	486.690.779	517.130.213
Număr mediu de angajați (persoane) (B)	1.345	1.394
(A/B) (mii lei/angajat)	362	371
Raportul total datorii /capitaluri proprii		
Datorii totale (TS +TL) (A)	120.490.660	144.333.466
Capitaluri proprii (B)	616.455.222	613.843.770
(A/B)	19.55%	23.51%
Datorii restante raportat la cifră de afaceri (indicator maxim)		
Datorii restante (A)	0	0
Cifra de Afaceri (B)	452.649.310	481.936.698
(A/B)	0%	0%
Creanțe restante raportat la cifra de afaceri (indicator maxim)		
Creanțe restante (A)	24.516.591	24.641.721
Cifra de Afaceri (B)	452.649.310	481.936.698
(A/B)	5.42%	5.11%
Ponderea "Mediei disponibilităților bănești (casa si conturi bancare inclusiv investiții pe termen scurt)" raportat la cifra de afaceri (indicator minim)		

Media disponibilităților bănești (casa și conturi bancare inclusiv investiții pe termen scurt (A)	281.951.847	347.169.907
Cifra de Afaceri (B)	452.649.310	481.936.698
(A/B)	62.29%	72.04%
Pondere cheltuielilor pentru acțiuni sociale în total cifra de afaceri (% cifra de afaceri)		
Cheltuieli sociale (A)	6.526.680	6.094.941
Cifra de Afaceri (B)	452.649.310	481.936.698
(A/B)	1.44%	1.26%

3. Indicatori de profitabilitate:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Marja brută de vânzări	26.33%	29.21%
(EBIT/Cifra de afaceri)		
Profit net raportat la vânzări	24.59 %	27.09%
(Profit după impozitare/Cifra de afaceri)		

Marja brută de vânzări a înregistrat în anul 2024 un nivel de 26,33%, sub cel din 2023.

Indicatori de lichiditate și grad de îndatorare:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Lichiditate	3.61	4.28
(Active crt/Datorii crt)		
Grad de îndatorare (%)	0,17%	0,39%
(Capital împrumutat/Capital propriu)		

13. Litigii

Societatea este implicată în litigii. În calitate de pârât:

- Recuperări sume reprezentând contravaloare marfă livrată și neîncasată, la care se adaugă penalități, suma semnificativă o reprezintă firma Oltchim, care în prezent este în procedura de faliment;
- Despăgubiri pentru prejudiciile cauzate de exploatarea miniere din Câmpul II de Sonde Ocnele Mari, precum și alte litigii privind retrocedări imobiliare și daune legate de proprietăți deținute de societate (sediul din strada Calea Victoriei, nr.220, București);
- Pretenții privind drepturi de personal: încadrare în grupa de muncă diferită contractului individual de muncă, drepturi salariale reprezentate de recompensa anuală și alte drepturi prevăzute în CCM, la sucursalele E.M. Râmnicu Vâlcea și Slănic Prahova;

În calitate de reclamantă societatea este în proces cu A.N.A.F. pentru recuperarea obligației fiscale constatate și nerecunoscută (TVA sumă 8.440.645 lei).

Conducerea societății a evaluat cu atenție impactul potențial al acestor litigii și a constituit provizioane la data de 31 decembrie 2024 pentru acele litigii cu risc de soluționare judiciară nefavorabilă Societății, așa cum sunt acestea descrise în nota 25.5 din Situații financiare.

14. Inventarierea Patrimoniului

Inventarierea anuală a patrimoniului s-a desfășurat în baza deciziei Consiliului de Administrație nr. 28/125.09.2024 și în conformitate cu prevederile:

- Legii contabilității nr 82/1991 republicată;
- Ordinului Ministerului Finanțelor Publice nr. 2861/20.10.2009 privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii;
- IL – SNS – 72 Inventarierea patrimoniului.

Decizia Consiliului de Administrație a avut un grafic de realizare a inventarierii anuale pe active și datorii ale Societății, grafic care a fost respectat.

Pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor legale privind efectuarea inventarierii, documentele care se emit și se arhivează, alte proceduri legate de aprobare a rezultatelor la nivel de sucursală și la nivelul întregii Societății, precum și modul în care se valorifică rezultatele inventarierii și valorificarea activelor aprobate la casare, s-au făcut conform "Instrucțiunea de lucru IL-SNS-96 privind scoaterea din funcțiune a mijloacelor fixe amortizate/neamortizate integral, a mijloacelor fixe de natura obiectelor de inventar, casarea activelor corporale și necorporale".

Capitolul IV Raportarea privind durabilitate

Societatea Națională a Sării S.A. are elaborat Raportul de sustenabilitate în conformitate cu cerințele ESRS și nu conține informații comparative pentru perioadele anterioare.

1. Activitatea de exploatare

Portofoliul de produse de sare și pe bază de sare, precum și al altor produse nemetalifere al SNS S.A. răspunde unei game variate de cerințe din partea clienților și/sau consumatorilor finali, persoane fizice sau juridice, anume:

