



SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII S.A.

Sediul social: Calea Victoriei nr. 220, etaj 4, sector 1, București, CP 010099,
Contact: Splaiul Unirii nr. 76, Corp A, etaj 4 și etaj 5, Sector 4 București, CP 040037
J40/4607/05.05.2010, CUI: RO 1590430, IBAN RO44BRDE445SV65087244450 BRD Dorobanti
ROMÂNIA, Tel: (+4021) 317 89 81/317 89 88; Fax: (+4021) 317 89 90/312 95 69.
<http://www.salrom.ro> e-mail: secretariat@salrom.ro



VIZIUNEA, MISIUNEA DECLARATIA DE POLITICĂ ÎN DOMENIUL CALITĂȚII, MEDIULUI, SIGURANȚEI ALIMENTELOR, SĂNĂȚĂII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ, ANGAJAMENTUL MANAGEMENTULUI ȘI OBIECTIVELE GENERALE ALE SOCIETĂȚII NAȚIONALE A SĂRII S.A.

VIZIUNEA SALROM

“SNS S.A. - lider național și regional, în Europa Centrală și de Est, în comercializarea produselor de sare și un partener de încredere”

MISIUNEA SALROM

“Exploatarea rațională și în siguranță a resurselor, în deplin respect pentru mediu și viitor, oferind clienților produse și servicii de calitate”

DECLARAȚIA DE POLITICĂ

in domeniul Calității – Mediului – Siguranței Alimentelor – Sănătății și Securității în Muncă

Realizarea de produse și servicii competitive pe piața internă și internațională, grija pentru siguranța consumatorilor, atenția acordată tuturor părților interesate, eliminarea riscurilor de producere a accidentelor și a cazurilor de îmbolnăvire profesională, minimizarea impactului asupra mediului și dezvoltarea durabilă reprezintă principalele direcții strategice ale societății.

În acest sens, conducerea Societății Naționale a Sării a decis implementarea, menținerea și îmbunătățirea continuă a unui Sistem de Management Integrat (SMI) Calitate – Mediu - Siguranța Alimentelor - Sănătate și Securitate în Muncă, în conformitate cu cerințele standardelor de referință SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR EN ISO 22000:2019 și SR ISO 45001:2018.

Sistemul de Management Integrat este aplicabil tuturor proceselor identificate în cadrul organizației, pentru toate tipurile de produse și servicii realizate în succursalele din subordine.

ANGAJAMENTUL DIRECTORULUI GENERAL AL SOCIETĂȚII NAȚIONALE A SĂRII S.A. PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT INTEGRAT IMPLEMENTAT

Pentru a asigura funcționarea eficientă și eficace a Sistemului de Management Integrat implementat, în calitate de Director General al Societății Naționale a Sării S.A. îmi asum următoarele:

- Orientarea către client prin identificarea cerințelor prezente și viitoare, asigurându-se astfel satisfacerea necesităților și sporirea așteptărilor tuturor părților interesate;
- Leadership participativ, prin identificarea celor mai bune practici de management și asigurarea că politica și obiectivele referitoare la calitate, mediu, siguranța alimentelor, sănătate și securitate în muncă sunt stabilite și sunt compatibile, potrivite și adecvate cu contextul și direcția strategică ale organizației S.N.S S.A.;
- Asigurarea și disponibilitatea resurselor necesare pentru stabilirea și funcționarea SMI în conformitate cu standardele de referință abordate, asigurarea că politica și obiectivele generale au luat în considerare obligațiile legale de conformare aplicabile și au fost asumate, înțelese și aplicate în întreaga organizație;
- Asigurarea resurselor necesare pentru ca organizația să dezvolte o strategie de comunicare adecvată cu necesitățile și așteptările părților interesate interne și externe;



Prezentul înscris poate conține și date cu caracter personal ce intră sub protecția Regulamentului (UE) 2016/679. Persoanele vizate cărora li se adresează prezentul înscris precum și terțe persoane care intră în posesia acestuia au obligația de a proteja, conserva și folosi datele cu caracter personal în condițiile prevăzute de Regulamentul (UE) 2016/679

