



Societatea Națională a Sării SA

Declarația privind durabilitatea



Cuprins

Scop și domeniu de referință	10
Prezentări de informații cu caracter general.....	11
Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea	11
Perioada de raportare și perioada de referință.....	11
Consolidarea	11
Lanțul valoric	11
Omisiuni și exceptări	11
Definiții ale orizontului de timp.....	11
Motive pentru aplicarea definițiilor	11
Estimări ale lanțului valoric	11
Modificări ale informațiilor privind sustenabilitatea	12
Raportarea erorilor în perioadele anterioare	12
Dezvăluiri care decurg din alte legislații sau declarații	13
Încorporarea informațiilor prin referință	13
Guvernanța	14
Acționariatul.....	14
Consiliul de administrație.....	14
Reprezentanții lucrătorilor.....	14
Procentul pe gen și alte aspecte ale diversității	14
Procentul de persoane independente în CA	14
Organisme de administrare, conducere și supraveghere responsabile.....	15
Rolul conducerii și delegarea în funcții sau comitete	15
Abilități și expertiză pentru supravegherea problemelor de durabilitate	18
Relația abilităților și expertizei cu impacturile materiale, riscurile și oportunitățile	18
Rolul organelor administrative, de conducere și de supraveghere în conduita afacerilor	18
Expertiză în conduita în afaceri	18
Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	18
Luarea în considerare a impacturilor, riscurilor și oportunităților.....	19
Lista impacturilor materiale, riscurilor și oportunităților	19
Integrarea performanței legate de sustenabilitate în schemele de stimulente - Performanța legată de sustenabilitate în schemele de stimulente	19
Declarație privind diligența necesară.....	20
Managementul riscului și controale interne asupra raportării de sustenabilitate	20
Managementul riscurilor și controale interne asupra raportării de durabilitate	20
Evaluarea riscurilor și stabilirea priorităților	21
Principalele riscuri identificate și strategii de atenuare	21
Integrarea în funcțiile și procesele interne.....	21
Raportarea către organele administrative, de conducere și de supraveghere	21
Strategie	22
Strategie, model de afaceri și lanț valoric.....	22
Piețe semnificative și grupuri de clienți	29
Numărul de angajați pe zone geografice.....	33
Obiective legate de sustenabilitate în ceea ce privește produsele, clienții, zonele geografice și părțile interesate.....	34
Evaluarea produselor, piețelor și clienților semnificative în raport cu obiectivele legate de sustenabilitate	34
Elemente strategice legate de problemele de durabilitate	34
Modelul de afaceri și lanțul valoric	34
Intrări și abordare pentru colectarea, dezvoltarea și asigurarea acestor intrări	35
Realizări și rezultate	35

Lanțul valoric în amonte și în aval și poziția companiei	35
Interesele și opiniile părților interesate	36
Părțile interesate cheie ale companiei.....	36
Implicarea părților interesate externe	39
Implicarea părților interesate interne	39
Alinierea la strategia și modelul de afaceri.....	40
Amendamente la strategie și/sau model de afaceri	40
Informații pentru organele de administrare, conducere și supraveghere.....	40
Forță de muncă proprie.....	40
Încorporarea intereselor forței de muncă proprii în strategie și model de afaceri	40
Lucrători din lanțul valoric.....	40
Încorporarea intereselor lucrătorilor din lanțul valoric în strategie și model de afaceri	40
Comunități afectate	41
Încorporarea intereselor comunităților afectate în strategie și model de afaceri.....	41
Consumatori și utilizatori finali	41
Încorporarea intereselor consumatorilor și utilizatorilor finali în strategie și model de afaceri.....	41
Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	42
Descrierea impacturilor materiale, riscurilor și oportunităților	42
Managementul impactului, riscului și oportunităților	44
Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impacturilor materiale, riscurilor și oportunități	44
Efectele financiare curente ale riscurilor și oportunităților cheie	53
Efectele financiare anticipate pe termen scurt, mediu și lung ale principalelor riscuri și oportunități	53
Surse de finanțare planificate pentru punerea în aplicare a strategiei	53
Reziliența strategiei și a modelului de afaceri	53
Modificări comparativ cu perioada de raportare anterioară.....	53
Dezvăluiri specifice entității	53
Cerințe de dezvăluire în ESRS acoperite de acest Raport de sustenabilitate	54
Lista cerințelor de divulgare.....	54
Informații de mediu	59
Legislația aplicabilă.....	59
Introducere.....	59
1. Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și eficiența energetică	61
2. Protejarea biodiversității și ecosistemelor subterane	62
3. Tranziția către o economie circulară și gestionarea eficientă a resurselor	62
4. Adaptarea la schimbările climatice	62
Filtrarea celor 6 obiective de mediu pentru a identifica pe cele care necesită o evaluare de fond	62
Evaluarea de fond conform principiului DNSH pentru obiectivele de mediu care o impun....	63
Evaluarea riscurilor.....	66
Identificarea riscurilor	66
Aspecte financiare.....	68
Venituri	68
Cheltuieli	68
Obiectiv	68
Sumar	68
ESRS E-1 Schimbări climatice	70
Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de schimbările climatice	70
Impacturi materiale, riscuri și oportunități și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri.....	71

Domeniul analizei rezilienței	71
Riscuri climatice identificate în activitatea de exploatare a sării	71
Măsuri de adaptare propuse:	72
Monitorizarea și evaluarea continuă a riscurilor climatice	72
Plan de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	73
Plan de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	73
Plan de măsuri:	74
Compatibilitatea obiectivelor cu obiectivul de 1,5 grade Celsius din Acordul de la Paris privind clima	74
Pârghii de decarbonizare și acțiuni cheie planificate	75
Mixul de consum de energie	75
Defalcarea consumului total de energie în operațiuni proprii	75
Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	76
Metodologii, ipoteze semnificative și factori de emisie	76
Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon, Stabilirea prețului intern al carbonului	81
Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	81
ESRS E-2 Poluarea	82
Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare	82
Politici legate de poluare	89
Acțiuni și resurse legate de poluare	89
Ținte legate de poluare	89
Poluarea aerului, a apei și a solului	91
Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	91
Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de poluare	92
ESRS E-3 Resursele de apă și cele marine	92
Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de resursele de apă și cele marine	92
Politici legate de resursele de apă și cele marine	92
Consumul de apă	93
1. Salina Cacica	93
2. Salina Ocna Dej	93
3. Salina Praid	94
4. Salina Slănic	94
5. Salina Târgu Ocna	95
6. Exploatarea Minieră Rm. Vâlcea	96
7. Salina Ocna Mureș	98
Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine	100
ESRS E-4 Biodiversitate și ecosisteme	100
Prezentări de informații cu caracter general	100
Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri	101
Politici legate de biodiversitate și ecosisteme	101
Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme	101
Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor ..	102

Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de biodiversitate și ecosisteme.....	102
ESRS E-5 Utilizarea resurselor și economia circulară.....	102
Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară.....	102
Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară.....	103
Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară.....	104
Intrări de resurse	105
Ieșiri de resurse	105
Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară.....	111
ESRS S-1 Forța de muncă proprie.....	113
Prezentări de informații cu caracter general	113
Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	114
Politici legate de forța de muncă proprie.....	115
Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	115
Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările	115
Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	116
Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative.....	116
Caracteristicile angajaților întreprinderii	117
Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii.....	119
Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	119
Indicatori privind diversitatea (S1-9_64)	119
Salarii adecvate	120
Protecția socială.....	121
Persoane cu dizabilități.....	122
Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	123
Indicatori de sănătate și siguranță.....	124
Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată.....	125
Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	126
Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului....	127
ESRS S-2 Lucrători din lanțul valoric	127
Prezentări de informații cu caracter general	127
Politici privind lucrătorii din lanțul valoric.....	127
Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi ...	128

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările.....	128
Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni	128
Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	129
<i>ESRS S-3 Comunități afectate.....</i>	129
Prezentări de informații cu caracter general	129
Politici legate de comunitățile afectate	130
Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	131
Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	131
Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni	131
Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	133
<i>ESRS S-4 Consumatorii și utilizatorii finali.....</i>	133
Prezentare de informații cu caracter general	133
Politici privind consumatorii și utilizatorii finali.....	134
Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	135
Obiectivele studiului.....	135
Datele rezultate	136
Propuneri de îmbunătățire	137
Concluzii	137
Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările.....	137
Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri.....	138
Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	138
<i>ESRS G-1 Conduita profesională.....</i>	140
Prezentări de informații cu caracter general	140
Politicele privind conduita profesională și cultura corporativă	140
Gestionarea relațiilor cu furnizorii	142
Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	144
Incidente de corupție sau dare sau luare de mită	145
Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby	145
Practici de plată.....	145
<i>Tabel de corespondență cu cerințele standardelor.....</i>	146

Într-o lume marcată de provocări ecologice și sociale tot mai complexe, Societatea Națională a Sării - SALROM își reafirmă angajamentul față de un viitor durabil. În calitate de lider în sectorul exploatării sării, ne asumăm responsabilitatea de a opera într-un mod care, nu doar că protejează mediul, ci și contribuie activ la bunăstarea comunităților în care ne desfășurăm activitatea. Conștienți de posibilul impact pe care l-am putea avea asupra mediului înconjurător, ne concentrăm pe adoptarea unor practici care să minimizeze efectele negative și să sprijine un ecosistem sănătos.

Ne bazăm pe valorile fundamentale ale SALROM: respectul față de tradiție, inovația continuă și dezvoltarea durabilă. Viziunea noastră este ancorată în tradițiile îndelungate ale industriei sării, respectându-le și adaptându-ne însă constant la cerințele contemporane. Ne propunem să integrăm aceste principii în toate aspectele activității noastre, de la extragerea responsabilă a resurselor naturale până la dezvoltarea de produse noi care să răspundă nevoilor consumatorilor de astăzi și de mâine.



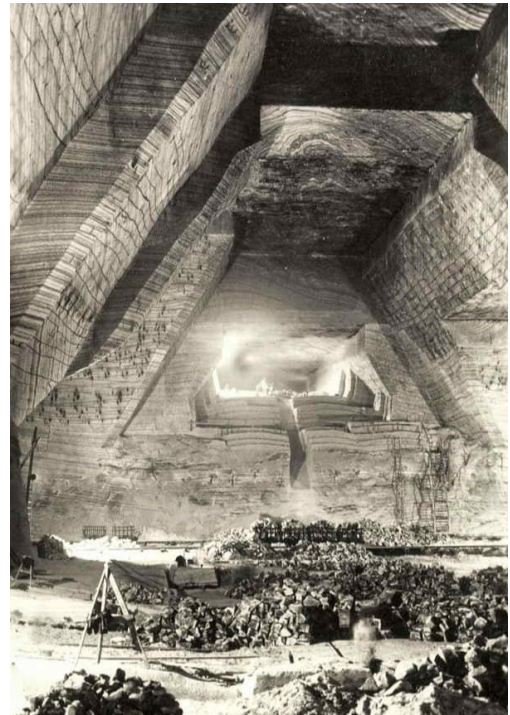
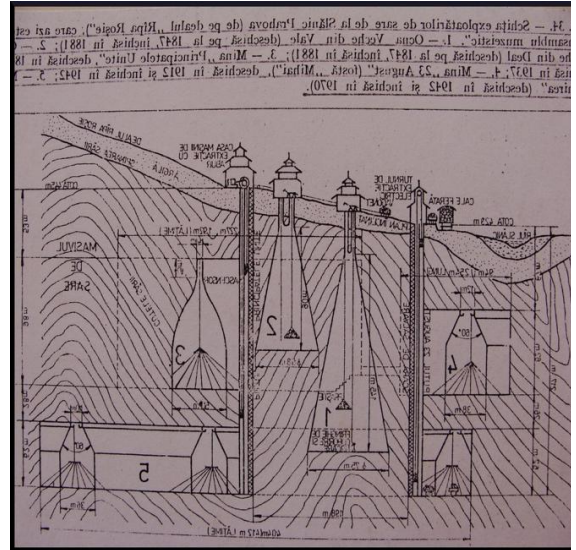
Fiecare membru al echipei noastre joacă un rol esențial în promovarea practicilor sustenabile. Încurajăm angajații să participe activ la inițiative ecologice, să adopte comportamente responsabile și să gândească în mod creativ la soluții care pot reduce amprenta de carbon a companiei. Prin educarea și implicarea angajaților noștri, ne dorim să construim o cultură organizațională puternică, dedicată conservării resurselor pentru generațiile viitoare.

Colaborarea cu partenerii, clienții și comunitățile locale reprezintă un aspect central al strategiei noastre. Dialogul deschis și parteneriatele strategice ne vor ajuta să ne îmbunătățim continuu practicile de business și să inovăm în mod constant, inclusiv în ceea ce privește practicile de mediu.

Prin această Declarație privind durabilitatea, ne propunem să comunicăm nu doar progresele realizate, ci și angajamentul nostru ferm de a acționa responsabil. Dorim să inspirăm partenerii, clienții și comunitățile locale să adopte valori similare, demonstrând că sustenabilitatea nu este doar o opțiune, ci o necesitate. Împreună, putem face o diferență semnificativă, contribuind astfel la un viitor care să fie mai bun, nu doar pentru noi, ci și pentru generațiile viitoare.

Cu responsabilitate și determinare,

Constantin-Dan DOBREA





Prezentări de informații
cu caracter general

Scop și domeniu de referință

Acesta este un raport nefinanciar elaborat cu aplicarea Standardelor europene de raportare privind sustenabilitatea (ESRS), Regulamentului UE privind taxonomia, precum și cu Ordinul Ministerului de Finanțe 85/2024. Raportul de sustenabilitate 2024 servește drept raport nefinanciar pentru Societatea Națională a Sării SA pentru anul fiscal 2024.

Raportul de sustenabilitate este pus la dispoziția publicului prin publicarea pe site-ul Salrom.

În pregătirea acestui raport, s-au utilizat ca bază Standardele europene de raportare privind durabilitatea (ESRS). Au fost respectate cerințele de conținut ale acestora. ESRS sunt utilizate ca bază de raportare pentru prima dată datorită implementării ESRS ca standarde de raportare pentru raportarea durabilă adoptate de Comisia Europeană cu aplicare pentru anul de raportare non-financiară 2024.

Informațiile prezentate au fost selectate pe baza subiectelor semnificative de durabilitate identificate în evaluarea semnificației și informațiilor publicate de Grupul consultativ european de raportare financiară (EFRAG) (Ghidul de implementare al EFRAG – IG 3 List of ESRS data points). Elementele care se încadrează în prevederile de raportare voluntară sau tranziție etapizată nu vor fi luate în considerare de Salrom în anul de raportare 2024.

Societatea Națională a Sării SA raportează în conformitate cu standardul general ESRS 2 („Prezentări de informații cu caracter general”) și cu fiecare dintre cele zece standarde ESRS specifice. Pentru raportarea standardelor specifice temei, am adoptat o structură consecventă a capitolelor, fiecare secțiune începând cu o introducere care îndeplinește cerința de dezvăluire pentru SBM-3 „Impacturi materiale, riscuri și oportunități și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri”.

Prezentări de informații cu caracter general

Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea

Perioada de raportare și perioada de referință

Perioada de raportare pentru declarația privind durabilitatea este cea a raportului financiar, respectiv 1.01.2024-31.12.2024. Întrucât este primul an în acest format de raportare și mulți dintre indicatorii solicitați de standardele de raportare nu au fost calculați în anii precedenți, societatea a decis ca anul 2024 să fie considerat an de referință.

Consolidarea

Acesta este un raport consolidat care include toate activitățile desfășurate de Societatea Națională a Sării SA și sucursalele sale.

Lanțul valoric

Declarația privind durabilitatea acoperă lanțul valoric din amonte și din aval al organizației. Evaluarea de semnificație a impacturilor, riscurilor și oportunităților a fost efectuată pentru întreg lanțul valoric în amonte și în aval. Politicile, acțiunile și țintele legate de impacturile materiale, riscurile și oportunitățile acoperă în general întregul lanț valoric.

Omisiuni și excepții

Societatea Națională a Sării SA nu a utilizat opțiunea de a omite o anumită informație care corespunde proprietății intelectuale, know-how-ului sau rezultatelor inovării și nici excepțiile de la subpunctul 5e.

Definiții ale orizontului de timp

Orizonturile de timp utilizate pentru pregătirea informațiilor din Raportul de durabilitate sunt în conformitate cu recomandarea pentru orizonturile de timp descrise în ESRS 1_6.4. În consecință, „pe termen scurt” acoperă raportarea perioada următoare perioadei de raportare curentă (adică anul 2025 pentru Raportul de sustenabilitate 2024), „termen mediu” se referă la perioada de la sfârșitul perioadei de raportare pe termen scurt până la a cincea raportare perioadă (adică din 2026 până la sfârșitul anului 2029 pentru Raportul de sustenabilitate 2024) și „pe termen lung” acoperă perioadă de raportare mai mare de cinci ani până la al zecelea an după perioada de raportare curentă (adică de la 2030 până la sfârșitul anului 2034 pentru Raportul de sustenabilitate 2024).

Motive pentru aplicarea definițiilor

Limita de până la zece ani după perioada de raportare curentă a fost aleasă pentru a se asigura că calitatea previziunilor și proiecțiile au fost suficiente. În plus, intervalul de timp pe termen lung corespunde definiției orizontului de timp pe termen lung utilizat în raportarea riscurilor de către Societatea Națională a Sării SA.

Estimări ale lanțului valoric

Următorul tabel listează toate valorile cheie publicate în acest Raport de durabilitate pentru care date sunt în amonte și/sau lanțul valoric din aval au fost estimate folosind medii sectoriale sau alte indicatori. Baza pentru crearea și gradul de acuratețe rezultat

sunt descrise pentru fiecare metrică listată. În mod similar, acțiunile către îmbunătățirea acurateții cifrelor cheie individuale în viitor sunt explicate acolo unde este cazul.

ESRS specific	Indicator	Poziția în lanțul de valoare	Informațiile de bază	Nivelul de acuratețe rezultat	Acțiuni planificate de creștere a acurateții
ESRS E1	Reducerea cantităților de emisii	Amonte	Datele privind emisiile din lanțul valoric sunt estimate	Calcularea este corectă însă datele sunt estimate pe baza mediilor industriei, rezultând un grad de acuratețe redus	Implicarea pe viitor a furnizorilor în procesul de transparentizare și includerea datelor privind emisiile de carbon în cadrul cerințelor contractuale, acolo unde impactul este considerat semnificativ.
ESRS E - 5	Procentul materialelor reciclate în compoziția ambalajelor	Amonte	Acolo unde producătorul nu prezintă date se face o estimare	Calcularea este corectă însă datele sunt oferite de producător fără informații detaliate (teste de laborator etc.)	Obținerea de fișe tehnice cu date sigure

Modificări ale informațiilor privind sustenabilitatea

Deoarece acesta este primul Raport de sustenabilitate al Societății Naționale a Sării S.A. elaborat în conformitate cu cerințele ESRS, nu există nicio cerință de raportare asupra perioadelor anterioare. În consecință, acest Raport de Sustenabilitate nu conține informații comparative pentru perioadele anterioare.

Raportarea erorilor în perioadele anterioare

Deoarece acest Raport de durabilitate este pregătit pentru prima dată în conformitate cu cerințele de conținut din ESRS, nu există nicio cerință de a raporta erorile de raportare în perioadele anterioare.

Dezvăluiri care decurg din alte legislații sau declarații

Dezvăluirile au fost incluse în Raportul de sustenabilitate datorită cerințelor de raportare ale României, conform Ordinului MF nr. 85/2024. Acest Raport de Sustenabilitate include, de asemenea, dezvăluirile cerute conform Articolului 8 din Regulamentul 2020/852 (Regulamentul UE de taxonomie) la capitolul „Informații de mediu”.

Încorporarea informațiilor prin referință

Cerințele de dezvăluire ale ESRS nu au fost încorporate prin referință. Informații suplimentare la referința la care se face nu face parte din acest Raport de sustenabilitate.



Guvernanța

Acționariatul

La 31 decembrie 2024, Societatea este deținută de doi acționari, după cum urmează:

- Statul Român, reprezentat de Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, cu un număr de 2.093.557 acțiuni nominative, reprezentând 51% din valoarea capitalului social
- Fondul Proprietatea S.A., cu un număr de 2.011.456 acțiuni nominative, reprezentând 49% din valoarea capitalului social

Consiliul de administrație

Societatea este administrată în sistem unitar de un Consiliu de Administrație format din 5 membri, care a delegat atribuții de conducere unui Director General.

Directorul General îndeplinește toate actele și ia toate măsurile necesare și utile în vederea aducerii la îndeplinire a obiectului de activitate al societății, cu excepția acelor atribuții ce intră în sarcina Adunării Generale a Acționarilor sau a Consiliului de Administrație, conform Actului Constitutiv al societății.

Consiliul de Administrație este structura ce exercită un control permanent asupra Conducerii societății și se întrunește cel puțin o dată pe lună. Activitatea Consiliului de Administrație este reglementată de legislația română (e.g. Legea societăților nr. 31/1990, OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice) și este guvernată de prevederile Capitolului V din Actul Constitutiv al Societății.

Componența Consiliului de administrație în perioada 01.01.2024 - 31.12.2024, a fost următoarea:

Cristi Sandu – Președinte până în februarie 2024

Nicolae Cîmpeanu – Președinte din februarie 2024

Constantin-Dan Dobrea - Director General SNS S.A.

Ion-Valeriu Ioniță – Membru

Simona-Georgiana Ochian – Membru

Ioan-Dragoș Moraru – Membru

Reprezentanții lucrătorilor

La nivelul Societății Naționale a Sării, angajații s-au constituit în organizații sindicale formând astfel - Federația Națională Sindicală - SALROCA, în care sunt stipulate clauze privind condițiile de muncă, timpul de muncă și timpul de odihnă de salarizare precum și drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă.

Procentul pe gen și alte aspecte ale diversității

Întrucât în consiliul de administrație format din 5 persoane sunt 4 bărbați și o femeie, procentul pe gen este de 80% masculin și 20% feminin.

Procentul de persoane independente în CA

Procentul membrilor independenți în Consiliul de Administrație este de 80% (din numărul total de 5 membri, 4 membri sunt independenți).

Organisme de administrare, conducere și supraveghere responsabile

Societatea Națională a Sării S.A. (SNS S.A.) este persoană juridică română, înmatriculată la Registrul Comerțului sub nr. J/40/4607/2010, fiind înființată în anul 1997 prin Hotărârea de Guvern nr. 767/1997. Societatea funcționează prin 7 (șapte) Sucursale fără personalitate juridică, operabile în zonele în care aceasta deține licențe de exploatare a resurselor minerale: Vâlcea, Prahova, Cluj, Alba, Bacău, Harghita și Suceava. Acestea au conducere proprie, structuri funcționale proprii (direcții, servicii, compartimente, birouri, sectoare), iar evidența contabilă este ținută până la nivelul de balanță de verificare.

Organismele de deliberare și conducere ale SNS S.A. sunt Adunarea Generală a Acționarilor (A.G.A) și Consiliul de Administrație (C.A.).

A.G.A este organizată și își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990 republicată cu modificările ulterioare și ale Actului Constitutiv al societății, în vigoare.

Consiliul de administrație este structura ce exercită un control permanent asupra Conducerii societății. Activitatea Consiliului de administrație este reglementată de legislația română (e.g. Legea societăților nr. 31/1990, OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare), de Regulamentul de Organizare și Funcționare al CA și este guvernată de prevederile Capitolului V din Actul Constitutiv al Societății.

Consiliul de Administrație (C.A.) este format din 5 (cinci) membri, care se întrunesc cel puțin o dată pe lună sau de ori de câte ori este necesar.

Componenta Consiliului de administrație în perioada 01.01.2024 - 31.12.2025, a fost următoarea:

Cristi Sandu – Președinte până în februarie 2024

Nicolae Cîmpeanu – Președinte din februarie 2024

Constantin-Dan Dobrea - Director General SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII SA

Ion-Valeriu Ioniță – Membru

Simona-Georgiana Ochian – Membru

Ioan-Dragoș Moraru – Membru

Directorul General îndeplinește toate actele și ia toate măsurile necesare și utile în vederea aducerii la îndeplinire a obiectului de activitate al societății, cu excepția acelor atribuții ce intră în sarcina Adunării Generale a Acționarilor sau a Consiliului de administrație, conform Actului Constitutiv al societății.

Atribuțiile cu caracter strategic sunt realizate de A.G.A și C.A, iar atribuțiile cu caracter operativ, executiv sunt realizate de către directorul general.

Din anul 2023 conducerea executivă a fost asigurată de către dl. Constantin Dan Dobre, pe perioade de timp succesive.

Rolul conducerii și delegarea în funcții sau comitete

Modalitatea de delegare a autorității în SNS S.A. este prezentată în tabelul următor:

FUNCȚIE	ATRIBUȚII
Adunarea Generală a Acționarilor	Aprobă propunerile privind strategia de dezvoltare, re tehnologizare, modernizare, restructurare economico-financiară a societății.

FUNCTIE	ATRIBUȚII
	Atribuțiile de conducere cu caracter strategic sunt realizate de către Adunarea Generală a Acționarilor. Discută, aprobă sau modifică situațiile financiare anuale, pe baza rapoartelor prezentate de consiliul de administrație, de auditorul financiar, să aprobe repartizarea profitului și să fixeze dividendul. Alege și revocă membrii consiliului de administrație. Fixează remunerația cuvenită pentru exercițiul în curs membrilor consiliului de administrație și cenzorilor, dacă legea nu dispune altfel. Se pronunță asupra gestiunii administratorilor și modului de recuperare a prejudiciilor produse societății de aceștia. Numește, demite auditorul financiar și fixează durata minimă a contractului de audit financiar. Stabilește bugetul de venituri și cheltuieli și, după caz, programul de activitate, pe exercițiul financiar următor. Aprobă indicatorii financiari și nefinanciari în baza planurilor de administrare. Hotărăște închirierea și constituirea de garanții asupra activelor societății. Hotărăște cu privire la contractarea de împrumuturi bancare pe termen lung, inclusiv a celor externe, stabilește competențele și nivelul de contractare a împrumuturilor bancare curente, a creditelor comerciale și a garanțiilor, potrivit legii. Analizează rapoartele Consiliului de Administrație privind stadiul și perspectivele referitoare la profit și dividende, poziția pe piața internă și internațională, nivelul tehnic, calitatea, forța de muncă, protecția mediului, relațiile cu clienții. Aprobă regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului de Administrație.
Consiliul de Administrație	Aprobă limita primei de asigurare pentru răspundere profesională a membrilor consiliului de administrație, ce va putea fi suportată de către societate, în condițiile legii. Deleagă autoritatea de conducere și reprezentare a societății directorului general, în vederea executării operațiunilor societății. Delegarea pentru operațiunile societății se realizează în baza contractului de mandat. Mecanismele interne de luare a deciziei și competențele de aprobare/avizare, operațiuni de către personalul cu funcții de conducere al societății sunt stabilite prin Politica de delegare a autorității, aprobată de Consiliul de Administrație, în limitele de competență stabilite potrivit Actului Constitutiv al societății.
Directorul General	Asigură conducerea executivă a societății și reprezintă societatea în relațiile cu terții și în justiție.

FUNCTIE	ATRIBUȚII
Directorii de Direcții de la Sediul central al SNS S.A.	Asigură coordonarea și conducerea direcției, precum și coordonarea funcțională a structurii organizatorice cu același profil din cadrul Sucursalelor.
Directorii de Sucursale	Asigură conducerea Sucursalelor și se află în subordinea directă a Directorului General.
Directorul de direcție din Sucursală	Răspunde de funcționarea Direcției din subordine, se preocupă pentru optimizarea funcționării acesteia și răspunde direct de aplicarea programelor, de realizarea sarcinilor și a activităților incluse în obiectul de activitate al direcției respective.
Șefii de serviciu/coordonatorii de compartiment din subordinea Directorului General	Asigură conducerea operativă a serviciilor, compartimentelor și birourilor din subordinea Directorului General.
Șefii de serviciu/coordonatorii de compartiment din subordinea directorilor de direcție din cadrul Sediului central SNS S.A.	Asigură conducerea/supervizarea serviciilor și compartimentelor din subordinea directorilor de direcție.
Personalul din subordinea directorilor de direcție, șefilor de serviciu, birou și a coordonatorilor de compartiment din Sucursale	Atribuțiile acestora sunt stabilite prin fișele de post.

De asemenea, la nivelul Societății sunt înființate cu caracter temporar sau permanent, comisii consultative, cu rolul de a asista Directorul General sau Directorii de Sucursale, în luarea deciziilor pe anumite teme specifice. Aceste comisii sunt înființate prin decizii ale Directorului General și/sau ale Directorului de Sucursală.

Un organism de lucru permanent/organ consultativ al conducerii executive a SNS S.A., care funcționează la nivel de societate este Consiliul Tehnico-Economic (C.T.E). C.T.E al SNS SA analizează/avizează și prezintă concluzii asupra unor studii de fezabilitate/fezabilitate sau de soluții, asupra unor documentații tehnico-economice/proiecte tehnice, documentații geologice, studii de cercetare științifică și de introducere a progresului tehnic, studii de soluții, programe anuale de exploatare, proiecte geologice pentru lucrări miniere/de foraj, proiecte de aeraj specifice, precum și alte documentații tehnico-economice ce au legătură directă cu domeniul de aplicare al CTE SNS, și desigur, cu domeniul de activitate al Societății/ Sucursalelor. Avizele date prin CTE, sunt supuse aprobării directorului general al SNS SA.

Conform prevederilor Actului constitutiv al societății, au fost constituite comitete consultative ale Consiliului de Administrație, respectiv Comitetul de Nominalizare și Remunerare (CNR), Comitetul de Audit și Risc (CAR), precum și Comitetul de Strategie și Dezvoltare (CSD). Atribuțiile acestora sunt prevăzute în regulamentele proprii aprobate de C.A, precum și în Regulamentul de Organizare și Funcționare al C.A.

Aceste comitete au fost însărcinate cu elaborarea de recomandări pentru Consiliul de Administrație, în domenii precum auditul, remunerarea administratorilor, directorilor, auditorilor financiari și personalului sau nominalizarea de candidați pentru diferitele posturi de conducere. Comitetele vor înainta Consiliului, semestrial, rapoarte asupra activității lor. Comitetele sunt formate din 3 membri ai Consiliului de Administrație, fiind formate numai din administratori neexecutivi.

Abilități și expertiză pentru supravegherea problemelor de durabilitate

Selectarea membrilor consiliului de administrație se face în conformitate cu prevederile legii nr. 187 din 28 iunie 2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice. Legislația privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice asigură capacitatea membrilor în conducerea întreprinderilor publice de a se angaja în luarea deciziilor strategice antreprenoriale și de perspectivă în cadrul dat mediu de reglementare, în special în ceea ce privește cerințele ESG. Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice are rolul de a stabili politica de guvernanta corporativă, de a coordona implementarea regulilor în domeniu la nivelul autorităților publice tutelare, de a le monitoriza și evalua, respectiv de a aplica sancțiuni pentru abaterile identificate.

Relația abilităților și expertizei cu impacturile materiale, riscurile și oportunitățile

Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație și a comitetelor tehnico-economice dețin expertiză în domeniul durabilității. Aceasta include specializări tematice și familiaritate cu subiectele de sustenabilitate precum schimbările climatice, protecția mediului, apa, biodiversitatea, economia circulară, responsabilitatea socială și guvernanta corporativă, care se aliniază cu impacturile, riscurile și oportunitățile noastre materiale. Societatea apelează atunci când este cazul la experți externi pentru a aduce expertiza necesară în luarea deciziilor

Rolul organelor administrative, de conducere și de supraveghere în conduita afacerilor

Directorul General îndeplinește toate actele și ia toate măsurile necesare și utile în vederea aducerii la îndeplinire a obiectului de activitate al societății, cu excepția acelor atribuții ce intră în sarcina Adunării Generale a Acționarilor sau a Consiliului de administrație, conform Actului Constitutiv al societății.

Expertiză în conduita în afaceri

Conducerea companiei posedă cunoștințe, abilități și experiență în guvernare și conformitate, în special în ceea ce privește interacțiunea dintre organele corporative și conformarea cu cerințele legale și de reglementare, conform cerințelor specifice companiilor care au ca principal acționar Statul român.

De asemenea, membrii conducerii sunt încurajați să identifice formarea profesională suplimentară necesară pentru a-și îndeplini responsabilitățile. Compania oferă sprijin adecvat pentru aceste eforturi.

Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea

Informații pentru organele de administrare, conducere și supraveghere

În fiecare an, este stabilit un program pentru reuniunile tuturor persoanelor relevante. Frecvența obișnuită a întâlnirilor este următoarea:

Întâlnire	Frecvența	Întâlniri 2024
Consiliul de administrație	Bilunar sau ori de câte ori e nevoie	36

Ședințe operative (Director general + directori de direcție)	Săptămânal	50
AGA	Bianual	2

Subiectele de sustenabilitate sunt integrate în programul obișnuit al întâlnirilor. În circumstanțe speciale, sunt convocate ședințe extraordinare.

Luarea în considerare a impacturilor, riscurilor și oportunităților

La nivelul Societății Naționale a Sării S.A sunt gestionate tipuri de riscuri (specifice, și numai acolo unde este cazul) la nivelul fiecărei entități organizatorice. Societatea Națională a Sării S.A are responsabili de riscuri și control intern managerial numiți prin Decizie a directorului general, iar la nivelul Consiliului de Administrație, Comitetul consultativ de Audit și Risc, monitorizează modul de organizare și gestionare a managementului riscului și sistemului de control intern. Principalele obligații ale acestui comitet sunt: analiza rapoartelor interne specifice emise de companie și emiterea de recomandări pentru Consiliul de Administrație, analiza caracterului legal și eficiența activității de audit intern și analiza activității de audit financiar extern și a relațiilor ce decurg de aici.

Totodată, directorul general și directorii de sucursală au atribuții concrete în privința desfășurării procesului de gestionare a riscurilor, putând numi prin decizii, echipe de implementare și monitorizare a sistemului de management integrat (EIMS). Aceste echipe identifică, analizează, evaluează și prioritizează riscurile care pot afecta atingerea obiectivelor generale și funcționarea de ansamblu a organizației. Printre responsabilitățile acestora se numără și întocmirea, actualizarea și modificarea registrului riscurilor la nivel centralizat prin cumularea informațiilor cuprinse în registrul riscurilor de la nivelul fiecărui departament.

Lista impacturilor materiale, riscurilor și oportunităților

Rezultatele evaluării semnificației, inclusiv impacturile materiale asociate, riscurile și oportunitățile, au fost prezentate și revizuite de către directorul Direcției Management Integrat Consiliului de Administrație.

Integrarea performanței legate de sustenabilitate în schemele de stimulente - Performanța legată de sustenabilitate în schemele de stimulente

Fiind vorba de o unitate de stat, există particularități specifice schemei de remunerare a managementului. Acestea sunt definite în Politicile de remunerare ale administratorilor și directorilor SOCIETĂȚII NAȚIONALE A SĂRII – S.A. cod: PRAD-SNS-00. Suplimentar indemnizației fixe, Directorul General beneficiază de o componentă variabilă a remunerației, care este determinată în funcție de atingerea obiectivelor, respectiv de îndeplinirea nivelului țintă al indicatorilor de performanță stabiliți prin contractul de mandat. Metodologia de stabilire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliului de administrație/ supraveghere/directorii/direcțorat al întreprinderilor publice se aprobă de Guvern, prin hotărâre, la propunerea AMEPIP, după consultarea autorităților publice tutelare și a structurilor asociative ale autorităților publice locale.

Declarație privind diligența necesară

Prezentare generală a procesului de due diligence

Cerințele de due diligence în domeniul sustenabilității sunt luate în considerare la evaluarea impactului material. Această analiză de risc este baza abordării noastre de due diligence în domeniul drepturilor omului, care acoperă riscurile în domeniul drepturile omului și mediului. În același timp, urmărim îndeaproape evoluțiile globale și naționale în ceea ce privește evaluarea riscurilor, oportunităților și impactului, precum și asupra elaborării procedurilor de due diligence adecvate.

Implementarea noastră a obligațiilor de due diligence este ghidată de Principiile directoare ale ONU privind afacerile și Drepturile Omului. În plus, Ghidul OCDE de due diligence pentru o conduită responsabilă în afaceri acționează ca un etalon pentru abordarea noastră, pe care o revizuim și o dezvoltăm în mod continuu după cum este necesar. A identifica, a preveni sau atenuarea riscurilor legate de drepturile omului și de mediu, Societatea Națională a Sării SA a stabilit un sistem de management al riscurilor la nivel de companie.

Etapele procesului

Etapa procesului	Correspondența cu standardele ESRS
Încorporarea due diligence în guvernare, strategie și model de afaceri	Informații generale: ESRS 2 GOV-2, GOV-3, SBM-3
Implicarea părților interesate afectate în toate etapele cheie ale due diligence	Informații generale: ESRS 2 GOV-2, SBM-2, IRO-1
	Informații despre mediu: ESRS E1, E2, E3, E4, E5
	Informații sociale: ESRS S1, S2, S3, S4
Identificarea și evaluarea impacturilor negative	Informații generale: ESRS 2 IRO-1, SBM-3
	Informații despre mediu: ESRS E1, E2, E3, E4, E5
	Informații sociale: ESRS S1, S2, S3, S4
Luarea de măsuri pentru a aborda aceste efecte negative	Informații despre mediu: ESRS E1, E2, E3, E4, E5
	Informații sociale: ESRS S1, S2, S3, S4
Urmărirea eficacității acestor eforturi și comunicare	Informații despre mediu: ESRS E1, E2, E3, E4, E5
	Informații sociale: ESRS S1, S2, S3, S4

Managementul riscului și controale interne asupra raportării de sustenabilitate

Managementul riscurilor și controale interne asupra raportării de durabilitate

Gestionarea responsabilă și adecvată a riscurilor și oportunităților este o parte centrală a managementului riscurilor și oportunităților în cadrul Societății Naționale a

Sării SA. Pentru a identifica și evalua riscurile și oportunitățile într-un stadiu incipient, folosim managementul coordonat al riscului și sisteme de control intern care iau în considerare natura și domeniul de aplicare al activităților de afaceri ale SNS S.A. și riscurile potențiale. Ambele sisteme încorporează aspecte de sustenabilitate.

În cadrul companiei sunt implementate sisteme de management în baza standardelor ISO, care furnizează seturi consistente de date privind performanța de mediu și socială a companiei, precum și un standard de siguranța alimentului care asigură o conformitate crescută a produselor noastre cu cerințele consumatorilor.

Evaluarea riscurilor și stabilirea priorităților

Evaluăm impacturile, precum și riscurile și oportunitățile ca parte a abordării noastre integrate de management al sustenabilității inclusiv evaluarea materialității pentru compania noastră de-a lungul lanțului nostru valoric. Ca parte a acestui proces, luăm în considerare diferitele aspecte specifice subiectului material asupra riscurilor. Validarea rezultatelor și prioritizarea riscurilor de către experți vor fi din ce în ce mai formalizate în următorii ani de raportare prin dezvoltarea ulterioară a sistemului de control intern pentru raportarea de sustenabilitate.

Principalele riscuri identificate și strategii de atenuare

Riscurile cheie identificate în raportarea de sustenabilitate sunt:

1. Identificarea conținutului raportului prin evaluarea semnificației.
2. Interpretarea cerințelor de reglementare pentru conținutul raportului.
3. Colectarea și raportarea conținutului raportului.

După cum este descris mai sus, datele care stau la baza Raportului de sustenabilitate sunt validate în termeni de completitudine și corectitudine, precum și acuratețea rezultatelor estimate sau disponibilitatea datelor din amonte și aval pe lanțul valoric. Această validare are loc în contextul mai larg al evaluării anuale a riscuri inerente. În unele cazuri, controalele sunt deja în vigoare.

Integrarea în funcțiile și procesele interne

Ca parte a dezvoltării în continuare a sistemului de control intern pentru raportarea de sustenabilitate, procesele de raportare sunt analizate, validările și controalele existente sunt revizuite și sunt definite noi controale acolo unde este cazul, implementate și testate pentru a asigura o raportare corectă. Sistemul de control intern existent pentru raportarea financiară este extins pentru a include procese critice de raportare pentru raportarea de sustenabilitate, inclusiv cele mai relevante controale. În acest context, riscurile cheie ale raportării de sustenabilitate sunt analizate.