- Sare alimentară destinată consumului uman prin subcategoria de produse: sare iodată gemă mărunță, sare iodată extrafină gemă, sare iodată recristalizată, bază pentru mâncăruri "Felicia";
- Sare alimentară destinată industriei alimentare prin subcategoria de produse: sare iodată extrafină gemă, sare iodată/neiodată gemă mărunță, sare iodată/neiodată fină, sare iodată/neiodată recristalizată;
- Sare alimentară destinată industriei laptelui și conservelor alimentare prin subcategoria de produse: sare iodată/neiodată gemă (uruială) și sare cu nitrit;
- Sare de dezăpezire este produs folosit de către prestatorii de servicii pentru dezghețarea - dezăpezirea drumurilor (sub formă de soluție salină) și ca agent antiderapant în combinație cu nisipul;
- Sare hrană animală prin subcategoria de produse: (a) sare bulgări care se folosește ca supliment de sare pentru asigurarea necesarului de sodiu în alimentația echilibrată a animalelor și (b) sare brichetată care se folosește ca supliment de sare pentru asigurarea necesarului de sodiu în alimentația echilibrată a animalelor, obținut prin presarea sării game alimentare (neiodată/ iodată);
- Sare industrială – sare gemă: Clorura de sodiu este considerată cea mai importantă materie primă în anumite ramuri industriale precum cea a lacurilor, vopselelor, hârtiei, maselor plastice, industria textilă, chimică organică, metalurgică, etc.;
- Sare pentru dedurizarea apei prin subcategoria de produse: (a) sare tablete care se utilizează în procesul de dedurizare și clorinare a apei și (b) bulgări pentru dedurizare care se utilizează în procesul de dedurizare a apei și clorinare a apei;
- Sare în soluție care se folosește ca materie primă în industria chimică pentru obținerea produselor clorosodice. Acest produs se obține prin dizolvarea cinetică a zăcămintului de sare gemă Ocnele Mari și Salina Târgu Ocna și este extrasă prin sonde. Pentru obținerea produsului se folosește apă industrială. Transportul se face prin conducte special amenajate.;
- Produse nemetalifere – calcar în diverse granulații este folosit în industria minieră ca material inert pentru sistificarea lucrărilor miniere subterane, industria ceramicii cât și ca material de umplutură la mase plastice, grunduri și vopsele. Roca măcinată mărunț este folosită în zootehnie la fabricarea nutrețurilor combinate și ca amendamente chimice în agricultură.

2. Activitatea turistică

Este formată dintr-un complex de activități care se desfășoară în:

- Subteran: agrement, relaxare cu locuri de joacă pentru copii, servicii terapeutice, locuri de servire (restaurant, bar, cafenea), magazine de desfacere souveniruri;
- Suprafață: ștranduri, magazine de desfacere și restaurant.
-

Locațiile sunt: Salina Ocnele Mari care aparține sucursalei E.M. Râmnicu Vâlcea în județul Vâlcea, Salina Slănic Prahova în județul Prahova, Salina Târgu Ocna în județul Bacău, Salina Praid în județul Harghita și Salina Cacica în județul Suceava.

Societatea Națională a Sării S.A. este implicată în proiecte și programe care susțin sportul și performanța, prin parteneriate cu școli, cluburi și asociații sportive, sprijinind dezvoltarea tinerilor și a copiilor.

Activitatea turistică în salinele Salrom a asigurat un impact social și economic pozitiv prin implicarea comunităților locale, a creat locuri de muncă, sprijinind astfel economia locală și a promovat cultura și tradițiile locale prin organizarea evenimentelor anuale.

3. Activitatea comercială

Societatea Națională a Sării S.A. desfășoară activități de comercializare a produselor atât la nivelul sediului administrativ/punct de lucru, având în gestionare și organizarea & funcționarea depozitului de sare propriu, cât și la nivelul Sucursalelor, existând delimitări de atribuții în ceea ce privește administrarea clienților. Astfel, personalul de vânzări de la nivelul sediului administrativ/social/punct de lucru, încheie contracte cu clienții externi, cu clienții locali de tip „key accounts” - IKA (incluzând rețelele de retail, companiile mari, etc.), precum și cu alți clienți interesați. Contractarea și vânzarea produselor pe piața internă către alte categorii de clienți sunt realizate de către personalul specializat în domeniul vânzărilor din cadrul Sucursalelor. Livrările de sare și calcar se efectuează direct de la Sucursalele producătoare, iar pentru sare alimentară divers ambalată, livrările se derulează și prin intermediul depozitului de sare Chiajna, din care se livrează preponderent către lanțurile de mari magazine (IKA) și de lanțuri locale de magazine (LKA). Contractarea și vânzarea produselor pe piața externă se realizează de la sediul central al SNS SA.

Distribuția produselor SNS-S.A. pe tipuri de clienți și/sau piețe de desfacere se prezintă în tabelul următor:

PRODUS	CLIENT/PIAȚA DE DESFACERE CLIEȚI INTERNI/CLIEȚI EXTERNI
Sare în soluție pentru industria chimică	Combinat chimice
Sare industrială pentru deszăpezire	Administrații naționale și locale de drumuri și poduri Consilii locale și județene Firme specializate în servicii pentru deszăpezire
Sare alimentară și pentru consum uman direct	Clienți I.K.A. ¹ Diverși distribuitori Producători din industria alimentară/nealimentară
Sare pentru hrana animalelor sau pentru industrie (bulgări și brichete)	Ferme zootehnice Direcții agricole Producători de furaje și hrană pentru animale (concentrate)
Sare pentru industria chimică	Combinat chimice

¹ International Key Accounts –servicii de listare ce se adresează producătorilor și importatorilor care urmaresc sa vanda produse in retelele internationale de magazine

Sare pentru dezăpezire	Clienți externi care distribuie sarea de drumuri pe piețele internaționale
Sare alimentară	Clienți externi utilizatori finali sau distribuitori pe piețele internaționale
Sare pentru zootehnie	Clienți externi utilizatori finali sau distribuitori pe piețele internaționale

Sustenabilitatea este fundamentală pentru crearea unui avantaj competitiv, permițând creșterea afacerii și generarea valoare pentru clienții noștri de afaceri și industrie, consumatori și toți părțile interesate. Pe lângă clienți, parteneri și consumatori, care sunt din ce în ce mai interesați de produse orientate spre sustenabilitate și așteaptă informații transparente și de încredere, există și alte părți interesate orientate spre ESG, cum ar fi investitori, angajați, furnizori și parteneri de afaceri.