Data : 12.01.2024

- Conștientizarea întregului personal care lucrează pentru și în numele Societății Naționale a Sării despre efectele pe care le pot produce asupra mediului (impacturile de mediu care au implicații la nivelul scopurilor organizației) și despre riscurile la care se expun;
- Implicarea personalului prin motivarea pro - calitate a responsabililor de proces și a angajaților, recunoașterea competențelor, cunoștințelor și experienței, dezvoltarea unui spirit creativ în definirea viitoarelor obiective ale organizației, aplicarea unor tehnici de motivare, crearea unui climat de consens și armonie social bazat pe recunoașterea valorilor;
- Abordarea procesuală și gândirea pe bază de risc, prin centrarea coordonării și viziunea sistemică asupra obiectivelor organizației;
- Relații reciproc avantajoase cu toate părțile interesate și asigurarea accesului acestora la politica și obiectivele societății;
- Susținerea protecției mediului pe toata durata ciclului de viață a produsului/serviciului, prevenirea poluării și reducerea impactului asupra mediului în lanțul proceselor care aduc valoare / plusvaloare societății;
- Prevenirea rănilor /accidentărilor și îmbolnăvirilor profesionale / sau alte tipuri de îmbolnăviri generate de factori externi;
- Consultarea, participarea și implicarea lucrătorilor și a reprezentanților lucrătorilor în luarea deciziilor;
- Respectarea regulilor de bune practici pentru siguranța alimentelor și fabricarea produselor cosmetice;
- Eliminarea sau reducerea la un nivel acceptabil a pericolelor potențiale care pot afecta siguranța și igiena alimentară, în timpul realizării, manipulării, depozitării și pe tot parcursul lanțului alimentar, prin:
 - asigurarea comunicării clare a rolurilor și responsabilităților în cadrul fiecărei activități din sectorul alimentar;
 - menținerea integrității sistemului de igienă alimentară atunci când sunt planificate și puse în aplicare modificări;
 - verificarea efectuării la timp și în mod eficient a controalelor și verificarea actualizării documentației ori de câte ori este cazul;
 - asigurarea unei formări și supravegheri adecvate a personalului cu responsabilități în procesul de fabricație a produselor alimentare;
 - asigurarea conformității cu cerințele de reglementare relevante în domeniul siguranței alimentelor;
- Evaluarea eficacității sistemului integrat de management, prin stabilirea indicatorilor de performanță pentru măsurarea și monitorizarea proceselor, în vederea adecvării cu cerințele și identificarea de noi oportunități;
- Îmbunătățirea continuă a SMI și a performanței generale a organizației prin aplicarea unor concepte de bază - ciclul PDCA (planifica – executa – controlează - acționează).

OBIECTIVELE GENERALE ALE SOCIETĂȚII NAȚIONALE A SĂRII S.A.

Pentru funcționarea eficientă și eficace, precum și îmbunătățirea continuă a performanței SMI, în contextul organizatoric actual, au fost definite următoarele
OBIECTIVE GENERALE STRATEGICE:

1. Păstrarea poziției de leader pe piața internă;
2. Creșterea satisfacției clientului prin îmbunătățirea continuă a calității produselor și serviciilor realizate în cadrul SNS SA, prin îndeplinirea cerințelor de calitate impuse, exprimate sau implicite și a obligațiilor de conformare aplicabile la care organizația subscrie;
3. Adaptarea continuă la dinamica pieței, păstrarea piețelor de desfacere la intern și export, precum și identificarea de noi clienți pentru sare și nemetalifere;
4. Îmbunătățirea eficienței și creșterea productivității muncii;
5. Diversificarea și valorificarea activităților conexe desfășurate în cadrul societății, prin dezvoltarea activității de producere și comercializare produse pe baza de sare (condimente, sare de baie etc.);

