

2021

# RAPORT NON-FINANCIAR



**SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII S.A. – SALROM BUCUREȘTI**

**Sarea românească, comoara din adâncuri!**

## CUPRINS

|   |    |
|---|----|
| Cuprins.....  | 2  |
| Mesajul Directorului General.....   | 3  |
| Profil Raport: metodologie, definiții și principii.....                                   | 6  |
| Profilul - Societății Naționale a Sării S.A. – Salrom.....                                | 7  |
| Strategia SNS S.A.....  | 7  |
| Produsele SNS S.A.....  | 9  |
| Clienții SNS S.A.....   | 15 |
| Structura Acționariatului.....  | 17 |
| Structura de guvernare a SNS S.A și sistemul de gestionare a riscurilor.....              | 17 |
| Anti-Corupția și etica în afaceri.....  | 21 |
| Performanța non-financiară a SNS S.A.....   | 23 |
| Consultarea părților interesate și identificarea aspectelor non-financiare materiale..... | 23 |
| Performanța economică.....  | 30 |
| Performanța de mediu.....   | 31 |
| Performanța socială.....  | 37 |
| Alte aspecte de performanță non-financiară.....   | 48 |

### Dragi cititori,

Raportarea non-financiară, este modalitatea prin care Societatea Națională a Sării S.A oferă informații privind impactul și performanțele de mediu, sociale și economice aferente activităților sale curente. De asemenea, un raport non-financiar prezintă setul de valori al companiei, precum și modelul său de afaceri și demonstrează legătura dintre strategia sa de dezvoltare și angajamentul pentru o economie locală și regională durabilă.

Raportul non-financiar este elaborat conform cerințelor legislative naționale și cerințelor standardului de raportare non-financiară Global Reporting Initiative (GRI) recunoscut la nivel internațional. Scopul acestei raportări este acela de a vă oferi o viziune a performanței nonfinanciare a companiei în perioada 01 ianuarie – 31 decembrie 2021.

Anul 2021 a reprezentat o continuare a obiectivelor stabilite în anii anteriori pe plan economic, social și de mediu. Ne implicăm activ și continuăm să acordăm o importanță deosebită tuturor proiectelor de dezvoltare, finanțate atât din fonduri proprii, cât și prin atragerea de fonduri europene în viitor.

Obiectivele strategice, măsurile și acțiunile care vor fi întreprinse de conducerea administrativă și executivă a societății în perioada următoare sunt orientate spre îmbunătățirea performanței, a competitivității și pentru creșterea valorii companiei, printr-o cât mai bună valorificare a activelor deținute de societate și a potențialului uman, prin afaceri predictibile și profitabile.

Responsabilitatea față de client ne ghidează în fiecare decizie de business și în fiecare acțiune pe care o întreprindem.

Societatea Națională a Sării S.A este una de interes major pentru economia românească și unul dintre primii 10 producători de sare din Europa, oferind o gamă completă de produse obținute din exploatarea și prelucrarea sării și a substanțelor nemetalifere, ce sunt destinate utilizării atât în sectorul industrial, cât și în cel alimentară și cosmetic, precum și în alte industrii de viitor (cum ar fi utilizarea grafitului în producerea de baterii și componente ale produselor electronice).

Pe plan intern, Societatea Națională a Sării S.A. a rămas cel mai mare producător de sare, marca societății noastre (Salrom) rămânând una de referință pe piața românească.

Pe plan extern, societatea noastră este prezenta în următoarele țări: Ungaria, Bulgaria, Slovacia, Serbia, Rep. Moldova, Austria, Israel și ne propunem, ca într-un termen relativ scurt, să devenim un lider regional pe piața de profil.



Salinele turistice ale Societii Naționale a Sării S.A., respectiv Salina Praid, Salina Târgu Ocna, Salina Slănic Prahova, Salina Cacica și Salina Ocnele Mari-Vâlcea, pot fi considerate adevărate obiective turistice, în special datorită ineditului galeriilor de mină ce au rezultat în decursul timpului în urma extracției sării.

Serviciile de turism salin constau în punerea la dispoziția turiștilor a spațiilor subterane (saline) și a bazinelor cu apă sărată și oferirea de servicii specifice activităților de petrecere a timpului liber (recreere) și alimentație într-un mediu benefic pentru sănătate.

Valori promovate de Societatea Națională a Sării S.A :

- *Oferirea de produse de calitate;*
- *Responsabilitatea socială;*
- *Dezvoltarea durabilă;*
- *Transparența*

În cele ce urmează, vă invit să descoperiți mai multe detalii cu privire la aspectele non-financiare ale societății noastre din perioada 01 ianuarie-31 decembrie 2021.

**Director General,**  
Societatea Națională a Sării S.A – Salrom



Arii principale de responsabilitate:

## PERFORMANȚA SOCIALĂ

- **Sănătatea, siguranța și securitatea la locul de muncă** - îmbunătățirea condițiilor de muncă, asigurarea desfășurării activităților în condiții de siguranță, precum și menținerea constantă a sănătății angajaților săi, reprezintă o prioritate pentru Societatea Națională a Sării S.A
- **Sănătatea și siguranța consumatorului și responsabilitatea de produs** - pe parcursul anului trecut nu s-au identificat produse ale Societății Naționale a Sării S.A nesigure pe piața internă și externă, care să pună în pericol sănătatea și siguranța consumatorului.
- **Comunitatea locală** – atât prin acțiunile de responsabilitate socială, cât și prin acțiunile sale de sponsorizări, Societatea contribuie în mod activ la dezvoltarea comunităților locale unde aceasta operează.
- **Drepturile angajaților** – respectarea drepturilor salariaților reprezintă o prevedere a Contractului Colectiv de Muncă. Toate drepturile angajaților prevăzute în C.C.M, coroborat cu celelalte proceduri interne, au fost respectate fără discriminare.
- **Pregătirea pentru situații de urgență** – societatea organizează în mod curent exerciții de simulare a situațiilor de urgență specifice, atât la sediul central al societății, cât și la nivelul Sucursalelor sale, în colaborare cu autoritățile locale.
- **Managementul resurselor umane** - pentru SNS S.A. respectarea legislației muncii, utilizarea unor practici corecte la angajare, inclusiv interzicerea oricăror forme de discriminare și asigurarea unui tratament corect oricărui angajat, reprezintă principiile care stau la baza gestionării resurselor umane.