Societatea evaluează produsele proprii cheie, piețele majore și grupurile de clienți în ceea ce privește sustenabilitatea relevantă subiecte în contextul orientării noastre de afaceri către sustenabilitate.

Când vine vorba de subiecte și dezvoltări globale de sustenabilitate, schimbările climatice sunt una dintre cele mai mari provocări cu care se confruntă omenirea astăzi, care necesită o acțiune cuprinzătoare. De asemenea, este esențial să protejăm și regenerăm resursele și sistemele de susținere a vieții, cum ar fi pădurile, apa și biodiversitatea, pentru prezent și viitoarele generații. În plus, trebuie să abordăm polarizarea societală determinată de creșterea inegalității sociale, care în rândul său, pune în pericol drepturile omului și baza coexistenței sociale. Recunoaștem că companiile joacă un rol în a face față acestor provocări și a aduce schimbări transformatoriale. Tot în acest fel, sustenabilitatea este strâns integrată în strategia noastră corporativă.

Cu produse și soluții clasice, cu istorie milenară, ne propunem să creăm valoare pentru părțile interesate în toate etapele lanțului valoric în segmentele noastre de afaceri. Operăm site-uri de producție în întreaga țară, investim în dezvoltare, menținem o strânsă cooperare cu furnizorii noștri și contribuim la dezvoltarea economică a noastră pe piețele țintă. În calitate de angajator, creăm locuri de muncă și putere de cumpărare prin salarii. Taxele și impozitele pe care le plătim ajută la finanțarea comunităților și la sprijinirea infrastructurii publice.

Modelul nostru de business se bazează pe o colaborare intensă pe lanțul valoric cu diferite părți interesate. De aceea evaluăm în permanență lanțul valoric și încercăm să identificăm orice nevoie nouă căreia putem să îi aducem o contribuție pozitivă. Nevoia noastră este împletită cu nevoia și așteptările altor părți interesate și încercăm în permanență să creăm un echilibru puternic și de durată.

Activitățile noastre primare la nivel operațional sunt coroborate cu activități de suport în fiecare segment, interacționând cu diverse părți interesate. Preocupările noastre economice sunt intercorelate cu preocupările economice ale partenerilor sau colaboratorilor noștri și suntem orientați spre a crea sinergii cu preocupările sociale și de mediu tocmai pentru a fi competitivi pe piețele în care activăm, dar și pentru a diminua impactul negativ creat sau pentru a crea un impact pozitiv.

Cu ajutorul acestuia, identificăm principalele categorii de părți interesante și subiecte materiale care au impact asupra stakeholderilor și asupra performanțelor companiei noastre. Elementele ne ajută să aplicăm practici de îmbunătățire continuă pentru serviciile noastre aducând inovare și metode noi de colaborare cu toți actorii implicați.

Analiza părților interesate s-a realizat în anul 2024, ca parte din procesul de materialitate, de identificare a temelor materiale relevante pentru compania noastră și, din procesul de dezvoltare a Strategiei de Sustenabilitate. Am identificat riscurile și oportunitățile care reies atât din analiza lanțului valoric, cât și din analiza nevoilor și așteptărilor părților interesate. Acestea au fost luate în considerare la elaborarea Strategiei de Sustenabilitate și vor fi monitorizate anual.

Am definit un proces de angajare și gestionare a relațiilor cu părțile interesate. Ținând cont de nevoile specifice ale părților interesate identificate prin cartografierea hărții de interes-nevoi, cu acele grupuri cu influență medie și ridicată asupra organizației, Societatea Națională a Sării SA dezvoltă activități specifice de implicare, creând în mod transparent parteneriate pe termen mediu și lung pentru înțelegerea nevoilor și așteptărilor reciproce.

Principalele grupuri de părți interesate	Tipul părților interesate (Intern/Extern)	Nivelul de interes în organizație (Scăzut, Mediu, Ridicat)	Nivel de putere/influență (Scăzut, Mediu, Ridicat)	Tipul de interacțiune dorit
Angajații	Intern	Ridicat	Ridicat	Dialoguri cu sindicatele, implicarea acestora în acțiuni și dezbateri interne
Management	Intern	Ridicat	Ridicat	Ședințe de consiliu, discuții formale și informale
Acționari	Intern	Ridicat	Ridicat	Conform proceselor legale ținând cont de procedurile interne
Clienți	Extern	Ridicat	Ridicat	Dialoguri în cadrul evenimentelor, proces de implicare cu acțiuni specifice, monitorizare feedback, participare la evenimente din industrie
Furnizori de materiale directe	Extern	Ridicat	Ridicat	Informare & comunicare & satisfacerea așteptărilor
Furnizori de servicii	Extern	Mediu	Mediu	Informare & comunicare & satisfacerea așteptărilor
Autorități/primării	Extern	Mediu	Scăzut	Informare, discuții
Universități/Școli	Extern	Mediu	Mediu	Dialoguri intense, proces de implicare cu acțiuni specifice, evenimente

Principalele grupuri de părți interesate	Tipul părților interesate (Intern/Extern)	Nivelul de interes în organizație (Scăzut, Mediu, Ridicat)	Nivel de putere/influență (Scăzut, Mediu, Ridicat)	Tipul de interacțiune dorit
Comunitate locală	Extern	Mediu	Mediu	Informarea & comunicare & satisfacerea așteptărilor
Presă / mass-media / bloggeri-social media	Extern	Mediu	Ridicat	Dialoguri, întâlniri, participări la evenimente
Competitori	Extern	Mediu	Ridicat	Urmărire activități, participări la evenimente comune
ONG-uri internaționale/locale	Extern	Ridicat	Ridicat	Dialoguri intense, proces de implicare cu acțiuni specifice

4. Modelul de afaceri și strategia societății în funcție de interesele părților

Implicarea părților interesate externe s-a făcut prin: întâlniri și vizite de lucru împreună cu diverși parteneri instituționali, întâlniri de afaceri pentru o colaborare pe termen lung cu principalii furnizori, promovare directă către clienți a produselor societății pe diverse canale de vânzări, consultări și grupuri de lucru în diverse asociații și inițiative, evaluarea satisfacției clienților, prin colectarea feedback-urilor directe, proiecte legate de comunitate, cu implicarea directă a angajaților, canale de comunicare social media (răspundem la toate întrebările care sunt lansate pe aceste canale comunicând într-un mod eficient prin diferite mijloace și clarificăm aspecte cheie lansate de clienți sau alte părți interesate), chestionări și evaluări online cu privire la importanța și relevanța aspectelor materiale de sustenabilitate din perspectiva externă.