Raportarea către organele administrative, de conducere și de supraveghere

Situația de risc este raportată Consiliului de Administrație și autorității de supraveghere. Schimbările semnificative neprevăzute sunt imediat raportate Comitetul de risc. Coordonarea întregului proces de raportare a riscurilor și analiza riscurilor inventariate intră în responsabilitatea Consiliului de administrație.

Strategie

Strategie, model de afaceri și lanț valoric

Grupuri semnificative de produse și/sau servicii

Activitatea de exploatare

Portofoliul de produse de sare și pe bază de sare, precum și al altor produse nemetalifere al SNS S.A. răspunde unei game variate de cerințe din partea clienților și/sau consumatorilor finali, persoane fizice sau juridice. Tabelul de mai jos prezintă o clasificare a acestora în anul 2024, indicând zona de producție a fiecărei categorii de produse.

PRODUS PRINCIPAL	SUBCATEGORIE PRODUS	DESCRIERE/UTILIZARE	ZONA DE PRODUCȚIE
SARE ALIMENTARĂ	Sare iodată gemă mărunță	Consum uman	Salina Ocna Dej Salina Târgu Ocna
	Sare iodată extrafină gemă	Consum uman	Salina Ocna Dej
	Sare iodată recristalizată	Consum uman	Salina Cacica
	Baza pentru mâncăruri Felicia	Consum uman	Salina Slănic E.M. Rm.Vâlcea
	Sare iodată/neiodată gemă mărunță	Industria alimentară	Salina Ocna Dej Salina Târgu Ocna E.M. Rm.Vâlcea
	Sare iodată extrafină gemă	Industria alimentară	Salina Ocna Dej
	Sare iodată/neiodată fină¹	Industria alimentară	Salina Târgu Ocna Salina Ocna Dej
	Sare iodată/neiodată recristalizată	Industria alimentară	Salina Cacica
	Sare iodată/neiodată gemă (uruială)	Industria alimentară în special industria laptelui/conservare alimente.	Salina Târgu Ocna E.M. Rm.Vâlcea
	Sare cu nitrit	Industria alimentară/ Produsul este utilizat pentru sărarea uscată a cărnii înainte de afumare având atât rol de conservant, cât și rol în menținerea culorii naturale a produselor din carne.	Salina Cacica

¹ Produs realizat doar pe bază de comandă

PRODUS PRINCIPAL	SUBCATEGORIE PRODUS	DESCRIERE/UTILIZARE	ZONA DE PRODUCȚIE
SARE DESZĂPEZIRE		Produs folosit de către prestatorii de servicii pentru dezghețarea - deszăpezirea drumurilor (sub formă de soluție salină) și ca agent antiderapant în combinație cu nisipul.	Salina Ocna Dej Salina Târgu Ocna Salina Slănic E.M. Rm. Vâlcea Salina Praid
SARE HRANĂ ANIMALE	Sare bulgări	Produsul se folosește ca supliment de sare pentru asigurarea necesarului de sodiu în alimentația echilibrată a animalelor. Sarea se prezintă sub formă de bulgări de diferite dimensiuni, culoare cenușie.	Salina Ocna Dej Salina Târgu Ocna Salina Slănic E.M. Rm. Vâlcea Salina Praid
	Sare brichetată	Produsul se folosește ca supliment de sare pentru asigurarea necesarului de sodiu în alimentația echilibrată a animalelor, obținut prin presarea sării geme alimentare (neiodată/ iodată).	Salina Târgu Ocna Salina Praid
SARE INDUSTRIALĂ	Sare gemă	Clorura de sodiu este considerată cea mai importantă materie primă în anumite ramuri industriale precum cea a lacurilor, vopselelor, hârtiei, maselor plastice, industria textilă, chimică organică, metalurgică, etc.	Salina Ocna Dej Salina Târgu Ocna Salina Slănic E.M. Rm. Vâlcea Salina Praid
SARE PENTRU DEDURIZAREA APEI	Sare tablete	Produsul se utilizează în procesul de dedurizare și clorinare a apei.	Salina Cacica
	Bulgări pentru dedurizare	Produsul se utilizează în procesul de dedurizare a apei și clorinare a apei.	Salina Ocna Dej Salina Târgu Ocna Salina Slănic E.M. Rm. Vâlcea Salina Praid

PRODUS PRINCIPAL	SUBCATEGORIE PRODUS	DESCRIERE/UTILIZARE	ZONA DE PRODUCȚIE
SARE ÎN SOLUȚIE		Produsul se folosește ca materie primă în industria chimică pentru obținerea produselor clorosodice. Acest produs se obține prin dizolvarea cinetică a zăcământului de sare gemă Ocnele Mari și Salina Târgu Ocna și este extrasă prin sonde. Pentru obținerea produsului se folosește apă industrială. Transportul se face prin conducte special amenajate.	E.M. Rm. Vâlcea Salina Târgu Ocna
PRODUSE NEMETALIFERE	Calcar (diverse granulații și pentru diverse utilizări: construcții, industria chimică etc)	Calcarul - este obținut din zăcământul de calcar Bistrița - Pietreni, jud. Vâlcea, prin operații de concasare – clasare. Este folosit în industria minieră ca material inert pentru șistificarea lucrărilor miniere subterane, industria ceramicii cât și ca material de umplutură la mase plastice, grunduri și vopsele. Roca măcinată mărunț este folosită în zootehnie la fabricarea nutrețurilor combinate și ca amendamente chimice în agricultură.	E.M. Rm. Vâlcea

Activitatea turistică

Salina Slănic (jud. Prahova)

Salina Slănic a fost deschisă în anul 1819, moment la care erau funcționale două locații de operare (Ocna din Vale și Ocna din Deal), iar în anul 1860 au rezultat Minele Carol, Mihai și Unirea, urmare a modificării metodei de exploatare. În anul 1972 a fost deschisă publicului Mina Unirea, situată la o adâncime de 208m, cu o suprafață de vizitare de ~53.000 m², fiind vizitabilă și în prezent iar accesul vizitatorilor în Mina Unirea se face cu microbuze, pe culoarul auto.



Circuitul turistic include parcurgerea a 4 săli, rezultând un traseu care permite evidențierea unor elemente spațiale de interes turistic în structura internă a masivului de sare, reprezentate prin cute cu dezvoltare pe zeci de metri, marcate prin alternanțe de benzi divers colorate, cu nuanțe de gri și alb, diverse caracteristici mineralogice (structură, textură, mod de cristalizare) și prin puritatea deosebită a sării.

De asemenea, într-o sală special amenajată sunt expuse statui și inscripții, ansambluri sculpturale tăiate în sare de artiști consacrați și amatori. Busturile sculptate în sare ale lui Decebal și Traian, precum și basorelieful și inscripții cu semnificație istorică sunt puse în valoare prin sistemul de iluminat. Spațiul destinat relaxării este amenajat într-un sector separat, dotat cu mobilier pentru odihnă și repaus (șezlonguri, scaune, mese). Programul și tarifele de vizitare ale salinei sunt disponibile la: <http://www.salrom.ro/slancic-prahova-facilitati-si-tarife.php>

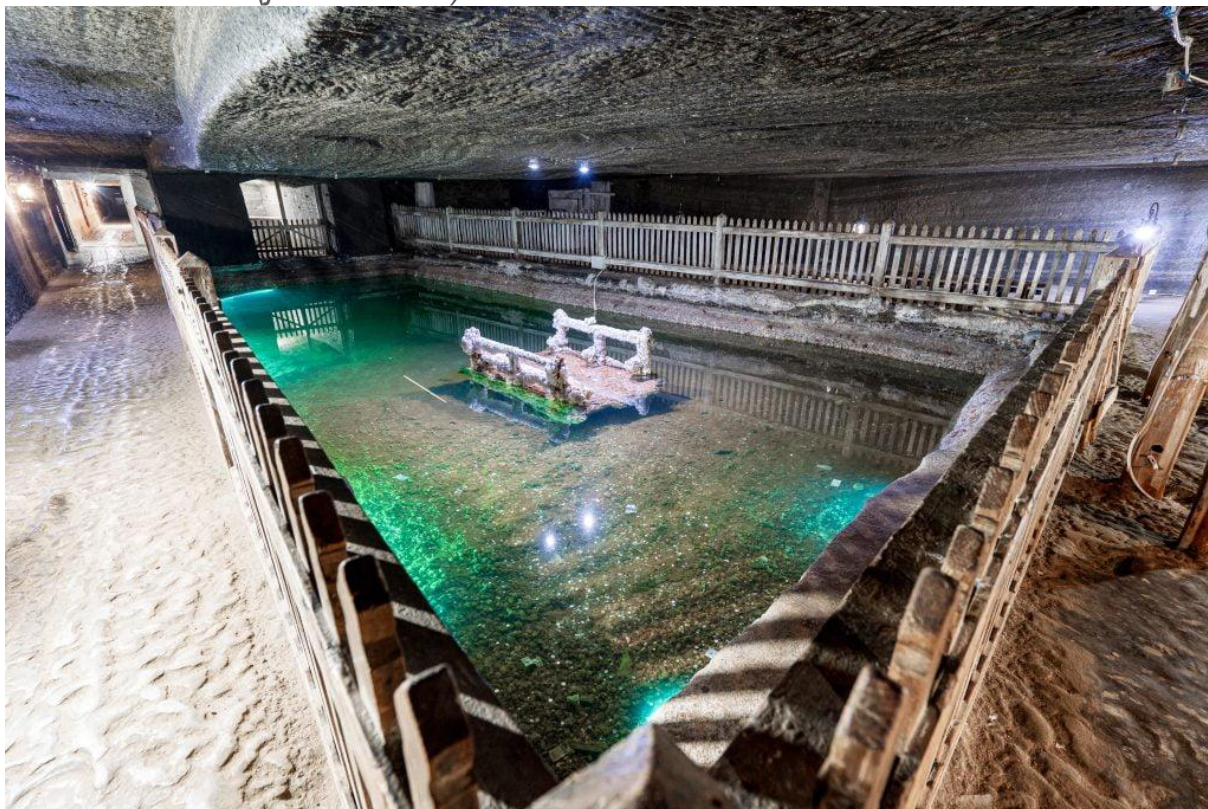
Salina Praid (jud. Harghita)

Prima atestare documentară a Salinei Praid datează din anul 1291, moment la care se efectuau doar exploatarea de suprafață. Ulterior, în anul 1762 începe prima exploatare organizată, iar în anul 1765, exploatarea de suprafață continuă încă în paralel cu cea subterană. În anul 1947 a fost deschisă Mina Gheorghe-Doja, urmare a modificării metodei de exploatare. În prezent, se pot vizita săli și coridoare de mari dimensiuni cu pereți cu textură lisă, situate la mai multe orizonturi. Accesul în salină în scop turistic se face prin intermediul unei galerii de coastă (cu acces direct din șosea) și a unui plan înclinat.



De la coborârea din autobuz, turiștii parcurg pe jos planul înclinat amenajat cu scări, cu o diferență de nivel de 24 metri, până la orizontul bazei turistice. Acesta a fost amenajat pe o suprafață de 9.400 m² și cuprinde spațiul a 7 camere de exploatare.

În subteran, au fost amenajate pentru agrement și relaxare locuri de joacă pentru copii, dotate cu instalații diverse și mobilier confecționat din lemn, locuri de odihnă pentru adulți, spații dotate cu mese de tenis, o sală expozițională cu istoricul salinei, un punct sanitar, magazin cu suveniruri, un restaurant unde se poate servi masa și se pot face degustări de vinuri, o capelă ecumenică pentru reculegere și oficierea de evenimente religioase. Programul și tarifele de vizitare ale salinei sunt disponibile la: <http://www.salrom.ro/praid-facilitati-si-tarife.php>



În apropierea comunei Cacica au existat încă din Evul Mediu izvoare de sare utilizate de localnici pentru nevoile proprii.

Începând cu anul 1798 exploatarea s-a făcut organizat, cu muncitori și ingineri din Polonia, preponderent de la mina de sare din Bochnia.

Accesul în Salina Cacica se face pe o scară de lemn, cea originală, datând din anul 1803 și având un număr total de 150 de trepte. Aceasta este dispusă în spirală și are o pantă accentuată, dificil de parcurs pentru o mare parte dintre categoriile de turiști, necesitând amenajare în vederea sporirii siguranței turiștilor și a personalului de exploatare și întreținere al salinei, acesta din urmă folosind același acces. Traseul turistic cuprinde muzeul din clădirea puțului de extracție, capela ecumenică aflată la 26 metri adâncime, galeria piticilor, lacul sărat, sala de dans și muzeul utilajelor. Salina Cacica nu este utilizată pentru activități terapeutice, persoanele interesate de salinoterapie fiind asimilate vizitatorilor curenți, deoarece incinta nu beneficiază de un cabinet medical și de personal specializat. Pentru tratament balnear poate fi utilizat ștrandul cu apă sărată de la suprafață, neacoperit, și amplasat adiacent salinei. Programul și tarifele de vizitare ale salinei sunt disponibile la: <http://www.salrom.ro/cacica-facilitati-si-tarife.php>

Salina Ocnele Mari (jud. Vâlcea)

Zăcămintul de sare de la Ocnele Mari este exploatat începând din anul 1959 până în prezent prin două metode de exploatare. În anul 1993 au început lucrările la mina nouă de sare de la Ocnele Mari.

Lucrările miniere se desfășoară la nivelul a două orizonturi. Finalizarea exploatării în aripa de vest a unuia dintre orizonturi a permis amenajarea în subteran a unui punct turistic, în anul 2009. Volumetria spațiilor rezultate este compusă din săli mari cu secțiune rectangulară, pereți și tavane cu suprafață neregulată, lăsând vizibile straturile de sare.

Accesul în Salina Ocnele Mari se face cu microbuze, din 30 în 30 de minute din curtea fabricii de sare, prin tunelul de exploatare, calea de acces fiind comună cu cea de exploatare.



Punctul turistic cuprinde spații de agrement, spații de joacă, un muzeu cu exponate care arată istoria zonei din cele mai vechi timpuri până în prezent, și nu în ultimul rând, cea mai mare biserică subterană din România. Astfel, activitățile interioare pe care vizitatorii le pot desfășura sunt activități sportive pentru copii și adulți, vizitare expoziții, activități de relaxare, slujbe religioase sau evenimente organizate în restaurantul subteran.

Programul și tarifele de vizitare ale salinei sunt disponibile la: <http://www.salrom.ro/ocnele-marifacilitati-si-tarife.php>

Salina Târgu Ocna (jud. Bacău)

Exploatarea de sare de la Târgu Ocna a fost atestată documentar în anul 1380. Până în 1870 au fost săpate mai multe mine, în prezent surpate. În 1870 a fost inaugurată Mina Carol cu camerele Moldova, Cândescu, Negri, Ștefan cel Mare, care au funcționat până în anul 1941. În anul 1967 a fost aplicată prima dată o nouă metodă de exploatare (extracție) - mina Pilot fiind amenajată ulterior ca bază de turism și terapie. Aceasta a funcționat în perioada 1974-2005 ca prima bază de turism a Salinei Târgu Ocna, cunoscută sub denumirea de Sanatoriu.

Începând din anul 2005, potențialul turistic al Salinei Târgu Ocna s-a concentrat la orizontul IX al Minei Trotuș, aici fiind amenajată o bază modernă de turism și agrement. Spațiile interioare ale Minei vizitabile sunt săli și coridoare boltite sau cu tavan plat, cu suprafață neregulată.



Accesul în salină se face cu autobuze și microbuze, accesul fiind comun cu calea de exploatare. Salina este amplasată la 240 metri adâncime și se desfășoară pe o suprafață de 13.000 m². Locația oferă condiții optime pentru relaxare și activități sportive pe terenurile de: minifotbal, baschet, tenis de câmp și tenis de masă. Pentru copii sunt amenajate spații de joacă dotate cu leagăne, tobogane, balansoare și tobogane gonflabile. De asemenea, în subteran există spațiu pentru gimnastică și un punct de prim ajutor. Programul și tarifele de vizitare ale salinei sunt disponibile la:

<http://www.salrom.ro/targu-ocna-facilitati-si-tarife.php>.

Anul	2021	2022	2023	2024
Cifra de afaceri (servicii de turism și vânzare de mărfuri) (mii lei)	36.014	46.850	64.860	66.422
Pondere veniturilor din turism în cifra de afaceri a societății (%)	9,87%	9,41%	13,44%	14,66%
Număr de intrări (vizite)	1.201.412	1.215.803	1.496.804	1.441.165
Venit mediu (lei)/vizita (intrare)	29,98	38,53	43,33	46,09
Profit brut (mii lei)	6.239	13.173	20.076	16.400

Piețe semnificative și grupuri de clienți

Produsele SNS S.A. se comercializează atât pe piața internă, cât și pe piața externă.



Sare alimentară



Sare pentru animale



BULGARI DE SARE PENTRU ANIMALE



SARE BRICHETATA PENTRU ANIMALE

Sare alimentară pentru uz industrial



Sare pentru deszăpezire



Sare industrială



Sare pentru dedurizarea apei – bulgări



Sare pentru dedurizarea apei – tablete



Sare în soluție



Nemetalifere



CALCAR MĂCINAT PENTRU AMENDAMENTE



CALCAR MĂCINAT PENTRU ZOOTEHNIE



CALCAR CALIBRAT 10 - 40 MM



CALCAR CALIBRAT 40 - 80 MM, 80 - 160 MM



CALCAR CALIBRAT 50 - 100 MM



CALCAR - CALIBRAT 40 MM, 0 - 40 MM; 0 - 63 MM

Societatea Națională a Sării S.A. desfășoară activități de comercializare a produselor atât la nivelul sediului administrativ/punct de lucru, având în gestionare și organizarea & funcționarea depozitului de sare propriu, cât și la nivelul Sucursalelor, existând delimitări de atribuții în ceea ce privește administrarea clienților. Astfel, personalul de vânzări de la nivelul sediului administrativ/social/punct de lucru, încheie contracte cu clienții externi, cu clienții locali de tip „key accounts” - IKA (incluzând rețelele de retail, companiile mari, etc.), precum și cu alți clienți interesați. Contractarea și vânzarea produselor pe piața internă către alte categorii de clienți sunt realizate de către personalul specializat în domeniul vânzărilor din cadrul Sucursalelor. Livrările de sare și calcar se efectuează direct de la Sucursalele producătoare, iar pentru sare

alimentară divers ambalată, livrările se derulează și prin intermediul depozitului de sare Chiajna, din care se livrează preponderent către lanțurile de mari magazine (IKA) și de lanțuri locale de magazine (LKA). Contractarea și vânzarea produselor pe piața externă se realizează de la sediul central al SNS SA.

Distribuția produselor SNS-S.A. pe tipuri de clienți și/sau piețe de desfacere se prezintă în tabelul următor:

PRODUS	CLIENT/PIAȚA DE DESFACERE CLIENTI INTERNI/CLIENTI EXTERNI
Sare în soluție pentru industria chimică	Combinat chimice
Sare industrială pentru dezapezire	Administrații naționale și locale de drumuri și poduri Consilii locale și județene Firme specializate în servicii pentru dezapezire
Sare alimentară și pentru consum uman direct	Clienți I.K.A. ² Diverși distribuitori Producători din industria alimentară/realimentară
Sare pentru hrana animalelor sau pentru industrie (bulgări și brichete)	Ferme zootehnice Direcții agricole Producători de furaje și hrană pentru animale (concentrate)
Sare pentru industria chimică	Combinat chimice
Sare pentru dezapezire	Clienți externi care distribuie sarea de drumuri pe piețele internaționale
Sare alimentară	Clienți externi utilizatori finali sau distribuitori pe piețele internaționale
Sare pentru zootehnie	Clienți externi utilizatori finali sau distribuitori pe piețele internaționale

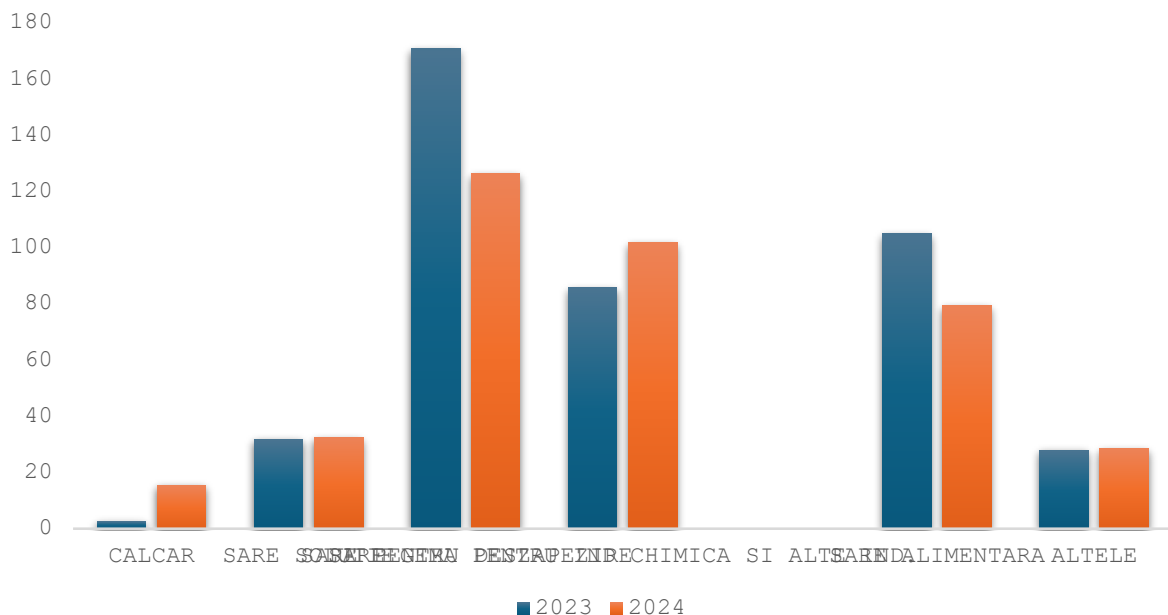
Valoarea veniturilor pe categorii de produse:

Sortimente	2023	2024	diff	%
TOTAL – din care:	424,069	383,673	-40,396	-9.53%
CALCAR	2,713	15,448	12,735	469.44%
SARE SOLUTIE	31,900	32,334	434	1.36%
SARE PENTRU DESAPEZIRE	170,914	126,371	-44,543	-26.06%
SARE GEMA PENTRU IND CHIMICA SI ALTE IND.	85,707	101,771	16,064	18.74%
SARE ALIMENTARA	104,963	79,299	-25,664	-24.45%
ALTELE	27,873	28,450	577	2.07%

- Valorile sunt în mii lei

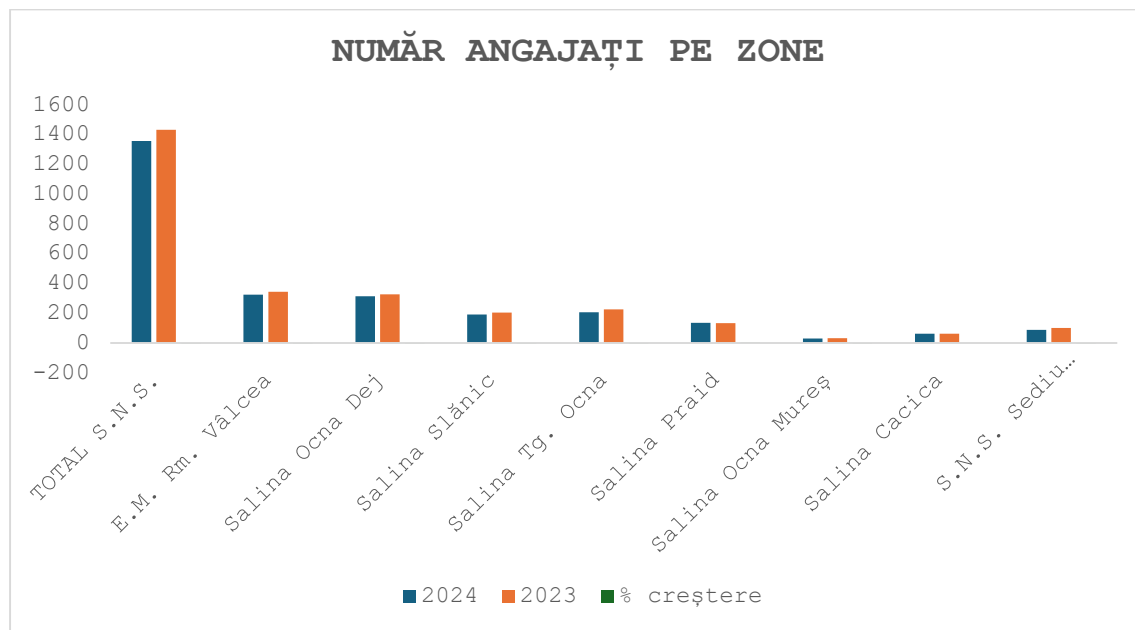
² International Key Accounts –servicii de listare ce se adresează producătorilor și importatorilor care urmăresc să vândă produse în rețelele internaționale de magazine

Vânzări (mii lei)



Numărul de angajați pe zone geografice

Numărul de angajați a scăzut cu 75 persoane în 2024 comparativ cu anul 2023, în principal prin pensionarea angajaților.



Sucursala	2024	2023	%
TOTAL S.N.S.	1358	1.433	-5,23%
E.M. Rm. Vâlcea	325	345	-5,80%
Salina Ocna Dej	315	328	-3,96%
Salina Slănic	193	204	-5,39%

Sucursala	2024	2023	%
Salina Tg. Ocna	207	226	-8,41%
Salina Praid	135	133	1,50%
Salina Ocna Mureș	31	32	-3,13%
Salina Cacica	63	63	0,00%
S.N.S. Sediul Administrativ	89	102	-12,75%

Obiective legate de sustenabilitate în ceea ce privește produsele, clienții, zonele geografice și părțile interesate

Sustenabilitatea este fundamentală pentru crearea unui avantaj competitiv, permițând creșterea afacerii și generarea valoare pentru clienții noștri de afaceri și industrie, consumatori și toți părțile interesate. Pe lângă clienți, parteneri și consumatori, care sunt din ce în ce mai interesați de produse orientate spre sustenabilitate și așteaptă informații transparente și de încredere, există și alte părți interesate orientate spre ESG, cum ar fi investitori, angajați, furnizori și parteneri de afaceri.

Evaluarea produselor, piețelor și clienților semnificative în raport cu obiectivele legate de sustenabilitate

Evaluăm produsele noastre cheie, piețele majore și grupurile de clienți în ceea ce privește sustenabilitatea relevantă subiecte în contextul orientării noastre de afaceri către sustenabilitate.

Elemente strategice legate de problemele de durabilitate

Când vine vorba de subiecte și dezvoltări globale de sustenabilitate, schimbările climatice sunt una dintre cele mai mari provocări cu care se confruntă omenirea astăzi, care necesită o acțiune cuprinzătoare. De asemenea, este esențial să protejăm și regenerăm resursele și sistemele de susținere a vieții, cum ar fi pădurile, apa și biodiversitatea, pentru prezent și viitoarele generații. În plus, trebuie să abordăm polarizarea societală determinată de creșterea inegalității sociale, care în rândul său, pune în pericol drepturile omului și baza coexistenței sociale. Recunoaștem că companiile joacă un rol în a face față acestor provocări și a aduce schimbări transformatoriale. Tot în acest fel, sustenabilitatea este strâns integrată în strategia noastră corporativă.

Modelul de afaceri și lanțul valoric

Cu produse și soluții clasice, cu istorie milenară, ne propunem să creăm valoare pentru părțile interesate în toate etapele lanțului valoric în segmentele noastre de afaceri. Operăm site-uri de producție în întreaga țară, investim în dezvoltare, menținem o strânsă cooperare cu furnizorii noștri și contribuim la dezvoltarea economică a noastră pe piețele țintă. În calitate de angajator, creăm locuri de muncă și putere de cumpărare prin salarii. Taxele și impozitele pe care le plătim ajută la finanțarea comunităților și la sprijinirea infrastructurii publice.

Intrări și abordare pentru colectarea, dezvoltarea și asigurarea acestor intrări

Folosim materiale din surse externe, clasificate ca materiale directe, pentru a fabrica produsele noastre finite.

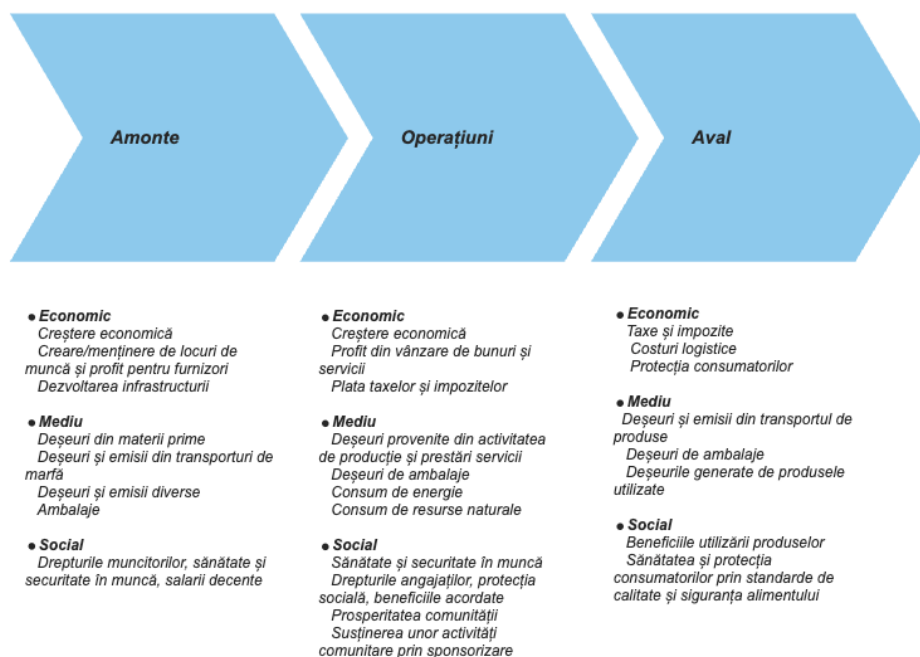
Acestea includ materii prime, ambalaje și bunuri și servicii achiziționate. În 2024, cheltuielile cu materiile prime au fost de aproximativ 43.770.593,13 lei. În plus, în categoria materialelor și serviciilor indirecte, achiziționăm materiale și servicii care nu sunt utilizate direct pentru fabricarea produselor noastre finite, cum ar fi întreținere sau servicii de logistică, marketing și IT. În 2024, cheltuielile pentru materiale și servicii indirecte au fost de aproximativ 57.495.000 lei (spre ex: servicii de reparații utilaje, întreținere linii ferate industriale, închiriere de instalații de manevră vagoane, transport rutier și transport pe calea ferată de marfă, transport de turiști, transport de muncitori, servicii de pază și protecție, servicii medicale, etc).

Realizări și rezultate

Ne străduim să oferim în mod continuu soluții, produse și servicii mai bune care contribuie simultan la îmbunătățirea condițiilor de mediu și a societății. Rezultatele noastre, care se așteaptă să ofere beneficii clienților, investitorilor și altor părți interesate, se bazează pe înțelegerea faptului că creșterea globală și calitatea vieții trebuie să fie decuplate de consumul de resurse și de emisii. Ne propunem să ne sprijinim clienții, consumatorii și utilizatorii finali ca partener de încredere în consolidarea contribuției tuturor la durabilitate. Aceasta include reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. Ambalajul produselor noastre este conceput pentru a oferi performanța așteptată de consumatori folosind cea mai mică cantitate posibilă de material și cele mai durabile materiale și ar trebui să fie reciclabile după utilizarea produsului.

Lanțul valoric în amonte și în aval și poziția companiei

Următoarea diagramă ilustrează lanțul valoric al Societății Naționale a Sării S.A., clasificat în lanțul valoric din amonte, operațiunile proprii și lanțul valoric din aval:



Modelul nostru de business se bazează pe o colaborare intensă pe lanțul valoric cu diferite părți interesate. De aceea evaluăm în permanență lanțul valoric și încercăm

să identificăm orice nevoie nouă căreia putem să îi aducem o contribuție pozitivă. Nevoia noastră este împletită cu nevoia și așteptările altor părți interesate și încercăm în permanență să creăm un echilibru puternic și de durată.

Activitățile noastre primare la nivel operațional sunt coroborate cu activități de suport în fiecare segment, interacționând cu diverse părți interesate. Preocupările noastre economice sunt intercorelate cu preocupările economice ale partenerilor sau colaboratorilor noștri și suntem orientați spre a crea sinergii cu preocupările sociale și de mediu tocmai pentru a fi competitivi pe piețele în care activăm, dar și pentru a diminua impactul negativ creat sau pentru a crea un impact pozitiv.

Cu ajutorul acestuia, identificăm principalele categorii de părți interesante și subiecte materiale care au impact asupra stakeholderilor și asupra performanțelor companiei noastre. Elementele ne ajută să aplicăm practici de îmbunătățire continuă pentru serviciile noastre aducând inovare și metode noi de colaborare cu toți actorii implicați.

Interesele și opiniile părților interesate

Părțile interesate cheie ale companiei

Analiza părților interesate s-a realizat în anul 2024, ca parte din procesul de materialitate, de identificare a temelor materiale relevante pentru compania noastră și, din procesul de dezvoltare a Strategiei de Sustenabilitate. Am identificat riscurile și oportunitățile care reies atât din analiza lanțului valoric, cât și din analiza nevoilor și așteptărilor părților interesate. Acestea au fost luate în considerare la elaborarea Strategiei de Sustenabilitate și vor fi monitorizate anual.

Am definit un proces de angajare și gestionare a relațiilor cu părțile interesate. Ținând cont de nevoile specifice ale părților interesate identificate prin cartografierea hărții de interes-nevoi, cu acele grupuri cu influență medie și ridicată asupra organizației, Societatea Națională a Sării SA dezvoltă activități specifice de implicare, creând în mod transparent parteneriate pe termen mediu și lung pentru înțelegerea nevoilor și așteptărilor reciproce.

Principalele grupuri de părți interesate	Tipul părților interesate (Intern/Extern)	Nivelul de interes în organizație (Scăzut, Mediu, Ridicat)	Nivel de putere/influență (Scăzut, Mediu, Ridicat)	Tipul de interacțiune dorit
Angajații	Intern	Ridicat	Ridicat	Dialoguri cu sindicatele, implicarea acestora în acțiuni și dezbateri interne
Management	Intern	Ridicat	Ridicat	Ședințe de consiliu, discuții formale și informale
Acționari	Intern	Ridicat	Ridicat	Conform proceselor legale ținând cont de procedurile interne
Clienți	Extern	Ridicat	Ridicat	Dialoguri în cadrul evenimentelor, proces de implicare cu acțiuni specifice, monitorizare feedback, participare la evenimente din industrie
Furnizori de materiale directe	Extern	Ridicat	Ridicat	Informare & comunicare & satisfacerea așteptărilor
Furnizori de servicii	Extern	Mediu	Mediu	Informare & comunicare & satisfacerea așteptărilor
Autorități/primării	Extern	Mediu	Scăzut	Informare, discuții
Universități/școli	Extern	Mediu	Mediu	Dialoguri intense, proces de implicare cu acțiuni specifice, evenimente
Comunitate locală	Extern	Mediu	Mediu	Informarea & comunicare & satisfacerea așteptărilor
Presă / mass-media / bloggeri-social media	Extern	Mediu	Ridicat	Dialoguri, întâlniri, participări la evenimente

Principalele grupuri de părți interesate	Tipul părților interesate (Intern/Extern)	Nivelul de interes în organizație (Scăzut, Mediu, Ridicat)	Nivel de putere/influență (Scăzut, Mediu, Ridicat)	Tipul de interacțiune dorit
Competitori	Extern	Mediu	Ridicat	Urmărire activități, participări la evenimente comune
ONG-uri internaționale/locale	Extern	Ridicat	Ridicat	Dialoguri intense, proces de implicare cu acțiuni specifice

Implicarea părților interesate externe

Implicarea părților interesate externe s-a făcut prin:

- Întâlniri și vizite de lucru împreună cu diverși parteneri instituționali.
- Întâlniri de afaceri pentru o colaborare pe termen lung cu principalii furnizori
- Promovare directă către clienți a produselor societății pe diverse canale de vânzări.
- Consultări și grupuri de lucru în diverse asociații și inițiative.
- Evaluarea satisfacției clienților, prin colectarea feedback-urilor directe.
- Proiecte legate de comunitate, cu implicarea directă a angajaților.
- Canale de comunicare social media. Răspundem la toate întrebările care sunt lansate pe aceste canale comunicând într-un mod eficient prin diferite mijloace și clarificăm aspecte cheie lansate de clienți sau alte părți interesate.
- Chestionări și evaluări online cu privire la importanța și relevanța aspectelor materiale de sustenabilitate din perspectiva externă.

Implicarea părților interesate interne

S-a făcut prin:

- Inițiative interne de angajare și consultare angajați și management, sub forma de proiecte, instruirii și workshop-uri.
- Culegere feedback intern prin dialog continuu cu sindicatele, comitetele de SSM.
- Pe viitor intenționează să realizăm chestionări și evaluări online cu privire la importanța și relevanța aspectelor materiale de sustenabilitate din perspectiva internă a angajaților.

De-a lungul consultărilor lansate în vederea analizării aspectelor materiale relevante din perspectiva internă și externă, respectiv pentru conturarea informațiilor aferente capitolului specific din raport, am primit o serie de sugestii și recomandări din partea stakeholderilor noștri. O parte dintre acestea au fost considerate relevante, altele sunt deja cuprinse în diverse inițiative interne sau externe pe care le vom continua.

În ceea ce privește, evenimentele la care societatea participă cu rol de partener, organizator sau gazdă, ele duc la dezvoltarea și consolidarea unor parteneriate/colaborări cu instituții ale administrației publice locale/județene, comunitatea locală, precum și cu alte organizații, cu scopul de a promova turismul intern, produsele specifice și tradițiile locale. Prin intermediul acestor evenimente/colaborări/prezentări/lansări, SNS SA-Salrom contribuie la consolidarea relațiilor intercomunitare, promovarea și cunoașterea companiei noastre pe mai multe paliere.

Societatea Națională a Sării S.A. este implicată în proiecte și programe care susțin sportul și performanța, prin parteneriate cu școli, cluburi și asociații sportive, sprijinind dezvoltarea tinerilor și a copiilor.

Activitatea turistică în salinele Salrom a asigurat un impact social și economic pozitiv prin implicarea comunităților locale, a creat locuri de muncă, sprijinind astfel



economia locală și a promovat cultura și tradițiile locale prin organizarea evenimentelor anuale.

Alinierea la strategia și modelul de afaceri

Interesele și perspectivele părților interesate în relație cu strategia și modelul nostru de afaceri pot fi surprinse, înțelese și reflectate prin acțiunile menționate. De exemplu, în timpul evaluării materialității, perspectivele unor părți interesate au fost reprezentate de experți externi pentru a asigura o reprezentare diversă.

Acest proces a inclus diverși reprezentanți ai părților interesate și a asigurat diversitatea subiectelor abordate probleme de mediu, sociale și de guvernare.

Amendamente la strategie și/sau model de afaceri

Nu au existat modificări semnificative ale strategiei și/sau modelului nostru de afaceri în cursul anului fiscal 2024.

Informații pentru organele de administrare, conducere și supraveghere

Organele administrative, de conducere și de supraveghere sunt informate cu privire la rezultatele analizei de materialitate, care reflectă punctele de vedere și interesele părților interesate afectate cu privire la impacturile Companiei.

Forță de muncă proprie

Încorporarea intereselor forței de muncă proprii în strategie și model de afaceri

Angajații noștri ne modelează compania prin dăruirea, cunoștințele și abilitățile lor. Ele sunt cruciale pentru noi succes pe termen lung. Menținem un dialog continuu și intens cu reprezentanții angajaților pentru a înțelege și să le îndeplinim așteptările.

