

OBIECTIVE SI INDICATORI DE MANDAT 2016-2020

Consiliul de Administratie mandatat in luna iulie 2016 sa conduca Societatea pe o perioada de 4 ani a primit din partea adunarii generale a actionarilor un set de 31 de indicatori de performanta, indicatori meniti sa atinga urmatoarele obiective prioritare ale perioadei 2016-2020:

Obiective transpuse in indicatori financiari:

- Mentinerea unei cote de piata pe piata interna de minim 70% pe piata de retail si de minim 85% pe total piata
- Cresterea ponderii veniturilor din activitatea de turism pana la 10% din totalul cifrei de afaceri
- Mentinerea unei marje operationale (EBITDA) de min. 20%
- Asigurarea sustenabilitatii pe termen lung a profiturilor
- Imbunatatirea eficientei si cresterea productivitatii
- Asigurarea surselor de finantare, inclusiv prin utilizarea de surse atrase externe (credit furnizor, bancar, leasing, emisiune de obligatiuni, etc) pentru finantarea investitiilor
- Intarirea disciplinei financiare: reducerea obligatiilor restante; gestionarea creantelor restante; asigurarea cu cash-flow.
- Realizarea in proportie de 100% a planului de investitii (fizic) pentru retehnologizare si eficientizare fata de nivelul programat al investitiilor
- Asigurarea echilibrului optim intre distribuirea de dividende si reinvestirea profitului

Obiective transpuse in indicatori non-financiari:

- Cresterea sigurantei in munca avand ca obiectiv final "0 accidente de munca" atat la angajati cat si la contractori si reducerea numarului de "IM"
- Cresterea responsabilitatii sociale in zonele afectate de exploatare si sprijinirea programelor de sanatate - respectiv alocarea unui procent minim de cheltuieli din cifra de afaceri anuala pentru aceste actiuni
- Imbunatatirea calitatii produselor si serviciilor
- Realizarea unui grad de inlocuire a rezervelor de sare care sa asigure o productie cel putin la nivelul celei din anul 2015, pe un orizont de timp de 50 de ani.
- Asigurarea unei rezerve de calcar pentru 20 de ani si valorificarea resurselor minerale secundare rezultate in urma exploatareii de calcar
- Exploatarea si valorificarea resurselor de grafit
- Dezvoltarea competentelor profesionale si a gradului de satisfactie profesionala a angajatilor si
Implementarea unui sistem de evaluare a personalului bazat pe obiective (MBO)
- Intarirea functiei de supraveghere si asigurarea transparentei
- Majorarea capitalului social prin incorporarea terenurilor pentru care s-a obtinut dreptul de proprietate
- Asigurarea conditiilor pentru listarea actiunilor societatii la BVB