Implicarea părților interesate interne s-a făcut prin: inițiative interne de angajare și consultare angajați și management, sub forma de proiecte, instruiți și workshop-uri, culegere feedback intern prin dialog continuu cu sindicatele, comitetele de SSM, pe viitor intenționăm să realizăm chestionări și evaluări online cu privire la importanța și relevanța aspectelor materiale de sustenabilitate din perspectiva internă a angajaților.

Interesele și perspectivele părților interesate în relație cu strategia și modelul nostru de afaceri pot fi surprinse, înțelese și reflectate prin acțiunile menționate. De exemplu, în timpul evaluării materialității, perspectivele unor părți interesate au fost reprezentate de experți externi pentru a asigura o reprezentare diversă.

Acest proces a inclus diverși reprezentanți ai părților interesate și a asigurat diversitatea subiectelor abordate probleme de mediu, sociale și de guvernare.

5. Rolul conducerii:

FUNȚIE			ATRIBUȚII
Adunarea Acționarilor	Generală	a	Aprobă propunerile privind strategia de dezvoltare, re tehnologizare, modernizare, restructurare economico-financiară a societății. Atribuțiile de conducere cu caracter strategic sunt realizate de către Adunarea Generală a Acționarilor. Discută, aprobă sau modifică situațiile financiare anuale, pe baza rapoartelor prezentate de consiliul de administrație, de auditorul financiar, să aprobe repartizarea profitului și să fixeze dividendul. Alege și revocă membrii consiliului de administrație. Fixează remunerația cuvenită pentru exercițiul în curs membrilor consiliului de administrație și cenzorilor, dacă legea nu dispune altfel. Se pronunță asupra gestiunii administratorilor și modului de recuperare a prejudiciilor produse societății de aceștia. Numește, demite auditorul financiar și fixează durata minimă a contractului de audit financiar. Stabilește bugetul de venituri și cheltuieli și, după caz, programul de activitate, pe exercițiul financiar următor. Aprobă indicatorii financiari și nefinanciari în baza planurilor de administrare. Hotărăște închirierea și constituirea de garanții asupra activelor societății. Hotărăște cu privire la contractarea de împrumuturi bancare pe termen lung, inclusiv a celor externe, stabilește competențele și nivelul de contractare a împrumuturilor bancare curente, a creditelor comerciale și a garanțiilor, potrivit legii. Analizează rapoartele Consiliului de Administrație privind stadiul și perspectivele referitoare la profit și dividende, poziția pe piața internă și internațională, nivelul tehnic, calitatea, forța de muncă, protecția mediului, relațiile cu clienții. Aprobă regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului de Administrație. Aprobă limita primei de asigurare pentru răspundere profesională a membrilor consiliului de administrație, ce va putea fi suportată de către societate, în condițiile legii.
Consiliul de Administrație			Deleagă autoritatea de conducere și reprezentare a societății directorului general, în vederea executării operațiunilor societății. Delegarea pentru operațiunile societății se realizează în baza contractului de mandat. Mecanismele interne de luare a deciziei și competențele de aprobare/avizare, operațiuni de către personalul cu funcții de conducere al societății sunt stabilite prin Politica de delegare a autorității, aprobată de Consiliul de Administrație, în limitele de competență stabilite potrivit Actului Constitutiv al societății. lui Constitutiv al societății.

FUNCȚIE	ATRIBUȚII
Directorul General	Asigură conducerea executivă a societății și reprezintă societatea în relațiile cu terții și în justiție.
Directorii de Direcții de la Sediul central al SNS S.A.	Asigură coordonarea și conducerea direcției, precum și coordonarea funcțională a structurii organizatorice cu același profil din cadrul Sucursalelor.
Directorii de Sucursale	Asigură conducerea Sucursalelor și se află în subordinea directă a Directorului General.
Directorul de direcție din Sucursală	Răspunde de funcționarea Direcției din subordine, se preocupă pentru optimizarea funcționării acesteia și răspunde direct de aplicarea programelor, de realizarea sarcinilor și a activităților incluse în obiectul de activitate al direcției respective.
Șefii de serviciu/coordonatorii de compartiment din subordinea Directorului General	Asigură conducerea operativă a serviciilor, compartimentelor și birourilor din subordinea Directorului General.
Șefii de serviciu/coordonatorii de compartiment din subordinea directorilor de direcție din cadrul Sediului central SNS S.A.	Asigură conducerea/supervizarea serviciilor și compartimentelor din subordinea directorilor de direcție.
Personalul din subordinea directorilor de direcție, șefilor de serviciu, birou și a coordonatorilor de compartiment din Sucursale	Atribuțiile acestora sunt stabilite prin fișele de post.