Lucrători din lanțul valoric

Încorporarea intereselor lucrătorilor din lanțul valoric în strategie și model de afaceri

În relațiile noastre cu furnizorii și prestatorii de servicii, ne angajăm să respectăm principiile generale stabilite mai sus. În schimb, ne așteptăm ca aceștia să respecte principii echivalente cu cele ale societății noastre. Ne asigurăm că ținem cont de interesele lor în ceea ce privește claritatea și respectarea condițiilor contractuale.

Pe scurt, le cerem furnizorilor noștri:

- Să respecte legile și reglementările de mediu, sănătate și siguranță în muncă în vigoare;
- Să controleze și/sau să reducă la minimum impactul activităților sale asupra mediului, în special în ceea ce privește consumul (de apă, energie și materii prime), emisiile de gaze cu efect de seră, poluarea (a apei, solului sau aerului) și generarea de deșeuri (sortare selectivă, reciclare);
- Să dezvolte tehnologii ecologice, reducând impactul asupra mediului al produselor și serviciilor pe tot parcursul ciclului de viață al acestora.

În legătură cu furnizorii și prestatorii noștri de servicii, ne angajăm să respectăm principiile noastre generale de afaceri. În schimb, ne așteptăm ca aceștia să respecte principiile echivalente.

Ne asigurăm că ținem cont de interesele fiecăruia, în sensul clarității și al respectării clauzelor contractuale.

- Interzicerea recurgerii la muncă forțată sau obligatorie și a relexor tratamente aplicate angajaților. Aceasta include interzicerea oricărei practici de sclavie modernă și a traficului de persoane.
- Neutilizarea muncii copiilor;
- Absența discriminării: nicio diferențiere, excludere sau preferință nu ar trebui să se bazeze pe culoare, sex, vârstă, limbă, religie, orientare sau identitate sexuală, origine națională sau socială, opinie sau handicap;

Comunități afectate

Încorporarea intereselor comunităților afectate în strategie și model de afaceri

Angajamentul nostru de a respecta drepturile omului recunoscute la nivel internațional de-a lungul întregului lanț valoric este legate de protejarea mediului și de conservarea și îmbunătățirea mijloacelor de trai ale comunităților de-a lungul lanțului valoric. Ne angajăm în dialog cu privire la aceste subiecte cheie cu organizații neguvernamentale (ONG-uri) care reprezintă interesele comunităților. Colaborarea cu ONG-uri și lideri locali ne oferă perspective la provocările cu care se confruntă acestea și ne permite să răspundem la probleme într-un stadiu incipient. Pe baza experienței, ne străduim să răspundem și mai eficient nevoilor părților interesate și în cele din urmă, să ne consolidăm influența socială de-a lungul întregului lanț valoric.

În plus, managementul nostru de sustenabilitate abordarea include înțelegerea și reflectarea cerințelor diferitelor părți interesate din domeniul social, cum ar fi vecinii, comunitățile locale și autoritățile locale. Dialogul cu părțile interesate este un element cheie al eforturilor noastre de due diligence, ajutându-ne să ne perfecționăm în mod continuu strategia și raportarea.

Consumatori și utilizatori finali

Încorporarea intereselor consumatorilor și utilizatorilor finali în strategie și model de afaceri

Consumatorii și utilizatorii finali se așteaptă ca produsele și soluțiile să îndeplinească standarde înalte de siguranță, funcționalitate și durabilitate pe lângă calitate și performanță. Ne aliniem strategia la aceste așteptări.

Evaluăm modul în care strategia și modelul nostru de afaceri afectează siguranța produselor noastre și bunăstarea consumatorii și utilizatorii finali, cu care interacționăm direct (de exemplu, prin intermediul clienților și consumatorilor noștri, departamentul de marketing, site-uri web, campanii de marketing și rețele sociale și interacțiuni cu rețelele sociale). Procesele noastre sunt aliniate pentru a ne asigura că produsele noastre îndeplinesc standardele noastre de siguranță pe tot parcursul ciclului lor de viață. Prin prioritizarea aceste aspecte, abordăm riscurile potențiale pentru sănătate și siguranță și posibilele impacturi ale acestora și, astfel, contribuim la încrederea și satisfacția generală a consumatorilor și utilizatorilor finali.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Descrierea impacturilor materiale, riscurilor și oportunităților

Portofoliul nostru diversificat de produse, care deservește piețele și din afara României, ne permite să identificăm potențialele negative și impacturi pozitive, riscuri și oportunități în cadrul modelului nostru de afaceri, inclusiv ambele unități de afaceri (exploatare și turism), precum și pe întregul lanț valoric. Acest lucru se aplică nu numai aspectelor specifice ale modelului de afaceri, ci tuturor etapele lanțului valoric.

Următorul tabel oferă un rezumat al alinierii semnificației impactului și materialității financiare cu subsubiectele subliniate în ESRS 1_AR 16.

Standardele europene de raportare privind durabilitatea (ESRS)		Rezultatele evaluării semnificației	
Subiecte	Sub-subiecte	Materialitatea impactului	Semnificație financiară
Schimbare climatică (ESRS E1)	Adaptarea la schimbările climatice	☐	☐
	Atenuarea schimbărilor climatice	☒	☒
	Energie	☒	☐
Poluare (ESRS E2)	Poluarea aerului	☐	☐
	Poluarea apei	☐	☐
	Poluarea solului	☐	☐
	Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare	☐	☐
	Substanțe care prezintă motive de îngrijorare	☐	☐
	Substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	☐	☐
	Microplastice	☐	☐
Apă și marin resurse (ESRS E3)	Apă	☒	☒
	Resurse marine	☐	☐
Biodiversitatea și ecosisteme (ESRS E4)	Factorii de impact direct ai pierderii biodiversității	☒	☐
	Impactul asupra stării speciilor	☐	☐
	Impactul asupra întinderii și stării ecosistemelor	☐	☐

Standardele europene de raportare privind durabilitatea (ESRS)		Rezultatele evaluării semnificației	
	Impactul și dependența de serviciile ecosistemice	☐	☐
Economia circulară (ESRS E5)	Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor	■	■
	Leșiri de resurse legate de produse și servicii	■	■
	Deșeu	■	☐
Forța de muncă proprie ESRS S1	Condiții de muncă	■	■
	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	☐	☐
	Alte drepturi legate de muncă	☐	☐
Lucrătorii din lanțul valoric ESRS S2	Condiții de muncă	■	■
	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	☐	☐
	Alte drepturi legate de muncă	☐	☐
Comunitățile afectate ESRS S3	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților	■	■
	Drepturile civile și politice ale comunităților	☐	☐
	Drepturile populațiilor indigene	☐	☐
Consumatorii utilizatorii finali ESRS S4	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali	☐	☐
	Siguranța personală a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	☐	☐
	Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	☐	☐
Conduita profesională ESRS G1	Corupția și mita	☐	☐

■ = material; □ = nematerial

Managementul impactului, riscului și oportunităților

Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impacturilor materiale, riscurilor și oportunități

Metode și ipoteze aplicate în proces

În 2025, societatea a desfășurat o analiză de materialitate pentru a identifica acele aspecte non-financiare materiale necesare pentru înțelegerea dezvoltării, performanței și poziției SNS S.A., precum și a impactului pe care compania îl are asupra economiei, societății și mediului. Analiza s-a realizat considerând atât lanțul valoric și amploarea interacțiunilor noastre cu diferite părți interesate, cât și aspectele sau temele materiale relevante în fiecare etapă din lanț. Am reflectat și concluzionat cu privire la impactul pe care activitatea noastră îl are asupra părților interesate și asupra comunității, la nivel de mediu, social și guvernantă. Pe de altă parte a fost foarte important să definim factorii de influență externi care ar putea afecta afacerea sau conduce la riscuri sau oportunități din perspectiva relevanței pentru business.

Totodată, pentru identificarea aspectelor non-financiare materiale, compania a desfășurat o analiză a contextului dezvoltării durabile, analizând competitorii și liderii de sustenabilitate, la nivel național, precum și principalele standarde de raportare non-financiară la nivel global. Succesiv, prin implicarea părților interne, s-au identificat aspectele non-financiare relevante pentru companie în baza impactului, pozitiv sau negativ, produs asupra economiei, societății și mediului, precum și riscurile asociate, precum și impacturile externe.

Prin acest proces **s-au identificat primele 27 de aspecte non-financiare relevante** care au fost validate de către management și introduse într-un proces de consultare cu toate părțile interesate ale SNS S.A. - Salrom, cca.200, pentru a stabili nivelul de importanță al fiecărui aspect non-financiar identificat inițial. Succesiv, printr-un proces de consultare cu managementul companiei și cu experți ai sectorului minier la nivel național s-a evaluat mărimea impacturilor și riscurile pentru fiecare aspect non-financiar relevant.

Nr.	Denumire aspect	Nr.	Denumire aspect	Nr.	Denumire aspect
A.1	Anti-corupția	A.10	Eco-eficiența	A.19	Materiale
A.2	Managementul lanțului de aprovizionare	A.11	Biodiversitatea	A.20	Responsabilitatea de produs
A.3	Închiderea și conservarea minelor	A.12	Managementul riscurilor	A.21	Relația cu clienții
A.4	Impactul economic indirect	A.13	Managementul resurselor	A.22	Sănătatea și siguranța consumatorului
A.5	Impactul economic direct	A.14	Pregătirea pentru situații de urgență	A.23	Dezvoltarea de noi produse
A.6	Consumul de Energie	A.15	Plângerile de mediu	A.24	Comunitate locală
A.7	Cantitatea de Emisii	A.16	Drepturile angajaților	A.25	Utilizarea terenurilor și activitățile de relocare
A.8	Consumul de apă	A.17	Managementul resurselor umane	A.26	Diversitate Egalitate & Drepturile Omului

A.9	Efluenți și deșeuri	A.18	Sănătatea, siguranța și securitatea la locul de muncă	A.27	Guvernanță Corporativă & Conformitate
-----	---------------------	------	---	------	---------------------------------------

Riscurile identificate

Aspect de impact	Definirea impactului	Categorie	Drepturile Omului	Standard aplicabil
Anti-corupția	Apariția unui eventual incident de corupție la nivelul managementului poate provoca un impact negativ asupra angajaților, furnizorilor sau mediului înconjurător. Apariția unui eventual incident de corupție la nivelul angajaților poate provoca un impact negativ asupra clienților Apariția unui eventual incident de corupție în cadrul procesului de achiziții poate provoca daune clienților, furnizorilor și mediului înconjurător	Guvernanță	DA	ESRS G1
Managementul lanțului de aprovizionare	Politica prețului cel mai mic ar putea avea ca rezultat achiziția de produse cu durată de viață mică, cu impact pe mediu raportat la cantitatea de deșeuri generate.	Guvernanță	DA	ESRS 2
Închiderea și conservarea minelor	Dispariția locurilor de muncă	Social	DA	ESRS S3
Închiderea și conservarea minelor	Afectarea biodiversității	Mediu Biodiversitate	N/A	ESRS S3
Impactul economic indirect	Politica prețului cel mai mic ar putea avea ca rezultat achiziția de produse cu durată de viață mică, cu impact pe mediu raportat la cantitatea de deșeuri generate.	Guvernanță – Lanțul de valoare	N/A	ESRS 2 ESRS G1 ESRS E5

Aspect de impact	Definirea impactului	Categorie	Drepturile Omului	Standard aplicabil
Impactul economic direct	Neîndeplinirea unor evaluări constante sau a unor evaluări eronate a riscurilor mediului de afaceri, precum și neadaptarea în fața schimbărilor manifestate de piață, pot duce la reducerea semnificativă a cotei de piață și implicit la disponibilizarea în masă a angajaților	Guvernanță – Managementul riscurilor	N/A	ESRS 2
Consumul de Energie	Prin consumul de energie electrică provenită din surse ce generează emisii de gaze cu efect de seră, SNS SA contribuie la accentuarea încălzirii globale.	Mediu Consumuri de resurse	N/A	ESRS E1
Cantitatea de Emisii	Poluarea aerului prin folosirea combustibililor fosili în transport și încălzire.	Mediu – GES	N/A	ESRS E1
Consumul de apă	Epuizarea resurselor naturale.	Mediu Consumul de resurse	N/A	ESRS E3
Efluenți și deșeuri	Poluare directă și indirectă prin activitățile desfășurate de companie.	Mediu gestionarea deșeurilor	N/A	ESRS E5
Biodiversitatea	Poluarea accidentală poate duce la degradarea mediului înconjurător și afectarea comunităților locale sau a biodiversității.	Mediu Biodiversitate	N/A	ESRS E4
Managementul riscurilor	Neîndeplinirea unor evaluări constante sau a unor evaluări eronate a riscurilor mediului de afaceri, precum și neadaptarea în fața schimbărilor manifestate de piață, pot duce la reducerea semnificativă a cotei de piață și implicit la	Guvernanță – managementul riscurilor	N/A	ESRS 2

Aspect de impact	Definirea impactului	Categorie	Drepturile Omului	Standard aplicabil
	disponibilizarea în masă a angajaților			
Managementul resurselor	Activitatea minieră presupune exploatarea resurselor naturale și poate conduce în timp la epuizarea acestora.	Mediu economia circulară	– DA	ESRS E5
Pregătirea pentru situații de urgență	Impunerea sistemului de SSM al SNS SA ar putea crea dificultăți financiare prestatorilor / furnizorilor pentru a răspunde cerințelor impuse prin contract. Lipsa de pregătire în domeniul situațiilor de urgență poate conduce la apariția de accidente sau incidente de muncă, inclusiv cu potențial de afectare negativă a comunităților locale.	Social, Guvernanta, Mediu	DA	ESRS 2 ESRS S1 ESRS S2 ESRS G1
Plângerile de mediu	Poluarea accidentală poate duce la degradarea mediului înconjurător și afectarea comunităților locale sau a biodiversității.	Mediu – poluare accidentală	DA	ESRS S3
Drepturile angajaților	Apariția unor forme de discriminare poate genera un mediu profesional nesănătos cu impact negativ asupra angajaților sau a părților interesate (clienți, contractori, furnizori, comunitate locală). Totodată, poate conduce la scăderea gradului de implicare a angajaților și a eficienței acestora	Social drepturile angajaților	– DA	ESRS S1
Managementul resurselor umane	Îmbătrânirea forței de muncă	Social drepturile angajaților	– DA	ESRS S1
Sănătatea, siguranța și	Asigurarea unor locuri de muncă sigure	Social drepturile angajaților	– DA	ESRS S1

Aspect de impact	Definirea impactului	Categorie	Drepturile Omului	Standard aplicabil
securitatea la locul de muncă				
Responsabilitatea de produs	Produse potențial nesigure	Social – drepturile consumatorilor	DA	ESRS S4
Relația cu clienții	Reclamații din partea clienților	Guvernanță	DA	ESRS S4
Sănătatea și siguranța consumatorului	Contaminare accidentală	Social – drepturile consumatorilor	DA	ESRS S4
Dezvoltarea de noi produse	Alocarea unor resurse către activități care pot deveni neprofitabile	Guvernanță	N/A	ESRS 2
Comunitate locală	Apariția de situații de urgență care pot afecta economic, social sau fizic comunitățile locale. Afectarea biodiversității și a mediului înconjurător	Social – Comunități locale	DA	ESRS S3
Utilizarea terenurilor și activitățile de relocare	Afectarea biodiversității	Mediu Biodiversitate -	N/A	ESRS S3
Diversitate Egalitate & Drepturile Omului	Apariția unor forme de discriminare poate genera un mediu profesional nesănătos cu impact negativ asupra angajaților sau a părților interesate (clienți, contractori, furnizori, comunitate locală). Totodată, poate conduce la scăderea gradului de implicare a angajaților și a eficienței acestora.	Drepturile omului	DA	ESRS S1 ESRS S2 ESRS S3
Guvernanță Corporativă & Conformitate	Neîndeplinirea unor evaluări constante sau a unor evaluări eronate a riscurilor mediului de afaceri, precum și neadaptarea în fața schimbărilor manifestate de piață, pot duce la reducerea semnificativă a cotei de piață și implicit la	Guvernanță	N/A	ESRS 2 ESRS G1

Aspect de impact	Definirea impactului	Categorie	Drepturile Omului	Standard aplicabil
	disponibilizarea în masă a angajaților.			

Oportunități

Aspect de impact	Definirea impactului	Categorie	Drepturile Omului	Standard aplicabil
Managementul resurselor umane	Prin oferirea unor salarii decente/competitive se asigură creșterea nivelului de trai al angajaților, atragerea și păstrarea angajaților de valoare, o mai mare implicare în activitatea profesională și creșterea eficienței activității.	Social	DA	ESRS S1
Comunități locale	Contribuim la creșterea economică a comunităților locale din zona operațională prin impozitele și taxele plătite.	Social	DA	ESRS S3
Comunități locale	Dezvoltarea economică a comunității locale din zona operațională prin oferirea de contracte de muncă pe perioadă nedeterminată, contracte colective de muncă și oferirea diverselor beneficii salariaților.	Social	DA	ESRS S3
Clienți	Prin menținerea unei palete diversificate de canale de comunicare cu clienții, oferim tuturor categoriilor de clienți posibilitatea de informare.	Social	DA	ESRS S4
Clienți	Prin programele de consultare și evaluare a satisfacției clienților ce se desfășoară periodic identificăm problemele și necesitățile acestora și încercăm să ne adaptăm în consecință, contribuind la creșterea gradului de satisfacție al clienților	Social	DA	ESRS S4
Lanțul de valoare	Prin respectarea Codului de conduită al furnizorilor, oferim clienților/ utilizatorilor noștri garanția integrității și calității serviciilor/produselor oferite. De asemenea, asigurăm respectarea tuturor drepturilor angajaților furnizorilor noștri pe	Guvernanță	DA	ESRS S2 ESRS 2 ESRS G1

	baza unor valori similare celor din SNS SA			
Comunitățile locale	Asigurarea unei rate reduse de șomaj în comunitățile locale din zona operațională.	Social	DA	ESRS S3
Resurse umane	Dezvoltarea resursei umane și creșterea economică a comunității locale prin proiecte de CSR care contribuie la dobândirea/dezvoltarea unor abilități sau cunoștințe necesare pentru integrarea pe piața muncii.	Social	DA	ESRS S1
Clienți	Prin politici și proceduri interne ale companiei se asigură clienților toate informațiile necesare pentru a lua decizii în deplină cunoștință de cauză. Considerăm că dezvoltarea unor relații corecte și principiale cu clienții noștri este fundamentul dezvoltării unor parteneriate de lungă durată, în beneficiul ambelor părți.	Social	DA	ESRS S4
Comunități locale	Prin achiziția de pe piața locală este sprijinită dezvoltarea economică a comunităților din zonele operaționale.	Social	DA	ESRS S3
Drepturile omului	Asigurarea diversității și egalității de șanse conferă posibilități de dezvoltare profesională tuturor categoriilor sociale din comunitățile din zonele operaționale, inclusiv a celor defavorizate.	Social, Guvernanță	DA	ESRS S1 ESRS S2 ESRS S3

În urma acestui proces a rezultat o listă de 10 aspecte non financiare materiale, listă care a fost validată de management și care va fi actualizată, în fiecare an, în vederea realizării Raportării non-financiare.

Denumire Aspect Non – Financiar potențial	
A1.	Sănătatea, siguranța și securitatea locului de muncă (SSM)
A2.	Sănătatea și siguranța consumatorului
A3.	Comunitate locală
A4.	Drepturile angajaților
A5.	Pregătirea pentru Situațiile de Urgență
A6.	Responsabilitatea față de produs
A7.	Plângerile de mediu

Denumire Aspect Non – Financiar potențial	
A8.	Biodiversitatea
A9.	Efluenți și deșeuri
A10.	Managementul resurselor umane

Materialitatea este un subiect major în strategia noastră de sustenabilitate corporativă. Realizarea matricei de sustenabilitate este cel mai important exercițiu de implicare a părților co-interesate, prin care acestea sunt întrebate punctual despre potențialele probleme sau aspecte pe care le consideră relevante în relația lor cu compania noastră. Ulterior, aceste aspecte reprezintă principalele subiecte pe care le tratăm în cadrul raportului de sustenabilitate.

Matricea prezintă rezultatele exercițiului de materialitate într-un mod concis. În reprezentarea grafică standard, sunt prezentate pe de o parte aspectele materiale ale companiei și, pe de altă parte, aspectele identificate de stakeholderi. În concluzie, rezultă o matrice care aduce pe ordinea de zi o serie de subiecte de mare importanță pentru companie și pentru strategia noastră de sustenabilitate.

În această etapă, ne concentrăm doar asupra aspectelor care sunt considerate foarte importante, atât pentru companie, cât și pentru părțile co-interesate.

Aspecte de Sustenabilitate	Impact asupra Industriei Sării	Importanță pentru Părțile Interesate (Stakeholder)
Utilizarea responsabilă a resurselor naturale	Moderat - Exploatarea durabilă a surselor de sare	Mare - Comunitățile locale, Mediu înconjurător
Reducerea emisiilor de carbon	Moderat - Procesele de extracție și prelucrare	Mare - Guvernanță, Mediu înconjurător
Gestionarea apelor uzate	Ridicat - Procesele de producție pot afecta calitatea apei	Mare - Comunitățile locale, Mediu înconjurător
Respectarea drepturilor muncii și condiții de muncă sigure	Ridicat - Industria poate implica condiții de muncă dificile	Mare - Angajații, Comunitățile locale
Contribuția la dezvoltarea comunităților locale	Ridicat - Crearea de locuri de muncă, contribuții economice	Mare - Comunitățile locale, Guvernanță

Stabilirea pragului de semnificație și reprezentarea celor mai importante aspecte non-financiare în matricea de materialitate (respectiv cele 10 aspecte selectate) s-a făcut în urma prelucrării datelor rezultate în urma chestionării.

Metodologia de analiză a materialității a urmărit conceptul de dublă materialitate, evaluarea cantitativă a subiectelor materiale ținând cont de:

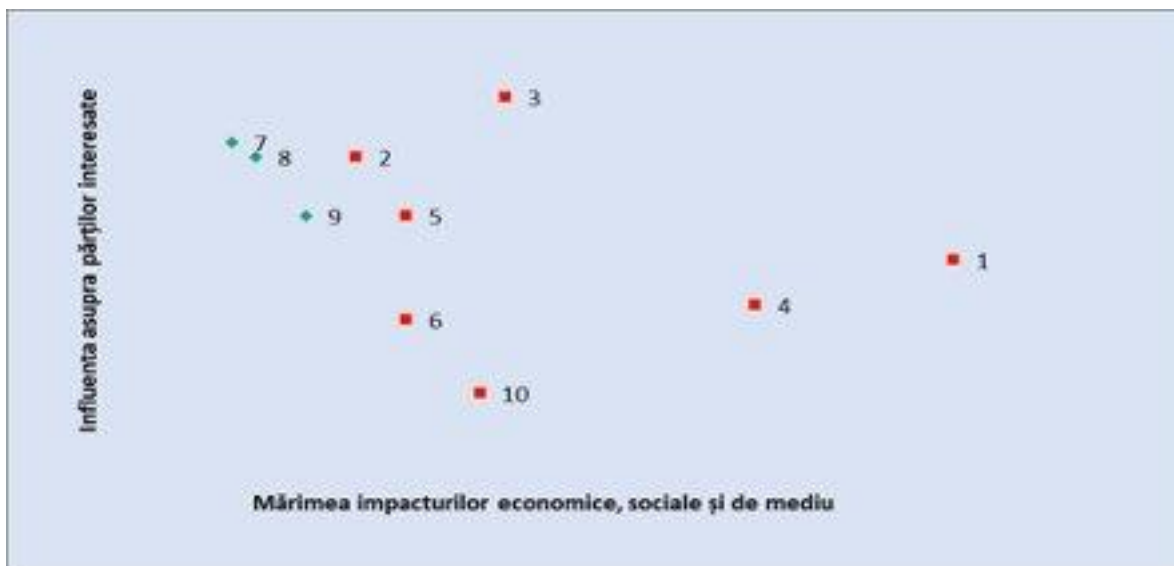
- relevanța pentru afacere – perspectivă outside – in
- impactul social și de mediu al organizației în comunitate – perspectivă inside - out

Fiecare subiect material (din cele 10) prezintă un impact economic asupra companiei (dimensiunea Relevanța pentru afacere) și un impact asupra mediului și societății (dimensiunea Impactul organizației în comunitate), iar explicarea diferitelor tipuri de impacturi asupra factorilor economici, sociali și de mediu se regăsesc în cadrul prezentului raport pentru fiecare aspect material în parte în capitole distincte.

Pragul de semnificație este exprimat prin două valori, una dintre ele reprezentând nivelul de influență al părților interesate cu privire la aspectele non-financiare, iar cea de a doua reprezentând impactul companiei asupra mediului, societății și economiei din perspectiva fiecărui aspect nonfinanciar. Matricea arată importanța subiectelor materiale pentru părțile interesate din perspectiva decizională a părților interesate și evidențiază acele subiecte materiale care pot aduce un impact asupra mediului sau societății. În baza informațiilor documentate în Contextul organizațional intern și extern (înregistrare nr. 6320/08.11.2022 – actualizare anexe 1970/21.02.2024), precum și în Analiza SWOT, am identificat riscuri și oportunități, pe ariile de bussines, mediu, social, financiar, tehnologic, etc. Acestea sunt foarte bine cunoscute la nivel intern și există procese de adresare a lor. Oportunitățile își vor regăsi întotdeauna o pondere foarte mare în adresare rapidă iar riscurile sunt diminuate prin diferite acțiuni care să preîntâmpine efectele negative sau un impact financiar nedorit.

În cadrul matricei de materialitate cele două variabile reprezintă Axa OY și Axa OX:

- Pentru Axa OY – Nivelul de influență, valorile au fost acordate fiecărui aspect non-financiar prin media obținută din datele rezultate din procesul de consultare a părților interesate și nivelul de prioritate al fiecărei categorii de părți interesate;
- Pentru Axa OX – Impactul, valorile au fost acordate fiecărui aspect non-financiar prin media obținută din datele rezultate din procesul de identificare a riscurilor și impacturilor și scorul acordat în analiza extern;



A1	Sănătatea, siguranța și securitatea locului de muncă (SSM)	A6	Responsabilitatea de produs
A2	Sănătatea și siguranța consumatorului	A7	Plângerile de mediu
A3	Comunitate locală	A8	Biodiversitatea
A4	Drepturile angajaților	A9	Efluenți și deșeuri
A5	Pregătirea pentru Situațiile de Urgență	A10	Managementul resurselor umane

Efectele financiare curente ale riscurilor și oportunităților cheie

Se preconizează că efectele financiare actuale ale riscurilor și oportunităților semnificative în 2024 nu vor avea un impact asupra rezultatului operațional. Poziția financiară și fluxurile de numerar nu sunt afectate în mod semnificativ.

Efectele financiare anticipate pe termen scurt, mediu și lung ale principalelor riscuri și oportunități

Prezentarea efectelor financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative este supusă introducerii treptate și este prin urmare, nu a fost raportat pentru anul 2024.

Surse de finanțare planificate pentru punerea în aplicare a strategiei

Sursele de finanțare planificate pentru punerea în aplicare a strategiei fac obiectul introducerii treptate și, prin urmare, nu sunt raportat pentru 2024.

Reziliența strategiei și a modelului de afaceri

Pentru a susține o analiză calitativă a rezilienței strategiei și modelului de afaceri al companiei, pe termen lung riscurile pe o perioadă de zece ani sunt identificate anual, supuse unei evaluări calitative și revizuite de experți interni selectați. Această evaluare a riscurilor acoperă, de asemenea, riscurile sociale și de mediu. Riscurile sunt analizate în ansamblu și evaluate în raport cu capacitatea noastră de asumare a riscurilor pe termen lung.

Analiza ține cont de cunoștințele și experiența noastră, aliniindu-ne obiectivele cu perspectivele pe termen mediu și lung. De asemenea, suntem conștienți de faptul că lumea din jurul nostru, așteptările părților interesate și oportunitățile de a promova sustenabilitatea sunt în continuă schimbare. Ne-am angajat să abordăm aceste provocări în mod proactiv prin implementarea strategiei noastre într-o manieră informată și agilă, subliniată și de angajamentul nostru de a genera schimbări pozitive.

Urmărirea acestei abordări cuprinzătoare, recunoscând în același timp evoluțiile semnificative într-un mediu dinamic, are ca scop consolidarea rezilienței noastre.

Modificări comparativ cu perioada de raportare anterioară

Din cauza aplicării inițiale a ESRS, nu s-a făcut nicio comparație a impacturilor, riscurilor și oportunităților cheie cu anul precedent.

Dezvăluiri specifice entității

Societatea Națională a Sării SA nu raportează nicio dezvăluire suplimentară specifică entității pentru 2024.

Cerințe de dezvăluire în ESRS acoperite de acest Raport de sustenabilitate

Lista cerințelor de divulgare

Următorul tabel prezintă cerințele de divulgare incluse în ESRS și acoperite de Societatea Națională a Sării SA.

Lista cerințelor de publicare urmate în pregătirea Raportului de sustenabilitate pe baza rezultatelor evaluării semnificației

Referință ESRS	Dezvăluire cerință	Secțiunea din Raportul de sustenabilitate	Pagină număr
ESRS 2	BP-1	Baza generală de pregătire	12
	BP-2	Informații în legătură cu circumstanțe specifice	12
	GOV-1	Rolul organelor administrative, de conducere și de supraveghere	19
	GOV-2	Informațiile furnizate organelor administrative, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspecte legate de durabilitate	20
	GOV-3	Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	21
	GOV-4	Declarație privind diligența necesară	21
	GOV-5	Managementul riscurilor și controalele interne privind raportarea durabilității	22
	SBM-1	Strategie, model de afaceri și lanț valoric	23
	SBM-2	Interesele și opiniile părților interesate	37
	SBM-3	Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri	43
	IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului, riscurilor și oportunităților semnificative	45
	IRO-2	Cerințele de publicare în ESRS acoperite de prezentul raport de sustenabilitate	56
ESRS E1	SBM-3	Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri	73
	E1-1	Plan de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	75
	E1-2	Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	75
	E1-3	Acțiuni și resurse legate de politicile climatice	75
	E1-4	Obiective legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	75
	MDR-M	Valori legate de sustenabilitatea materialelor	75
	E1-5	Consumul și mixul de energie	77

Referință ESRS	Dezvăluire cerință	Secțiunea din Raportul de sustenabilitate	Pagină număr
	E1-6	Domeniile brute de aplicare 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	78
	E1-7	Proiecte de eliminare a gazelor cu efect de seră și de atenuare a gazelor cu efect de seră finanțate prin credite de carbon	83
	E1-8	Stabilirea internă a prețului carbonului	83
ESRS E2	SBM-3	Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri	84
	E2-1	Politici legate de poluare	91
	E2-2	Acțiuni și resurse legate de poluare	91
	E2-3	Obiective legate de poluare	92
ESRS E3	SBM-3	Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri	94
	E3-1	Politici legate de resursele de apă și marine	95
	E3-2	Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și marine	95
	E3-3	Obiective legate de resursele de apă și marine	102
	E3-4	Consumul de apă	95
ESRS E4	SBM-3	Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri	103
	E4-1	Plan de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în strategie și model de afaceri	103
	E4-2	Politici legate de biodiversitate și ecosisteme	104
	E4-3	Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme	104
	E4-4	Obiective legate de biodiversitate și ecosisteme	105
	E4-5	Indicatorii de impact legați de schimbarea biodiversității și a ecosistemelor	105
ESRS E5	SBM-3	Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri	105
	E5-1	Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	106
	E5-2	Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	107
	E5-3	Obiective legate de utilizarea resurselor și economia circulară	114
	E5-4	Intrări de resurse	108
	E5-5	Ieșiri de resurse	108

Referință ESRS	Dezvăluire cerință	Secțiunea din Raportul de sustenabilitate	Pagină număr
ESRS S1	SBM-3	Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri	116
	S1-1	Politici privind forța de muncă proprie	118
	S1-2	Procese de colaborare cu proprii lucrători și cu reprezentanții lucrătorilor	118
	S1-3	Procese de remediere a impactului negativ și canale pentru ca proprii lucrători să își exprime îngrijorarea	119
	S1-4	Acțiuni și resurse legate de forța de muncă proprie	119
	S1-5	Ținte legate de forța de muncă proprie	119
	S1-6	Caracteristicile angajaților companiei	120
	S1-8	Acoperirea negocierilor colective	122
	S1-9	Indicatori de diversitate	122
	S1-10	Salarii adecvate	123
	S1-14	Indicatori de sănătate și siguranță	127
	S1-16	Indicatori de remunerare	130
	S1-17	Incidente, plângeri și impacturi grave asupra drepturilor omului	130
ESRS S2	SBM-3	Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri	130
	S2-1	Politici legate de lucrătorii din lanțul valoric	130
	S2-2	Procese de implicare a lucrătorilor din lanțul valoric cu privire la impactul	131
	S2-3	Procese de remediere a impactului negativ și canale pentru ca lucrătorii din lanțul valoric să își exprime îngrijorarea	131
	S2-4	Acțiuni și resurse legate de lucrătorii din lanțul valoric	132
	S2-5	Obiective legate de lucrătorii din lanțul valoric	132
ESRS S3	SBM-3	Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri	132
	S3-1	Politici legate de comunitățile afectate	134
	S3-2	Procese de implicare a comunităților afectate cu privire la impactul	134
	S3-3	Procese de remediere a impactului negativ și canale pentru comunitățile afectate pentru a ridica îngrijorări	134
	S3-4	Acțiuni și resurse legate de comunitățile afectate	136
	S3-5	Ținte legate de comunitățile afectate	136

Referință ESRS	Dezvăluire cerință	Secțiunea din Raportul de sustenabilitate	Pagină număr
ESRS S4	SBM-3	Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri	136
	S4-1	Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	137
	S4-2	Procese de interacțiune cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impactul	138
	S4-3	Procese de remediere a impactului negativ și a canalelor pentru consumatori și utilizatorilor finali pentru a-și exprima preocupările	141
	S4-4	Acțiuni și resurse legate de consumatori și utilizatori finali	142
	S4-5	Ținte legate de consumatori și utilizatori finali	142
ESRS G1	SBM-3	Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri	144
	G1-1	Politici de conduită în afaceri și cultură corporativă	144
	MDR-T	Ținte legate de cultura corporativă și avertizori de integritate	144



Dezvăluiri în conformitate
cu articolul 8 din regulament
(UE) 2020/852
(Regulamentul taxonomiei)

Informații de mediu

Dezvăluiri în conformitate cu articolul 8 din regulamentul (UE) 2020/852 (Regulamentul taxonomiei)

Legislația aplicabilă

Regulamentul privind taxonomia impune Comisiei să stabilească o listă a activităților durabile din punct de vedere al mediului prin definirea criteriilor tehnice de examinare pentru fiecare obiectiv de mediu. Aceste criterii sunt stabilite prin intermediul actelor delegate.

- Actul delegat privind clima [Regulamentul delegat (UE) 2021/2139] cuprinde criteriile tehnice de examinare pentru activitățile economice care contribuie substanțial la realizarea obiectivelor de atenuare a schimbărilor climatice și de adaptare la schimbările climatice. Se aplică de la 1 ianuarie 2022.
- Actul delegat privind furnizarea de informații [Regulamentul delegat (UE) 2021/2178] completează articolul 8 din Regulamentul privind taxonomia. Acesta precizează conținutul, metodologia și prezentarea informațiilor care trebuie furnizate de către întreprinderile financiare și nefinanciare cu privire la proporția activităților durabile din punctul de vedere al mediului în activitățile lor de afaceri, de investiții sau de creditare. Se aplică de la 1 ianuarie 2022.
- Actul delegat complementar privind clima [Regulamentul delegat (UE) 2022/1214] modifică Regulamentele delegate (UE) 2021/2139 și (UE) 2021/2178, incluzând, în condiții stricte, activități specifice privind energia nucleară și pe bază de gaz pe lista activităților economice vizate de taxonomia UE. Criteriile pentru activitățile specifice din domeniul energiei nucleare și al energiei bazate pe gaz sunt armonizate cu obiectivele UE privind clima și mediul înconjurător și vor contribui la accelerarea trecerii de la combustibilii fosili solizi sau lichizi, inclusiv cărbunele, la un viitor neutru din punct de vedere climatic. Se va aplica din ianuarie 2023.
- Finanțarea tranziției climatice (Consiliul Uniunii Europene);
- Ghid de evaluare economică 2021-2027 – Principii generale și aplicații sectoriale;
- ISO 14091:2021 Adaptarea la schimbările climatice – orientări privind vulnerabilitatea, impactul și evaluarea riscurilor;
- Metodologia BEI de calcul a amprente de carbon, versiunea 11.3, ianuarie 2023;
- Taxonomia UE pentru activități durabile (Comisia Europeană);
- Taxonomy compass un compendiu în limba engleză, destinat solicitantului/beneficiarului final; conține măsuri pe care trebuie să respecte fiecare activitate în funcție de domeniul economic.
- Principiul „a nu prejudicia în mod semnificativ” (DNSH – „Do No Significant Harm”) este definit prin Regulamentul 852/2020 și se referă la modul în care o activitate se raportează la cele șase obiective de mediu (Tabelul 1) și dacă activitatea respectivă aduce prejudicii semnificative vreunui dintre aceste obiective de mediu (conform articolului 17 din Regulamentul 852/2020).

Introducere

Taxonomia Uniunii Europene este un sistem de clasificare care stabilește un cadru pentru a determina activitățile economice care sunt considerate sustenabile din punct de vedere al mediului. Acesta a fost introdus ca parte a Pactului Verde European și

este o componentă cheie în atingerea obiectivelor climatice ale UE pentru neutralitatea carbonului până în 2050. În acest context, activitățile economice sunt evaluate pe baza a șase obiective de mediu, iar conform Taxonomiei UE, pentru a fi considerate „sustenabile din punct de vedere climatic”, activitățile economice trebuie să contribuie semnificativ la unul dintre aceste obiective, fără a aduce daune semnificative celorlalte obiective.

Exploatarea sării este o activitate care poate genera emisii de gaze cu efect de seră (GES), în special în etapele de extracție, procesare și transport. De asemenea, unele procese industriale pot implica utilizarea substanțelor chimice sau a combustibililor fosili, ceea ce poate contribui la emisii suplimentare. Taxonomia UE impune ca orice activitate economică să îndeplinească cerințe stricte pentru reducerea emisiilor de GES pentru a fi considerată sustenabilă. În cazul exploatării sării, aceste măsuri ar putea include:

- Reducerea emisiilor de CO₂: Utilizarea tehnologiilor mai eficiente și a combustibililor mai puțin poluanți pentru activitățile de extracție și procesare.
- Îmbunătățirea eficienței energetice: Implementarea de soluții de economisire a energiei în procesele industriale, utilizarea energiei regenerabile (de exemplu, panouri solare pentru iluminat sau procesele industriale) și reducerea consumului de energie electrică.
- Captarea și stocarea carbonului (CCS): Aplicarea tehnologiilor de captare și stocare a carbonului pentru a preveni eliberarea CO₂ în atmosferă, acolo unde este posibil.

Activitatea de exploatare și comercializare a sării joacă un rol esențial în economia globală, având aplicații largi în diverse industrii, de la producția alimentară până la utilizarea în infrastructuri, în special pentru decongelarea drumurilor în timpul iernii. Conform Regulamentului delegat privind taxonomia Uniunii Europene în domeniul climei, activitățile economice sunt evaluate în funcție de impactul lor asupra schimbărilor climatice și contribuția la obiectivele climatice ale UE, inclusiv atingerea neutralității carbonului până în 2050.

Exploatarea sării, fiind parte integrantă a industriei minerale și chimice, poate fi influențată de reglementările privind reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) și tranziția către o economie mai sustenabilă. Activitățile de exploatare a sării pot avea un impact semnificativ asupra mediului, prin emisiile generate de procesul de extragere, transport și prelucrare a sării. De asemenea, comercializarea sării, deși mai puțin impactantă direct asupra emisiilor de GES, este reglementată de aceleași norme de sustenabilitate care vizează reducerea amprente de carbon pe întreg lanțul de aprovizionare.