6. Creșterea ponderii veniturilor din activitatea de turism pana la minimum 10 % din totalul cifrei de afaceri;
7. Exploatarea rațională a zăcămintelor de sare gemă și nemetalifere, astfel încât să fie asigurată condiția de stabilitate a elementelor de rezistență pilieri – planșee și, implicit, a diminuării riscurilor și a impactului negativ asupra mediului;
8. Asigurarea diligențelor necesare pentru crearea cadrului legal in vederea redeschiderii perimetrelor miniere pentru exploatarea și valorificarea rezervelor/resurselor de grafit de la Baia de Fier, jud. Gorj, condiție esențială pentru prelungirea licențelor, ținând cont și de normativele comunitare¹;
9. Întărirea disciplinei financiare prin: Reducerea obligațiilor restante; Gestionarea creanțelor restante; Asigurarea cu cash – flow;
10. Realizarea în proporție de 100 % a Programului de investiții pentru re tehnologizare și eficientizare;
11. Colectarea, gestionarea și valorificarea deșeurilor generate, în conformitate cu reglementările aplicabile în vigoare;
12. Urmărirea încadrării indicatorilor de calitate a factorilor de mediu (apa, aer, sol, zgomot) în limitele impuse prin obligațiile de conformare în vigoare, în vederea prevenirii poluării;
13. Menținerea autorizațiilor de mediu și gospodărire a apelor, implicit a cadrului legal de funcționare pentru toate sucursalele/punctele de lucru aflate în administrarea SNS-SA;
14. Colaborarea cu sucursalele, în scopul eliminării sau reducerii la un nivel acceptabil a pericolelor potențiale care pot afecta siguranța și igiena alimentara în toate etapele fluxului de realizare, manipulare, depozitare, comercializare și asigurarea responsabilității pe tot parcursul lanțului alimentar;
15. "Zero accidente de muncă ", prin prevenirea acestora cu ajutorul:
 - asigurării unor condiții de muncă sigure și sănătoase pentru lucrători, contractori și vizitatori;
 - menținerii sistemului de management al securității și sănătății în muncă, dezvoltat pentru a îmbunătăți continuu performanța SSM și pentru a reduce activ riscurile SSM în activitatea societății;
 - conformării cu legislația în vigoare, reglementările aplicabile, cerințele specifice industriei extractive și cu exigențele grupului comunicării deschise și implicării tuturor părților interesate în aspectele relevante de SSM;
16. Identificarea, evaluarea, controlul și planificarea adecvata a măsurilor de tratare a riscurilor și oportunităților pentru toate procesele desfășurate în organizație, in vederea atingerii obiectivelor stabilite;
17. Dezvoltarea competențelor profesionale, creșterea gradului de satisfacție a angajaților și implementarea unui sistem de evaluare a performantei personalului, bazat pe obiective si indicatori măsurabili;
18. Asigurarea unei bune comunicări, atât în interiorul, cât și în exteriorul organizației, înțelegerea așteptărilor și necesităților tuturor părților interesate, implicit consultarea, participarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora;
19. Întărirea funcției de supraveghere și asigurarea transparenței;
20. Creșterea responsabilității sociale în zonele afectate de exploatare și sprijinirea programelor inițiate;
21. Asigurarea funcționării unui Sistem de Management Integrat prin care se pot obține rezultatele intentionate plecând de la orientarea și sprijinirea angajaților de a contribui la integrarea cerințelor în procesele de afaceri și creșterea performanței generale a organizației;
22. Menținerea certificărilor de conformitate pentru toate domeniile declarate și urmărirea îmbunătățirii continue a funcționării eficiente și eficace a sistemului de management integrat implementat.

DIRECTORUL GENERAL S.N.S. S.A.

CONSTANTIN-DAN DOBREA

¹ Comunicare a Comisiei către Parlamentul European, Consiliul, Comitetul Economie și Social European și Comitetul Regiunilor „O aprovizionare sigură și durabilă cu materii prime critice pentru sprijinirea dublei tranziții” COM(2023) 165 final



Prezentul înscris poate conține și date cu caracter personal ce intră sub protecția Regulamentului (UE) 2016/679. Persoanele vizate cărora li se adresează prezentul înscris precum și terțele persoane care intră în posesia acestuia au obligația de a proteja, conserva și folosi datele cu caracter personal în condițiile prevăzute de Regulamentul (UE) 2016/679.

Data : 12.01.2024

Documentul înlocuit : datat 22.02.2022