Selectarea membrilor Consiliului de administrație se face în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Legislația privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice asigură capacitatea membrilor în conducerea întreprinderilor publice de a se angaja în luarea deciziilor strategice antreprenoriale și de perspectivă în cadrul dat mediu de reglementare, în special în ceea ce privește cerințele ESG. Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice are rolul de a stabili politica de guvernanta corporativă, de a coordona implementarea regulilor în domeniu la nivelul autorităților publice tutelare, de a le monitoriza și evalua, respectiv de a aplica sancțiuni pentru abaterile identificate.

Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație și a comitetelor tehnico-economice dețin expertiză în domeniul durabilității. Aceasta include specializări tematice și familiaritate cu subiectele de sustenabilitate precum schimbările climatice, protecția mediului, apa, biodiversitatea, economia circulară, responsabilitatea socială și guvernanta corporativă, care se aliniază cu impacturile, riscurile și oportunitățile noastre materiale. Societatea apelează atunci când este cazul la experți externi pentru a aduce expertiza necesară în luarea deciziilor.

Directorul General îndeplinește toate actele și ia toate măsurile necesare și utile în vederea aducerii la îndeplinire a obiectului de activitate al societății, cu excepția acelor atribuții ce intră în sarcina Adunării Generale a Acționarilor sau a Consiliului de administrație, conform Actului Constitutiv al societății.

În fiecare an, este stabilit un program pentru reuniunile tuturor persoanelor relevante. Frecvența obișnuită a întâlnirilor este următoarea:

Întâlnire	Frecvența	Întâlniri 2024
------------------	------------------	-----------------------

Consiliul de administrație	Bilunar sau ori de câte ori e nevoie	36
Ședințe operative (Director general + directori de direcție)	Săptămânal	50
AGA	Ori de câte ori este necesar a se lua o hotărâre	20

Subiectele de sustenabilitate sunt integrate în programul obișnuit al întâlnirilor. În circumstanțe speciale, sunt convocate ședințe extraordinare.

6. Procesul de diligență

Cerințele de due diligence în domeniul sustenabilității sunt luate în considerare la evaluarea impactului material. Această analiză de risc este baza abordării noastre de due diligence în domeniul drepturilor omului, care acoperă riscurile în domeniul drepturile omului și mediului. În același timp, urmărim îndeaproape evoluțiile globale și naționale în ceea ce privește evaluarea riscurilor, oportunităților și impactului, precum și asupra elaborării procedurilor de due diligence adecvate.

Implementarea noastră a obligațiilor de due diligence este ghidată de Principiile directoare ale ONU privind afacerile și Drepturile Omului. În plus, Ghidul OCDE de due diligence pentru o conduită responsabilă în afaceri acționează ca un etalon pentru abordarea noastră, pe care o revizuim și o dezvoltăm în mod continuu după cum este necesar. A identifica, a preveni sau atenuarea riscurilor legate de drepturile omului și de mediu, Societatea Națională a Sării SA a stabilit un sistem de management al riscurilor la nivel de companie.

7. Etapele procesului

Etapa procesului	Correspondența cu standardele ESRS
Încorporarea due diligence în guvernare, strategie și model de afaceri	Informații generale: ESRS 2 GOV-2, GOV-3, SBM-3
Implicarea părților interesate afectate în toate etapele cheie ale due diligence	Informații generale: ESRS 2 GOV-2, SBM-2, IRO-1
	Informații despre mediu: ESRS E1, E2, E3, E4, E5
	Informații sociale: ESRS S1, S2, S3, S4
Identificarea și evaluarea impacturilor negative	Informații generale: ESRS 2 IRO-1, SBM-3
	Informații despre mediu: ESRS E1, E2, E3, E4, E5
	Informații sociale: ESRS S1, S2, S3, S4
Luarea de măsuri pentru a aborda aceste efecte negative	Informații despre mediu: ESRS E1, E2, E3, E4, E5
	Informații sociale: ESRS S1, S2, S3, S4
Urmărirea eficacității acestor eforturi și comunicare	Informații despre mediu: ESRS E1, E2, E3, E4, E5
	Informații sociale: ESRS S1, S2, S3, S4

8. Impactul aspectelor de durabilitate:

Aspecte de Sustenabilitate	Impact asupra Industriei Sării	Importanță pentru Părțile Interesate (Stakeholder)
Utilizarea responsabilă a resurselor naturale	Moderat - Exploatarea durabilă a surselor de sare	Mare - Comunitățile locale, Mediu înconjurător

Aspecte de Sustenabilitate	Impact asupra Industriei Sării	Importanță pentru Părțile Interesate (Stakeholder)
Reducerea emisiilor de carbon	Moderat - Procesele de extracție și prelucrare	Mare - Guvernarea, Mediu înconjurător
Gestionarea apelor uzate	Ridicat - Procesele de producție pot afecta calitatea apei	Mare - Comunitățile locale, Mediu înconjurător
Respectarea drepturilor muncii și condiții de muncă sigure	Ridicat - Industria poate implica condiții de muncă dificile	Mare - Angajații, Comunitățile locale
Contribuția dezvoltării comunităților locale	Ridicat - Crearea de locuri de muncă, contribuții economice	Mare - Comunitățile locale, Guvernarea

9. Au fost identificate următoarele riscuri:

Aspect de impact	Definirea impactului	Categorie	Drepturile Omului	Standard aplicabil
Anti-corupția	Apariția unui eventual incident de corupție la nivelul managementului poate provoca un impact negativ asupra angajaților, furnizorilor sau mediului înconjurător. Apariția unui eventual incident de corupție la nivelul angajaților poate provoca un impact negativ asupra clienților. Apariția unui eventual incident de corupție în cadrul procesului de achiziții poate provoca daune clienților, furnizorilor și mediului înconjurător.	Guvernarea	DA	ESRS G1
Managementul lanțului de aprovizionare	Politica prețului cel mai mic ar putea avea ca rezultat achiziția de produse cu durată de viață mică, cu impact pe mediu raportat la cantitatea de deșeuri generate.	Guvernarea	DA	ESRS 2
Închiderea și conservarea minelor	Dispariția locurilor de muncă	Social	DA	ESRS S3
Închiderea și conservarea minelor	Afectarea biodiversității	Mediu Biodiversitate	- N/A	ESRS S3
Impactul economic indirect	Politica prețului cel mai mic ar putea avea ca rezultat achiziția de produse cu durată de	Guvernarea Lanțul de valoare	- N/A	ESRS 2 ESRS G1 ESRS E5