În acest context, conform Taxonomiei UE, activitățile economice asociate cu exploatarea și comercializarea sării trebuie să respecte criterii stricte pentru a fi considerate „sustenabile din punct de vedere climatic”. Aceste criterii includ, printre altele, reducerea emisiilor de CO₂, eficiența energetică și gestionarea resurselor naturale. Astfel, companiile care operează în acest domeniu trebuie să adopte măsuri pentru a se alinia cu obiectivele de decarbonizare și să demonstreze contribuția lor la tranziția ecologică.

Taxonomia UE recunoaște că exploatarea resurselor naturale, inclusiv sărurile, trebuie să fie realizată într-un mod care nu compromite biodiversitatea și ecosistemele locale. În acest sens, activitățile de exploatare a sării trebuie să îndeplinească cerințe legate de:

- Gestionarea durabilă a resurselor naturale: Asigurarea că extracția sării nu duce la epuizarea resurselor sau la deteriorarea pe termen lung a mediului.
- Minimizarea impactului asupra ecosistemelor: Protejarea habitatelor naturale și utilizarea tehnologiilor care reduc poluarea apei, a solului și a aerului în timpul activităților de extracție.

Criterii specifice pentru activitățile de reciclare și reducerea deșeurilor:

Pentru a respecta cerințele Taxonomiei UE, societățile implicate în exploatarea sării pot implementa măsuri suplimentare pentru a contribui la obiectivele de sustenabilitate și de economia circulară:

- Reciclarea și reutilizarea sării: În loc de a folosi săruri noi, companiile pot încuraja utilizarea sării reciclate sau reutilizate în procesele de producție, în special în industriile de procesare a apei sau în construcții.
- Reducerea deșeurilor: Adoptarea unui sistem mai eficient de gestionare a deșeurilor generate de procesul de extragere, pentru a preveni acumularea de săruri neutilizate și alte subproduse.

Activitățile de exploatare și comercializare a sării pot fi considerate sustenabile dacă respectă următoarele obiective ale Taxonomiei UE:

1. Reducerea emisiilor de GES: Implementarea unor măsuri de reducere a emisiilor de GES în procesele de extragere, procesare și transport, și participarea la mecanismele de tranzație a carbonului.
2. Producția de energie regenerabilă: Încurajarea utilizării de surse regenerabile de energie pentru a alimenta echipamentele industriale, reducând astfel dependența de combustibili fosili.
3. Creșterea eficienței resurselor: Dezvoltarea unor metode de extracție mai eficiente, care reduc risipa și cresc randamentul resurselor extrase.

Pentru a respecta cerințele Taxonomiei UE, companiile implicate în exploatarea sării trebuie să își raporteze anual activitățile de mediu, inclusiv impactul asupra emisiilor de GES și contribuția lor la obiectivele climatice ale UE. De asemenea, este important să existe un sistem de monitorizare a activităților care vizează reducerea emisiilor și gestionarea resurselor.

În contextul Taxonomiei UE, activitatea de exploatare și comercializare a sării trebuie să se alinieze cu obiectivele climatice ale Uniunii Europene, inclusiv prin reducerea emisiilor de GES, utilizarea surselor de energie regenerabilă, gestionarea durabilă a resurselor și reducerea impactului asupra mediului. Implementarea unor tehnologii moderne, a unor procese mai eficiente și sustenabile și raportarea transparentă a emisiilor sunt esențiale pentru a îndeplini cerințele Taxonomiei și pentru a contribui la tranziția către o economie verde și sustenabilă.

Conform Taxonomiei, turismul desfășurat de SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII SA în saline reprezintă o activitate cu un impact redus asupra mediului, având un potențial semnificativ de aliniere la criteriile de sustenabilitate stabilite prin Regulamentul UE 2020/852 privind taxonomia. Conform acestui cadru european, activitățile turistice trebuie să fie gestionate astfel încât să contribuie la obiectivele de reducere a emisiilor de GES, eficiență energetică, protejarea biodiversității și tranziția către o economie circulară.

1. Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și eficiența energetică

SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII SA implementează măsuri pentru reducerea amprentei de carbon în cadrul activităților turistice din saline prin:

- Utilizarea sursele de energie regenerabilă.
- Modernizarea infrastructurii pentru reducerea consumului de energie, prin utilizarea tehnologiilor cu consum redus.

2. Protejarea biodiversității și ecosistemelor subterane

Pentru a asigura protecția mediului subteran și a formațiunilor geologice din saline, SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII SA a implementat:

- Restricționarea zonelor turistice pentru a preveni deteriorarea structurilor naturale de sare.
- Monitorizarea constantă a microclimatului din saline pentru a menține condițiile optime și a preveni impactul turismului asupra ecosistemelor subterane.
- Programe de educație și conștientizare pentru vizitatori, cu accent pe importanța protecției ecosistemelor saline și pe utilizarea responsabilă a resurselor naturale.

3. Tranziția către o economie circulară și gestionarea eficientă a resurselor

În cadrul obiectivului de reducere a deșeurilor și a consumului de resurse, SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII SA implementează:

- Sisteme de gestionare eficientă a deșeurilor, cu colectare selectivă și soluții pentru reciclare în spațiile turistice.
- Utilizarea materialelor sustenabile și reciclabile pentru amenajările interioare și infrastructura destinată turiștilor.
- Reducerea consumului de apă prin tehnologii eficiente de reutilizare și monitorizare a resurselor.

4. Adaptarea la schimbările climatice

Turismul în salinele SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII SA este gestionat astfel încât să fie rezilient la schimbările climatice, prin:

- Optimizarea ventilației naturale pentru menținerea temperaturii și umidității, evitând utilizarea intensivă a energiei pentru climatizare.
- Implementarea unor măsuri de protecție a infrastructurii împotriva variațiilor climatice și a riscurilor asociate acestora.
- Creșterea gradului de conștientizare a vizitatorilor prin promovarea bunelor practici de protejare a mediului și reducerea impactului asupra ecosistemelor.

Prin alinierea la Taxonomia UE, SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII SA își propune să dezvolte un model de turism sustenabil, bazat pe protecția mediului, utilizarea eficientă a resurselor și reducerea amprente de carbon. Implementarea acestor măsuri contribuie la conformitatea cu reglementările europene, consolidând poziția SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII SA ca un operator responsabil în domeniul turismului ecologic.

Filtrarea celor 6 obiective de mediu pentru a identifica pe cele care necesită o evaluare de fond

Indicați care dintre obiectivele de mediu de mai jos necesită o evaluare de fond DNSH a măsurii	Da	Nu	Justificare în cazul selectării răspunsului „Nu”
Atenuarea schimbărilor climatice	x		
Adaptarea la schimbările climatice	x		

Indicați care dintre obiectivele de mediu de mai jos necesită o evaluare de fond DNSH a măsurii	Da	Nu	Justificare în cazul selectării răspunsului „Nu”
Utilizarea durabilă și protejarea resurselor de apă și a celor marine	x		
Economia circulară, inclusiv prevenirea și reciclarea deșeurilor	x		
Prevenirea și controlul poluării în aer, apă sau sol	x		
Protecția și restaurarea biodiversității și a ecosistemelor	x		

Evaluarea de fond conform principiului DNSH pentru obiectivele de mediu care o impun

Principiul DNSH (Do No Significant Harm -) face parte din cadrul Taxonomiei UE, care are ca scop promovarea activităților economice durabile din punct de vedere al mediului. Conform acestui principiu, pentru a fi considerate activități sustenabile, acestea trebuie să contribuie semnificativ la unul dintre cele șase obiective de mediu ale Uniunii Europene, fără a aduce daune semnificative celorlalte obiective de mediu.

În cazul activității de exploatare și comercializare a sării, evaluarea conform principiului DNSH presupune analiza modului în care această activitate respectă obiectivele de mediu, și, în același timp, se asigură că nu generează efecte adverse semnificative asupra altor obiective de mediu.

Aspecte legate de obiectivele de mediu	Modalități de conformare
Atenuarea schimbărilor climatice	Exploatarea și procesarea sării poate implica activități care contribuie la emisiile de dioxid de carbon (CO₂) și alte gaze cu efect de seră, în special în etapele de extracție, transport și procesare a sării. - Contribuție pozitivă: Dacă firma implementează tehnologii eficiente din punct de vedere energetic sau utilizează surse de energie regenerabilă (energie solară, eoliană etc.), aceasta poate contribui la reducerea emisiilor de GES. - Contribuție negativă: Dacă activitatea generează emisii semnificative de GES, fără a implementa măsuri de reducere a acestora (ex. echipamente energetice învechite sau utilizarea combustibililor fosili), poate aduce daune obiectivelor de reducere a emisiilor de GES.
Adaptarea schimbărilor climatice	la Exploatarea sării poate fi influențată de schimbările climatice (de exemplu, inundații, secetă, etc.), iar activitatea poate avea, de asemenea, un impact asupra ecosistemelor locale, afectând biodiversitatea din zonele de extracție. - Contribuție pozitivă: Activitățile de adaptare la schimbările climatice ar putea include implementarea de tehnologii și infrastructuri care să minimizeze riscurile legate de

Aspecte legate de obiectivele de mediu	Modalități de conformare
	schimbările climatice, de exemplu, protejarea echipamentelor de extracție de condițiile meteorologice extreme. - Contribuție negativă: Dacă activitatea nu ia în considerare riscurile climatice și nu implementează măsuri de protecție a infrastructurii și resurselor, poate afecta negativ capacitatea de adaptare la schimbările climatice.
Utilizarea durabilă și protejarea resurselor de apă și a celor marine	Activitatea de exploatare a sării poate implica un consum semnificativ de apă, în special în procesele de extracție sau în soluțiile saline, ceea ce poate duce la poluarea apei sau la epuizarea resurselor de apă locale. - Contribuție pozitivă: Utilizarea tehnologiilor de reciclare a apei sau a apei de mare poate contribui la protecția resurselor de apă și la reducerea impactului asupra mediului înconjurător. De asemenea, implementarea unor proceduri de prevenire a poluării apei este esențială. - Contribuție negativă: Dacă activitatea duce la pierderea de resurse de apă sau la poluarea apelor subterane sau de suprafață, acest lucru poate afecta negativ resursele de apă și ar încălca principiul DNSH.
Tranziția către o economie circulară, inclusiv prevenirea generării de deșeuri și reciclarea acestora	Activitatea de exploatare a sării trebuie să respecte principiile economiei circulare, care presupun gestionarea eficientă a resurselor și prevenirea riscurilor de poluare. - Contribuție pozitivă: Implementarea unor procese de reciclare și valorificare a deșeurilor de sare sau subproduse, utilizarea sării reciclate sau reducerea deșeurilor generate în procesul de extracție, poate contribui la obiectivele economiei circulare. - Contribuție negativă: Dacă deșeurile nu sunt gestionate corect sau dacă activitatea nu reduce risipa de resurse și generează deșeuri toxice care nu sunt reciclate, aceasta poate avea un impact negativ asupra economiei circulare.
Prevenirea și controlul poluării	Exploatarea și comercializarea sării poate implica și poluarea aerului, în special prin emisii de praf și particule în timpul proceselor de extracție și transport al sării. - Contribuție pozitivă: Aplicarea unor tehnologii moderne pentru reducerea emisiilor de praf și particule în aer sau utilizarea unor echipamente care filtrează emisiile, poate contribui la protejarea mediului și îmbunătățirea calității aerului. - Contribuție negativă: Dacă activitatea generează emisiuni poluante, fără măsuri de control al poluării aerului, aceasta poate dăuna obiectivelor de protecție a calității aerului.
Protecția și refacerea	Exploatarea sării poate afecta habitatele naturale și biodiversitatea locală, în special prin procesul de extracție,

Aspecte legate de obiectivele de mediu	Modalități de conformare
biodiversității și a ecosistemelor	care poate duce la pierderea habitatelor sau la fragmentarea acestora. - Contribuție pozitivă: Implementarea de măsuri de protecție a biodiversității, de exemplu prin utilizarea unui plan de gestionare ecologică a zonelor de extracție și restaurarea ecosistemelor afectate, poate contribui la protejarea biodiversității. - Contribuție negativă: Dacă activitatea de extracție dăunează grav habitatelor naturale, speciilor sau peisajului local, fără a implementa măsuri de restaurare ecologică, aceasta poate încălca obiectivele de protecție a biodiversității și ecosistemelor.

În contextul activității de exploatare și comercializare a sării, evaluarea conform principiului DNSH se concentrează pe identificarea măsurilor care pot fi implementate pentru a contribui la protecția mediului și la atingerea obiectivelor de sustenabilitate, fără a afecta alte obiective. Aceasta include măsuri pentru reducerea emisiilor de GES, protejarea biodiversității, utilizarea eficientă a resurselor de apă și aplicarea principiilor economiei circulare. Activitățile de extracție și procesare trebuie să adopte tehnici și tehnologii sustenabile, să respecte reglementările de mediu și să îmbunătățească eficiența resurselor pentru a minimiza impactul negativ asupra mediului.

Evaluarea riscurilor

Probabilitate	Nivel de risc			
Crescută	4	5	6	7
Reală	3	4	5	6
Scăzută	2	3	4	5
Foarte scăzută	1	2	3	4
Efect	Limitat	Moderat	Grav	Foarte grav

Identificarea riscurilor

Proces	Risc	Proprietar	Evaluare	Măsură de minimizare	Decizie
Adaptarea la schimbările climatice	Amprenta de carbon	Societatea	1,1	Implementarea de tehnologii și echipamente care reduc emisiile de CO ₂ , cum ar fi utilizarea energiei din surse regenerabile (solar, eolian), optimizarea proceselor pentru a reduce consumul de energie și utilizarea de materiale cu o durată de viață mai lungă.	Acceptabil
Schimbarea temperaturii (aer, apă dulce, apă de mare)	Modificări climatice	Societatea	1,1	Crearea de soluții pentru protejarea infrastructurii de modificările climatice, de exemplu, prin protejarea echipamentelor și infrastructurii de temperaturi extreme și utilizarea de tehnici pentru gestionarea resurselor de apă în condiții de schimbări climatice.	Acceptabil
Schimbarea regimului precipitațiilor și a tipurilor de precipitații	Modificări climatice	Societatea	1,1	Adaptarea proceselor de extracție la condițiile de precipitații variabile, de exemplu, prin crearea unor rezervoare pentru colectarea apei pluviale sau prin utilizarea de soluții tehnologice care să	Acceptabil

Proces	Risc	Proprietar	Evaluare	Măsură de minimizare	Decizie
				minimizeze impactul secetei sau inundațiilor asupra procesului de producție.	
Eroziunea costieră	Modificări climatice	Societatea	1,1	Măsură de protecție a terenurilor și infrastructurii din jurul locurilor de extracție, care pot fi afectate de eroziunea costieră din cauza schimbărilor climatice.	Acceptabil
Stresul termic	Modificări climatice	Societatea	1,1	Protejarea echipamentelor de extracție și procesare a sării de condițiile extreme de temperatură, folosind materiale și tehnici care să le protejeze împotriva stresului termic.	Acceptabil
Controlul poluării	Generare deșeurii	Societatea	1,1	Implementarea unui sistem de gestionare a deșeurilor generate în procesul de extracție și comercializare a sării, pentru a reduce impactul negativ asupra mediului, inclusiv prin reciclarea sării și alte materiale secundare generate.	Acceptabil
Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor	Afectarea biodiversității	Societatea	1,1	Implementarea de strategii de protejare a habitatelor naturale și restaurare ecologică a zonelor afectate de activitățile de extracție, pentru a proteja biodiversitatea și a preveni daunele pe termen lung asupra ecosistemelor.	Acceptabil



Aspecte financiare

Venituri

Veniturile provenind din activitatea de turism pot fi considerate ca fiind pe deplin aliniate la Taxonomia europeană. În anul 2024 veniturile provenite din turism au fost în valoare de 66.422.000 lei.

Cheltuieli

În cadrul Salrom, cheltuielile care sunt aliniate la Taxonomia europeană sunt cele legate de protecția mediului, renovări clădiri, instalarea de panouri fotovoltaice, transportul turiștilor, cheltuieli generale legate de protecția mediului (analize, gestionare deșeuri etc.).

Obiectiv

Obiectivul nostru este ca ponderea cheltuielilor aliniate la taxonomia europeană să ajungă la minim 50% până în 2035.

Sumar

Categoria	Descriere	Valoare 2024	Țintă 2025*	Țintă 2030*	Țintă 2035*
Venituri					
Venituri aliniate la taxonomie	Venituri din turism Pondere din total venituri	66.422.000 14,66%			
Total venituri		66.422.000	15%	17,5%	20%
Cheltuieli					
Cheltuieli aliniate la taxonomie	Cheltuieli cu renovări clădiri	3.043.997			
	Panouri fotovoltaice	574.515			
	Transport turiști	1.240.000			
	Cheltuieli legate de protecția mediului	747.866,72			
Total cheltuieli		5.606.378,72	+10%	+25%	+50%



Mediu

ESRS E-1 Schimbări climatice

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de schimbările climatice

Schimbările climatice au un impact direct asupra resurselor naturale și asupra infrastructurii industriale. Modificările în modelele meteorologice, cum ar fi creșterea frecvenței fenomenelor extreme (inundații, secete, temperaturi extreme), pot afecta procesele de extracție a sării și chiar siguranța infrastructurii. Adaptarea activităților de extracție a sării la aceste schimbări este esențială pentru menținerea activității și protejarea mediului.

În Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei din 4 iunie 20215 este prezentată lista hazardurilor climatice, care pot fi cronice (cu apariție lentă) și acute (cu declanșare rapidă). De asemenea, acestea pot fi legate de temperatură, vânt, precipitații sau de acțiunea unuia sau mai multor parametri climatici asupra masei solide. În tabelul 5 sunt redate hazardurile climatice, fiind indicate cele care se pot produce mai frecvent. Evaluarea rezilienței la schimbările climatice este fi efectuată pentru diferite hazarduri climatice care decurg din schimbările climatice și aceasta acoperă întreaga durată de viață a desfășurării activității.

Principalele hazarduri legate de climă conform Apendicelui A al Regulamentului Delegat (UE) 2021/2139

	Riscuri legate de temperatură	Riscuri legate de vânt	Riscuri legate de ape	Riscuri legate de masa solidă
Cronice	Schimbarea temperaturii (aer, apă dulce, apă de mare)	Schimbarea regimului vântului	Schimbarea regimului precipitațiilor și a tipurilor de precipitații (ploaie, grindină, zăpadă/gheață)	Eroziunea costieră
	Stresul termic		Precipitații variabilitate hidrologică sau	Degradarea solului
	Variabilitatea temperaturii		Acidificarea oceanelor	Eroziunea solului
	Topirea permafrostului		Intruziunea salină	Solifluxiune
			Creșterea nivelului mării	
			Stresul hidric	
Acute	Val de căldură	Ciclone, uragan, taifun	Secetă	Avalanșă
	Val de frig/îngheț	Furtună (inclusiv viscole și furtuni de praf și de nisip)	Precipitații abundente (ploaie, grindină, zăpadă/gheață)	Alunecare de teren

Riscuri legate de temperatură	Riscuri legate de vânt	Riscuri legate de ape	Riscuri legate de masa solidă
Incendiu forestier	Tornadă	Inundație (costieră, fluvială, pluvială, subterană)	Subsidență
		Golirea bruscă a lacurilor glaciare	

Impacturi materiale, riscuri și oportunități și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Domeniul analizei rezilienței

- **Analizarea riscurilor și vulnerabilităților față de schimbările climatice:**

- Evaluarea riscurilor climatice specifice pentru activitățile SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII SA, cum ar fi impactul asupra infrastructurii de extracție și depozitare a sării, dar și efectele schimbărilor climatice asupra resurselor de apă utilizate în procesul de extracție și procesare a sării.

- **Identificarea măsurilor de adaptare:**

- Identificarea și propunerea unor soluții pentru reducerea vulnerabilităților și creșterea rezilienței climatice a activității de exploatare a sării, prin implementarea unor tehnologii și măsuri care să protejeze atât infrastructura, cât și mediul înconjurător.

- **Recomandări pentru îmbunătățirea gestionării resurselor naturale și a infrastructurii:**

- Crearea unui cadru de adaptare care să ajute SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII SA să își protejeze activitatea în fața schimbărilor climatice, asigurându-se în același timp că resursele sunt utilizate într-un mod sustenabil.

Riscuri climatice identificate în activitatea de exploatare a sării

- **Impactul fenomenelor meteorologice extreme asupra infrastructurii:**

- Inundațiile: Creșterea frecvenței inundațiilor poate afecta drumurile și structurile de extracție, aducând daune echipamentelor și facilităților SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII SA. Aceste daune pot reduce timpul de operare și pot conduce la pierderi economice semnificative.
- Seceta: În anumite zone, seceta severă ar putea afecta sursele de apă utilizate pentru extracția și procesarea sării. Aceste resurse sunt esențiale pentru unele metode de extracție, precum extracția prin evaporare sau soluționare.
- Temperaturi extreme: Schimbările în temperatura medie anuală pot afecta eficiența echipamentelor, pot duce la defecțiuni sau pot necesita cheltuieli suplimentare pentru întreținerea infrastructurii.
- Eroziunea solului și instabilitatea terenului: În zonele unde se desfășoară extracția sării, precipitațiile intense pot duce la eroziunea solului și destabilizarea terenurilor, în special în zonele unde sunt folosite metode de extracție deschisă. Acest lucru poate afecta atât siguranța angajaților, cât și procesele de extracție.

- Riscurile pentru sănătatea și siguranța muncitorilor: Creșterea frecvenței condițiilor meteorologice extreme (ex. temperaturi ridicate sau precipitații intense) poate pune în pericol siguranța muncitorilor, mai ales în zonele de extracție deschisă sau în minele de sare subterane.

Măsuri de adaptare propuse:

Protejarea infrastructurii:

- Sisteme de protecție împotriva inundațiilor: Construirea de baraje și diguri pentru protejarea infrastructurii de extracție și depozitare a sării de efectele inundațiilor.
- Consolidarea structurilor de extracție și depozitare: Implementarea unor măsuri de consolidare a infrastructurii existente pentru a o face mai rezistentă la fenomenele extreme.

Gestionarea eficientă a apei:

- Introducerea unor tehnologii de economisire a apei și reciclarea apei utilizate în procesul de extracție, pentru a reduce dependența de sursele de apă și a proteja resursele locale.
- Crearea unui sistem de gestionare integrarea resurselor de apă, care să optimizeze consumul și să minimizeze impactul negativ asupra mediului.

Tehnologii verzi și surse de energie regenerabilă:

- Utilizarea energiei solare și eoliene: Instalarea de panouri fotovoltaice sau turbine eoliene pentru a reduce dependența de energia convențională și a reduce emisiile de GES ale activității.

Reabilitarea terenurilor și protejarea biodiversității:

- După finalizarea activităților de extracție, SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII SA trebuie să implementeze un plan de reabilitare a terenurilor, inclusiv prin plantarea de vegetație și restabilirea ecosistemelor locale.
- Crearea de zone tampon ecologice pentru protejarea biodiversității și reducerea impactului asupra faunei și florei locale.

Monitorizarea și evaluarea continuă a riscurilor climatice

Sisteme de monitorizare climatică:

- Implementarea unor stații meteorologice și sisteme de monitorizare a condițiilor de mediu în regiunile unde SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII SA activează. Monitorizarea regulată a datelor climatice va permite identificarea rapidă a fenomenelor extreme și ajustarea activităților de extracție.

Evaluarea impactului asupra mediului:

- Monitorizarea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) și a poluării apei sau solului este esențială pentru a evalua efectele activității asupra mediului și pentru a ajusta strategiile de adaptare.
- Organizarea unor rapoarte periodice de mediu, care să includă evaluări detaliate ale riscurilor climatice și ale impactului activității SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII SA asupra mediului.

Plan de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

Plan de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice



Compania noastră recunoaște importanța principiilor economiei circulare și a efectelor schimbărilor climatice și se angajează în implementarea de măsuri pentru a contribui la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și pentru a adopta strategii de adaptare. Printre demersurile realizate se numără:

- Societatea a demarat tranziția la reducerea emisiilor, în ceea ce privește transportul turiștilor în și din minele de sare, prin utilizarea de autobuze cu motorizare integral electrică. Încă din anul 2024, la Salina Praid se utilizează autobuze electrice pentru asigurarea accesului vizitatorilor, urmând ca și în cadrul minei turistice din cadrul Exploatarei Miniere Rm. Vâlcea să se achiziționeze servicii de transport persoane (vizitatori) în și din subteran la Salina Ocnele Mari cu autobuze cu motorizare integral electrică.
- Societatea, în cadrul Salinei Cacica utilizează încă din 2015 tehnologia MVR (Mechanical Vapor Recompression), care permite recircularea vaporilor în cadrul procesului de producție, îmbunătățind eficiența energetică și reducând semnificativ consumul de energie și emisiile de CO₂.
- A fost demarat un proiect de investiții pentru instalarea de panouri fotovoltaice la nivelul Salinei Cacica: În vederea reducerii amprente de carbon, dar și pentru creșterea competitivității pe piața de sare alimentară și pe piața tabletelor de sare produse la sucursala Salina Cacica, prin scăderea costurilor de producție, SNS SA planifică instalarea de panouri solare pentru a genera energie electrică din surse regenerabile. Acest proiect va contribui la reducerea dependenței de energie electrică din surse convenționale, reducând astfel emisiile de CO₂ asociate.

De asemenea,, în cadrul tuturor sucursalelor, în procesul de producție, au fost adoptate măsuri pentru prevenirea și reducerea cantităților de deșeuri generate, conform Planurilor de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri, și pentru promovarea utilizării eficiente a resurselor.

Societatea Națională a Sării ia în considerare riscurile legate de schimbările climatice și alte riscuri de mediu în strategia sa economică și în procesul de management al riscurilor. Pentru a răspunde acestor riscuri, au fost stabilite măsuri de adaptare, pentru a preveni efectul nefavorabil al schimbărilor climatice asupra activității companiei.

Plan de măsuri:

- Actualizarea periodică a Planului de acțiune în caz de situații de urgență, a Planului pentru prevenirea poluărilor accidentale și a Planului de simulare în caz de situații de urgență.
- Educație și Conștientizare a angajaților cu privire la modul de acțiune în situații de urgență.
- monitorizare
- Diversificarea portofoliului de produse: Având în vedere că afacerea de bază este dependentă în mare măsură de un produs sau serviciu legat de industria sării, este nevoie de diversificarea portofoliului de produse pentru a reduce expunerea la riscul specific al acestei industrii
- Extinderea pieței: evaluarea posibilității de extindere a pieței internaționale sau de diversificare a canalelor de distribuție pentru a asigura protecția împotriva ciclurilor economice sau a perturbărilor locale.
- Investiții în tehnologii eficiente și sustenabile: investiții în tehnologii și practici de producție care să reducă impactul asupra mediului și să facă afacerea mai rezistentă la schimbările climatice. Acest lucru poate include utilizarea energiei regenerabile, reducerea consumului de apă și optimizarea proceselor de producție, pentru a minimiza deșeurile și emisiile.
- Analiza riscurilor și planificarea detaliată a riscurilor asociate ciclurilor economice și schimbărilor climatice și dezvoltarea unor planuri de gestionare a riscurilor pentru a putea fi pregătiți pentru diferite scenarii posibile. Această acțiune va include identificarea și evaluarea amenințărilor potențiale, precum și dezvoltarea de strategii pentru a le contracara.
- Educație și conștientizare: Educarea angajaților și clienților cu privire la importanța gestionării riscurilor legate de schimbările climatice și încurajarea comportamentelor și practicilor sustenabile în întreaga afacere.
- Monitorizarea și raportarea performanței: Înregistrări detaliate și raportarea progreselor către părțile interesate relevante.
- Adaptare și inovare constantă: adaptarea la schimbările din mediul economic și climatic. Ajustarea strategiilor și practicilor societății în funcție de evoluțiile pieței și a condițiilor climatice.

Compatibilitatea obiectivelor cu obiectivul de 1,5 grade Celsius din Acordul de la Paris privind clima

Obiective climatice SBTi pentru 2035:

1. Societatea Națională a Sării SA se angajează să reducă emisiile absolute de GES din Scopul 1 și Scopul 2 cu 30% până în 2035 raportat la anul de bază 2024

2. Societatea Națională a Sării SA se angajează să reducă emisiile absolute de GES din Scopul 3 cu 30% până în 2035 față de anul de bază 2024.

Pârghii de decarbonizare și acțiuni cheie planificate

Pentru a atinge obiectivele climatice SBTi pentru 2035, Societatea Națională a Sării SA va începe o serie de investigații privind posibilitățile de reducere a emisiilor de-a lungul întregului lanț valoric.

Pe această bază au fost definite pârghii pentru reducerea emisiilor, care se concentrează pe operațiunile proprii ale Salrom și ale lanțului valoric în amonte și în aval:

Materiale cu emisii reduse: Materialele procurate pentru fabricarea produselor noastre au o influență semnificativă asupra emisiilor noastre de GES amprenta la sol. Din acest motiv, tranziția către materiale mai durabile și cu emisii scăzute este o condiție prealabilă importantă pentru transformarea net-zero. În acest sens, există trei pârghii de importanță critică pentru reducerea emisiilor: angajamentul furnizorilor, ambalarea și materii prime.

Pentru a reduce emisiile de GES din lanțul valoric din amonte, Societatea Națională a Sării SA intenționează să achiziționeze din ce în ce mai mult materii prime alternative (materiale pe bază de bio, reciclate sau de captare și utilizare a CO₂) în viitor. Utilizarea energiei în lanțul valoric din amonte joacă un rol crucial și în acest sens.

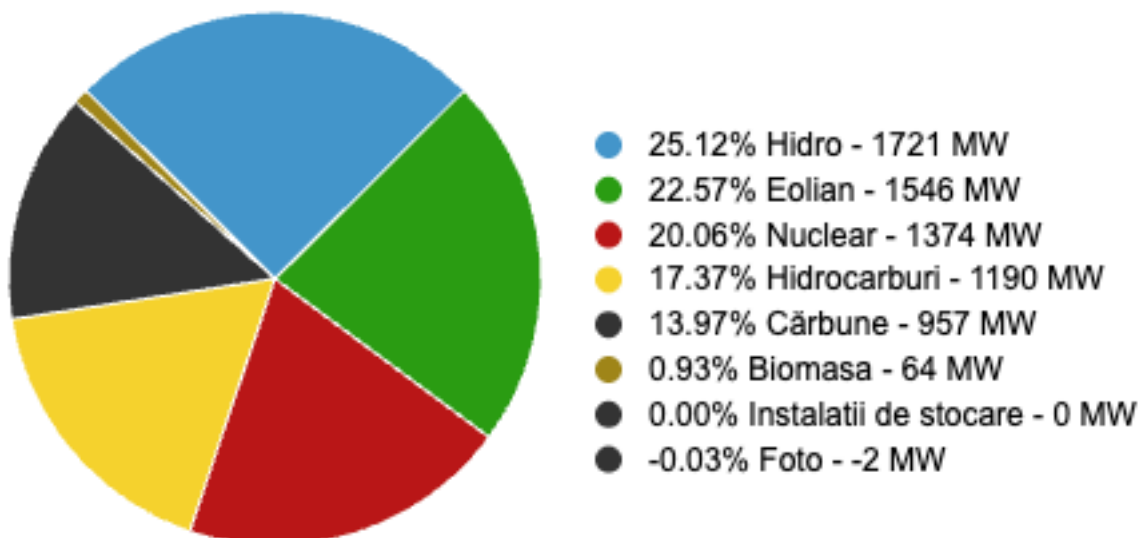
Logistica eficientă din punct de vedere al carbonului: Emisiile logistice ale Salrom provin din transportul de materiale în amonte și din aval și transportul și distribuția produselor. Pentru a reduce emisiile asociate, folosim următoarele două pârghii pentru reducerea emisiilor: optimizarea logisticii prin alegerea celor mai potrivite rute de transport și transportul cu emisii reduse – cale ferată, maritim, autovehicule electrice.

Mixul de consum de energie

Defalcarea consumului total de energie în operațiuni proprii

Tip de energie	Consum	Procent energie din combustibili fosili
Electrică	17.965 Mwh	30%
Termică	99,7 Mwh	100%
Gaz Metan	2.385,62 Mwh	100%
Benzină	7.435 litri	100%
Motorină	530.172 litri	100%

În momentul de față, Societatea Națională a Sării SA nu poate respecta integral cerința de raportare E_5-37, deoarece furnizorii de rețea (energie electrică, energie termică) nu furnizează informații defalcate privind sursa energiei furnizate. Din datele prezentate în timp real pe site-ul Transelectrica, mixul energetic arată la data raportării astfel:



Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

Metodologii, ipoteze semnificative și factori de emisie

Metoda de colectare a datelor

- ☒ Sistem manual de baze de date (de exemplu, registru de lucru Excel)
- ☒ Sistem de baze de date combinat manual și computerizat
- ☐ Sistem de baze de date computerizat (de exemplu, software sau sistem de urmărire de terță parte)

Metodologia de cuantificare al emisiilor GES

- ☒ Datele privind activitatea GES înmulțite cu factorii de emisie/ conversie
- ☐ Măsurare (continuă sau intermitentă)
- ☒ Combinație de măsurare și calcul
- ☒ Se calculează emisiile pe fiecare facilitate (recomandabil doar pentru acele facilități staționare cu emisii de peste 10.000 mii de tone CO₂ Echivalent)

Date generale

Se utilizează două metodologii de calcul, în funcție de tipul sursei de emisie:

- surse de emisie în care are loc un proces chimic (combustie, emisii fixe și mobile) și emisii indirecte din consumul de energie electrică:

Emisii CO₂ (tCO₂e) = date de activitate * factorul de emisie.

- surse de emisie în care nu are loc un proces chimic (emisii fugitive), sau când rezultă alte gaze decât CO₂ (CH₄, N₂O, SF₆ și alte grupe GES adecvate (HFC, PFC, etc.), utilizând potențialul de încălzire global furnizat de IPPC (valori publicate de IPCC pentru un orizont de 100 de ani):

Emisii CO₂ (tCO₂e) = date de activitate * Potențialul de încălzire globală.

Tipul de emisie	Date de activitate	Factorul de emisie	Metodologie	Alte detalii/observații
Categoria 1 Emisii directe	Consumul de combustibil (l)/energie utilizată (KWh)	GHG protocol https://ghgprotocol.org/calculation-tools	Cantitatea de combustibil/energie consumată x factorii de emisie aferenți/1000	Se calculează: gaz natural, benzina, motorina
Categoria 2 Emisii indirecte din energie importată / cumpărată	Cantitatea de energie consumată (kWh)	GHG protocol https://ghgprotocol.org/calculation-tools	Cantitatea de energie consumată x factorul de emisie/1000	-
Categoria 2 Emisii indirecte din apă menajeră eliberată în instalațiile de canalizare	Cantitatea de apă menajeră facturată (mc)	GHG protocol https://ghgprotocol.org/calculation-tools	Cantitatea de apă menajeră facturată x factorul de emisie/1000	-
Categoria 3.7 Naveta personalului	Nr. angajați/tip de transport Tip de transport Distanța de navetă medie dus/angajat	GHG protocol https://ghgprotocol.org/calculation-tools	Emisii de la naveta angajaților = $\Sigma(\text{nr. total de angajați} \times \% \text{ dintre angajați care folosesc un mijloc de transport} \times \text{distanță de navetă într-un sens (vehicul-km sau pasager-km)} \times 2 \times \text{zile lucrătoare pe an} \times \text{factorul de emisie al modului de transport (kg CO}_2\text{e/vehicul-km sau kg CO}_2\text{e/pasager-km)})/1000$	Emisiile rezultate la naveta cu mașina de serviciu sau luat în calcul la C1.
Categoria 3.1 Emisiile din aprovizionarea de bunuri (care sunt emisii asociate cu	Tip materie prime Cantități materie prime utilizate	GHG protocol https://ghgprotocol.org/calculation-tools	Emisiile GES pentru materiile prime achiziționate = suma tuturor cantităților de materie primă achiziționate: Σ (cantitatea de	Având în vedere specificul produselor obținute, procesul de identificare a datelor referitoare

Tipul de emisie	Date de activitate	Factorul de emisie	Metodologie	Alte detalii/observații
fabricarea produsului)			materie primă (tone) x factorul de emisie pentru tipul de materie primă (kg CO2e/tone))/1000	la cantitățile de materii prime este în derulare. Ne propunem să le utilizăm în anul următor.
Categoria 3.5 Deșeuri	Cantitatea de deșeuri generată și valorificată Metoda de tratare a deșeurilor	GHG protocol https://ghgprotocol.org/calculation-tools	Emisiile GES pentru deșeurile generate din activitate = suma tuturor tipurilor de deșeuri: $\sum$ (cantitatea de deșeuri generată (tone/m3) x factorul de emisie pentru tipul de deșeu și metoda de tratare a deșeurilor respectiv (kg CO2e/tone sau m3))/1000	
Categoria 3.12 Emisiile sau îndepărtările de la stadiul de utilizare a produsului (emisiile totale preconizate pe viața de la toate produsele relevante vândute)	Capacitatea de producție Cantitățile rezultate din producție	GHG protocol https://ghgprotocol.org/calculation-tools	Emisiile GES pentru produsele rezultate din activitate = capacitatea de producție x factorul de emisie specific produsului rezultat/1000.	
Categoria 3.4 Transport și distribuție în amonte	Nr. km parcurși Tip transport realizat	GHG protocol https://ghgprotocol.org/calculation-tools	Nr. de km parcurși x factorii de emisie aferenți mijlocului de transport utilizat	

Tipul de emisie	Date de activitate	Factorul de emisie	Metodologie	Alte detalii/observații
Categoria 3.10 Prelucrarea produselor vândute	Tipuri de produse vândute Cantități de produse vândute	GHG protocol https://ghgprotocol.org/calculation-tools	Cantități de produse vândute x factorii de emisie specifici tipurilor de produse	
Categoria 3.12 Tratatamentul produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață	Tipuri de produse vândute la sfârșitul ciclului de viață Cantitate de produse vândute	GHG protocol https://ghgprotocol.org/calculation-tools	Cantități de produse vândute x factorii de emisie specifici tipurilor de produse	Dintre toate categoriile de produse comercializate de organizație, doar sarea pentru dezapezire poate fi considerată deșeu la finalul ciclului său de viață. În schimb, celelalte produse sunt utilizate ca materii prime în diverse procese tehnologice.

Nota: Valorile factorilor de emisie sunt precizate mai jos în rubrica factori de emisie

Precizări referitoare la metodologia de cuantificare aplicată:

Naveta personalului

Emisiile de la naveta angajaților (de la casele lor la locul de muncă) pot apărea din călătoriile cu mașina, autobuzul, trenul, avionul, alte moduri de transport (metrou, bicicletă, mers pe jos).

Datele de activitate necesare pentru calculul emisiilor GES sunt:

1. distanța parcursă de angajați (am aproximat 6 km/angajat dus)
2. modul de transport utilizat.

Emisii de la naveta angajaților = $\Sigma(\text{nr. total de angajați} \times \% \text{ dintre angajați care folosesc un mijloc de transport} \times \text{distanță de navetă într-un sens (vehicul-km sau pasager-km)} \times 2 \times \text{zile lucrătoare pe an} \times \text{factorul de emisie al modului de transport (kg CO}_2\text{e/vehicul-km sau kg CO}_2\text{e/pasager-km)})/1000$.

Emisii indirecte din depozitarea deșeurilor solide și lichide

S-au luat în calcul următoarele tipuri de deșeuri: hârtie-carton, plastic, menajere, produse expirate. Date de activitate necesare: cantitatea de deșeuri produsă (în tone/m³) și metoda de tratare a deșeurilor aplicată (depozitare, incinerare, reciclare, compostare). Factorii de emisie specifice tipului de deșeuri și metodei de tratare sunt precizați în GHG Protocol (tabelul 9 din Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories).

Emisiile GES pentru deșeurile generate din activitate = suma tuturor tipurilor de deșeuri: $\sum (\text{cantitatea de deșeuri generată (tone/m}^3\text{)} * \text{factorul de emisie pentru tipul de deșeu și metoda de tratare a deșeurilor respectiv (kg CO}_2\text{e/ton sau m}^3\text{)})/1000$.