Aspect de impact	Definirea impactului	Categorie	Drepturile Omului	Standard aplicabil
	viață mică, cu impact pe mediu raportat la cantitatea de deșeuri generate.			
Impactul economic direct	Neîndeplinirea unor evaluări constante sau a unor evaluări eronate a riscurilor mediului de afaceri, precum și neadaptarea în fața schimbărilor manifestate de piață, pot duce la reducerea semnificativă a cotei de piață și implicit la disponibilizarea în masă a angajaților	Guvernanță Managementul riscurilor –	N/A	ESRS 2
Consumul de Energie	Prin consumul de energie electrică provenită din surse ce generează emisii de gaze cu efect de seră, SNS SA contribuie la accentuarea încălzirii globale.	Mediu Consumuri resurse – de	N/A	ESRS E1
Cantitatea de Emisii	Poluarea aerului prin folosirea combustibililor fosili în transport și încălzire.	Mediu – GES	N/A	ESRS E1
Consumul de apă	Epuizarea resurselor naturale.	Mediu – Consumul de resurse	N/A	ESRS E3
Efluenți și deșeuri	Poluare directă și indirectă prin activitățile desfășurate de companie.	Mediu gestionarea deșeurilor –	N/A	ESRS E5
Biodiversitatea	Poluarea accidentală poate duce la degradarea mediului înconjurător și afectarea comunităților locale sau a biodiversității.	Mediu Biodiversitate –	N/A	ESRS E4
Managementul riscurilor	Neîndeplinirea unor evaluări constante sau a unor evaluări eronate a riscurilor mediului de afaceri, precum și neadaptarea în fața schimbărilor manifestate de piață, pot duce la reducerea semnificativă a cotei de piață și implicit la disponibilizarea în masă a angajaților	Guvernanță managementul riscurilor –	N/A	ESRS 2
Managementul resurselor	Activitatea minieră presupune exploatarea resurselor naturale și poate conduce în timp la epuizarea acestora.	Mediu – economia circulară	DA	ESRS E5
Pregătirea pentru	Impunerea sistemului de	Social,	DA	ESRS 2

Aspect de impact	Definirea impactului	Categorie	Drepturile Omului	Standard aplicabil
situații de urgență	SSM al SNS SA ar putea crea dificultăți financiare prestatorilor / furnizorilor pentru a răspunde cerințelor impuse prin contract. Lipsa de pregătire în domeniul situațiilor de urgență poate conduce la apariția de accidente sau incidente de muncă, inclusiv cu potențial de afectare negativă a comunităților locale.	Guvernanță, Mediu		ESRS S1 ESRS S2 ESRS G1
Plângerile mediu	Poluarea accidentală poate duce la degradarea mediului înconjurător și afectarea comunităților locale sau a biodiversității.	Mediu – poluare accidentală	DA	ESRS S3
Drepturile angajaților	Apariția unor forme de discriminare poate genera un mediu profesional nesănătos cu impact negativ asupra angajaților sau a părților interesate (clienți, contractori, furnizori, comunitate locală). Totodată, poate conduce la scăderea gradului de implicare a angajaților și a eficienței acestora	Social – drepturile angajaților	DA	ESRS S1
Managementul resurselor umane	Îmbătrânirea forței de muncă	Social – drepturile angajaților	DA	ESRS S1
Sănătatea, siguranța și securitatea la locul de muncă	Asigurarea unor locuri de muncă sigure	Social – drepturile angajaților	DA	ESRS S1
Responsabilitatea de produs	Produse potențial nesigure	Social – drepturile consumatorilor	DA	ESRS S4
Relația cu clienții	Reclamații din partea clienților	Guvernanță	DA	ESRS S4
Sănătatea și siguranța consumatorului	Contaminare accidentală	Social – drepturile consumatorilor	DA	ESRS S4
Dezvoltarea de noi produse	Alocarea unor resurse către activități care pot deveni neprofitabile	Guvernanță	N/A	ESRS 2
Comunitate locală	Apariția de situații de urgență care pot afecta economic, social sau fizic comunitățile locale. Afectarea biodiversității și a mediului înconjurător	Social – Comunități locale	DA	ESRS S3
Utilizarea	Afectarea biodiversității	Mediu -	N/A	ESRS S3

Aspect de impact	Definirea impactului	Categorie	Drepturile Omului	Standard aplicabil
terenurilor activitățile relocare	și de	Biodiversitate		
Diversitate Egalitate Drepturile Omului	& Apariția unor forme de discriminare poate genera un mediu profesional nesănătos cu impact negativ asupra angajaților sau a părților interesate (clienți, contractori, furnizori, comunitate locală). Totodată, poate conduce la scăderea gradului de implicare a angajaților și a eficienței acestora.	Drepturile omului	DA	ESRS S1 ESRS S2 ESRS S3
Guvernanță Corporativă Conformitate	& Neîndeplinirea unor evaluări constante sau a unor evaluări eronate a riscurilor mediului de afaceri, precum și neadaptarea în fața schimbărilor manifestate de piață, pot duce la reducerea semnificativă a cotei de piață și implicit la disponibilizarea în masă a angajaților.	Guvernanță	N/A	ESRS 2 ESRS G1

10.Oportunități:

Aspect de impact	Definirea impactului	Categorie	Drepturile Omului	Standard aplicabil
Managementul resurselor umane	Prin oferirea unor salarii decente/competitive se asigură creșterea nivelului de trai al angajaților, atragerea și păstrarea angajaților de valoare, o mai mare implicare în activitatea profesională și creșterea eficienței activității.	Social	DA	ESRS S1
Comunități locale	Contribuim la creșterea economică a comunităților locale din zona operațională prin impozitele și taxele plătite.	Social	DA	ESRS S3
Comunități locale	Dezvoltarea economică a comunității locale din zona operațională prin oferirea de contracte de muncă pe perioadă nedeterminată, contracte colective de muncă și oferirea diverselor beneficii salariaților.	Social	DA	ESRS S3

Clienți	Prin menținerea unei palete diversificate de canale de comunicare cu clienții, oferim tuturor categoriilor de clienți posibilitatea de informare.	Social	DA	ESRS S4
Clienți	Prin programele de consultare și evaluare a satisfacției clienților ce se desfășoară periodic identificăm problemele și necesitățile acestora și încercăm să ne adaptăm în consecință, contribuind la creșterea gradului de satisfacție al clienților	Social	DA	ESRS S4
Lanțul de valoare	Prin respectarea Codului de conduită al furnizorilor, oferim clienților/ utilizatorilor noștri garanția integrității și calității serviciilor/produselor oferite. De asemenea, asigurăm respectarea tuturor drepturilor angajaților furnizorilor noștri pe baza unor valori similare celor din SNS SA	Guvernanță	DA	ESRS S2 ESRS 2 ESRS G1
Comunitățile locale	Asigurarea unei rate reduse de șomaj în comunitățile locale din zona operațională.	Social	DA	ESRS S3
Resurse umane	Dezvoltarea resursei umane și creșterea economică a comunității locale prin proiecte de CSR care contribuie la dobândirea/dezvoltarea unor abilități sau cunoștințe necesare pentru integrarea pe piața muncii.	Social	DA	ESRS S1
Clienți	Prin politici și proceduri interne ale companiei se asigură clienților toate informațiile necesare pentru a lua decizii în deplină cunoștință de cauză. Considerăm că dezvoltarea unor relații corecte și principiale cu clienții noștri este fundamentul dezvoltării unor parteneriate de lungă durată, în beneficiul ambelor părți.	Social	DA	ESRS S4
Comunități locale	Prin achiziția de pe piața locală este sprijinită dezvoltarea economică a comunităților din zonele operaționale.	Social	DA	ESRS S3
Drepturile omului	Asigurarea diversității și egalității de șanse conferă posibilități de dezvoltare profesională tuturor categoriilor sociale din comunitățile din zonele operaționale, inclusiv a celor defavorizate.	Social, Guvernanță	DA	ESRS S1 ESRS S2 ESRS S3

Se preconizează că efectele financiare actuale ale riscurilor și oportunităților semnificative în 2024 nu vor avea un impact asupra rezultatului operațional. Poziția financiară și fluxurile de numerar nu sunt afectate în mod semnificativ.

Sursele de finanțare planificate pentru punerea în aplicare a strategiei fac obiectul introducerii

treptate și, prin urmare, nu sunt raportate pentru 2024.

11. Obiective de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră

SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII SA implementează măsuri pentru reducerea amprente de carbon în cadrul activităților turistice din saline prin: utilizarea surselor de energie regenerabilă și modernizarea infrastructurii pentru reducerea consumului de energie, prin utilizarea tehnologiilor cu consum redus.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII SA recunoaște importanța principiilor economiei circulare și a efectelor schimbărilor climatice și se angajează în implementarea de măsuri pentru a contribui la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și pentru a adopta strategii de adaptare. Printre demersurile realizate se numără:

- Societatea a demarat tranziția la reducerea emisiilor, în ceea ce privește transportul turiștilor în și din minele de sare, prin utilizarea de autobuze cu motorizare integral electrică. Încă din anul 2024, la Salina Praid se utilizează autobuze electrice pentru asigurarea accesului vizitatorilor, urmând ca și în cadrul minei turistice din cadrul Exploatarea Miniere Rm. Vâlcea să se achiziționeze servicii de transport persoane (vizitatori) în și din subteran la Salina Ocnele Mari cu autobuze cu motorizare integral electrică.
- integral electrică.
- Societatea, în cadrul Salinei Cacica utilizează încă din 2015 tehnologia MVR (Mechanical Vapor Recompression), care permite recircularea vaporilor în cadrul procesului de producție, îmbunătățind eficiența energetică și reducând semnificativ consumul de energie și emisiile de CO₂.
- A fost demarat un proiect de investiții pentru instalarea de panouri fotovoltaice la nivelul Salinei Cacica: În vederea reducerii amprente de carbon, dar și pentru creșterea competitivității pe piața de sare alimentară și pe piața tabletelor de sare produse la sucursala Salina Cacica, prin scăderea costurilor de producție, SNS SA planifică instalarea de panouri solare pentru a genera energie electrică din surse regenerabile. Acest proiect va contribui la reducerea dependenței de energie electrică din surse convenționale, reducând astfel emisiile de CO₂ asociate.

Planurile societății de asigurare a modelului său de afaceri și strategia sa să fie compatibile cu obiectivul de 1,5 ° C din acordul de la Paris privind clima:

1. Societatea Națională a Sării SA se angajează să reducă emisiile absolute de GES din Scopul 1 și Scopul 2 cu 30% până în 2035 raportat la anul de bază 2024
2. Societatea Națională a Sării SA se angajează să reducă emisiile absolute de GES din Scopul 3 cu 30% până în 2035 față de anul de bază 2024.

Pentru a atinge obiectivele climatice SBTi pentru 2035, Societatea Națională a Sării SA va începe o serie de investigații privind posibilitățile de reducere a emisiilor de-a lungul întregului lanț valoric.