	Valoare 2024	Țintă 2025 (% din 2024)	Țintă 2030 (% din 2024)	Țintă 2035 (% din 2024)
Emisii de GES de categoria 1				
Emisii brute de GES de categoria 1 emisii (tCO₂ echivalent)	1397,67	97	85	70
Procent din categoria 1 Emisiile de GES provenite din sistemele de comercializare reglementată a certificatelor de emisii (%)	0	0	0	0
Emisii de GES de categoria 2				
Emisii brute de GES de categoria 2 bazate pe amplasament (tCO₂ echivalent)	12,67	97	85	70
Emisiile brute de GES de categoria 2 bazate pe piață (tCO₂ echivalent)	0	0	0	0
Emisii semnificative de GES de categoria 3				
Emisii totale brute indirecte de GES (categoria 3) (tCO₂ echivalent)	1010,80	97	85	70
1 Bunuri și servicii achiziționate	251,80	97	85	70
[Subcategoria opțională: Cloud computing și servicii de centru de date]	0			
2 Bunuri de capital	7100,85	97	85	70
3. Activități legate de combustibili și de energie				
Activități (neincluse în categoria 1 sau categoria 2)				
4. Transport și distribuție în amonte	289.311,83			

	Valoare 2024	Țintă 2025 (%) din 2024)	Țintă 2030 (%) din 2024)	Țintă 2035 (%) din 2024)
5. Deșeuri generate în cadrul operațiunilor	817,64	97	85	70
6. Călătorii de afaceri	Nesemnificativ			
7. Naveta angajatului	193,15	97	85	70
8. Active închiriate în amonte	Neaplicabil			
9. Transport în aval	Neaplicabil			
10. Prelucrarea produselor vândute	225283,56			
11. Utilizarea produselor vândute	Nesemnificativ			
12. Tratamentul produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață	45013,55	97	85	70
13. Active închiriate în aval	Nesemnificativ			
14. Francize	Neaplicabil			
15. Investiții	Nesemnificativ			
Emisiile totale de GES				
Emisiile totale de GES (bazate pe amplasament) (tCO2 echivalent)	569.382,74	97	85	70
Emisiile totale de GES (bazate pe piață) (tCO2 echivalent)	569.382,74	97	85	70

Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon, Stabilirea prețului intern al carbonului

Aceste cerințe nu sunt aplicabile în cadrul Salrom.

Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă

Riscurile fizice și riscurile de tranziție semnificative legate de climă pot afecta poziția financiară a întreprinderii (de exemplu, activele deținute, activele închiriate controlate financiar și pasivele), performanța (de exemplu, creșterea/scăderea potențială viitoare a veniturilor nete și a costurilor ca urmare a întreruperilor activității, creșterea prețurilor de furnizare care conduc la posibile erodări ale marjelor) și fluxurile de trezorerie.

Probabilitatea scăzută, gravitatea ridicată și orizonturile de timp pe termen lung ale unor expuneri la riscul fizic legate de climă și incertitudinea care rezultă din tranziția către o economie durabilă înseamnă că vor exista efecte financiare anticipate semnificative asociate care nu intră în domeniul de aplicare al cerințelor standardelor de contabilitate aplicabile.

Activitatea companiei nu este în mod direct afectată de schimbările climatice, însă există posibilitatea apariției unui impact financiar legat de creșterea costurilor cu aprovizionarea unor materii prime sensibile la fluctuațiile prețului carbonului sau

utilizării de materii prime din surse regenerabile sau reciclate. În acest sens, estimăm o creștere al prețului la ambalaje cu 10% pentru anul 2025.

ESRS E-2 Poluarea

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare

Societatea Națională a Sării SA și-a examinat amplasamentele și activitățile economice pentru a identifica impacturile, riscurile și oportunitățile reale și potențiale legate de poluare în cadrul operațiunilor proprii și al lanțului valoric din amonte și din aval. În cadrul companiei sunt analizate anual impacturile semnificative de mediu pentru fiecare sucursală. SNS S.A. acordă o atenție deosebită activității de evaluare a aspectelor legate de impactul activităților asupra mediului și a implementat diferite proceduri care sprijină societatea în realizarea politicii sale în domeniul mediului.

Aspectele de mediu semnificative legate de poluare sunt:

Punct de lucru	Aspect de mediu identificat Factor de mediu	Aspect de mediu	Impact de mediu asociat
OCNA DEJ	Sol (zăcământ sare)	Scurgeri necontrolate produs petrolier	Poluarea solului
	Aer, sol	Explozie	Poluare fonică și poluarea solului
	Aer	Incediu	Poluarea solului și a atmosferei subterane
	Apa	Ape uzate menajere/inundație	Poluare indirectă a emisarului
	Aer	Noxe sub formă de pulberi/Activitatea de preparare și transport a sării	Poluarea atmosferei
	Aer	Zgomot/ Activitatea de preparare a sării, activitate ateliere, mijloace de transport	Poluare fonică
	Aer	Incediu	Poluarea aerului
	Sol	Depozit de carburanți/ Scurgeri necontrolate	Poluarea solului
	Sol	Transport și întreținere linii ferate/ Scurgeri necontrolate de carbunați	Poluarea solului
	Aer	Incediu	Poluarea aerului
	Aer	Incediu	Poluarea aerului

Punct de lucru	Aspect de mediu identificat Factor de Aspect de mediu	Imact de mediu asociat	
PRAID	Apă	1. infiltrație de apă din data de 23.07.2022 – pompare permanentă (debit stabilizat la 0.8 mc/h); 2. infiltrație de apă (inundație) din data de 20.02.2023; 3. infiltrație de apă (inundație) din data de 18.04.2024;	Poluare ape de suprafață
	Aer+Sol	Emisii de noxe în caz de incendiu la depozit	Poluare aer și sol
	Sol+ Aer	Pierderi accidentale de uleiuri și alte produse petroliere cu ocazia reparațiilor de utilaje, pete de uleiă generate de vehicule	Poluare sol și aer
	Sol+ Aer	Depozitarea temporară a unor deșeuri (fier vechi, carbid,ârumeguș, acumulatori, vopsele, anvelope, filtre ulei, etc.)	Poluare sol și aer
	Sol+ Aer	Emisii de la centrala termică (fum și gaze de ardere combustibil lemnos în sezon de vară)	Poluare sol și aer
SEDIU	Sol + Aer	Posibilitatea izbucnitii unor incendii la tablourile și instalațiile electrice din incinta sediului administrativ.	Poluare accidentală
	Sol + Aer + Așezări umane	Posibilitate producerii unor calamități naturale.	Poluare factori de mediu + deteriorare așezări umane
DEPOZIT	Sol + Aer	Posibilitatea izbucnitii unor incendii la tablourile și instalațiile electrice din incinta depozitului.	Poluare accidentală

Punct de lucru	Aspect de mediu identificat Factor de mediu	Aspect de mediu	Impact de mediu asociat
	Sol + Așezări umane	Posibilitate producerii unor calamități naturale.	Poluare factori de mediu + deteriorare așezări umane
SLĂNIC	Apa	Evacuare ape saline în receptor natural (ape extrase din subteran, ape meteorice colectate de pe platforma salinei etc).	Poluare emisar
	Aer + Sol	Emisii de pulberi provenite din procesul de transport, măcinare sau încărcare a sării.	Poluare aer, poluare sol, afectare vegetație și obiecte din împrejurimi
	Sol + Apa	Generare deșeuri de sare (provenite de la manipularea acestora - activități de preparare, încărcare etc).	Poluare sol, poluare emisar (datorită șiroirii)
	Sol	Generare deșeuri: hârtie-carton (preponderent din ambalaje), material plastic (preponderent din ambalaje).	Poluare sol
	Sol	Generare deșeuri: metalice (feroase și neferoase), hârtie-carton, material plastic, lemn, deșeuri de echipamente electrice și electronice, acumulatori uzate, uleiuri și alte produse petroliere uzate, cauciuc (anvelope uzate, covoare de bandă uzate), materiale contaminate cu produse petroliere (lavete, filtre etc).	Poluare sol
	Sol + Subsol	Scurgeri de substanțe petroliere.	Poluare sol
	Sol + Aer	Depozitarea deșeurilor.	Aspect inestetic, poluare sol, probabilitate de dezvoltare a dăunătorilor (insecte, rozătoare)

Punct de lucru	Aspect de mediu identificat Factor de mediu	Aspect de mediu	Impact de mediu asociat
	Sol	Generare deșeuri: menajere și asimilabile, echipamente electice și electronice, hârtie și carton.	Poluare sol
	Aer + Sol	Deșeuri și substanțe poluante emise în cazul apariției unor incendii.	Poluare aer, sol
	Aer + Sol	Deșeuri și substanțe nocive apărute în cazul unui incendiu (CO, CO2, pulberi, HAP etc.).	Poluare aer, poluare sol, risc pentru angajați
	Sol	Explozie din cauza manipulării necorespunzătoare a substanțelor explozive.	Avarii la utilaje mobile cu scurgeri de substanțe poluate
	Sol	Surpare datorată lucrărilor de excavare sau infiltrațiilor.	Blocarea accesului în lucrările miniere, inundarea lucrărilor miniere
Tg. Ocna	Sol	Influența excavațiilor subterane asupra suprafeței solului (extracția sării geme).	Poluare accidentală
	Sol, Apă	Spargerea accidentală a magistralei de transport a Sucursalei Salina Tg. Ocna - Sector Sare Soluție.	Poluare accidentală
	Sol, Apă	Infiltrații de saramură și fluid izolan prin fisurarea sau spargerea accidentală a traseelor tehnologice.	Poluare accidentală
	Sol	Deformarea suprafeței generată de exploatare prin tasări și scufundări (exploatarea sării soluție).	Risc poluare sol
Vâlcea - Sector Bistrița	Sol și aer	Emisii fum și noxe în urma izbucnirii de explozii în cazul manipulării, transportului, depozitării și folosirea necorespunzătoare a materiilor explozive.	Poluare sol și aer

Punct de lucru	Aspect de mediu identificat Factor de mediu	Aspect de mediu	Impact de mediu asociat
	Sol	Exploatare resursă naturală (calcar).	Epuizare resursă naturală
	Sol, Apă, factor antropoc	Prăbușire, alunecare, modificare relief, generare deșeuri în timpul producerii: calamităților naturale, fenomenelor meteo (tornade, furtuni), cutremur, inundații, schimbări climatice, etc.	Poluare sol, apă și deteriorarea așezărilor umane
	Sol + Apă	Alunecarea accidentală a depozitului de calcar subgabaritic peste proprietățile învecinate și blocarea cursului de apă Costești.	Afectarea terenurilor și proprietăților învecinate, colmatarea și blocarea pârâului Costești.
	Aer și sol	Fum, emisii în aer și generare deșeuri periculoase în timpul izbucnirii unui incendiu la depozitul de materii explozive.	Poluare aer și sol
	Aer și sol	Fum, emisii în aer și generare deșeuri periculoase în timpul izbucnirii unui incendiu la tablourile și instalațiile electrice.	Poluare aer și sol
	Aer și sol	Fum, emisii în aer și generare deșeuri periculoase în timpul izbucnirii unui incendiu la depozitul de carburant, uleiuri și lubrifianți.	Poluare aer și sol
	Aer și sol	Fum, emisii în aer și generare deșeuri periculoase în timpul izbucnirii unui incendiu la depozitul de oxigen și acetilenă	Poluare aer și sol
Vâlcea Sector Ocnița	- Sol + Apă	Scurgeri masive de saramură	Poluare sol, apă
	Sol + Apă	Scurgeri masive de fluid izolant	Poluare sol, apă

Punct de lucru	Aspect de mediu identificat Factor de mediu	Aspect de mediu	Impact de mediu asociat
	Sol + Apă, Așezări umane	Prăbușire, alunecare, modificare relief, generare deșeuri în timpul producerii: calamităților naturale, fenomenelor meteo (tornade, furtuni), cutremur, inundații, schimbări climatice, etc.	Poluare sol, apă și deteriorarea așezărilor umane
	Aer	Fum, emisii în aer și generare deșeuri periculoase în timpul izbucnirii unui incendiu la tablourile și instalațiile electrice.	Poluare aer
	Sol + Aer	Fum, emisii în aer și generare deșeuri periculoase în timpul izbucnirii unui incendiu la depozitul de oxigen și acetilenă	Poluare sol și aer
	Sol + Aer	Fum, emisii în aer și generare deșeuri periculoase în timpul izbucnirii unui incendiu la depozitul de uleiuri și lubrifianți.	Poluare sol și aer
	Sol	Exploatare resursă naturală - sare gemă.	Epuizare resursă naturală
	Sol + Apă, Așezări umane	Prăbușire necontrolată a suprafeței terenului în zona câmpurilor de sonde și a zonelor rezidențiale ca urmare a exploatării sării în soluție.	Poluare sol, apă și deteriorarea așezărilor umane, modificare relief, mișcări ale scoarței terestre.
Vâlcea - Sector Salina Oele Mari	Aer și sol	Emisii fum și noxe în urma izbucnirii de explozii în cazul manipulării, transportului, depozitării și folosirea necorespunzătoare a materiilor explozive.	Poluare aer și sol
	Sol	Exploatare resursă naturală (sare gemă).	Epuizare resursă naturală

Punct de lucru	Aspect de mediu identificat Factor de mediu	Aspect de mediu	Impact de mediu asociat
	Aer și sol	Emisii de pulberi și noxe gazoase rezultate în urma izbucnirii de incendii la tablouri și instalațiile electrice din subteran (PT1+PT2).	Poluare aer, mediul de lucru
	Aer și sol	Fum, emisii în aer și generare deșeuri periculoase în timpul izbucnirii unui incendiu la depozitul de materii explozive.	Poluare aer și sol
	Aer și sol	Fum, emisii în aer și generare deșeuri periculoase în timpul izbucnirii unui incendiu la tablourile și instalațiile electrice de la suprafață.	Poluare aer și sol
	Aer, sol și apă	Fum, emisii în aer și generare deșeuri periculoase în timpul izbucnirii unui incendiu la depozitul de carburant, uleiuri și lubrifianți.	Poluare sol, aer și mediul de lucru
	Sol și aer	Fum, emisii în aer și generare deșeuri periculoase în timpul izbucnirii unui incendiu la depozitul de oxigen și acetilenă	Poluare sol, aer și mediul de lucru, generare deșeuri periculoase
	Sol, apă și factor antropoc	Prăbușire, alunecare, modificare relief, generare deșeuri în timpul producerii: calamităților naturale, fenomenelor meteo (tornade, furtuni), cutremur, inundații, schimbări climatice, etc.	Poluare sol, apă și deteriorarea așezărilor umane
	Aer și sol	Fum, emisii în aer și generare deșeuri periculoase în timpul izbucnirii unui incendiu la tablourile și instalațiile electrice din baza turistică, inclusiv a mijloacelor auto care deservește baza turistică și care transportă turiști.	Poluare aer, mediul de lucru

Politici legate de poluare

În ceea ce privește protecția mediului, societatea are o politică în domeniul mediului, calității și siguranței alimentului, sănătății și securității operaționale, ca parte a Sistemului de Management Integrat implementat la nivelul sediului central, a depozitului Chiajna și a sucursalelor SNS SA.

Pentru fiecare locație există un plan de prevenire al poluării accidentale, transmis la Agenția Regională de Protecția Mediului. Societatea își desfășoară activitatea în baza autorizațiilor de mediu emise conform legislației în vigoare pentru toate zonele de producție.

În anul 2024, societatea deținea 9 autorizații de mediu, a căror perioadă de valabilitate se păstrează cu condiția vizării anuale a acestora, în conformitate cu legislația în domeniu. În anul precedent toate sucursalele SNS-SA au obținut vize anuale emise de Agențiile locale pentru Protecția Mediului. Pentru cele două perimetre ale Salinei Ocna Mureș nu au mai fost emise autorizații de mediu, având în vedere faptul că la nivelul sucursalei activitatea este sistată încă din anul 2010. Autorizarea este necesar a fi obținută înainte de reînceperea activității de exploatare la sucursala Salina Ocna Mureș. Activitățile societății sunt strict reglementate de legislația națională și europeană în vigoare, legislație la care societatea se conformează în totalitate.

În cadrul autorizațiilor de mediu este descrisă activitatea de prevenire a poluării accidentale, sarcinile de mediu ale organizației și factorii de mediu care trebuie monitorizați.

Acțiuni și resurse legate de poluare

Pentru fiecare sucursală există elaborate planuri de prevenire a poluării accidentale. În bugetul de venituri și cheltuieli sunt alocate sume pentru monitorizarea factorilor de mediu conform programelor de monitorizare impus de APM regionale și pentru gestionarea deșeurilor.

Totalul cheltuielilor pentru prevenirea poluării sunt:

Cost	Valoare (lei) 2024
Cheltuieli legate de monitorizarea factorilor de mediu (costul analizelor)	35.622,66
Cheltuieli legate de deșeuri	153.794,79
Alte tipuri de cheltuieli legate de monitorizarea factorilor de mediu decât analizele	87.239
Cheltuieli legate de reciclare ambalaje (OIREP, alte)	471.210,27
TOTAL	747.866,72

Ținte legate de poluare

În cadrul autorizațiilor de mediu, precum și în normativele în vigoare, sunt incluși parametri legați de factorii de mediu – apă, aer, sol, zgomot – pe care organizația trebuie să-i respecte și pe care organizația îi asumă. Ca urmare a monitorizării factorilor de mediu în anul 2024, nu s-a înregistrat nici o depășire.

Mai jos este tabelul cu factorii de mediu monitorizați de fiecare sucursală și frecvența acestora:

Punct de lucru	Factor de mediu	Parametru analizat	Frecvența de monitorizare	Depășiri
Praid	Apă uzată	pH	Lunar	N/A
		Materii totale în suspensii	Lunar	N/A
		Reziduu filtrabil la 105 °C	Lunar	N/A
		Consum chimic de oxigen (CCO _{Cr})	Lunar	N/A
		Cloruri	Lunar	N/A
Slănic	Aer	CO ₂	Anual	N/A
		SO ₂	Anual	N/A
		NO ₂	Anual	N/A
		CO	Anual	N/A
	Apă uzată	Materii totale în suspensii	Trimestrial	N/A
		Reziduu filtrabil la 105 °C	Trimestrial	N/A
		Consum chimic de oxigen (CCO _{Cr})	Trimestrial	N/A
		Cloruri	Trimestrial	N/A
		Substanțe extractibile cu solvenți organici	Trimestrial	N/A
		Consumul biochimic de oxigen la 5 zile	Trimestrial	N/A
		Azot total	Trimestrial	N/A
		Sulfati	Trimestrial	N/A
		Detergenți	Trimestrial	N/A
		Fosfor total	Trimestrial	N/A
	Aer	Pulberi în suspensie-fracție totală	Trimestrial	N/A
	Zgomot	Nivel de zgomot	Trimestrial	N/A
Vâlcea	Imisii	SO ₂	Semestrial	N/A
		NO ₂	Semestrial	N/A
		CO	Semestrial	N/A
		Pulberi PM ₁₀	Semestrial	N/A
		Pb	Semestrial	N/A
	Zgomot	Nivel de zgomot	Semestrial	N/A
Cacica	Emisii	Temperatura gazului	Anual	N/A
		Oxigen	Anual	N/A
		Dioxid de carbon	Anual	N/A
		Monoxid de carbon	Anual	N/A
		Oxizi de azot	Anual	N/A
		Dioxid de sulf	Anual	N/A
		Pulberi	Anual	N/A
Ocna Dej	Zgomot	Nivel de zgomot	Anual	N/A
	Aer	Pulberi emisii	Anual	N/A
	Aer	Pulberi sedimentabile	Anual	N/A
Tg. Ocna	Apă uzată	CBO ₅	Semestrial	N/A

Punct de lucru	Factor de mediu	Parametru analizat	Frecvența de monitorizare	Depășiri
		CCO-Cr	Semestrial	N/A
		Materii în suspensie	Semestrial	N/A
		pH	Semestrial	N/A
		Azot amoniacal	Semestrial	N/A
		Fosfor total	Semestrial	N/A
		Amoniu	Semestrial	N/A
	Apă de suprafață	Cloruri	Semestrial	N/A
		Duritate totală	Semestrial	N/A
		Reziduu filtrabil la 105 °C	Semestrial	N/A
		Substanțe extractibile cu solvenți organici	Semestrial	N/A
		Sulfați	Semestrial	N/A
		pH	Semestrial	N/A
	Apă subterană	Cloruri	Semestrial	N/A
		Duritate totală	Semestrial	N/A
		Reziduu filtrabil la 105 °C	Semestrial	N/A
		Substanțe extractibile cu solvenți organici	Semestrial	N/A
		Sulfați	Semestrial	N/A
		pH	Semestrial	N/A

Poluarea aerului, a apei și a solului

În autorizațiile de mediu sunt detaliate analizele ce trebuie efectuate periodic pentru a lua toate măsurile necesare pentru minimizarea impactului asupra mediului. Acestea se efectuează conform programului de monitorizare impus de APM regionale fiecărei sucursale, parametri analizați fiind detaliați în tabelul anterior. În anul 2024 nu au fost înregistrate depășiri ale parametrilor analizați.

Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită

SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII SA realizează o evaluare detaliată a tuturor substanțelor chimice utilizate în activitățile sale, inclusiv minerale, aditivi și alte materiale potențial periculoase, pentru a identifica orice substanțe care pot prezenta motive de îngrijorare pentru mediul înconjurător sau sănătatea umană. În acest sens, compania urmează reglementările stabilite prin legislația europeană și națională.

În ceea ce privește substanțele care prezintă motive de îngrijorare deosebită, întreprinderea implementează măsuri stricte pentru a preveni riscurile asociate cu utilizarea acestora. Aceste măsuri includ:

- Monitorizarea concentrațiilor de substanțe periculoase în sol, apă și aer, în vederea asigurării respectării standardelor de mediu.
- Reducerea utilizării substanțelor periculoase, acolo unde este posibil, prin înlocuirea acestora cu alternative mai sigure și mai prietenoase cu mediul.
- Formarea continuă a angajaților privind manipularea, depozitarea și eliminarea corespunzătoare a substanțelor periculoase.

- Implementarea tehnologiilor de reducere a emisiilor pentru a minimiza eliberarea de substanțe toxice în mediu.

Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de poluare

Riscurile financiare principale legate de poluare consistă în eventualele sancțiuni legale și costurile legate de remedierea site-urilor afectate. Până în prezent, societatea nu a primit astfel de sancțiuni financiare și nu au existat în anul 2024 costuri suplimentare legate de refacerea site-urilor.

Conform legislației, amenda maximă pentru încălcarea legislației de mediu este de 500.000 de lei. Societatea nu a luat până în prezent în calcul efectuarea de provizioane financiare pentru acoperirea acestor cheltuieli potențiale.

ESRS E-3 Resursele de apă și cele marine

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de resursele de apă și cele marine

Sucursalele Salrom folosesc apă în procesul tehnologic, atât din rețeaua comună, cât și din puțuri proprii. Nu există impact asupra apelor marine. Aspectele de mediu legate de ape și ape uzate sunt prezentate în tabelul de la capitolul ESRS E2-IRO-1 și ESRS2-3.

Principalele riscuri și oportunități sunt legate de poluarea accidentală în cazul proceselor tehnologice, de inundații care pot afecta financiar compania fie prin închiderea temporară a activității, fie prin costuri aferente activităților de refacere.

Politici legate de resursele de apă și cele marine

În ceea ce privește apele uzate, în anul 2023, la sucursalele Salina Praid, Salina Slănic și Salina Cacica, au fost monitorizate volumele evacuate în emisarii naturale, conform obligațiilor din Autorizațiile de Gospodărire a Apelor deținute și conform legislației în domeniul gestiunii apelor.

Astfel pentru apele uzate menajere și tehnologice rezultate, care au fost deversate în Râul Târnava Mică (Praid), Pârâul Slănic (Slănic Prahova) și Pârâul Soloneț (Cacica), cele 3 sucursale sus menționate achită, conform legislației în vigoare și autorizațiilor deținute, taxe către Administrația Națională Apele Române, Sistemul de Gospodărire a Apelor - SGA teritorial.

Monitorizarea volumelor apelor uzate evacuate este impusă, în unele cazuri, de autorizarea în domeniul gospodăririi apelor și de legislația aplicabilă în vigoare doar în situația deversării acestora în cursuri de apă de suprafață, pentru care a fost obținută în prealabil aprobarea autorităților locale competente.

Celelalte sucursale elimină apa uzată menajeră și tehnologică fie în rețeaua comunitară de canalizare, după o epurare prealabilă sau prin vidanjarie, fie prin recirculare în procesul tehnologic (este vorba despre o parte din apa tehnologică evacuată, inclusiv apele pluviale colectate din rigole și șanțuri). În aceste situații, nu există montate debitmetre pentru monitorizarea volumelor evacuate, aceasta nefiind impusă de autorizațiile deținute. Pentru aceste sucursale au fost raportate pentru apă evacuată volumele de apă captate în vederea utilizării, măsurate prin intermediul apometrelor montate pe conductele de alimentare.



Consumul de apă

Descrierea activităților de natură industrială care folosesc apa în proces – surse, consumuri, monitorizări ape uzate

1. Salina Cacica

Activitatea Salinei Cacica se desfășoară pe două amplasamente:

- Incinta Cacica, unde în subteran are loc exploatarea sării geme prin dizolvare cinetică;
- Incinta Pârteștii de Jos, unde se regăsește uzina de preparare a sării în soluție și de realizare a sării recristalizate.

Exploatarea sării geme prin dizolvare cinetică se realizează prin 4 sonde compuse din două coloane mobile tubate concentric, amplasate în subteran. Din zona de dizolvare, saramura este condusă gravitațional pe un saleduct suprateran până la incinta de preparare.

Asigurarea necesarului de apă industrială în cadrul Incintei Cacica se realizează prin două prize tiroleze cu prag de fund și grătare amplasate în albia pârâului Cacica. Fiecare captare a apei industriale este echipată cu un deznisipator cu un filtru lent și un filtru lent bicameral.

În cadrul Incintei vechi a Salinei Cacica, funcționează și un bazin cu apă sărată, pentru agrement. Alimentarea cu apă brută se face din pârâul Pușcașu, prin două prize tirolize cu prag de fund, prevăzute cu grătare, de unde apa ajunge într-un rezervor din care se face alimentarea cu apă a dușurilor și a grupului sanitar.

Incinta dispune de o rezervă de acumulare a apei industriale compusă din rezervor de apă industrială, castel de apă și rezervor de avarie. Aici sunt readuse, prin pompare, și apele rezultate din instalația de preparare de la Incinta Pârteștii de Jos.

În cadrul Incintei Pârteștii de Jos, apa tehnologică utilizată este captată din pr. Soloneț. Apa este folosită în procesul tehnologic ca apă de răcire și pentru rezerva de incendiu, cât și pentru alimentarea cu apă în scop menajer a sediului administrativ.

Apele uzate din activitatea de preparare sunt colectate într-un rezervor și recirculate prin pompare, prin rețeaua de conducte, în sondele de exploatare de la Incinta Cacica.

Gradul de recirculare a apei rezultate din procesul de preparare este de 92%.

Apele uzate industriale sunt recuperate și folosite integral în procesele tehnologice, astfel încât rezultă numai ape uzate menajere. Acestea sunt colectate în rețeaua de canalizare menajeră a Incintei Pârteștii de Jos și conduse la stația de epurare mecano-biologică, după care sunt evacuate în emisar – pârâul Soloneț. Apele menajere rezultate de la Incinta Cacica (de la grupul sanitar al bazinului cu apă sărată) sunt evacuate într-un bazin vidanjabil.

Apele pluviale sunt considerate convențional curate, astfel că sunt colectate și dirijate gravitațional către șanțul de gardă anexat amplasamentului.

Apele de mină (provenite din infiltrații) de la cele trei orizonturi sunt colectate și dirijate prin pompare în sondele în funcțiune.

2. Salina Ocna Dej

Salina Ocna Dej nu folosește apă în scop tehnologic în cadrul proceselor desfășurate. Alimentarea cu apă potabilă se face din rețeaua de alimentare a localității.



Apele uzate menajere sunt evacuate în rețeaua de canalizare menajera, iar apele pluviale sunt deversate prin sistemul de jgheaburi și burlane în rețeaua internă de canalizare și în Valea Ocnei.

3. Salina Praid

În cadrul Salinei Praid, alimentarea cu apă potabilă se realizează din rețeaua centralizată de alimentare cu apă potabilă a localității, prin intermediul a șase branșamente contorizate independent, astfel: grup social incintă (dușuri mineri, laborator, grupuri sanitare), presa de brichetare și rampa de spălare auto, magazin ABC, bar popicărie, baza de agrement subterană și băi sărate – ștrand.

Apa este utilizată în următoarele scopuri:

- în scop menajer și igienico-sanitar pentru personalul angajat și clienți;
- în scop tehnologic la rampa de spălare auto, spălarea instalației de filtrare/recirculare a apei sărate utilizate în cadrul ștrandului și ocazional pentru stropirea sării, pentru evitarea emisiilor de pulberi de sare.

Alimentarea cu apă sărată a ștrandului se realizează prin pompare din jompurile subterane. Apa este utilizată pentru umplerea periodică a bazinului cu apă sărată.

Apele uzate menajere rezultate din activitatea Salinei Praid sunt colectate prin rețeaua internă de canalizare și evacuate în rețeaua de canalizare a localității.

Apele uzate tehnologice rezultate de la rampa de spălare auto sunt dirijate către un separator de nisip și produse petroliere și evacuate în râul Târnava Mică.

Apele uzate tehnologice provenite de la spălarea instalației de filtrare/recirculare a apei din bazinul cu apă sărată existent în cadrul ștrandului, precum și cele sărate rezultate din cadrul obiectivului balnear (ștrand descoperit) sunt evacuate în pâraul Corund prin intermediul unei canalizări independente.

Apele de mină, respectiv apele de infiltrare pompate din jompurile subterane Gisa și Sukosd, împreună cu surplusul de apă sărată care nu se utilizează în cadrul ștrandului, pompate din jompurile Gh. Doja și Telegdy și cu apele evacuate din fosta mină Elisabeta (scurgere naturală) sunt evacuate în râul Târnava Mică în condițiile de debit și nivel al precipitațiilor impuse de autoritate prin autorizația de gospodărire a apelor.

Apele termominerale din sonda ACEX 401 se infiltrează în sol spre pâraul Corund.

Apele pluviale provenite de pe platforma salinei și din zona stației de distribuție carburanți sunt dirijate către un separator de nisip și produse petroliere și evacuate în râul Târnava Mică.

4. Salina Slănic

Salina Slănic nu folosește apă în scop tehnologic în cadrul activității desfășurate. Alimentarea cu apă potabilă se face din rețeaua de alimentare a localității. Aceasta este utilizată în scop menajer și pentru stingerea incendiilor.

Apele uzate menajere sunt preluate de o rețea de canalizare și sunt deversate în pâraul Slănic după ce trec prin două decantoare și prin stația de epurare.

Apele pluviale sunt preluate de o rețea de canale deschise și parțial acoperite, betonate și dirijate către două canale colectoare, care deversează în pâraul Slănic.

5. Salina Târgu Ocna

5.1. Perimetrul de exploatare Fețele Târgului

Extracția sării geme se realizează din zăcămintul Fețele Târgului, prin mina Troțuș.

Alimentarea cu apă în scop potabil, igienico-sanitar și pentru rețeaua de hidranți se realizează prin branșament la rețeaua de alimentare cu apă a localității. Aceasta deservește în mod continuu grupurile sanitare, vestiarele și hidranții de incendiu.

Nu se utilizează apă în scop tehnologic în cadrul perimetrului Fețele Târgului.

Apele uzate menajere sunt colectate printr-o rețea de canalizare din beton și deversate în rețeaua de canalizare a orașului.

Apele uzate tehnologice de la beciul sondelor, scurgerile de pardoseală de la stația de pompe, preaplinul rezervoarelor sunt colectate și transportate spre un separator de hidrocarburi și un decantor, de unde sunt pompate în circuitul tehnologic.

Apele pluviale sunt colectate cu ajutorul rețelei de canalizare internă în decantorul de ape tehnologice din zona incintei, de unde sunt direcționate în circuitul tehnologic.

5.2. Perimetrul de exploatare Gura Slănic

Activitățile din perimetrul de exploatare Gura Slănic se desfășoară în două domenii: extracția și prepararea sării soluție și activități conexe (întreținerea și repararea utilajelor proprii, inspecții și încercări fizico-chimice de laborator).

Zăcămintul de sare Gura Slănic se exploatează prin dizolvare cinetică în sonde, produsul finit rezultat fiind saramura saturată. Procesul de extracție și preparare a sării în soluție (saramură) se face în sistem recirculat prin sonde. Agentul de dizolvare este:

- saramura nesaturată (epuizată) și rezultată din procesul de electroliză de la beneficiar.
- saramura nesaturată rezultată din procesul de amorsare/reamorsare a sondelor noi/existente
- apă industrială.

Alimentarea cu apă în scop potabil, igienico-sanitar și pentru rețeaua de hidranți se realizează prin branșament la rețeaua de alimentare cu apă a localității.

Alimentarea cu apă în scop tehnologic se realizează utilizând următoarele surse:

- sursa principală : racord la conducta beneficiarului, ce traversează Câmpul de sonde Gura Slănic;
- sursa de rezervă: captare de suprafață din râul Troțuș prin intermediul unei prize amenajate pe malul drept al râului. Acesta va fi folosită numai în cazuri excepționale, în situația în care nu se poate utiliza sursa principală. Apa captată din râul Troțuș este dirijată într-un deznisipator bicompartimentat din beton, de unde este dirijată într-un bazin de aspirație prevăzut cu pompă submersibilă care refulează apa în decantoare. De acolo este preluată de o pompă centrifugă și pompată către rezervorul de apă industrială.

Apele uzate tehnologice de la beciul sondelor, scurgerile de pardoseală de la stația de pompe și preaplinul rezervoarelor sunt colectate și transportate spre un separator de hidrocarburi și un decantor, de unde sunt pompate în circuitul tehnologic.

Apele pluviale sunt colectate cu ajutorul rețelei de canalizare internă în decantorul de ape tehnologice din zona incintei, de unde sunt direcționate în circuitul tehnologic.

6. Exploatarea Minieră Rm. Vâlcea

6.1. Perimetrul de exploatare Cariera Bistrița

Activitatea desfășurată este cea de exploatare și prelucrare a calcarului.

Alimentarea cu apă se face din sursă freatică din pârâul Bistrița, prin captare de izvoare într-un bazin din beton armat, îngropat.

Apele captate sunt utilizate pentru alimentarea cu apă a:

- Carierei Bistrița: instalației de concasare-clasare calcar, a rampei de spălare a mijloacelor de transport, a clădirii administrative și a instalației de umectare a calcarului brut în scopul diminuării emisiilor de praf.
- stației CFI.
- 7 blocuri de locuințe de serviciu.
- Cariera Bistrița:

Apa menajeră este colectată într-o rețea de tuburi și dirijate într-un bazin vidanjabil impermeabilizat, bicompartimentat, îngropat.

Apele uzate industriale colectate de la rampa de spălare auto și atelierul de întreținere sunt dirijate la un separator de produse petroliere, îngropat. În urma separării produselor petroliere, apele epurate sunt evacuate în rigola drumului de acces în carieră. Reziduurile petroliere sunt colectate și valorificate prin firmă autorizată.

- Punct de lucru CFI:

Apele uzate industriale provenite de la instalația de spălat roți și șasiuri sunt vidanjate. Curățarea instalației de produsele recuperate (nămol, uleiuri și produs petrolier) sunt colectate se societăți autorizate.

- Blocuri de locuințe de serviciu:

Apele uzate menajere provenite de la cele 7 blocuri sunt colectate prin intermediul unei conducte metalice și sunt dirijate într-un bazin din beton armat, etanș, îngropat, iar de aici, printr-o conductă, sunt descărcate în rețeaua de canalizare a localității.

6.2. Perimetrul de exploatare Ocnița – Lunca

Activitatea desfășurată:

- producere soluție saramură concentrată prin metoda dizolvării cinetice ascendente;
- transportul saramurii către beneficiar și a agentului de dizolvare de la beneficiar la câmpurile de sonde.

Alimentarea cu apă potabilă se realizează prin bransament la rețeaua centralizată de alimentare cu apă.

Flux tehnologic: transportul agentului de dizolvare de la beneficiar, stocarea agentului de dizolvare, pomparea și introducerea agentului de dizolvare în camerele de dizolvare, captarea saramurii în rezervoare și transportul saramurii prin saleduct către beneficiar.

Sucursala are în administrare conductele de transport a agentului de dizolvare (apeduct) și saramurii (saleduct), cât și sondele din care este extrasă saramura.

Fluxul tehnologic al producției de saramură este un circuit închis.

Sucursala deține și un decantor amplasat pe pârâul Sărat, având rolul de a reține pierderilor de fluid izolant din zona de producție, reținerea pierderilor de saramură și



agent de dizolvare, stocarea apelor pârâului Sărat și pomparea lor către rezervoarele de agent de dizolvare din câmpurile III și IV, în situația unor scurgeri de saramură în emisar.

Apa uzată menajeră este colectată printr-o rețea de tuburi și dirijate într-un bazin vidanjabil subteran, din beton, impermeabilizat. Vidanjarea se realizează de către o firmă autorizată.

Apele pluviale provenite de pe platforma rezervoarelor de stocare fluid izolat, suprafața curții și acoperișuri, împreună cu apele tehnologice uzate din stațiile de pompare se colectează prin rigole și canale, la limita spațiului curții, și sunt evacuate în valea torențială de la limita estică a proprietății, după ce în prealabil sunt colectate într-un decantor cu două compartimente în care se separă grăsimile sau produsele petroliere, de unde sunt conduse într-un separator de produse petroliere. Produsele petroliere colectate în separator se reintroduc în circuitul de injecție a fluidului izolat.

6.3. Perimetrul Salina Ocnele Mari

Activitatea desfășurată este exploatarea și comercializarea sării extrase din Salina Ocnele Mari sub formă solidă pentru uz industrial și uz alimentar.

Alimentarea cu apă potabilă pentru sediul social și pentru mina turistică se realizează prin racord la rețeaua de distribuție apă potabilă.

Sistemul de evacuare ape uzate menajere de la sediul social constă dintr-o rețea de canalizare tuburi de beton, care colectează apele menajere de la grupul social, dușuri și laborator și le deversează într-un bazin vidanjabil tricompartimentat.

Apele uzate menajere de la punctul turistic sunt colectate în 3 bazine metalice protejate împotriva coroziunii. Vidanjarea bazinelor se face la cerere de către firme autorizate.

Apele tehnologice de la rampa de spălare auto sunt evacuate prin rigolele laterale cu care este prevăzută rampa pentru colectarea apei de spălare încărcate cu hidrocarburi și suspensii. Aceste ape sunt conduse prin rigole într-un sistem de separare a suspensiilor format dintr-un bazin metalic. După decantarea mecanică (îndepărtare suspensii solide), fracția lichidă cu grăsimi și produse petroliere sunt deversate în bazinul de colectare ape de mină.

Apele de mină sunt colectate în bazinul de colectare a apelor de mină, o construcție paralelipipedică executată din beton armat, semiîngropată, cu fundul și pereții prevăzuți cu hidroizolație. Rolul bazinului este de înmagazinare a apelor de mină preluate din galeria bandă transport sare brută și galeria acces punct turistic. Din bazin, apele sunt repompate în saleduct prin intermediul unei conducte metalice îngropate, ajungând astfel în câmpurile de sonde.

Apele pluviale provenite de pe suprafața curții și acoperișuri se colectează prin rigole betonate, la limita perimetrului incintei, și deversate într-un bazin din beton armat impermeabilizat, dotat cu o pompă submersibilă automată. Apele sunt pompate în bazinul de colectare a apelor de mină printr-o conductă, de-a lungul saleductului.

6.4. Perimetrul Cariera Trăistari

Activitatea autorizată este exploatarea și prepararea pe cale umedă a tufului vulcanic. La amplasament există și o stație de măcinare a sării, obiectivul nu mai face livrări de tuf măcinat. Activitatea este sezonieră, în perioada noiembrie-februarie.

Alimentarea cu apă se realizează prin bransament la sistemul centralizat de alimentare cu apă de la nivelul localității.

Apele uzate menajere din clădirea C7 sunt colectate de o rețea de canalizare și dirijate într-un bazin decantor vidanjabil impermeabilizat.