Pe această bază au fost definite pârgii pentru reducerea emisiilor, care se concentrează pe operațiunile proprii ale Salrom și ale lanțului valoric în amonte și în aval:

Materiale cu emisii reduse: Materialele procurate pentru fabricarea produselor noastre au o influență semnificativă asupra emisiilor noastre de GES amprenta la sol. Din acest motiv, tranziția către materiale mai durabile și cu emisii scăzute este o condiție prealabilă importantă pentru transformarea net-zero. În acest sens, există trei pârgii de importanță critică pentru reducerea emisiilor: angajamentul furnizorilor, ambalarea și materii prime.

Pentru a reduce emisiile de GES din lanțul valoric din amonte, Societatea Națională a Sării SA intenționează să achiziționeze din ce în ce mai mult materii prime alternative (materiale pe bază de bio, reciclate sau de captare și utilizare a CO₂) în viitor. Utilizarea energiei în lanțul valoric din amonte joacă un rol crucial și în acest sens.

rii SA intenționează să achiziționeze din ce în ce mai mult materii prime alternative (materiale pe bază de bio, reciclate sau de captare și utilizare a CO₂) în viitor. Utilizarea energiei în lanțul valoric din amonte joacă un rol crucial și în acest sens.

Logistica eficientă din punct de vedere al carbonului: Emisiile logistice ale Salrom provin din

transportul de materiale în amonte și din aval și transportul și distribuția produselor. Pentru a reduce emisiile asociate, folosim următoarele două pârghii pentru reducerea emisiilor: optimizarea logisticii prin alegerea celor mai potrivite rute de transport și transportul cu emisii reduse – cale ferată, maritim, autovehicule electrice.

12.Indicatori:

Totalul cheltuielilor pentru prevenirea poluării sunt:

Cost	Valoare 2024 (lei)
Cheltuieli legate de monitorizarea factorilor de mediu (costul analizelor)	35.622,66
Cheltuieli legate de deșeuri	153.794,79
Alte tipuri de cheltuieli legate de monitorizarea factorilor de mediu decât analizele	87.239
Cheltuieli legate de reciclare ambalaje (OIREP, alte)	471.210,27
TOTAL	747.866,72

Consumul total de apă în 2024 a fost **64.197 mc.**

Locație	Consum apă (m.c)
SALINA SLĂNIC	23.102 m.c
SALINA OCNA DEJ	4.382 m.c.
E.M. RÂMNICUL VÂLCEA	11.164 m. c
SALINA TG OCNA	8.806 m.c.
SALINA CACICA	692 m.c.
SALINA OCNA MUREȘ	4.048 m.c.
SALINA PRAID	12.003 m.c
TOTAL SNS-SA	64.197 mc

Este de așteptat ca, în viitor, cheltuielile legate de utilizarea resurselor de apă să crească peste valoarea inflației. Apa este importantă în procesul tehnologic al Salrom, din această cauză vom monitoriza costurile și vom încerca să identificăm modalități de reducere a consumurilor.

Acțiuni întreprinse de societate de remediere a impactului negativ determinat de operațiunilor proprii

Activitatea SNS S.A. generează o serie de beneficii economice indirecte, care influențează nivelul de dezvoltare a comunităților locale din zonele de producție, în special cele în care societatea desfășoară activități de turism salin. Astfel, toate activitățile societății legate de această linie de afaceri influențează dezvoltarea sectorului de turism, inclusiv diferitele evenimente la care societatea participă în calitate de partener, organizator sau gazdă.

Un alt aspect specific activităților de exploatare minieră este legat de utilizarea terenurilor și alte drepturi ale comunității locale, inclusiv elemente care privesc relocarea sau exproprierea anumitor membri ai comunității locale. Terenurile pentru care SNS - S.A. a obținut titlu de proprietate sau drept de administrare sunt folosite pentru utilitățile necesare producției (ex: instalații de preparare, conducte tehnologice, drumuri de acces, depozite produse finite, etc.).

Obiective:

- Sponsorizări;
- Crearea și menținerea unui dialog permanent cu comunitatea locală, prin implicarea reprezentanților comunității în procese de consultare, în vederea identificării problemelor cu care aceștia se confruntă și pentru identificarea unor măsuri care ar putea veni în întâmpinarea așteptărilor acestora, este o activitate ghidată la nivelul SNS

S.A. de o serie de principii stipulate în politica societății privind sponsorizările și alte acțiuni privind responsabilitatea socială

- Educarea populației în sensul adoptării unui stil de viață sănătos, protejarea mediului înconjurător și proiectele pentru sprijinirea categoriilor defavorizate sunt principalele direcții urmate prin politica de responsabilitate socială promovată de către Societatea Națională a Sării S.A.
- Desfășurarea unor proiecte de ajutor social sau umanitar ce pot avea un impact pozitiv asupra comunității, oferind sprijin financiar și logistic persoanelor cu dizabilități, familiilor defavorizate și altor categorii vulnerabile.
- erabile.
- Riscurile aferente sănătății și siguranței consumatorilor sunt gestionate în cadrul sistemului de management al siguranței alimentare în baza standardului SR EN ISO 22000:2019.

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Aspect	Țintă 2025	Țintă 2030	Țintă 2035
Produse noi	2	4	10
Grad de satisfacție	93%	95%	97%

Prezentul Raport constituie parte integrantă a situațiilor financiare, și este semnat de către administratorii Societății.

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII NAȚIONALE A SĂRII S.A.

Nicolae Cimpeanu	Președinte
Ioan Dragoș Moraru	Membru , prin reprezentant
Constantin Dan Dobrea	Membru
Simona Georgiana Ochian	Membru
Ion Valeriu Ioniță	Membru