Apele tehnologice provenite din cuva de spălare prin care trec autocamioanele, înainte de a ajunge pe platforma de cântărire, sunt descărcate în bazinul decantor vidanjabil impermeabilizat.

Apele pluviale din incintă sunt colectate prin intermediul șanțurilor de colectare și dirijate în bazinul decantor.

7. Salina Ocna Mureș

Pentru această sucursală nu este necesară autorizație de gospodărire a apelor. Alimentarea cu apă potabilă se face din rețeaua orașului. Apele uzate menajere se deversează în rețeaua de canalizare a orașului.

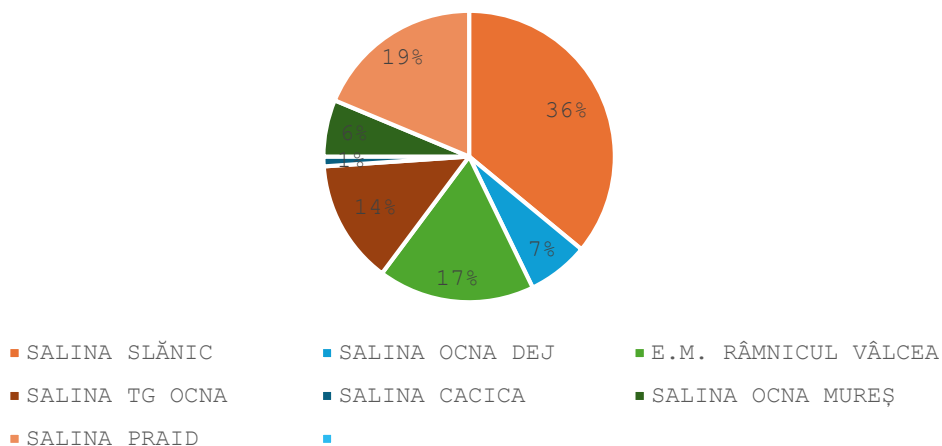
um.		2022	2023	2024	
Volumul total de apă evacuată	m³	Salina Slănic	16.499	13.843	23102
		Salina Praid	17.167	25.331	24783
		Salina Cacica	1.800	420	692
		Salina Ocna Dej	6.034	4711	4382
		Salina Tg. Ocna	15.344	13.570	8806
		EM Rm. Vâlcea			11164
		Salina Ocna Mureș	4.282	4.282	4048
		TOTAL		76977	
Din care volum planificat	m³	Salina Slănic	26.160	26.160	26160
		Salina Praid	9.000	9.000	19500
		Salina Cacica	5.500	5.500	692
		Salina Ocna Dej	8.188	7.069	4500
		Salina Tg. Ocna	0	0	8806
		EM Rm. Vâlcea			11164
		Salina Ocna Mures	0	0	4048
		TOTAL		74870	
Emisii în apa evacută		Salina Ocna Dej			PH - 6,3 Sem I -7,3 Sem II Materii in suspensie -2,3 mg/l Sem I -4,00 mg/l Sem II Produse petroliere -<2,00 mg/l Sem I -2,00 mg/l Sem II

um.		2022	2023	2024	
		Salina Praid			Materii în suspensie 33,43 t Reziduu filtrabil 2664 t din care cloruri 994 t (37,3%)
		Salina Slănic			Materii în suspensie 0,307 t Reziduu fix 24,626 t Substanțe extractibile 0,165 t Azot total 0,044 t Detergenți 0,006 t
Cererea de oxigen chimic (COD)	tone	Salina Slănic	0,9864	0,736	0,156
		Salina Praid			67,73
Hidrocarburi	tone		0	0	-

Consumul total de apă în 2024 a fost **64.197 mc.**

Locație	Consum apă (m.c)
SALINA SLĂNIC	23.102 m.c
SALINA OCNA DEJ	4.382 m.c.
E.M. RÂMNICUL VÂLCEA	11.164 m. c
SALINA TG OCNA	8.806 m.c.
SALINA CACICA	692 m.c.
SALINA OCNA MUREȘ	4.048 m.c.
SALINA PRAID	12.003 m.c
TOTAL SNS-SA	64.197 mc

CONSUM APĂ (m.c)



Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine

Este de așteptat ca, în viitor, cheltuielile legate de utilizarea resurselor de apă să crească peste valoarea inflației. Apa este importantă în procesul tehnologic al Salrom, din această cauză vom monitoriza costurile și vom încerca să identificăm modalități de reducere a consumurilor.

ESRS E-4 Biodiversitate și ecosisteme

Prezentări de informații cu caracter general

Activitățile de exploatare a sării pot avea un impact asupra biodiversității și pot influența ecosistemele într-o măsură semnificativă. Impacturile directe pot rezulta în urma desfășurării activităților miniere care implică modificări ale terenurilor sau deversări accidentale de poluanți în apă sau în aer (praf, praf de sare, emisii centrale termice, etc.).

Sucursalele SNS SA, conform reglementărilor cuprinse în Autorizațiile de Mediu deținute, efectuează periodic monitorizări ale factorilor de mediu.

SNS S.A - Salrom deține o zonă de producție, Cariera Bistrița – Pietreni din județul Vâlcea, ale cărei limite se suprapun cu cele ale Parcului Național Buila – Vânturărița.

De asemenea, la Salina Tg. Ocna în vecinătatea vestică a Secției de Sare în Soluție –Gura Slănic, la o distanță de aproximativ 500 m, se află situl Natura 2000 – un sit de importanță comunitară ROSCI 0318 - Măgura Tg. Ocna. Activitatea salinei nu afectează terenurile aflate în aria naturală protejată.

În vecinătatea Salinei Praid se află rezervația geologică și monument al naturii „Muntele de sare”, formațiuni de roci de sare care apar la suprafață și care au o influență asupra florei și faunei din perimetru. Astfel apar specii de floră halofilă, specifică zonelor saline. În urma activității desfășurate de Salina Praid sunt afectate într-o foarte mică măsură:

- Ecosistemul terestru - flora terestră este afectată pe alocuri (în zonele cu sare pământoasă haldată), un sol cu conținut de cca. 30 - 50% NaCl, permite numai fixarea unor specii halofile, care pot să se dezvolte în aceste condiții extreme de salinitate (de ex. Artemisia salina Willd., Salicornia herbacea, Glicerida distans - varietatea salina Schur).
- Ecosistemul acvatic - flora și fauna acvatică a apei pârâului Corund și implicit a râului Târnavă Mică, este influențată mai ales în cazul poluărilor accidentale ocazionale: pompări excesive de saramură, la un debit scăzut de diluție a pârâului și ploile torențiale, care spală o cantitate ridicată de sare - mai ales din zona canionului Corundului - într-un interval de timp relativ scurt.

Terenurile din zona Praid sunt agricole, culturile predominante fiind cartofii, porumbul și livezile. În ceea ce privește pajiștile, acestea au vegetația specifică. Mai apar numeroase zone de fâneță, atât pe Dealul Sării cât și în împrejurimi, neafectate de activitatea de exploatare a sării.

Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri

Exploatarea sării poate afecta habitatele naturale și biodiversitatea locală, în special prin procesul de extracție, care poate duce la pierderea habitatelor sau la fragmentarea acestora.

- Contribuție pozitivă: Implementarea de măsuri de protecție a biodiversității, de exemplu prin utilizarea unui plan de gestionare ecologică a zonelor de extracție și restaurarea ecosistemelor afectate, poate contribui la protejarea biodiversității.
- Contribuție negativă: Dacă activitatea de extracție dăunează grav habitatelor naturale, speciilor sau peisajului local, fără a implementa măsuri de restaurare ecologică, aceasta poate încălca obiectivele de protecție a biodiversității și ecosistemelor.

Întrucât activitatea de exploatare a sării este una care se efectuează de foarte multă vreme în locațiile noastre, impactul în timp s-a dovedit unul nesemnificativ, ceea ce dovedește că activitatea este una sustenabilă, în armonie cu natura. Considerăm că modelului nostru de afaceri și strategiei noastre în domeniu protecției mediului este aliniată la viziunea Cadrului mondial pentru biodiversitate de la Kunming-Montreal și la obiectivele și țintele sale relevante, precum și la Strategia UE privind biodiversitatea pentru 2030, cu respectarea limitelor planetare legate de integritatea biosferei și de schimbarea sistemului terenurilor.

Politici legate de biodiversitate și ecosisteme

Organizația are implementată o politică în domeniul protecției mediului prin sistemul de management de mediu în baza standardului SR EN ISO 14001:2015. Prin intermediul sistemului de management de mediu este implementată această politică prin:

- Monitorizarea factorilor de mediu, conform programelor de management de mediu
- Efectuarea de exerciții periodice de gestionare a situațiilor de urgență
- Evaluarea impacturilor de mediu ale societății, a riscurilor și oportunităților care pot avea un impact asupra biodiversității.

Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme

Întrucât impactul activităților noastre asupra ecosistemelor este unul nesemnificativ, nu există resurse special alocate pentru acest domeniu în afara celor alocate pentru monitorizarea factorilor de mediu, deoarece poluările accidentale sunt singurele care pot afecta biodiversitatea. De aceea, nici în cerințele impuse prin autorizațiile de mediu nu sunt luate în considerare elemente suplimentare legate de monitorizarea biodiversității.

Pentru fiecare sucursală există elaborate planuri de prevenire a poluării accidentale. În bugetul de venituri și cheltuieli sunt alocate sume pentru monitorizarea factorilor de mediu conform programelor de monitorizare impus de APM regionale și pentru gestionarea deșeurilor.

Totalul cheltuielilor pentru prevenirea poluării sunt:

Cost

**Valoare (lei)
2024**

Cheltuieli legate de monitorizarea factorilor de mediu (costul analizelor)	35.622,66
Cheltuieli legate de deșeuri	153.794,79
Alte tipuri de cheltuieli legate de monitorizarea factorilor de mediu decât analizele	87.239
Cheltuieli legate de reciclare ambalaje (OIREP, alte)	471.210,27
TOTAL	747.866,72

Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor

Acest indicator nu este unul semnificativ pentru Societatea Națională a Sării SA.

Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de biodiversitate și ecosisteme

Acest indicator nu este unul semnificativ pentru Societatea Națională a Sării SA, neîndeplinind condițiile de materialitate.

ESRS E-5 Utilizarea resurselor și economia circulară

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Organizația și-a examinat activele și activitățile pentru a identifica impacturile, riscurile și oportunitățile reale și potențiale în cadrul operațiunilor proprii și al lanțului său valoric din amonte și din aval pentru identificarea aspectelor semnificative de mediu.

Conform SR EN ISO 14040: 2002, ciclul de viață reprezintă „etape consecutive și intercorelate ale unui sistem-produs, de la achiziția materiilor prime sau generarea resurselor naturale, până la post-utilizare”.

Întregul ciclu de viață al produsului, de la concepția și dezvoltarea sa, până la dispariția sa definitivă din arena schimburilor de mărfuri, include următoarele faze:

- achiziția materiilor prime,
- producția,
- ambalarea,
- distribuția,
- utilizarea,
- colectarea,
- reciclarea.



CICLUL DE VIAȚĂ pentru produsele SNS SA cuprinde următoarele etape:

1. Exploatări istorice; Istoricul zăcămintelor încredințate spre exploatare
2. Extracția sării;
3. Prepararea sării, ambalarea și obținerea produselor finite;
4. Distribuția / comercializarea (desfacerea pe piață);
5. Utilizarea (consumul);
6. Aspectele de mediu din perspectiva ciclului de viață (Protecția mediului, tehnologii aplicate);
7. Tratarea și managementul închiderii și ecologizării minelor neviabile/unde s-a finalizat exploatarea pentru:
 - asigurarea unor condiții de dezvoltare durabilă a comunităților locale pentru desfășurarea activităților economice și sociale;
 - reabilitarea suprafețelor afectate și predarea terenurilor către autoritățile locale în vederea reconstituirii drepturilor de proprietate, cu efecte benefice prin redarea acestora în circuitul economic și utilizarea acestora pentru dezvoltarea de noi activități.

Pentru fiecare etapă a ciclului de viață a produsului, societatea a întreprins demersuri în sensul reducerii impactului asupra mediului și adoptă principiile sustenabilității și ale economiei circulare, pornind de la tranziția, la unele sucursale, de la de exploatarea tradițională prin pușcare la exploatarea prin combine, până la înlocuirea instalațiilor de ambalat cu unele noi și eficiente energetic, la utilizarea de ambalaje din materiale reciclabile, precum și, în cazul cutiilor, ambalaje confecționate din fibre reciclate de înaltă calitate.

Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară

În ceea ce privește protecția mediului, societatea are o politică în domeniul mediului, calității și siguranței alimentului, sănătății și securității operaționale, ca parte a Sistemului de Management Integrat implementat la nivelul sediului central, a depozitului Chiajna și a sucursalelor SNS SA.

Economia circulară este un model de producție și consum, care implică folosirea în comun, închirierea, reutilizarea, repararea, renovarea și reciclarea materialelor și produselor existente cât mai mult timp posibil. Astfel, se prelungește ciclul de viață al produselor.

În practică, presupune reducerea la minimum a deșeurilor. Când un produs ajunge la sfârșitul ciclului său de viață, materialele din care este fabricat sunt păstrate în



economie pe cât de mult posibil prin reciclare. Ele pot fi utilizate în producție încă o dată și încă o dată, creând și mai multă valoare adăugată.

Este o abordare care diferă radical de modelul economic tradițional, linear, bazat pe principiul „folosim-producem-consumăm-aruncăm”. Acest model tradițional se bazează pe cantități mari de materiale și energie ieftine și ușor accesibile.

În acest sens, în fiecare sucursală este implementat un plan de minimizare a deșeurilor, sunt luate măsuri în vederea întreținerii echipamentelor și utilajelor pentru a le prelungi durata de viață și se are în vedere înlocuirea echipamentelor mari consumatoare de resurse și energie cu unele eficiente energetic.

Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Compania noastră recunoaște importanța principiilor economiei circulare și a efectelor schimbărilor climatice și se angajează în implementarea de măsuri pentru a contribui la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și pentru a adopta strategii de adaptare. Printre demersurile realizate se numără:

- Societatea a demarat tranziția la reducerea emisiilor, în ceea ce privește transportul turiștilor în și din minele de sare, prin utilizarea de autobuze cu motorizare integral electrică. Încă din anul 2024, la Salina Praid se utilizează autobuze electrice pentru asigurarea accesului vizitatorilor, urmând ca și în cadrul minei turistice din cadrul Exploatarei Miniere Rm. Vâlcea să se achiziționeze serviciilor de transport persoane (vizitatori) în și din subteran la Salina Ocnele Mari cu autobuze cu motorizare integral electrică.
- Societatea, în cadrul Salinei Cacica utilizează încă din 2015 tehnologia MVR (Mechanical Vapor Recompression), care permite recircularea vaporilor în cadrul procesului de producție, îmbunătățind eficiența energetică și reducând semnificativ consumul de energie și emisiile de CO₂.
- A fost demarat un proiect de investiții pentru instalarea de panouri fotovoltaice la nivelul Salinei Cacica: În vederea reducerii amprentei de carbon, dar și pentru creșterea completivității pe piața de sare alimentară și pe piața tabletelor de sare produse la sucursala Salina Cacica, prin scăderea costurilor de producție, SNS SA planifică instalarea de panouri solare pentru a genera energie electrică din surse regenerabile. Acest proiect va contribui la reducerea dependenței de energie electrică din surse convenționale, reducând astfel emisiile de CO₂ asociate.

De asemenea, în cadrul tuturor sucursalelor, în procesul de producție, au fost adoptate măsuri pentru prevenirea și reducerea cantităților de deșeuri generate, conform Planurilor de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri, și pentru promovarea utilizării eficiente a resurselor.

De asemenea, periodic se realizează pentru fiecare perimetru de exploatare evaluări de impact asupra mediului pentru a evalua riscurile și pentru a optimiza procesele în vederea minimizării impactului asupra mediului.

Subiectul închiderii miniere prezintă o importanță deosebită pentru toți factorii implicați:

- pentru companiile miniere din perspectiva reducerii riscurilor de mediu, sociale și de securitate a zonei, precum și din cea a asigurării fondurilor necesare reabilitării zonei;

- pentru autorități și guvern, din punctul de vedere al soluționării problemelor acute de mediu și al revigorării sociale și economice a unor regiuni vaste;
- pentru comunități în vederea evitării colapsului economic și social.

În ceea ce privește calitatea factorilor de mediu, poluarea și degradarea acestora în urma activităților miniere reprezintă argumente solide pentru aplicarea unor standarde și politici corecte de refacere ecologică. În acest sens, periodic se realizează de către firme autorizate Planuri de refacere a mediului și Proiecte tehnice de refacere a mediului afectat de activitățile societății.

Intrări de resurse

În 2024, cheltuielile cu materiile prime au fost de aproximativ 43.770.593,13 lei. În plus, în categoria materialelor și serviciilor indirecte, achiziționăm materiale și servicii care nu sunt utilizate direct pentru fabricarea produselor noastre finite, cum ar fi întreținere sau servicii de logistică, marketing și IT. În 2024, cheltuielile pentru materiale și servicii indirecte au fost de aproximativ 57.495.000 lei (spre ex: servicii de reparații utilaje, întreținere linii ferate industriale, închiriere de instalații de manevră vagoane, transport rutier și transport pe calea ferată de marfă, transport de turiști, transport de muncitori, servicii de pază și protecție, servicii medicale, etc).

Cheltuielile de capital (CapEx) reprezintă plățile efectuate pentru bunuri sau servicii care sunt înregistrate sau capitalizate în bilanțul unei companii în loc să fie înregistrate sub formă de cheltuieli în contul de profit și pierdere. CapEx poate indica cât de mult investește o companie în active fixe pentru a-și susține sau dezvolta afacerea. Deoarece este înregistrat ca activ, acesta se va amortiza în timp, iar amortizarea va fi dedusă din valoarea totală a activelor. Valoarea cheltuielilor CAPEX în 2024 este 112.375.785 lei.

Ieșiri de resurse

Portofoliul de produse de sare și pe bază de sare, precum și al altor produse nemetalifere al SNS S.A. răspunde unei game variate de cerințe din partea clienților și/sau consumatorilor finali, persoane fizice sau juridice.

Situația cantităților de produse livrate:

Sortimente	2024
TOTAL – din care:	1,295,815
CALCAR	168,048
SARE SOLUTIE	251,581
SARE PENTRU DESZAPEZIRE	308,312
SARE GEMA PENTRU	409,877
IND CHIMICA SI ALTE IND.	
SARE ALIMENTARA	107,417
ALTELE	50,581

Cantitățile livrate au crescut cu **5,47%** față de anul 2023, când s-au înregistrat **1.228.618** tone.

Activitățile desfășurate de sucursalele SNS SA țin cont întotdeauna de o ierarhie a opțiunilor de gestionare a deșeurilor. Prima opțiune este prevenirea producerii de deșeuri, prin alegerea încă din faza de proiectare a celor mai bune tehnologii.

Dacă evitarea producerii de deșeuri nu este întotdeauna posibilă, atunci trebuie minimizată cantitatea de deșeuri generată prin reutilizare, reciclare și valorificare energetică. Etapa de eliminare a deșeurilor este aplicată numai după ce au fost folosite

la maxim toate celelalte mijloace, în mod responsabil, astfel încât să nu producă efecte negative asupra mediului.

Deșeurile se împart în două categorii mari: nepericuloase și periculoase și sunt definite pe categorii, conform HG 856/2002 privind evidența gestiunii deșeurilor.

Toate categoriile de deșeuri se colectează separat și se predau către societăți autorizate. La fiecare predare de deșeuri se elaborează formularele de încărcare - descărcare deșeuri în urma predării acestora către colectorii autorizați.

Măsurile specifice privind prevenirea și/sau reducerea cantităților de deșeuri rezultate din activitatea proprie pot fi realizate prin implementarea unor politici și practici cum ar fi:

- Evitarea generării deșeurilor și re folosirea lor;
- Informarea angajaților în legătură cu tipurile de deșeuri care se pot recicla;
- Predarea selectivă a deșeurilor către agenți economici autorizați în domeniul reciclării.
- Amplasarea optimă și utilizarea recipientelor pentru colectarea selectivă a deșeurilor de ambalaje generate pe amplasament.
- Achiziționarea de produse neambalate sau produse fără ambalaje excesive.
- Instruirea angajaților cu privire la prevenirea generării deșeurilor și obligația reutilizării produselor și a prevenirii și colectării selective a deșeurilor.

Nr crt	Sucursala	Tip dese	Cod dese	Generat cumulat (t)	Valorif/ Reciclat cumulat (t)	Eliminat cumulat (t)
1	Salina Cacica	Hârtie - carton	15 01 01	28,90	28,90	0,00
		Deseu plastic	15 01 02	6,62	6,62	0,00
		Deseu lampi (becuri, neoane)	20 01 21	0,20	0,20	0,00
		DEEE	20 01 35	0,10	0,10	0,00
		DEEE	20 01 36	0,12	0,12	0,00
		Deseu municipal	20 03 01	14,30	0,00	14,30
	Total Cacica			50,24	35,94	14,30
2	Salina Ocna Dej	Deseu Tuburi fluorescente, becuri	20 01 21	0,06	0,06	0,00
		Deseu corpuri de iluminat mari	20 01 36	0,08	0,08	0,00
		Deseu lavete*	15 02 02	0,14	0,14	0,00
		Deseu ulei uzat mineral	13 02 05*	0,18	0,00	0,00

Nr crt	Sucursala	Tip dese	Cod dese	Generat cumulat (t)	Valorif/ Reciclat cumulat (t)	Eliminat cumulat (t)
		Deseu ulei uzat sintetic	13 01 10*	0,00	0,00	0,00
		Deseu alte uleiuri hidraulice	13 02 06*	0,00	0,00	0,00
		Deseu sare	01 01 02	179,22	179,22	0,00
		Deseu feros	17 04 05	31,98	40,00	0,00
		Deseu neferos	12 01 03	0,000	0,00	0,00
		Deseu cauciuc	16 01 03	0,00	0,00	0,00
		Deseu polietilena(PE)	15 01 02	1,76	1,76	0,00
		Deseu Hârtie - carton	15 01 01	4,16	4,16	0,00
		Deseu lemn	15 01 03	7,62	7,62	0,00
		Deseu lemn	03 01 05	0,00	0,00	0,00
		Deseu echipament protectie	15 02 03	0,00	0,00	0,00
		Deseu recipient vopsele	15 01 10*	0,10	0,10	0,00
		Deseu span	12 01 01	1,04	1,04	0,00
		Deseu cartuse	08 03 18	0,03	0,04	0,00
		Deseu municipal	20 03 01	11,33	0,00	11,33
		Deseuri echipamente electrice	20 01 36	0,00	0,00	0,00
Total Ocna Dej				237,70	234,21	11,33
3	Salina Ocna Mureș	Hârtie - carton	15 01 01	0,000	0,00	0,00
		Anvelope uzate	16 01 03	0,00	0,00	0,00
		Fier vechi	17 04 05	0,00	0,00	0,00
		Acumulatori	16 06 01	0,00	0,00	0,00
		Deseu plastic (PE)	15 01 02	0,00	0,00	0,00
		Ulei uzat	13 02 05	0,00	0,00	0,00
		Tuburi fluorescente uzate	20 01 21	0,00	0,00	0,00

Nr crt	Sucursala	Tip dese	Cod dese	Generat cumulat (t)	Valorif/ Reciclat cumulat (t)	Eliminat cumulat (t)
		Aluminiu	17 04 02	0,00	0,00	0,00
		DEEE	16 02 14	0,00	0,00	0,00
		Lemn	15 01 03	0,00	0,00	0,00
		Cupru si alama	17 04 01	0,00	0,00	0,00
		Echipament de protectie	15 02 03	0,00	0,00	0,00
		Pamant si pietre continut de subst. pericol.	17 05 03*	0,00	0,00	0,00
Total Ocna Mures				0,00	0,00	0,00
4	E.M. Rm. Vâlcea	Fier vechi	17 04 05	0,00	236,54	0,00
		Filtre ulei	16 01 07	0,00	0,00	0,00
		Deseu cupru	16 01 18	0,00	0,11	0,00
		Ulei uzat	13 02 05	0,90	0,00	0,00
		Span bronz	16 01 18	0,00	0,00	0,00
		Deseuri cu de continut mercur	06 04 04*	0,00	0,00	0,00
		Span fier	16 01 17	0,00	0,00	0,00
		Gudron lichid	05 06 03*	0,00	0,00	0,00
		Acumulatori	16 06 01	0,00	0,00	0,00
		Deseu aluminiu	16 01 18	0,00	0,00	0,00
		Deseu azbest	17 06 05*	0,00	0,00	0,00
		Anvelope uzate	16 01 03	0,00	0,00	0,00
		Deseu aluminiu	17 04 02	0,00	0,00	0,00
		Deseu inox	16 01 18	0,000	0,05	0,00
		Alte deseuri nespecificate - banda cauciuc	07 02 99	0,000	0,00	0,00
Total Valcea				0,90	236,70	0,00
5	Salina Tg. Ocna	Pilitură si span feros	12 01 01	0,00	0,00	0,00

Nr crt	Sucursala	Tip dese	Cod dese	Generat cumulat (t)	Valorif/ Reciclat cumulat (t)	Eliminat cumulat (t)
		Ambalaje de hârtie și carton	15 01 01	3,62	3,62	0,00
		Ambalaje de materiale plastice	15 01 02	3,18	3,18	0,00
		Metale feroase	16 01 17	78,56	37,96	0,00
		Material neferos (cupru)	17 04 01	0,0002	0,00	0,00
		Deseuri municip. amestecate	20 03 01	91,70	0,00	91,70
		Seringi, ace de seringă, deseuri de fase si bandaje, teste de glicemie	18 01 03*	0,0168	0,00	0,0168
		Absorbanti, materiale filtrante	15 02 02*	0,76	0,00	0,7600
		Substante chimice de laborator	16 05 06*	0,049	0,000	0,049
Total Tg. Ocna				177,89	44,76	92,53
6	Salina Slănic	Hârtie - carton	15 01 01	0,00	0,00	0,00
		Ulei uzat	13 02 05*	0,00	0,00	0,00
		Deseu plastic	15 01 02	0,279	0,00	0,00
		Deseu feros	17 04 05	5,120	0,00	0,00
		Cabluri	17 04 11	0,000	0,00	0,00
Total Slanic				5,40	0,00	0,00
7	Salina Praid	Deseuri biodegradabile de la bucatarii	20 01 08	147,96	0,00	147,96
		Saramură	06 03 04	20436,00	0,00	20436,00

Nr crt	Sucursala	Tip deseu	Cod deseu	Generat cumulat (t)	Valorif/ Reciclat cumulat (t)	Eliminat cumulat (t)
		Cenusă, zgură	10 01 01	1,10	0,00	1,10
		Deseu lemn (Rumegus)	03 01 05	1,15	0,00	1,15
		Deseu periculos medical uzat	18 01 01	0,0120	0,00	0,0120
		Uleiuri si grasimi comestibile	20 01 25	0,99	0,00	0,99
		Sare pământoasă	01 04 04	17808,00	0,00	17808,00
Total Praid				38395,21	0,00	38395,21
8	Sediul central al SNS si Depozitul Chiajna	Deseu ambalaj plastic	15 01 02	0,30	0,30	0,00
		DEEE	20 01 36	0,38	0,38	0,00
		Deseu materiale plsactice	20 01 39	0,01	0,01	0,00
		Deseuri textile	20 01 11	0,07	0,07	0,00
		Deseu fieros	17 04 05	0,29	0,29	0,00
		Deseu lemnos	03 01 99	0,12	0,12	0,00
		Tonere Echipamente casate, altele decat cele specificate de la 16 02 09 la 16 02 13	16 02 14	0,21	0,21	0,00
		Deseu baterii si acumulatori	16 06 05	0,004	0,004	0,00
		Deseu menajer	20 03 01	1,84	0,00	1,84
Total sediu si depozit				3,22	1,37	1,84
TOTAL				38870,56	552,99	38515,21

SNS S.A acordă o atenție sporită și deșeurilor de ambalaje introduse pe piața națională. Produsele fabricate de sucursalele societății sunt ambalate în ambalaje din hârtie-carton, plastic, sticlă și lemn (ca ambalaj de transport). Pentru toate ambalajele produselor sale, care au fost introduse pe piața românească, SNS S.A are obligația îndeplinirii obiectivelor anuale de valorificare și reciclare prevăzute de legislația în vigoare. În acest scop, pentru anul 2024, SNS SA- Salrom a încheiat un contract cu un operator economic autorizat de Ministerul Mediului pentru implementarea răspunderii extinse a producătorului privind îndeplinirea obiectivelor anuale de valorificare și reciclare a deșeurilor de ambalaje. Astfel, sucursalele SNS S.A au introdus pe piața națională un total de **1.398.085 kg** de ambalaje, care post-consum au devenit deșeuri de ambalaje.

Tip ambalaj	Procent legal de valorificare/reciclare 2024
Hârtie - Carton	70%
Plastic (inclusiv PET)	40%
Lemn	20%
Sticlă	65%
Obiectiv de valorificare prin reciclare	60%
Obiectiv global de valorificare	65%

Procente legale de valorificare/reciclare deșeuri de ambalaj prevăzute de Legea nr. 249/2015 și OUG nr. 196/2005 privind Fondul pentru Mediu.

Din cantitatea totală de deșeuri de ambalaje introduse pe piața națională, 203.851 kg reprezintă deșeuri de ambalaje din hârtie-carton, 365.729 kg reprezintă ambalaje din plastic (inclusiv PET), 5254 kg ambalaje din sticlă, iar 823.251 kg sunt ambalaje de transport din lemn (paleți).

Prin intermediul firmei specializate care a fost contractată, SNS S.A a îndeplinit integral obiectivele legale de valorificare și reciclare a deșeurilor de ambalaje, asigurând astfel respectarea prevederilor legale în domeniu și o gestionare eficientă, sustenabilă și la costuri minime a deșeurilor de ambalaje.

Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Creșterea ponderii ambalajelor provenind din materiale biologice sau reciclate presupune creșterea costurilor legate de achiziția acestora, ceea ce va avea un impact minor asupra prețurilor produselor vândute de Societatea Națională a Sării SA, deoarece costul cu ambalajele reprezintă un procent nesemnificativ din totalul costurilor cu producția. Din această cauză, considerăm că acest indicator nu întrunește condițiile de materialitate semnificativă pentru noi.



Social

ESRS S-1 Forța de muncă proprie

Prezentări de informații cu caracter general

În contextul pieței forței de muncă din ce în ce mai competitive, în condițiile scăderii atractivității anumitor sectoare de activitate și a anumitor profesii tehnice, atragerea și reținerea resurselor umane se transformă într-o provocare continuă pentru toate companiile. Pentru SNS S.A. respectarea legislației muncii, utilizarea unor practici corecte la angajare, inclusiv interzicerea oricăror forme de discriminare și asigurarea unui tratament corect oricărui angajat, reprezintă principiile care stau la baza gestionării resurselor umane.

Recrutarea și selecția candidaților se realizează pe baza unei Proceduri prin care sunt stabilite regulile și etapele de urmat. Selecția candidaților se face cu respectarea cerințelor stabilite în anunțul de recrutare, elaborat pe baza condițiilor și responsabilităților din Fișa postului.

Procedura are drept scop precizarea etapelor, modalităților și a responsabilităților privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante din cadrul SNS-SA sediul central și sucursale.

Scopul acestei proceduri este de a asigura un cadru transparent, vizându-se angajarea unor persoane competente și compatibile cu posturile ce vor fi scoase la concurs în cadrul SNS-SA sediul central și sucursale.

Ocuparea unui post vacant se face, de regulă, prin concurs, redistribuire sau promovare în limita posturilor vacante prevăzute în ștatul de funcții.

Recrutarea se poate face din surse interne (recrutare internă), surse externe (recrutare externă) sau ambele.

Cerințele postului vacant sunt cuprinse în Anunțul de recrutare.

Serviciul Resurse Umane din cadrul SNS-SA / Compartimentul Resurse umane de la sucursale redactează Anunțul de recrutare pe baza referatului privind necesarul de personal întocmit de către șefii entităților organizatorice care solicită angajarea de personal pe posturile vacante existente.

Toate etapele procesului de organizarea și derularea concursurilor în vederea angajării de personal în cadrul SNS SA, sediul central și sucursale, sunt detaliate în PP-SNS-20.

Atragerea de specialiști cu experiență și nivel crescut de competențe pe posturi ce necesită certificări de specialitate (ingineri minieri, controlling, experți contabili, experți în achiziții, manageri de proiect, specialiști IT, alte categorii, etc) este dificilă, datorită competitivității în atragerea talentelor pe piața forței de muncă. De cele mai multe ori, nu doar atragerea de buni specialiști este dificilă, ci și păstrarea acestora pe termen mai lung, salariații alegând să plece la alți angajatori.

În cadrul societății, respectarea drepturilor omului sunt garantate atât prin prevederile Contractului Colectiv de Muncă și Regulamentului Intern ce se aplică tuturor angajaților, precum și prin contractele individuale de muncă și Codul de conduită și etică. Procentul angajaților care sunt acoperiți de contractul colectiv de muncă la nivelul SNS S.A este de 100%. Totodată, în anul 2024, societatea nu a înregistrat niciun incident de discriminare.



Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

La nivelul Societății Naționale a Sării, angajații s-au constituit în organizații sindicale formând astfel - Federația Națională Sindicală - SALROCA, în care sunt stipulate clauze privind condițiile de muncă, timpul de muncă și timpul de odihnă de salarizare precum și drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă.

Organizațiile sindicale care formează Federația Sindicală SALROCA, reprezentată de dl. Dumitru Jianu - Președinte, și care au răspuns la anunțul de inițiere al conducerii Societății Naționale a Sării a negocierilor Contractului Colectiv de Muncă Unic pentru anii 2025-2026 cât și la prevederile art.102(B), lit.a), alin.(2) din Legea nr.367/2022 privind Dialogul Social sunt:

Salina TG. Ocna:

- Sindicatul Liber Salina Târgu Ocna = 130 membri;
- Sindicatul Liber „Unirea” Târgu Ocna = 45 membri;

Salina Ocna Dej:

- Sindicatul Liber Salina Ocna Dej = 247 membri;
- Sindicatul Solidaritatea, Salina Ocna-Dej = 47 membri;

Salina Ocna Mureș

- Sindicatul Liber Sare Evaporată = 28 membri;

Salina Praid

- Sindicatul Liber Salina Praid = 107 membri;

Salina Cacica

- Sindicatul Liber Salina Cacica =55 membri;

Salina Slănic Prahova:

- Sindicatul „Muncii,, = 89 membri;
- Sindicatul „Minerul,, =99 membri;

Sucursala Exploatarea Minieră Rm. Vâlcea

- Sindicatul „Dreptatea” = 69 membri;
- Sindicatul Minerilor din Ocnele Mari=35 membri;
- Sindicatul Liber S.E.M. Rm. Vâlcea = 25 membri;
- Sindicatul „Arnota,,=73 membri;
- Sindicatul Salina Oc. Mari = 55 membri;
- Sindicatul „Atitudinea,, = 22 membri

Total membri ai din Federația SALROCA = 1126 membri.

Politici legate de forța de muncă proprie

La nivelul societății este încheiat un contract Colectiv de Muncă între angajator – respectiv, Societatea Națională a Sării SA și salariați, prin reprezentanții acestora - Federația Națională Sindicală SALROCA, în care sunt stipulate clauze privind condițiile de muncă, timpul de muncă și timpul de odihnă de salarizare precum și drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă. Procentul angajaților care fac obiectul CCM este de 100%.

Părțile, pe deplin egale și libere în negocierea acestui Contract, își asumă responsabilitatea respectării prevederilor lui. Negocierea la nivel de unitate este obligatorie.

Părțile sunt obligate să aducă la cunoștința angajaților Societății prevederile CCM.

Prevederile C.C.M. sunt aplicabile tuturor salariaților SNS SA indiferent de apartenența sau neapartenența la un sindicat. Procentul angajaților care fac obiectul CCM este de 100%.

Părțile sunt de acord cu faptul că succesul societății este un factor de interes comun și ca urmare acțiunile întreprinse trebuie să se desfășoare în acest sens. De aceea, părțile se angajează să depună toate eforturile pentru asigurarea acestui lucru.

CCM are ca scop, în principal, stabilirea drepturilor și obligațiilor corelative, între părți, cu privire la: încheierea, executarea, modificarea, suspendarea, încetarea contractului individual de muncă, timpul de muncă, timpul de odihnă, condițiile de muncă, sănătate și securitate în muncă, măsurile de protecție specială a salariaților, formarea profesională, drepturile și obligațiile salariaților, salarizarea și drepturile salariale, drepturile și obligațiile părților.

Părțile, în calitate de parteneri sociali își recunosc reciproc legitimitatea în condițiile legii și în vederea negocierii și încheierii C.C.M.

Potrivit legislației, în vigoare, orice persoană are dreptul la libertatea de întrunire pașnică și la libertatea de asociere la toate nivelurile și în special în domeniile politic, sindical și civic, ceea ce implică dreptul oricărei persoane de a înființa împreună cu alte persoane sindicate și de a se afilia la acestea pentru apărarea intereselor sale.

Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

În afară de negocierile cu sindicatele, la nivelul societății există opt (8) Comitete de Securitate și Sănătate în Muncă, câte unul pentru fiecare entitate în parte, cu scopul de a asigura implicarea salariaților în elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniul SSM.

De asemenea, consultarea cu angajații are loc în baza întrunirilor periodice, efectuare de studii de satisfacție, precum și alte mijloace interne.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările

Printre canalele de semnalare a preocupărilor sau a nevoilor se numără mecanismele de soluționare a reclamațiilor, liniile telefonice de urgență, sindicatele, comitetele SSM, procesele de dialog sau alte mijloace prin care angajații întreprinderii sau reprezentanții lucrătorilor pot exprima preocupări cu privire la impacturi sau pot explica nevoile pe care ar dori să le abordeze întreprinderea.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni

Principala problemă legată de resurse umane în cadrul SNS SA o reprezintă îmbătrânirea forței de muncă o reprezintă îmbătrânirea și media de vârstă ridicată, doar 4% din angajați fiind sub 30 de ani. Dacă experiența și expertiza adusă de vârstă ridicată sunt factori importanți în calitatea resurselor umane, există un risc pe termen lung când societatea se poate confrunta cu un val masiv de pensionări – 52% din angajați fiind peste 50 de ani -, angajații aceștia fiind greu de înlocuit.

În acest sens, ne propunem încheierea de contracte cu licee, universități și alte instituții de învățământ pentru a putea aduce angajați tineri în cadrul companiei. De asemenea, trebuie planificate investiții în automatizarea proceselor în vederea reducerii planificate a numărului de angajați necesari care nu mai pot fi înlocuiți.

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Aspect	Țintă 2025	Țintă 2030	Țintă 2025
Parteneriate cu licee	2	4	10
Parteneriate cu universități	1	3	6

Caracteristicile angajaților întreprinderii

Tabel general angajați

	Total SNS	Vâlcea	Slănic	Dej	Mureș	Tg.Ocna	Praid	Cacica	Sediu
1. Număr salariați la data de 31.12.2024 (pers.)	1,358	325	193	315	31	207	135	63	89
2. Media de vârstă a salariaților (ani)	48	50	48	46	56	49	46	49	50
3. Vechimea medie în companie (ani)	18	22	20	18	25	15	14	21	12
4. Număr de zile de concediu de care au beneficiat în 2024 (medie pe angajați)	28	27	33	30	26	28	31	17	29
5. Număr de zile de concedii de boală de care au beneficiat în 2024 (medie pe angajat)	8	6	4	9	4	12	8	18	6
6. Număr salariați cu handicap la data de 31.12.2024	10	3	0	2	0	2	2	0	1

Structura pe studii

Sucursala	Total	Cu pregătire de baza		Cu pregătire medie		Cu pregătire superioara	
	salariați	Număr	%	Număr	%	Număr	%
Vâlcea	325	232	71.38	37	11.38	56	17.23
Slănic	193	78	40.41	85	44.04	30	15.54
Dej	315	113	35.87	161	51.11	41	13.02
Mureș	31	14	45.16	6	19.35	11	35.48
Tg. Ocna	207	19	9.18	139	67.15	49	23.67



Praid	135	13	9.63	97	71.85	25	18.52
Cacica	63	31	49.21	16	25.40	16	25.40
Sediu	89	1	1.12	9	10.11	79	88.76
Total SNS	1,358	501	36.89	550	40.50	307	22.61

Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii

Prin contract cu o societate de specialitate pentru închirierea de personal, Societatea Națională a Sării SA folosește un număr de circa 20 de lucrători care nu sunt salariați proprii. Prin contractul încheiat, ne asigurăm că acești lucrători beneficiază integral de aceleași condiții de muncă și drepturi precum angajații proprii.

Total ore lucrate în 2024 de personalul închiriat = 87.631, din care:

- Personal calificat = 62.993 ore lucrate
- Personal necalificat = 24.638 ore lucrate

Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

Din totalul numărului de 1358 salariați, 1126 sunt membri ai Federației SALROCA, reprezentând 82,9%. Prevederile contractului colectiv de muncă se aplică tuturor, deci gradul de acoperire al negocierilor colective este de 100%.

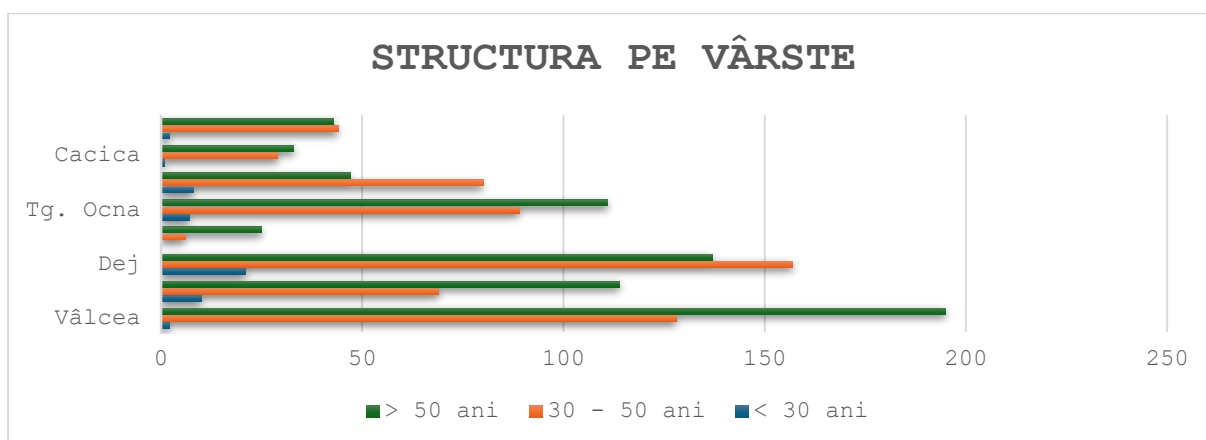
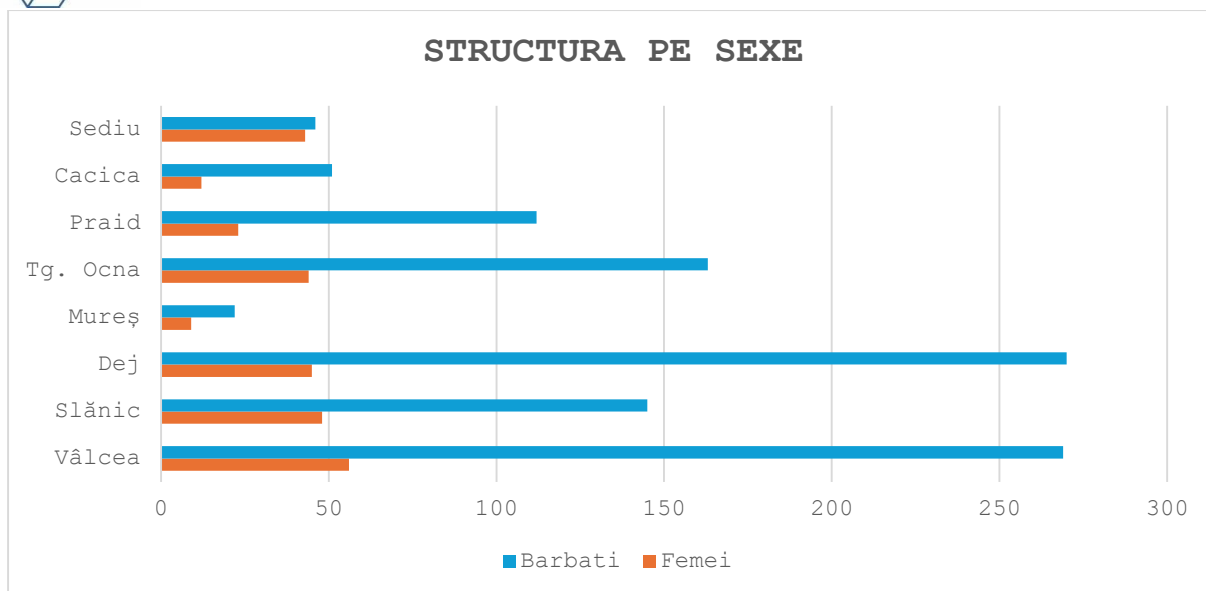
La nivelul societății este încheiat un contract Colectiv de Muncă între angajator – respectiv, Societatea Națională a Sării SA și salariați, prin reprezentanții acestora - Federația Națională Sindicală SALROCA, în care sunt stipulate clauze privind condițiile de muncă, timpul de muncă și timpul de odihnă de salarizare precum și drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă. Procentul angajaților care fac obiectul CCM este de 100%.

Prevederile C.C.M. sunt aplicabile tuturor salariaților SNS SA indiferent de apartenența sau neapartenența la un sindicat. Procentul angajaților care fac obiectul CCM este de 100%.

Potrivit legislației, în vigoare, orice persoană are dreptul la libertatea de întrunire pașnică și la libertatea de asociere la toate nivelurile și în special în domeniile politic, sindical și civic, ceea ce implică dreptul oricărei persoane de a înființa împreună cu alte persoane sindicate și de a se afilia la acestea pentru apărarea intereselor sale.

Indicatori privind diversitatea

Sucursala	Total	Din care :		Structura pe vârste		
	Salariați	Femei	Bărbați	< 30 ani	30 - 50 ani	> 50 ani
Vâlcea	325	56	269	2	128	195
Slănic	193	48	145	10	69	114
Dej	315	45	270	21	157	137
Mureș	31	9	22	0	6	25
Tg. Ocna	207	44	163	7	89	111
Praid	135	23	112	8	80	47
Cacica	63	12	51	1	29	33
Sediu	89	43	46	2	44	43
Total SNS	1,358	280	1,078	51	602	705



Salarii adecvate

Salarizarea personalului SNS SA este reglementată în mod unitar prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM), iar la negocierea salariului se au în vedere: nivelul de ierarhizare a funcțiilor și meseriilor, complexitatea muncii, gradul de complexitate și competența profesională specifică posturilor din organigrama SNS SA și sucursale;

La nivelul SNS SA nu există angajați care să câștige sub nivelul de referință al salariului adecvat aplicabil la nivel național.

O condiție esențială pentru ca SNS SA să-și mențină statutul de angajator de top în rândul specialiștilor pe care dorește să îi atragă în echipele sale este oferirea, pe lângă partea salarială a unui pachet extins de beneficii stabilit în funcție de bugetele anuale și de negocierea CCM cu reprezentanții salariaților.

Conform Contractului Colectiv de Muncă toți angajații SNS SA au dreptul, conform CCM, la:

- tichete de masa,
- vouchere de vacanță,
- plăți compensatorii cu ocazia pensionării,
- prime salariale,
- recompensa anuală
- indemnizație de fidelitate
- cotă parte din profitul societății,
- asigurare de servicii medicale private,

- concediu de odihnă suplimentar pentru lucru în condiții speciale și cei care lucrează la cariera Bistrița, persoane încadrate în grad de invaliditate,
- concediu de maternitate - conform legii,
- concediu pentru creșterea copilului, - conform legii
- zile libere plătite, care nu se includ în durata concediului de odihnă
- Pentru situații deosebite, salariații pot beneficia de maxim 100 (una sută) de zile calendaristice de concediu fără plata într-un an, cumulate.

Protecția socială

Salariatul are dreptul de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului, în condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absente până la acoperirea integral a duratei normale a programului de lucru a salariatului. Absentarea de la locul de muncă nu poate avea o durată mai mare de 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic. Angajatorul și salariatul stabilesc de comun acord, modalitatea de recuperare a perioadei de absență.

Concediu de îngrijitor salariatului în vederea oferirii de către acesta de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave, cu o durată de 5 zile lucrătoare într-un an calendaristic, la solicitarea scrisă a salariatului.

SNS SA, conform CCM, efectuează anual, în limita unei cote de până la 5,0 % (conform Codului Fiscal) aplicată asupra fondului de salarii realizat anual, aferent salariaților cu contract individual de muncă, cheltuieli sociale.

În categoria de cheltuieli sociale intră, fără a se limita la ajutoarele pentru naștere, ajutoarele pentru înmormântare, ajutoarele pentru boli grave sau incurabile și proteze. În cadrul acestei limite pot fi deduse și cheltuielile reprezentând: tichete de creșă acordate de angajator, în conformitate cu legislația în vigoare, cadouri în bani sau în natură oferite copiilor minori ai salariaților și salariaților, cadouri în bani sau în natură acordate salariaților, ajutoare pentru salariații care au suferit pierderi în gospodărie.

Angajații SNS SA mai pot beneficia conform CCM și de următoarele ajutoare, care se plătesc de societate/sucursală:

- 8.000 lei net - în cazul decesului salariatului, acordat familiei acestuia;
- 15 salarii medii de baza brute pe societate - în cazul în care decesul salariatului a survenit din cauza unui accident de muncă, accident în legătură cu munca sau boală profesională, cu condiția ca salariatul să fi fost în evidența organelor abilitate;
- 2.200 lei net - în cazul decesului unui membru de familie (soț, soție, copii sau părinții legali ai angajatului);
- 3 salarii medii de bază brute pe societate - în cazul nașterii/adopției fiecărui copil, de regulă mamei; în cazul în care numai tatăl este angajatul societății ajutorul i se va plăti acestuia.
- Copiii minori ai salariaților decedați în timpul programului de muncă, beneficiază de un ajutor anual în bani în cuantum de 1.000 lei net pentru fiecare descendent al salariatului.

În situația în care societatea/sucursala nu asigură transportul la și de la locul de muncă cu mijloace de transport puse la dispoziție de unitate, dintr-o localitate în alta, pe o distanță cuprinsă între 3 și 60 km pe sens, salariatului i se va deconta 100 % din

contravaloarea transportului cu mijloacele de transport în comun, pe bază de abonament lunar și bilete de călătorie.

La sectorul Bistrița din cadrul S.E.M. Rm. Vâlcea, nu se află într-un traseu regulat al mijloacelor de transport în comun, unitatea trebuie să asigure pe cheltuiala sa, cu mijloace proprii sau închiriate, transportul lucrătorilor la și de la locul de muncă.

Pentru salariații transferați de la un sector la altul, la care societatea nu asigura decontarea, transportul la și de la locul de muncă se va efectua cu mijloace de transport puse la dispoziție de unitate.

Sucursala	Total	Din care :				
	salariați	Mașina personală	Autobuz / microbuz	Pe jos	Bicicletă	Tren metrou /
Vâlcea	325	159	11	155	0	0
Slănic	193	76	69	46	2	0
Dej	315	222	22	67	4	0
Mureș	31	11	1	19	0	0
Tg. Ocna	207	144	14	42	5	2
Praid	135	14	46	75	0	0
Cacica	63	49	1	9	4	0
Sediu	89	38	7	4	0	40
Total SNS	1,358	713	171	417	15	42

Alte beneficii:

- EIP – în baza Nomenclatorului EIP
- Condiții de muncă potrivite, adecvate și conforme cu cerințele legale aplicabile
- Asigurări voluntare de sănătate
- Controale medicale periodice – conform legislație

Persoane cu dizabilități

Sușținem incluziunea persoanelor cu dizabilități, dar cu toate acestea locurile de muncă din cadrul SNS SA, impun în cea mai mare parte a acestora, cerințe specifice de sănătate pentru angajații noștri, confirmate potrivit cerințelor legale aplicabile în domeniu. Starea de sănătate a personalului este certificată la angajare și periodic, de către serviciul specializat de medicina muncii asigurat prin grija SNS SA, astfel încât starea de sănătate să fie corespunzătoare factorilor de risc profesional identificați pentru fiecare post din cadrul SNS SA.

Persoanele cu dizabilități încadrate în cadrul SNS SA beneficiază de următoarele drepturi și facilități în muncă:

- a. program redus de lucru;
- b. scutire de a presta serviciu în timpul nopții;
- c. concedii de odihnă suplimentare;
- d. alte drepturi prevăzute de lege.

SNS SA are obligația suportării cheltuielilor cu confecționarea protezelor impuse în urma accidentului de muncă.

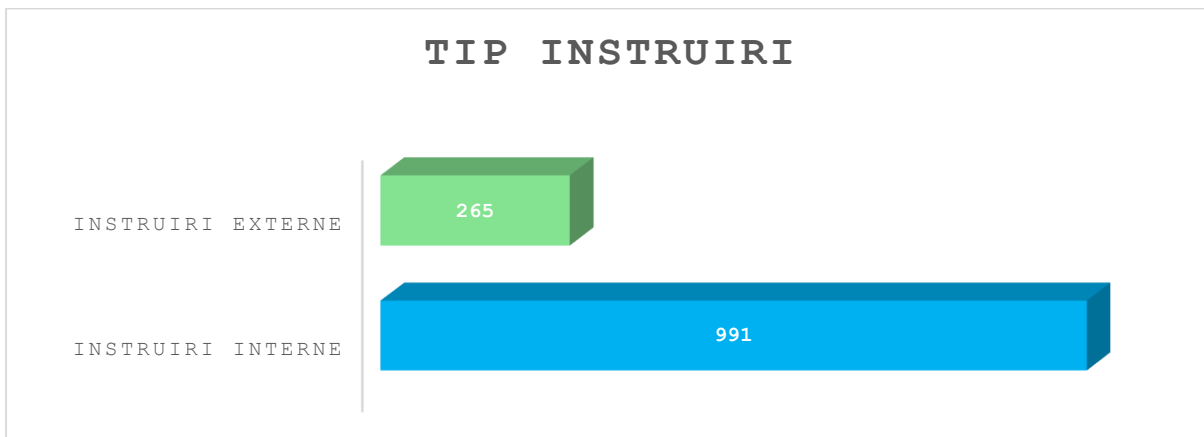
Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor

SNS SA manifestă o atenție deosebită pentru pregătirea personalului, astfel încât acesta să își îndeplinească atribuțiile de serviciu cerute în sectorul de activitate .

La nivelul societății, anual se întocmește Planul anual de instruire / formare profesională, toți angajații au posibilitatea să participe la cursuri de formare profesională pe care societatea le pune la dispoziție în funcție de necesitățile profesionale identificate.

Cheltuielile necesare desfășurării acestor cursuri sunt suportate de către angajator, în măsura în care sunt inițiate de angajator. Societatea, în funcție de necesități, poate asigura participarea la programe de formare profesională, cel puțin o dată la doi ani, pentru toți salariații.

Identificarea posturilor pentru care este necesara formarea profesională, căile de realizare, adoptarea programului anual și controlul aplicării acesteia, se fac de către angajator. Cheltuielile pentru activitatea de formare profesională sau de recalificare a salariaților se suportă de către SNS SA, în condițiile legii.



	Total salariați care au participat la cursuri	Din care instruiți interne	Din care instruiți externe
Vâlcea	31	31	10
Slănic	192	192	23
Dej	315	315	62
Mureș	31	31	18
Tg. Ocna	137	137	93
Praid	135	135	34
Cacica	61	61	16
Sediu	89	89	9
Total SNS	991	991	265

Toți salariații au participat la instruiți interne pe domeniile de securitate și sănătate în muncă, situații de urgență, mediu etc

Indicatori de sănătate și siguranță

O preocupare majoră a SNS S.A. o reprezintă sănătatea, siguranța și securitatea la locul de muncă a angajaților. Sistemul de Management Integrat aplicabil întregii societăți urmărește, printre altele atingerea obiectivului general privind menținerea certificării de conformitate în domeniul securității și sănătății în muncă. Societatea Națională a Sării S.A. își desfășoară activitatea în conformitate cu Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, Hotărârea de Guvern nr.1425/2006 - Norme metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în Muncă și Hotărârile de Guvern care transpun directivele C.E. specifice securității și sănătății la locul de muncă.

Conform legislației în vigoare, la nivelul societății sunt organizate și funcționează în conformitate cu prevederile legale, opt (8) Comitete de Securitate și Sănătate în Muncă, câte unul pentru fiecare entitate în parte, cu scopul de a asigura implicarea salariaților în elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniul SSM.

Îmbunătățirea condițiilor de muncă și asigurarea desfășurării activităților în condiții de maximă siguranță este urmărită în permanență de către societate, care a stabilit proceduri clare de lucru, a implementat măsuri tehnice și organizatorice de securitate și sănătate în muncă și măsuri igienico-sanitare în zonele de exploatare și derulează periodic sesiuni specifice de instruire.

Nr. crt	Sucursala / Sediul	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	SEM Rm. Vâlcea	1	0	0	0	0	0
2.	Salina Praid	0	0	1	1	0	0
3.	Salina Ocna Mureș	0	0	0	0	0	0
4.	Salina Cacica	0	0	0	0	0	0
5.	Salina Slănic	1	1	0	1	2	0
6.	Salina Ocna Dej	1	0	0	0	1	0
7.	Salina Tg. Ocna	0	1	1	4	3*, din care 2 înregistrate ca accidente în afara muncii	0
*Număr accidente de muncă = 1 PV cercetare accident nr.5853/28.04.2023; Data eveniment 11.04.2023 2 evenimente încadrate ca accidente în afara muncii PV Cercetare eveniment 1310/27.01.2023; Data eveniment 13.01.2023; PV Cercetare eveniment 3930/17.03.2023; Data eveniment 05.03.2023							
8.	Sediul Depozit Chiajna	0	0	0	1	0	0

În anul 2024, nu au existat accidente sau incidente de muncă.

Evaluarea conformării reprezintă o cale optimă de determinare a nivelului de securitate la nivelul locurilor de muncă și al organizației. Evaluarea conformării se realizează cel puțin o dată pe an sau ori de câte ori este necesar, având la baza inspecțiile interne periodice și inspecțiile externe efectuate de către părțile interesate abilitate, cât și auditurile interne / externe care au ca obiectiv evaluarea conformității funcționării Sistemului de Management Integrat cu cerințele descrise în standardele de referință și procedurile/instrucțiunile documentate, generale și specifice.

Perioada evaluată: Ianuarie – Decembrie 2024

Grad conformare cu cerințele legale de SSM	Raport evaluare
Salina Ocna Dej	95 %
Salina Cacica	90 %
Salina Praid	100 %
SEM Rm. Vâlcea	100 %
Salina Tg. Ocna	99,71 %
Salina Slănic	99 %
Sediu + Chiajna	100%
TOTAL	97,67%

Performanțe anterioare

An	%
2023	97,67 %
2022	99,19 %
2021	97,75 %
2020	98,73 %

Număr decese ultimii 3 ani (2022, 2023, 2024) = 4*

* În urma cercetărilor efectuate de Inspectoratele Teritoriale de Muncă locale (Slănic, Dej și Târgu Ocna), decesele în cauza nu au fost declarate și nici înregistrate ca accidente de muncă.

Număr cazuri de rănire la locul de muncă

An 2022 = 7

An 2023 = 4, din care 2 înregistrate ca accidente în afara muncii

An 2024 = 0

Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată

Timpul de lucru/muncă reprezintă orice perioadă în care salariatul prestează munca, se află la dispoziția angajatorului și îndeplinește sarcinile și atribuțiile sale, conform prevederilor contractului individual de muncă, contractului colectiv de muncă aplicabil și/sau ale legislației în vigoare.



Durata normală a timpului de lucru este de 8 ore pe zi, 40 de ore pe săptămână, realizată prin săptămâna de lucru de 5 zile, de regulă de luni până vineri. Pentru activitatea de exploatare și întreținere subteran timpul de lucru este de 6 ore pe zi, 30 ore pe săptămână, realizat prin săptămâna de lucru, de regulă, de luni până vineri. Pentru personalul care desfășoară activitatea de turism este de 8 ore pe zi.

La locurile de muncă unde datorită specificului activității nu există posibilitatea încadrării în durata normală a zilei de lucru se pot stabili forme specifice de organizare a timpului de lucru, după caz, în tură, în tură continuă, turnus, program fracționat.

În cazul în care repausul în zilele de sâmbătă și duminică ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern.

În situația prevăzută la alin. (3) salariații vor beneficia de un spor la salariu stabilit prin contractul colectiv de muncă sau, după caz, prin contractul individual de muncă.

Durata normală a timpului de lucru poate fi extinsă în maximul prevăzut de lege.

Conducerea societății/sucursalei poate stabili și alte forme concrete de organizare a timpului de muncă și de evidență a muncii prestate cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative și /sau a reprezentanților salariaților. Orele din schimburile 3 și 4 din zilele de vineri, sunt ore lucrate în program normal de lucru.

Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână,

Prin excepție, durata timpului de muncă, poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pe o perioadă de referință de 6 luni calendaristice, să nu depășească 48 de ore pe săptămână.

La stabilirea perioadei de referință prevăzute la alin. (2) nu se iau în calcul durata concediului de odihnă anual și situațiile de suspendare a contractului individual de muncă.

Începutul și sfârșitul programului de lucru zilnic sunt stabilite prin Regulamentul Intern.

În situații deosebite, pentru unele categorii de personal, cum ar fi: salariați care urmează cursurile unei instituții de învățământ, pensionari de invaliditate de gradul III încadrați în muncă, persoane cu recomandări medicale sau cu dizabilități, se pot aproba programe de muncă specifice, cu alte ore de începere a programului de lucru. Timpul de lucru începe și se sfârșește obligatoriu la locul de muncă în ținuta de lucru. La terminarea programului de lucru, Angajatorul va asigura condițiile necesare igienizării corespunzătoare a salariaților (apă caldă, apă rece, agent termic, materiale igienico-sanitare), conform prevederilor normelor și normativelor din domeniul protecției și igienei muncii.

Salariații cu un program de lucru mai mare de 6 ore/zi beneficiază de o pauză de masa care nu va depăși 20 de minute și care este inclusă în programul de lucru.

Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)

SNS SA garantează egalitatea de șanse și de tratament în domeniul muncii între femei și bărbați și eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex.

Contractul Colectiv de muncă și Regulamentul Intern conțin reguli detaliate privind nediscriminarea directă sau indirectă, pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici

genetice, vârstă, apartenența națională, rasă, culoare, etnie, religie, convingere politică, origine socială, dizabilitate, situație sau responsabilitate familială, apartenența sau activitate sindicală.

Măsurile pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, principiul egalității presupune ca situațiile comparabile sau părțile care se află în situații comparabile să fie tratate în același mod. Politicile și procedurile aplicabile în cadrul SNS SA sunt susținute în acest context de termenul „egalitate de tratament”.

Pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, la nivelul Societății Naționale a Sării s-a întocmit Ghidul privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criterii de sex, precum și a hărțuirii morale în cadrul SNS SA, realizat conform H.G. nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.

Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului

Nu au existat până acum astfel de situații.

ESRS S-2 Lucrători din lanțul valoric

Prezentări de informații cu caracter general

Nu au fost identificate impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și/sau riscurile și oportunitățile semnificative legate de aceștia în procesul de evaluare a semnificației prevăzută în ESRS 2 Prezentări de informații cu caracter general.

Politici privind lucrătorii din lanțul valoric

În relațiile noastre cu furnizorii și prestatorii de servicii, ne angajăm să respectăm principiile generale stabilite mai sus. În schimb, ne așteptăm ca aceștia să respecte principii echivalente cu cele ale societății noastre. Ne asigurăm că ținem cont de interesele lor în ceea ce privește claritatea și respectarea condițiilor contractuale.

Pe scurt, le cerem furnizorilor noștri:

- Să respecte legile și reglementările de mediu, sănătate și siguranță în muncă în vigoare;
- Să controleze și/sau să reducă la minimum impactul activităților sale asupra mediului, în special în ceea ce privește consumul (de apă, energie și materii prime), emisiile de gaze cu efect de seră, poluarea (a apei, solului sau aerului) și generarea de deșeuri (sortare selectivă, reciclare);
- Să dezvolte tehnologii ecologice, reducând impactul asupra mediului al produselor și serviciilor pe tot parcursul ciclului de viață al acestora.

În legătură cu furnizorii și prestatorii noștri de servicii, ne angajăm să respectăm principiile generale menționate la capitolul 7. În schimb, ne așteptăm ca aceștia să respecte principiile echivalente.

Ne asigurăm că ținem cont de interesele fiecăruia, în sensul clarității și al respectării clauzelor contractuale.

- Interzicerea recurgerii la muncă forțată sau obligatorie și a rețelilor de tratare aplicate angajaților. Aceasta include interzicerea oricărei practici de sclavie modernă și a traficului de persoane.

- Neutilizarea muncii copiilor;
- Absența discriminării: nicio diferențiere, excludere sau preferință nu ar trebui să se bazeze pe culoare, sex, vârstă, limbă, religie, orientare sau identitate sexuală, origine națională sau socială, opinie sau handicap.

Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi

Societatea Națională a Sării SA menține canale de comunicare deschise cu furnizorii și colaboratorii principali care fac parte din lanțul valoric și împreună cu aceștia stabilește cel mai potrivit canal de comunicare. Toate formele de comunicare și consultare care sunt la dispoziția angajaților proprii sunt disponibile și lucrătorilor din lanțul valoric.

De asemenea, în cadrul contractelor încheiate cu potențial impact negativ sau cu riscuri asupra lucrătorilor, se încheie convenții de mediu și/sau SSM prin care se stabilesc obligațiile de conformare ale părților, modalități de comunicare.

Atunci când este cazul, se efectuează prealabil analize de impact în care sunt luate în considerare toate părțile interesate.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările

Până în prezent nu au fost identificate impacturi negative. Printre canalele de semnalare a preocupărilor sau a nevoilor se numără mecanismele de soluționare a reclamațiilor, liniile telefonice de urgență, syndicatele (în cazul în care lucrătorii au sindicat), procesele de dialog sau alte mijloace prin care lucrătorii din lanțul valoric sau reprezentanții lor legitimi pot exprima preocupări cu privire la impacturi sau pot explica nevoile pe care ar dori să le abordeze întreprinderea.

Acestea ar putea include atât canalele puse la dispoziție direct de întreprindere, cât și canalele puse la dispoziție de entitățile în care își desfășoară activitatea lucrătorii din lanțul valoric și care trebuie prezentate în plus față de orice alte mecanisme pe care întreprinderea le poate utiliza pentru a obține informații cu privire la gestionarea impactului asupra lucrătorilor, cum ar fi auditurile de conformitate.

Până în prezent Societatea Națională a Sării SA nu a realizat audituri de conformitate, însă păstrează o legătură strânsă cu principalii săi furnizori și colaboratori.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni

Nu au fost identificate impacturi semnificative în cadrul analize de materialitate.

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

În procesele sale de achiziție, Societatea Națională a Sării SA evită să adopte ca criteriu principal prețul cel mai mic pentru a evita riscurile legate de o eventuală afectare a lucrătorilor din lanțul valoric, care pot duce la afectarea reputației sale.

ESRS S-3 Comunități afectate

Prezentări de informații cu caracter general

Activitatea SNS S.A. generează o serie de beneficii economice indirecte, care influențează nivelul de dezvoltare a comunităților locale din zonele de producție, în special cele în care societatea desfășoară activități de turism salin. Astfel, toate activitățile societății legate de această linie de afacere influențează dezvoltarea sectorului de turism, inclusiv diferitele evenimente la care societatea participă în calitate de partener, organizator sau gazdă.

Un alt aspect specific activităților de exploatare minieră este legat de utilizarea terenurilor și alte drepturi ale comunității locale, inclusiv elemente care privesc relocarea sau exproprierea anumitor membri ai comunității locale. Terenurile pentru care SNS - S.A. a obținut titlu de proprietate sau drept de administrare sunt folosite pentru utilitățile necesare producției (ex: instalații de preparare, conducte tehnologice, drumuri de acces, depozite produse finite, etc.).

În fiecare an, Societatea Națională a Sării S.A. se implică în activități de sponsorizare. În anul 2024, valoarea totală a sponsorizărilor a fost de 63.500 lei.

Nr crt.	Beneficiar	Obiectul sponsorizării	Valoare contract (lei)
1	INSTITUTUL NAȚIONAL DE RECUPERARE, MEDICINĂ FIZICĂ ȘI BALNEOCLIMATOLOGIE	Sponsorizarea activității beneficiarului în scopul organizării celei de-a XVIII-a Conferințe Internaționale a Institutului Național de Recuperare Medicină Fizică și Balneoclimatologie București, eveniment ce a avut loc în perioada 25-26 aprilie 2024 la Palatul Parlamentului – Sala C.A. Rosetti	1.000
2	SANATORIUL BALNEAR ȘI DE RECUPERARE TECHIRGHIOI	Sponsorizarea activității beneficiarului în scopul organizării Conferinței aniversare – 125 de ani de Balneologie la Techirghiol ce a avut loc în perioada 21-25 mai 2024.	5.000

Nr crt.	Beneficiar	Obiectul sponsorizării	Valoare contract (lei)
3	Asociația Ofițerilor în Rezervă din România	Sponsorizarea activității beneficiarului în scopul suportării cheltuielilor pentru participarea rezerviștilor militari români la activități sportiv-aplicative în anul 2024.	10.000
4	ASOCIAȚIA ROMÂNĂ DE STUDII ECONOMICE	Sponsorizarea activității beneficiarului în scopul suportării cheltuielilor pentru participarea echipei Naționale de Robotică a României AutoVortex la Campionatul Mondial de Robotică din Dallas, SUA din luna mai 2025.	12.500
5	PROTOIERIA NICULIȚEL	Sponsorizarea Protoieriei Niculițel, Episcopia Tulcei, în demersurile sale de a promova existența Criptei Sfinților Martiri de la Niculițel, Monument UNESCO unic în Europa.	10.000
6	ASOCIAȚIA INTERNAȚIONALĂ A POLIȚIȘTILOR – SECȚIA ROMÂNĂ - REGIUNEA 3 BUCUREȘTI	Sponsorizarea activității beneficiarului în demersurile sale de a achiziționa cadouri pentru copii din medii defavorizate.	10.000
7	ASOCIAȚIA ART BULEVARD	Sponsorizarea activității beneficiarului pentru organizarea unor evenimente de promovare a dezvoltării României la nivel global și a relațiilor de prietenie dintre România și Statele Unite ale Americii.	15.000

Politici legate de comunitățile afectate

Crearea și menținerea unui dialog permanent cu comunitatea locală, reprezintă unul dintre obiectivele principale urmărite de SNS S.A. Implicarea reprezentanților comunității în procese de consultare, în vederea identificării problemelor cu care aceștia se confruntă și pentru identificarea unor măsuri care ar putea veni în întâmpinarea așteptărilor acestora, este o activitate ghidată la nivelul SNS S.A. de o serie de principii stipulate în politica societății privind sponsorizările și alte acțiuni privind responsabilitatea socială. Educarea populației în sensul adoptării unui stil de viață sănătos, protejarea mediului înconjurător și proiectele pentru sprijinirea categoriilor defavorizate sunt principalele direcții urmate prin politica de responsabilitate socială promovată de către Societatea Națională a Sării S.A.

Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi

Crearea și menținerea unui dialog permanent cu comunitatea locală, reprezintă unul dintre obiectivele principale urmărite de SNS S.A. Implicarea reprezentanților comunității în procese de consultare, în vederea identificării problemelor cu care aceștia se confruntă și pentru identificarea unor măsuri care ar putea veni în întâmpinarea așteptărilor acestora, este o activitate ghidată la nivelul SNS S.A. de o serie de principii stipulate în politica societății privind sponsorizările și alte acțiuni privind responsabilitatea socială. Educarea populației în sensul adoptării unui stil de viață sănătos, protejarea mediului înconjurător și proiectele pentru sprijinirea categoriilor defavorizate sunt principalele direcții urmate prin politica de responsabilitate socială promovată de către Societatea Națională a Sării S.A.

Societatea Națională a Sării S.A. este implicată în proiecte și programe care susțin sportul și performanța, prin parteneriate cu școli, cluburi și asociații sportive, sprijinind dezvoltarea tinerilor și a copiilor din zonele în care operează.

Salrom desfășoară proiecte de ajutor social sau umanitar ce pot avea un impact pozitiv asupra comunității, oferind sprijin financiar și logistic persoanelor cu dizabilități, familiilor defavorizate și altor categorii vulnerabile.

Există un dialog deschis cu membri comunităților locale care au la dispoziție canale de comunicare deschise atât cu sucursalele companiei, cât și direct cu compartimentele din cadrul sediului central.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările

Comunitățile din jurul exploatărilor miniere aparținând sucursalelor Salrom au la dispoziție mijloace de comunicare directă sau indirectă. La Compartimentul PR, Guvernanță și Relații Internaționale, în anul 2024, au fost înregistrate un număr de 35 petiții (conform prevederilor OG nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor), la care SNS SA a formulat un punct de vedere răspunzând la sesizările transmise de petenți.

Principalele aspecte sesizate au vizat: condițiile de vizitare din saline, neconformități de mediu, sesizări asupra unor angajați ai societății, încheiere contracte achiziție bunuri sau servicii, concursuri de angajare, accidente de muncă, relații comerciale ale societății cu terți.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni

În perioada analizată, au existat 4 sesizări din partea comunităților locale cu privire la o potențială afectare, astfel:

La EM Rm. Vâlcea:

- Sesizare depusă la Garda Națională de Mediu -Comisariatul Județean Vâlcea și înregistrată cu nr. 399/ 14.02.2024, respectiv la Comisariatul General, înregistrată cu nr. 451/CRP/28.02.2024 referitoare la poluarea fonică și cu praf provenit de la activitatea de exploatare calcar din cadrul Carierei de calcar Bistrița. A fost efectuat un control pe teren de către comisarii Gărzii Naționale de Mediu - Comisariatul Județean Vâlcea, fiind întocmită Nota de constatare nr. 51/ 04.03.2024.

Reprezentanții GNM au dispus 2 măsuri cu caracter permanent, care erau deja aplicate în cadrul carierei Bistrița.

Inspectorii GNM_CJ Vâlcea nu au identificat probleme de mediu care să impună sancționarea sucursalei inspectate.

- Sesizare primită la Comisariatul Județean Vâlcea și înregistrată cu nr. 1347/15.05.2024 privind afectarea terenului reclamantei cu saramură cauzată de o avarie la conducta tehnologică de transport agent de dizolvare (saramură epuizată). Pentru soluționarea reclamației, autoritatea de mediu a efectuat un control de verificare pe teren la Sector Ocnele Mari, în urma căreia a fost întocmită Nota de constatare nr. 157/30.05.2024. Autoritatea fusese deja informată de către EM Rm. Vâlcea cu privire la faptul că a avut loc o avarie la conducta de transport, fiind afectată o suprafață de cca. 90 mp (terenuri aflate în proprietate privată a unor persoane fizice);

La momentul incidentului, pentru remedierea acestuia, a fost mobilizată o echipă de intervenție a sucursalei, care a început lucrările de excavare în acostamentul drumului (conducta fiind subterană) și s-a procedat la sudarea fisurilor conductei, astfel încât avaria să fie remediată în cel mai scurt timp.

GNM CJ Vâlcea a dispus o măsură în sensul finalizării lucrărilor de refacere a terenului afectat.

Măsura a fost realizată de către responsabilii SEM Rm. Vâlcea, fiind efectuate lucrări de decopertare a solului afectat și înlocuirea acestuia cu sol fertil, urmat de înierbare.

La Salina Ocna Mureș:

- Sesizare depusă la Garda Națională de Mediu -Comisariatul Județean Alba și înregistrată cu nr. 1568/ 27.06.2024 cu privire la existența pe proprietatea Salinei Ocna Mureș a diferite tipuri de deșeuri. A fost efectuat un control pe teren de către comisarii Gărzii Naționale de Mediu - Comisariatul Județean Alba, care a fost finalizat cu Nota de constatare nr. 3040/09.07.2024/R.U.C 71/09.07.2024. S-a constatat că există o cantitate considerabilă de deșeuri provenite de la populație – asimilabile celor menajere, în special în interiorul proprietății sucursalei.

GNM CJ Alba a dispus o măsură, care a fost implementată de către Salina Ocna Mureș prin colectarea deșeurilor, predarea către o firmă specializată și igienizarea zonei.

La Salina Slănic:

- Adresa nr.10005/ 26.07.2024, înaintată către sucursală de proprietara unei locuințe aflate în zona de influență a activității Salinei Slănic. Petenta a cerut asistență din partea salinei, prin numirea unei comisii, pentru determinarea cauzelor degradărilor suferite de imobilul pe care îl are în proprietate și eventuale modalități de stopare a fenomenului. A fost numită o comisie, care s-a deplasat la fața locului. Concluzia comisiei: lucrările miniere din acea zonă se află la o adâncime de 150 m și sunt stabile, fără deformații de tavan, nici infiltrații care să afecteze suprafața. Din acest motiv, comisia consideră că structura de rezistență a casei a fost afectată din cauza circulației apelor pe spinarea sării, care a dizolvat sarea și a creat deformații ale terenului. Fenomenul se manifestă oriunde există sare în apropierea suprafeței solului, când este favorizată pătrunderea apei spre sare și circulația apei în contact cu sarea. Sucursala a răspuns petentei prin adresa nr.10821/12.08.2024.

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Ca principale ținte, Societatea Națională a Sării SA a stabilit:

1. Gestionarea responsabilă și eficientă a perimetrelor de sare existente în exploatare și asigurarea unui grad optim de înlocuire a rezervelor pentru viitor prin identificarea de perimetre noi
2. Realizarea demersurilor privind implementarea la nivelul societății a standardelor ESG de sustenabilitate specifice companiilor care desfășoară activități în domeniul minier care să ofere comunităților locale garanția unui comportament responsabil și implicare
3. Dezvoltarea activităților economice astfel efectele de antrenare să contribuie la dezvoltarea comunităților în care activăm.

ESRS S-4 Consumatorii și utilizatorii finali

Prezentare de informații cu caracter general

Produsele SNS S.A. se comercializează atât pe piața internă, cât și pe piața externă.

Societatea Națională a Sării S.A. desfășoară activități de comercializare a produselor atât la nivelul sediului administrativ/punct de lucru, având în gestionare și organizarea & funcționarea depozitului de sare propriu, cât și la nivelul Sucursalelor, existând delimitări de atribuții în ceea ce privește administrarea clienților. Astfel, personalul de vânzări de la nivelul sediului administrativ/social/punct de lucru, încheie contracte cu clienții externi, cu clienții locali de tip „key accounts” - IKA (incluzând rețelele de retail, companiile mari, etc.), precum și cu alți clienți interesați. Contractarea și vânzarea produselor pe piața internă către alte categorii de clienți sunt realizate de către personalul specializat în domeniul vânzărilor din cadrul Sucursalelor. Livrările de sare și calcar se efectuează direct de la Sucursalele producătoare, iar pentru sare alimentară divers ambalată, livrările se derulează și prin intermediul depozitului de sare Chiajna, din care se livrează preponderent către lanțurile de mari magazine (IKA) și de lanțuri locale de magazine (LKA). Contractarea și vânzarea produselor pe piața externă se realizează de la sediul central al SNS SA.

Distribuția produselor SNS-S.A. pe tipuri de clienți și/sau piețe de desfacere se prezintă în tabelul următor:

PRODUS	CLIENT/PIAȚA DE DESFACERE CLIENȚI INTERNI/CLIENȚI EXTERNI
Sare în soluție pentru industria chimică	Combinat chimice
Sare industrială pentru dezapezire	Administrații naționale și locale de drumuri și poduri Consilii locale și județene Firme specializate în servicii pentru dezapezire
Sare alimentară și pentru consum uman direct	Clienți I.K.A. ³ Diverși distribuitori Producători din industria alimentară/nelimentară

³ International Key Accounts –servicii de listare ce se adresează producătorilor și importatorilor care urmăresc să vândă produse în rețelele internaționale de magazine

Sare pentru hrana animalelor sau pentru industrie (bulgări și brichete)	Ferme zootehnice Direcții agricole Producători de furaje și hrană pentru animale (concentrate)
Sare pentru industria chimică	Combinat chimice
Sare pentru deszăpezire	Clienți externi care distribuie sarea de drumuri pe piețele internaționale
Sare alimentară	Clienți externi utilizatori finali sau distribuitori pe piețele internaționale
Sare pentru zootehnie	Clienți externi utilizatori finali sau distribuitori pe piețele internaționale

În afară de activitatea de exploatare minieră, Societatea Națională a Sării SA este implicată în activități de turism, fiecare din sucursale fiind deschisă vizitatorilor. Salrom a investit în modernizarea serviciilor din sectorul turistic prin introducerea autobuzelor electrice, prin reamenajarea spațiilor destinate activităților recreative și de agrement, demonstrând angajamentul său față de sustenabilitate și responsabilitate socială.

Participarea Salrom la târgurile de turism, atât în plan intern cât și extern, contribuie la promovarea turismului salin și a valorilor organizației.

Politici privind consumatorii și utilizatorii finali

Politica a fost definită pentru cele 4 domenii Calitate, Mediu, Siguranța Alimentelor, Sănătate și Securitate în Muncă – documentată prin înregistrarea nr. 660/11.02.2025.

Pentru anul 2024 – document datat: 12.01.2024.

Ca și Operator din sectorul alimentar SNS SA a stabilit, menține și furnizează dovezi privind o cultură organizațională adecvată a siguranței alimentare:

- angajamentul conducerii și al tuturor angajaților de a asigura producția și distribuția în condiții de siguranță a produselor alimentare;
- capacitatea de a impulsiona producția de alimente sigure și implicarea tuturor angajaților în practicile din domeniul siguranței alimentare;
- sensibilizarea tuturor angajaților întreprinderii cu privire la riscurile legate de siguranța alimentară și la importanța siguranței și igienei alimentare;
- comunicare deschisă și clară între toți angajații întreprinderii, în cadrul unei activități și între activități consecutive, inclusiv comunicarea abaterilor și a așteptărilor;
- disponibilitatea unor resurse suficiente pentru a se asigura manipularea produselor alimentare în condiții de siguranță și igienă. Sănătatea și siguranța consumatorului - acest aspect se referă la măsurile implementate de companie pentru asigurarea sănătății și siguranței consumatorilor prin furnizarea unor produse și servicii sigure și de calitate.

Responsabilitatea de produs - acest aspect se referă la politica de marketing responsabil a companiei și a modalităților de comunicare corectă a informațiilor despre compoziția produselor, utilizarea și eliminarea lor corespunzătoare.

Nevoile și așteptările părților interesate relevante (inclusiv clienții și consumatorii finali) au fost identificate și sunt menținute prin Registrul părților interesate, cod RPI-SNS-00, necesități și așteptări, analizat și actualizat periodic.

Anual, la nivelul SNS Sediul se centralizează Situația cantitativă privind feedback-ul de la clienți (pentru produs) și vizitatori (pentru servicii), în baza raportărilor transmise de sucursalele producătoare și bazele de agrement.

Feedbackul clienților pentru Societatea Națională a Sării este evaluat anual printr-un Studiu de satisfacție realizat de către Compartimentul Marketing. Sunt analizate răspunsurile vizitatorilor din salinele turistice, ale clienților de pe piața internă și de pe cea externă, iar rezultatele variază în funcție de mai mulți factori, cum ar fi calitatea produselor, serviciile oferite, disponibilitatea și prețurile. În general, clienții SALROM oferă un feedback pozitiv sau constructiv.

Procesul de colectare a feedback-ului vizitatorilor din salinele Salrom se realizează prin analiza formularelor de feedback, prin condica de sugestii și reclamații sau prin intermediul rețelelor sociale.

Informațiile colectate din studiile de satisfacție sunt folosite pentru a îmbunătăți calitatea serviciilor oferite și pentru a dezvolta noi produse și servicii care să corespundă așteptărilor clienților în materie de turism sustenabil.

În general, vizitatorii salinelor SALROM oferă un feedback pozitiv sau constructiv.

Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi

Nevoile și așteptările părților interesate relevante (inclusiv clienții și consumatorii finali) au fost identificate și sunt menținute prin Registrul părților interesate, cod RPI-SNS-00, necesități și așteptări, analizat și actualizat periodic.

Societatea Națională a Sării S.A. (SNS S.A) este interesată în permanență de adoptarea tuturor măsurilor necesare pentru îmbunătățirea calității produselor și serviciilor oferite clienților săi. De regulă, în fiecare an, prin intermediul unui studiu de piață realizat printr-o analiză internă sau de către o companie independentă, este evaluată percepția pe care o au clienții SNS SA față de produsele și serviciile sale. Studiul cantitativ privind satisfacția clienților în ceea ce privește produsele și serviciile oferite de SNS SA., aferent anului 2024, a fost realizat de către Compartimentul Marketing din cadrul SNS – sediul central.

Obiectivele studiului

- Analiza satisfacției generale a clienților companiei, realizată prin intermediul chestionarelor care vizează obținerea de feedback direct de la clienți cu privire la experiența lor cu produsele oferite de SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII SA;
- Identificarea metodelor de loializare a clienților existenți;
- Evaluarea percepției clienților față de produsele pe bază de sare;
- Evaluarea comportamentului de consum al produselor pe bază de sare: mobilul acțiunii de achiziție, caracteristici ale produsului – calitate, preț, designul ambalajului;
- Evaluarea relației cu brandul Salrom din punctul de vedere al clientului: comunicarea cu personalul, termeni contractuali, livrare, transport;
- Identificarea punctelor forte și a punctelor slabe ale SALROM: Studiul de satisfacție a clienților va ajuta SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII SA să identifice atât punctele forte, cât și punctele slabe ale produselor oferite, precum și ale experienței generale a clienților. Această informație poate fi utilizată pentru îmbunătățirea produselor și serviciilor oferite.
- Îmbunătățirea relației cu clienții: Studiul de satisfacție a clienților va ajuta Societatea Națională a Sării SA să înțeleagă nevoile și preferințele clienților și să îmbunătățească relația cu aceștia. Acest obiectiv poate fi atins prin dezvoltarea de strategii de comunicare mai eficiente și prin oferirea de soluții personalizate pentru clienți.

- Creșterea loialității clienților: Studiul de satisfacție a clienților va ajuta SALROM să identifice factorii care influențează loialitatea clienților și să dezvolte strategii pentru creșterea acesteia. Aceasta poate include oferirea de promoții și beneficii pentru clienții fideli, precum și îmbunătățirea experienței de cumpărare și serviciilor post-vânzare.

Datele rezultate

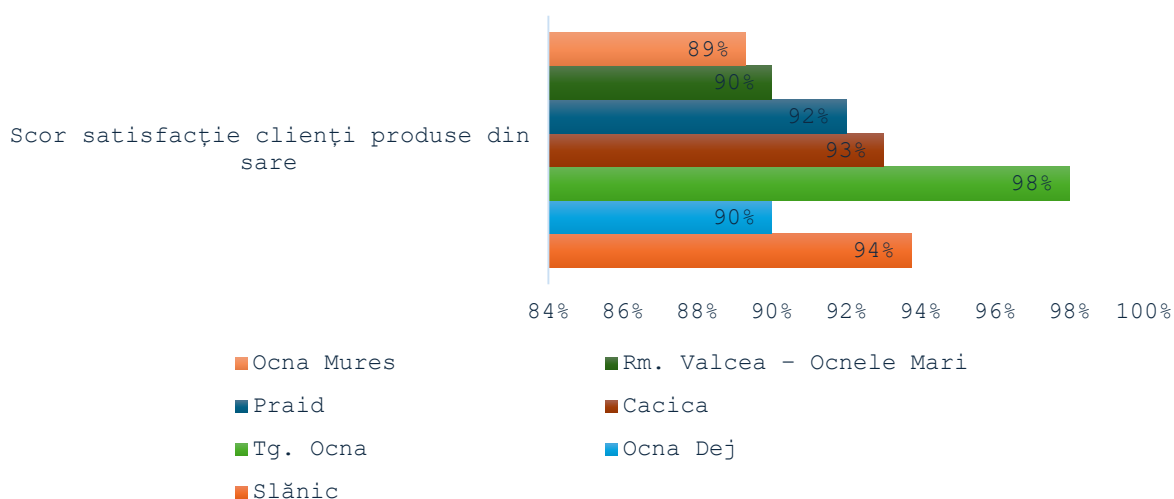
Metodologia studiului: Formulare satisfacție clienți produse din sare
Mărimea eșantionului: 152 companii, clienți SNS SA Salrom

Perioada de colectare a datelor: 1 ianuarie – 31 Decembrie 2024

Structura eșantionului pe saline / scor satisfacție clienți

	Salina	Număr clienți chestionați	Scor satisfacție clienți produse din sare
1.	Slănic	18	93,75%
2.	Ocna Dej	10	90%
3.	Tg. Ocna	11	98%
4.	Cacica	9	93%
5.	Praid	18	92%
6.	Rm. Valcea – Ocnele Mari	65	90%
7.	Ocna Mures	21	89,3%
	TOTAL	168	92,3%

GRAD SATISFACȚIE CLIEȚI



Propuneri de îmbunătățire

Cresterea capacității de producție la sare alimentară funcție de sortimente.

Echipamente speciale pentru încărcarea sării vrac, în vederea dozării cantitative mai rapide (reducerea timpului de imobilizare a mijloacelor auto la încărcare).

Concluzii

- Ca și în anii anteriori, sarea industrială pentru drumuri a fost achiziționată doar în lunile reci, din lipsă de spațiu de depozitare al clienților.
- În contextul continuării războiului din Ucraina, a crescut și în 2024 cerința de sare alimentară ambalată.

Propuneri de îmbunătățire rezultate în urma răspunsurilor primite de la clienți:

- Creșterea capacității de producție pentru sarea industrială vrac pentru dezăpezire și pentru sare alimentară.
- Producerea de sare industrială pentru dezăpezire pe parcursul sezonului cald și stocarea acesteia în subteran în măsura posibilităților.
- Montarea de detectoare care să permită depistarea corpurilor străine înainte de ambalarea în saci.
- Promovarea livrărilor de sare industrială pentru drumuri în perioadele calde.
- Facilități de plată la termen și eliminarea garanției.
- Să se scurteze timpii de așteptare de la lansarea comenzii și până la livrare.
- Îmbunătățirea modului de ambalare în vederea eliminării riscului de contaminare.

Analiza comparativă a criteriilor ce influențează comportamentul de consum:

- Prețul a rămas un criteriu important în procesul de achiziție, Societatea Națională a Sării SA având propuneri de scădere a prețurilor la sare vrac din rândul clienților.
- La fel ca în anii anteriori, compania Salrom este percepută ca o companie de încredere, transparentă și cu o reputație bună, atribute întărite de satisfacția clienților față de calitatea produselor, raportul calitate-preț, relaționarea ușoară cu societatea, dar și cu Serviciul Comercial.

Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările

În ceea ce privește soluționarea problemelor de către serviciul comercial, nu există reclamații în anul 2024. Riscurile aferente sănătății și siguranței consumatorilor sunt gestionate în cadrul sistemului de management al siguranței alimentare în baza standardului SR EN ISO 22000:2019.

În conformitate cu cerințele standardului SR EN ISO 22000:2019, Societatea Națională a Sării SA are implementată o procedură de notificare și retragere și anual se fac exerciții pentru verificarea capacității de răspuns.

De asemenea, clienții au posibilitatea de a face petiții. La Compartimentul PR, Guvernare și Relații Internaționale, în anul 2024, au fost înregistrate un număr de 35 petiții (conform prevederilor OG nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor), la care SNS SA a formulat un punct de vedere răspunzând la sesizările transmise de petenți.

Principalele aspecte sesizate au vizat: condițiile de vizitare din saline, neconformități de mediu, sesizări asupra unor angajați ai societății, încheiere contracte

achiziție bunuri sau servicii, concursuri de angajare, accidente de muncă, relații comerciale ale societății cu terți.

Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri

Salrom intenționează să diversifice gama de produse bazate pe sare.

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Aspect	Țintă 2025	Țintă 2030	Țintă 2025
Produse noi	2	4	10
Grad de satisfacție	93%	95%	97%



Guvernanță

ESRS G-1 Conduita profesională

Prezentări de informații cu caracter general

Organismele de deliberare și conducere ale SNS S.A. sunt Adunarea Generală a Acționarilor (A.G.A) și Consiliul de Administrație (C.A).

A.G.A este organizată și își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990 republicată cu modificările ulterioare și ale Actului Constitutiv al societății, în vigoare.

Consiliul de administrație este structura ce exercită un control permanent asupra Conducerii societății. Activitatea Consiliului de administrație este reglementată de legislația română (e.g. Legea societăților nr. 31/1990, OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare), de Regulamentul de Organizare și Funcționare al CA și este guvernată de prevederile Capitolului V din Actul Constitutiv al Societății.

Consiliul de Administrație (C.A.) este format din 5 (cinci) membri, care se întrunesc cel puțin o dată pe lună sau de ori de câte ori este necesar.

Componența Consiliului de administrație în perioada 01.01.2024 - 31.12.2025, a fost următoarea:

Cristi Sandu – Președinte până în februarie 2024

Nicolae Cîmpeanu – Președinte din februarie 2024

Constantin-Dan Dobrea - Director General SNS S.A.

Ion-Valeriu Ioniță – Membru

Simona-Georgiana Ochian – Membru

Ioan-Dragoș Moraru – Membru

Directorul General îndeplinește toate actele și ia toate măsurile necesare și utile în vederea aducerii la îndeplinire a obiectului de activitate al societății, cu excepția acelor atribuții ce intră în sarcina Adunării Generale a Acționarilor sau a Consiliului de administrație, conform Actului Constitutiv al societății.

Atribuțiile cu caracter strategic sunt realizate de A.G.A și C.A, iar atribuțiile cu caracter operativ, executiv sunt realizate de către directorul general.

Din anul 2023 conducerea executivă a fost asigurată de către dl. Constantin Dan Dobre, pe perioade de timp succesive.

Politicele privind conduita profesională și cultura corporativă

Respectarea prevederilor legislative în vigoare reprezintă elementul central pe care se bazează strategia de dezvoltare și sistemul de guvernare al companiei, precum și comportamentul angajaților acesteia. Documentele care definesc valorile, standardele și normele de conduită pe care angajații consimt să le respecte și să le aplice în activitatea desfășurată în cadrul SNS S.A.-Salrom, sunt: Codul de conduită și etică, Planul de integritate al societății 2022-2025, pe linie de integritate, și ape linie de antifraudă și anticorupție: Ghidul anticorupție, Procedura de lucru cu privire la Managementul riscurilor de corupție-riscuri și vulnerabilități la corupție. Existența acestora, asigură cadrul normativ intern, prin intermediul căruia sunt protejate interesele companiei și angajaților acesteia. Totodată, aceste documente stabilesc o linie de conduită, ghidează și asigură constituirea unor relații responsabile cu toate

părțile interesate și reprezintă angajamentul companiei de a avea o contribuție pozitivă și pe termen lung în ceea ce privește respectarea eticii în afaceri și a anticorupției.

Documentele de referință se aplică tuturor angajaților societății, indiferent de funcția ocupată de către aceștia. În acest sens, societatea are stabilite o serie de politici și proceduri de lucru, care sunt aduse la cunoștință noilor angajați imediat după angajare, fiind tot timpul la dispoziția acestora.

La nivelul SNS S.A. există politici și proceduri care garantează respectarea eticii și a anticorupției în afaceri. Aceste politici completate de proceduri eficiente de lucru, sprijină managementul compania să își mențină o poziție netolerantă față de actele ilegale, imorale, față de abuzuri, amenințări, intimidări sau hărțuiri fizice sau verbale. În acest sens, pentru a gestiona în mod eficient anumite situații conflictuale, care ar putea apărea, la nivelul Societății a fost elaborată o metodologie cu privire la „Managementul riscurilor de corupție în cadrul SNS S.A și la sucursalele subordonate”.

Măsurile implementate de companie pentru a remedia și preveni situații de discriminare:

- angajamentul salariaților semnat conform Codului de Conduită și Etică
- angajamentul de fidelitate semnat de către salariați
- proceduri cu privire la angajare, retribuire, evaluare, sancționare, etc.
- contractul colectiv de muncă la nivel de SNS SA
- planul de integritate al societății 2022-2025
- ghidul anticorupție,
- managementul riscurilor de corupție-riscuri și vulnerabilități la corupție

În ceea ce privește, măsurile implementate la nivelul Societății pentru gestionarea situațiilor care pot genera conflicte de interese, este încurajat comportamentul responsabil al angajaților care raportează încălcări ale politicii de gestionare a conflictelor de interese. În acest sens, angajații sau alte persoane care acționează în numele societății, pot sesiza la adresa de e-mail: avertizor@salrom.ro, situații cu privire la potențialele încălcări ale normelor interne de etică și conduită în afaceri din partea unor angajați. De asemenea, toți angajații au la dispoziție posibilitatea de a solicita Ofițerului de Conformitate/Integritate, și Consilierului de Etică, consilierea asupra acelor situații care pot prezenta un risc de neconformitate.

Totodată, în vederea creșterii calității implementării prevederilor privind accesul la informații de interes public Societatea, prin entitățile impactate și a persoanelor implicate în toate activitățile de comunicare internă și externă, asigură desfășurarea activității sale în condiții de transparență și în conformitate cu standardele asumate, inclusiv, cu cel al bunelor practici de etică și integritate.

Societatea publică pe site-ul propriu www.salrom.ro, informațiile prevăzute de reglementările naționale și internaționale în vigoare, în domeniul său de activitate.

În relațiile cu partenerii săi de afaceri, SNS S.A. își desfășoară activitățile în mod onest și legal, respectând în același timp drepturile partenerilor săi și pe cele ale competitorilor. Principiile care îi ghidează comportamentul în relațiile de afaceri, sunt transpuse și în ceea ce privește relațiile cu comunitatea. Astfel, Societatea poate sprijini activitățile locale de interes general în limita sumelor alocate prin bugetul de venituri și cheltuieli, acordând sponsorizări și donații doar cu aprobarea conducerii societății, în conformitate cu cele definite prin Politica privind sponsorizările și alte acțiuni privind responsabilitatea socială a SNS.S.A.

Conform prevederilor „Codului Muncii”, ale „Contractului Colectiv de Muncă SNS S.A.”, precum și ale „Codului de conduită și etică”, încălcarea normelor de conduită este sancționată disciplinar, iar cazurile în care abaterile pot constitui caz penal, vor fi raportate autorităților în drept.

Astfel, politicile și măsurile implementate de SNS S.A garantează faptul că aceasta își desfășoară activitățile în mod transparent și în conformitate cu reglementările mediului de afaceri, și contribuie la consolidarea imaginii acesteia ca fiind una cu valori etice solide, precum: Integritatea, Loialitatea, Responsabilitatea, Respectul legii, Echitatea, Satisfacția clienților, Experiența și competență, Tradiție și Spirit de echipă.

La nivelul Societății Naționale a Sării S.A., prin intermediul Compartimentului Antifraudă și Anticorupție s-a stabilit și se asigură mediul instituțional prin intermediul căruia se identifică, previne și se documentează eventualele activități sau acțiuni din domeniul fraudei care ar putea să fie desfășurate de angajații SNS-SA în activitatea profesională curentă.

S-a realizat instruirea salariaților și sunt promovate activitățile de prevenire și combatere a corupției. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile legale și procedura internă PL-SNS-27.

Gestionarea relațiilor cu furnizorii

Pentru aprovizionarea societății cu produsele, serviciile și lucrările necesare în desfășurarea activităților de producție și turism, SNS SA aplică, în selecția furnizorilor, un „Regulament propriu privind organizarea și desfășurarea procedurilor de achiziție de produse, servicii și lucrări”, aprobat de directorul general al societății prin decizia nr. 67/11.04.2023.

Scopul Regulamentului intern de achiziții al SNS SA îl constituie:

- a) promovarea concurenței între operatorii economici;
- b) garantarea tratamentului egal și nediscriminarea operatorilor economici;
- c) asigurarea transparenței și integrității procesului de achiziție;
- d) asigurarea utilizării eficiente a fondurilor, prin aplicarea procedurilor de atribuire de către Achizitor.

Principiile care stau la baza atribuirii contractului de achiziție sunt:

- a) nediscriminarea;
- b) tratamentul egal;
- c) recunoașterea reciprocă;
- d) transparența;
- e) proporționalitatea;
- f) eficiența utilizării fondurilor;
- g) asumarea răspunderii.

Criteriile de calificare și selecție a potențialilor furnizori se referă la:

- a) situația personală a ofertantului;
- b) capacitatea de exercitare a activității profesionale;
- c) situația economică și financiară;
- d) capacitatea tehnică și/sau profesională;
- e) standarde de asigurare a calității;
- f) standarde de protecție a mediului, după caz, la achiziția de servicii sau lucrări.

Pe scurt, le cerem furnizorilor noștri:

- Să respecte legile și reglementările de mediu în vigoare;

- Să controleze și/sau să reducă la minimum impactul activităților sale asupra mediului, în special în ceea ce privește consumul (de apă, energie și materii prime), emisiile de gaze cu efect de seră, poluarea (a apei, solului sau aerului) și generarea de deșeuri (sortare selectivă, reciclare);
- să dezvolte tehnologii ecologice, reducând impactul asupra mediului al produselor și serviciilor pe tot parcursul ciclului de viață al acestora.

În legătură cu furnizorii și prestatorii noștri de servicii, ne angajăm să respectăm principiile generale menționate mai sus. În schimb, ne așteptăm ca aceștia să respecte principiile echivalente din Codul nostru de conduită.

Ne asigurăm că ținem cont de interesele fiecăruia, în sensul clarității și al respectării clauzelor contractuale.

- Interzicerea recurgerii la muncă forțată sau obligatorie și a relexor tratamente aplicate angajaților. Aceasta include interzicerea oricărei practici de sclavie modernă și a traficului de persoane.
- eliminarea muncii copiilor;
- absența discriminării: nicio diferențiere, excludere sau preferință nu ar trebui să se bazeze pe culoare, sex, vârstă, limbă, religie, orientare sau identitate sexuală, origine națională sau socială, opinie sau handicap;

Indicator	2024
Număr total de furnizori	327
Din care furnizori recurenți	66
Din care furnizori interni	325
Din care furnizori internaționali	2

Criteriile de evaluare/reevaluare furnizori, pentru selectare furnizori și criteriile pentru monitorizare sunt stabilite în Regulamentul privind organizarea și desfășurarea procedurilor pentru achizițiile de produse, servicii și lucrări a Societății Naționale a Sării – S.A., RODPA-SNS-00, ed/rev. în vigoare și PP-SNS-25” Norme de aplicare a Regulamentului privind organizarea și desfășurarea procedurilor pentru achizițiile de produse, servicii și lucrări al SNS SA, PP-SNS-25, ed/rev în vigoare.

Criteriile includ și elemente specifice de protecția mediului, siguranța alimentului și SSM, în funcție de achiziție.

Conform Programelor de evaluare / reevaluare furnizori, stabilite la nivelul sucursalelor și sediului central(cu o frecvență de cel puțin o dată pe an sau ori de câte ori este necesar), au fost actualizate Listele furnizorilor acceptați, respectiv:

- nr. 1906/20.02.2024 – SEM Rm. Vâlcea
- nr. 4494/03.04.2023 – Slănic
- nr. 5690/04.07.2023 – Ocna Dej / Furnizori neacceptați = 5 furnizori (SC Astyf, Nextrom, Arakis Prod, UEE România, BS Presto – pentru nerespectarea cerințelor pentru produs și a clauzelor contractuale)
- nr. 2507/17.02.2023 – Tg. Ocna
- nr. 2357/16.06.2023 – Ocna Mureș
- nr. 5360/05.09.2023 – Praid
- nr. 1774/31.03.2023 - Cacica

Pentru fiecare criteriu stabilit cu privire la evaluare, s-a acordat o notă de la 1 la 10.

- Furnizorii care au întrunit un punctaj mai mare de 40 puncte au fost incluși în Lista furnizorilor acceptați;

- Furnizorii care NU au întrunit acest punctaj au fost excluși din listă - definitiv.

Controalele aplicate produselor si serviciilor de la furnizori din exterior, atunci când sunt încorporate în produsele si serviciile organizației, constau în: Rapoarte de Încercări, Declarații de Conformitate, Buletine de Analiza, Specificații Tehnice de Produs, etc.

Controalele aplicate produselor si serviciilor de la furnizori din exterior când sunt livrate de furnizor direct clientului organizației;

Controalele aplicate proceselor sau activităților externalizate către furnizori din exterior constau în stabilirea clara prin definirea acestora în clauzele contractuale; sunt specificate, inclusiv, elementele referitoare la protecția mediului și / sau siguranța alimentului, după caz; Furnizorii de servicii externalizate sunt evaluați conform criteriilor stabilite în informațiile documentate în vigoare.

În cadrul listei furnizorilor acceptați nu sunt identificați furnizori vulnerabili. Structura furnizorilor pe categorii: furnizori mari reprezintă peste >50%.

Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită

La nivelul SNS S.A. există politici și proceduri care garantează respectarea eticii și a anticorupției în afaceri. Aceste politici completate de proceduri eficiente de lucru, sprijină managementul compania să își mențină o poziție netolerantă față de actele ilegale, imorale, față de abuzuri, amenințări, intimidări sau hărțuiri fizice sau verbale. În acest sens, pentru a gestiona în mod eficient anumite situații conflictuale, care ar putea apărea, la nivelul Societății a fost elaborată o metodologie cu privire la „Managementul riscurilor de corupție în cadrul SNS S.A și la sucursalele subordonate”.

În ceea ce privește, măsurile implementate la nivelul Societății pentru gestionarea situațiilor care pot genera conflicte de interese, este încurajat comportamentul responsabil al angajaților care raportează încălcări ale politicii de gestionare a conflictelor de interese. În acest sens, angajații sau alte persoane care acționează în numele societății, pot sesiza la adresa de e-mail: avertizor@salrom.ro, situații cu privire la potențialele încălcări ale normelor interne de etică și conduită în afaceri din partea unor angajați. De asemenea, toți angajații au la dispoziție posibilitatea de a solicita Ofițerului de Conformitate/Integritate, și Consilierului de Etică, consilierea asupra acelor situații care pot prezenta un risc de neconformitate.

La nivelul Societății Naționale a Sării S.A., prin intermediul Compartimentului Antifraudă și Anticorupție s-a stabilit și se asigură mediul instituțional prin intermediul căruia se identifică, previne și se documentează eventualele activități sau acțiuni din domeniul fraudei care ar putea să fie desfășurate de angajații SNS-SA în activitatea profesională curentă. Există procedură pentru avertizarea unor cazuri prevăzute în Strategia Națională Anticorupție 2021 -2025. □ Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile legale în vigoare, s-a realizat instruirea salariaților și s-au promovat activitățile de prevenire și combatere a corupției. Cu Decizia nr.230/2023 s-a elaborat și aprobat Ghidul Anticorupție.

S-a realizat instruirea salariaților și sunt promovate activitățile de prevenire și combatere a corupției. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile legale și procedura internă PL-SNS-27

Incidente de corupție sau dare sau luare de mită

Nr. incidente legate de corupție	Petiții primite legate de aspecte de corupție	Incidente legate de partenerii din lanțul de valoare	Cazuri publice de corupție legate de organizație
0	0	0	0

Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby

În cadrul Salrom nu se acordă sprijin financiar sau în natură direct partidelor politice, reprezentanților aleși ai acestora sau persoanelor care solicită funcții politice. De asemenea, organizația nu deține calitatea de membru în cadrul asociațiilor de lobby

Practici de plată

SNS SA urmărește, de regulă, ca plățile să se facă în termen de maxim 45 de zile de la data facturării, cu ordin de plată, fără discriminare a furnizorilor. Media de zilelor plată a facturilor este între 30 și 45 de zile.

Tabel de corespondență cu cerințele standardelor

Titlu subcapitol	Corespondența cu cerința din ESRS specific	Pagina
Scop și domeniu de referință	BP 1	11
Prezentări de informații cu caracter general	BP 1	12
Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea	BP 1	12
Perioada de raportare și perioada de referință	BP 1_9	12
Consolidarea	BP-1_5a	12
Lanțul valoric	BP-1_5c, AR 1	12
Omisiuni și excepții	BP-1_5d și 5e	12
Definiții ale orizontului de timp	BP-2_9a	12
Motive pentru aplicarea definițiilor	BP-2_9b	12
Estimări ale lanțului valoric	BP-2_10a, 10b, 10c, 10d	12
Modificări ale informațiilor privind sustenabilitatea	BP-2_13, 13a, 13b, 13c	13
Raportarea erorilor în perioadele anterioare	BP-2_14a, 14b, 14c	13
Dezvăluiri care decurg din alte legislații sau declarații	BP-2_15	14
Încorporarea informațiilor prin referință	BP-2_16	14
Guvernanța	GOV-1	15
Acționariatul	GOV-1_21a	15
Consiliul de administrație	GOV-1_21a	15
Reprezentanții lucrătorilor	GOV-1_21b	15
Procentul pe gen și alte aspecte ale diversității	GOV-1_21d, GOV-1_21c, AR 5	15
Procentul de persoane independente în CA	GOV-1_21e	15
Organisme de administrare, conducere și supraveghere responsabile	GOV-1_22a	16
Rolul conducerii și delegarea în funcții sau comitete	GOV-1_22c I, ii, iii, 22d AR 3	16
Abilități și expertiză pentru supravegherea problemelor de durabilitate	GOV-1_23a, AR 5	19
Relația abilităților și expertizei cu impacturile materiale, riscurile și oportunitățile	GOV-1_23b	19

Titlu subcapitol	Corespondența cu cerința din ESRS specific	Pagina
Rolul organelor administrative, de conducere și de supraveghere în conduita afacerilor	G1 GOV-1	19
Expertiză în conduita în afaceri	G1 GOV-1_5b	19
Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	GOV-2	20
Luarea în considerare a impacturilor, riscurilor și oportunităților	GOV-2_26b	20
Lista impacturilor materiale, riscurilor și oportunităților	GOV-2_26c	20
Integrarea performanței legate de sustenabilitate în schemele de stimulente, Performanța legată de sustenabilitate în schemele de stimulente	GOV-3 GOV-3_29a, 29b, 29c, 29d, 29e, AR 7	21
Declarație privind diligența necesară	GOV-4	21
Managementul riscului și controale interne asupra raportării de sustenabilitate	GOV-5	22
Managementul riscurilor și controale interne asupra raportării de durabilitate	GOV-5_36a, AR 11	22
Evaluarea riscurilor și stabilirea priorităților	GOV-5_36b, AR 11	22
Principalele riscuri identificate și strategii de atenuare	GOV-5_36 c, AR 11	22
Integrarea în funcțiile și procesele interne	GOV-5_36d	23
Raportarea către organele administrative, de conducere și de supraveghere	GOV-5_36e	23
Strategie, model de afaceri și lanț valoric	SBM-1	23
Piețe semnificative și/sau grupuri de clienți	SBM-1_40a ii; AR 12, AR 13	30
Numărul de angajați pe zone geografice	SBM-1_40a iii; AR 12, AR 13	34
Obiective legate de sustenabilitate în ceea ce privește produsele, clienții, zonele geografice și părțile interesate	SBM-1_40e; AR 12, AR 13	35
Evaluarea produselor, piețelor și clienților semnificative în raport cu obiectivele legate de sustenabilitate	SBM-1_40f; AR 12, AR 13	35
Elemente strategice legate de problemele de durabilitate	SBM-1_40g; AR 12, AR 13,	35

Titlu subcapitol	Corespondența cu cerința din ESRS specific	Pagina
Modelul de afaceri și lanțul valoric	SBM-1_42, AR 14	35
Intrări și abordare pentru colectarea, dezvoltarea și asigurarea acestor intrări	SBM-1_42a	36
Realizări și rezultate	SBM-1_42b	36
Lanțul valoric în amonte și în aval și poziția companiei	SBM-1_42c; AR 15	36
Interesele și opiniile părților interesate	SBM-2	37
Părțile interesate cheie ale companiei	SBM-2_45a i, AR 16	37
Implicarea părților interesate externe	SBM-2_45a iii, iv, v AR 16	40
Implicarea părților interesate interne	SBM-2_45a iii, iv, v AR 16	40
Alinierea la strategia și modelul de afaceri	SBM-2_45b, AR 16	41
Amendamente la strategie și/sau model de afaceri	SBM-2_45c i	41
Informații pentru organele de administrare, conducere și supraveghere	SBM-2_45d	41
Forță de muncă proprie	ESRS S1	41
Încorporarea intereselor forței de muncă proprii în strategie și model de afaceri	SBM-2_12, AR 4, AR 5	41
Lucrători din lanțul valoric	ESRS S2	41
Încorporarea intereselor lucrătorilor din lanțul valoric în strategie și model de afaceri	SBM-2_9, AR 4, AR 5	41
Comunități afectate	ESRS S3	42
Încorporarea intereselor comunităților afectate în strategie și model de afaceri	SBM-2_7, AR 3, AR 4	42
Consumatori și utilizatori finali	ESRS S4	42
Încorporarea intereselor consumatorilor și utilizatorilor finali în strategie și model de afaceri	SBM-2_8, AR 3, AR 4	42
Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	SBM-3	43
Descrierea impacturilor materiale, riscurilor și oportunităților	SBM-3_48a	43
Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impacturilor materiale, riscurilor și oportunități	IRO-1	45

Titlu subcapitol	Corespondența cu cerința din ESRS specific	Pagina
Efectele financiare curente ale riscurilor și oportunităților cheie	SBM-3_48d	54
Efectele financiare anticipate pe termen scurt, mediu și lung ale principalelor riscuri și oportunități	SBM-3_48e i	54
Surse de finanțare planificate pentru punerea în aplicare a strategiei	SBM-3_48e ii	54
Reziliența strategiei și a modelului de afaceri	SBM-3_48f	54
Modificări comparativ cu perioada de raportare anterioară	SBM-3_48g	55
Dezvăluiri specifice entității	SBM-3_48h	55
Cerințe de dezvăluire în ESRS acoperite de acest Raport de sustenabilitate	IRO-2	56
Lista cerințelor de divulgare	IRO-2_56, AR 19	56
Alinierea la taxonomia europeană		61
ESRS E-1 Schimbări climatice		72
Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de schimbările climatice	ESRS 2 IRO-1	72
Impacturi materiale, riscuri și oportunități și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	ESRS 2, SBM-3_48b	73
Domeniul analizei rezilienței	ESRS 2, SBM-3_19a, AR 16	73
Riscuri climatice identificate în activitatea de exploatare a sării	ESRS 2, SBM-3_18	73
Măsuri de adaptare propuse	ESRS 2 SBM-3_19c, AR 8, AR 13:	74
Monitorizarea și evaluarea continuă a riscurilor climatice	ESRS 2 SBM-3_19c, AR 8, AR 13	74
Plan de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	E1-1	75
Plan de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	E1-1_14, AR 1, E1-1_17	75

Titlu subcapitol	Corespondența cu cerința din ESRS specific	Pagina
Compatibilitatea obiectivelor cu obiectivul de 1,5 grade Celsius din Acordul de la Paris privind clima	E1-1_16a, AR 2, AR 26, AR 27	77
Pârghii de decarbonizare și acțiuni cheie planificate	E1-1_16b	77
Mixul de consum de energie	E1-5	77
Defalcarea consumului total de energie în operațiuni proprii	E1-5_37, 37a, 37b, 37c, 37c i; 37 c ii, 37c iii, AR 33, AR 34, AR 35	77
Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	E1-6	78
Metodologii, ipoteze semnificative și factori de emisie	E1-6_AR 39b	78
Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon ESRS E1_7, Stabilirea prețului intern al carbonului	ESRS E1_8	83
Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	ESRS E1_9	83
ESRS E-2 – Poluarea		84
Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare	ESRS 2 IRO-1	84
Politici legate de poluare	E2-1_12	91
Acțiuni și resurse legate de poluare	E2-2_16	91
Ținte legate de poluare	E2-3_20	92
Poluarea aerului, a apei și a solului	E2-4_26	94
Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	E2-5_32	94
Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de poluare	E2-6_36	94
ESRS E-3 – Resursele de apă și cele marine		94
Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de resursele de apă și cele marine	ESRS 2 IRO-1	94

Titlu subcapitol	Corespondența cu cerința din ESRS specific	Pagina
Politici legate de resursele de apă și cele marine	E3-1_9	95
Consumul de apă	E3-4_26	95
Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine	E3-5_AR33	102
ESRS E-4 – Biodiversitate și ecosisteme		103
Prezentări de informații cu caracter general	ESRS-2	103
Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri	ESRS E4-1_12	103
Politici legate de biodiversitate și ecosisteme	ESRS E4-2_20	104
Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme	ESRS E4-3_25	104
Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor	E4-5_33	105
Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de biodiversitate și ecosisteme	E4-6_42	105
ESRS E-5 – Utilizarea resurselor și economia circulară		105
Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară	ESRS2 – IRO-1	105
Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	ESRS E5-1_12	106
Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	ESRS E5-2_21	107
Intrări de resurse	E5-4_28	108
Ieșiri de resurse	E5-5_33	108
Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară	E5-6	114
ESRS S-1 – Forța de muncă proprie		116
Prezentări de informații cu caracter general	ESRS 2	116
Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	ESRS 2 SBM-2	117
Politici legate de forța de muncă proprie	ESRS S1-1_17	118

Titlu subcapitol	Corespondența cu cerința din ESRS specific	Pagina
Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	ESRS S1-2_25	118
Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările	ESRS S1-3_30	119
Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	ESRS S1-4_35	119
Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	ESRS S1-5_44	119
Caracteristicile angajaților întreprinderii	ESRS S1-6_48	120
Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	ESRS S1-7_53	122
Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	S1-8_58	122
Indicatori privind diversitatea	S1-9_64	122
Salarii adecvate	S1-10_67	123
Protecția socială	S1-11_72	124
Persoane cu dizabilități	S1-12_77	125
Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	S1-13_81	126
Indicatori de sănătate și siguranță	S1-14_86	127
Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	S1-15_91	129
Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	S1-16_95	130
Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	S1-17_101	130
ESRS S-2 - Lucrători din lanțul valoric		130
Prezentări de informații cu caracter general	ESRS-2	130
Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	ESRS S2-1	130
Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi	ESRS S2-2_20	131

Titlu subcapitol	Corespondența cu cerința din ESRS specific	Pagina
Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările	ESRS S2-3_25	131
Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni	ESRS S2-4_30	132
Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	ESRS S2-5_39	132
ESRS S-3 – Comunități afectate		132
Prezentări de informații cu caracter general	ESRS 2- SMB2 și ESRS 2-SMB-3	132
Politici legate de comunitățile afectate	ESRS S3-1_12	134
Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	ESRS S3-2_19	134
Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	ESRS S3-3_25	134
Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni	ESRS S3-4_30	135
Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	ESRS S3_39	136
ESRS S-4 – Consumatorii și utilizatorii finali		136
Prezentare de informații cu caracter general	ESRS 2 SMB-2, SMB-3	136
Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	ESRS S4-1_13	137
Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	ESRS S4-2_18	138
Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	ESRS S4-3_23	141

Titlu subcapitol	Corespondența cu cerința din ESRS specific	Pagina
Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri	ESRS S4-4_28	141
Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	ESRS S4-5_38	142
ESRS G-1 – Conduita profesională		144
Prezentări de informații cu caracter general	ESRS 2 GOV-1, IRO-1	144
Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	G1-1_7	144
Gestionarea relațiilor cu furnizorii	G1-2_12	146
Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	G1-3_16	148
Incidente de corupție sau dare sau luare de mită	G1-4_22	149
Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby	G1-5_27	149
Practici de plată	G1-6_31	149