## PERFORMANȚA DE MEDIU

- **Efluenți și deșeuri** – Societatea Națională a Sării S.A acordă o atenție deosebită evaluării impactului pe care activitățile specifice desfășurate, le au asupra mediului înconjurător, în acest sens fiind implementate diverse proceduri de prevenție și protecție. Măsurile luate au permis o gestionare corespunzătoare și o valorificare eficientă a deșeurilor generate, astfel încât cantitatea de deșeuri generate care au fost predate unui operator economic autorizat și eliminate la nivelul anului 2021 a crescut cu 71% față de anul precedent.
- **Biodiversitatea** – activitățile de exploatare a sării au potențialul de a avea un impact negativ asupra biodiversității și de a influența ecosistemele într-o măsură semnificativă, dacă nu sunt respectate regulile și condiționările, conform prevederilor legale în vigoare. Întrucât una dintre zonele de producție a societății, se suprapune cu limitele Parcului Național Buila-Vânturărița, din județul Vâlcea, Societatea a elaborat/conlucrat împreună cu autoritățile locale și centrale, planuri de gestionare a biodiversității. De asemenea, la Salina Târgu Ocna în vecinătatea vestică a Secției de Sare în Soluție Gura Slănic, la o distanță de aproximativ 500 m, se află situl Natura 2000 – un sit de importanță comunitară ROSCI 0318 - Magura Tg. Ocna. Activitatea salinei nu afectează terenurile aflate în aria naturală protejată.
- **Plângerile de mediu** - prin natura activităților desfășurate, în zonele de exploatare apar situații care perturbă buna vecinătate, în acest sens apărând plângeri. Acestea sunt tratate punctual, prin implicarea atât a directorilor de sucursale/saline, cât și a directorului general și în situația în care sunt afectate bunuri, Societatea acordă despăgubiri persoanelor prejudiciate. La nivelul anului trecut au fost înregistrate 7 plângeri de mediu la Exploatarea Minieră Râmnicu Vâlcea. Acestea au fost fie înaintate sucursalei implicate, fie transmise autorităților de mediu locale. Ca urmare a acestor din urmă sesizări, au fost efectuate controale pe teren de către comisarii Gărzii Naționale de Mediu – Comisiariatele Județene sau de către inspectorii

Administrației Naționale Apele Române, la care sunt arondate sucursalele în cauză, însă niciuna dintre aceste sesizări nu au fost urmate de sancțiuni contravenționale.

## PERFORMANȚA ECONOMICĂ

- **Performanța** economica, descrisă în Situațiile Financiare ale companiei, este susținută de rezultatele financiare obținute, iar din angajamentul companiei de a-și menține și dezvolta performanța economică, face parte și inițiativa privind elaborarea și publicarea prezentului Raport non-financiar. Strategia de dezvoltare a societății, prin liniile directe de business aprobate de conducerea executivă și de acționarii companiei, urmărește consolidarea poziției de lider pe piață, în deplin respect pentru viitor.

## PROFIL RAPORT: METODOLOGIE, DEFINIȚII ȘI PRINCIPII

Raportul non-financiar aferent anului 2021, la nivelul Societății Naționale a Sării S.A. a fost realizat în conformitate cu prevederile Directivei 2014/95/UE care face referire la prezentarea de informații nefinanciare și de informații privind diversitatea de către anumite întreprinderi și grupuri mari, transpusă în legislația națională prin Ordinul MFP 1.938/2016, modificat prin Ordinul M.F.P nr. 3456/2018 privind modificarea și completarea unor reglementări contabile.

Raportul conține acele aspecte non-financiare care sunt materiale pentru societate și pentru toate părțile interesate relevante, identificate în urma unui proces de consultare derulat la nivelul SNS S.A., precum și în principalul standard de raportare non-financiară la nivel global, Global Reporting Initiative (GRI).

### Perioada de raportare

Datele prezentate în declarația non-financiară fac referire la anul calendaristic 1 ianuarie – 31 decembrie 2021.

**Ciclul de raportare** -Anual.

### Conținutul Raportului

Societatea Națională a Sării S.A. - Salrom a dezvoltat în anul 2017, împreună cu INNOVA Project Consulting SRL, membru al GOLD Community din cadrul Global Reporting Initiative – GRI, o metodologie proprie pentru elaborarea conținutului Raportului, care s-a bazat pe principiile standardului Global Reporting Initiative (GRI) pentru definirea conținutului și a calității acestuia, metodologie care a fost utilizată și în raportarea anului 2021. Este de subliniat ca acest Raport nu a fost auditat de către o terță parte.

### Punct de contact pentru probleme non-financiare

Societatea Națională a Sării S.A.

Sediul social: Calea Victoriei nr. 220, etaj 4, sector 1, București, CP 010099, România

Date de contact: Splaiul Unirii nr. 76, Corp A, etaj 4-6 Sector 4 București, CP 030128, România

**E-mail** - contact pentru întrebări privind Raportul: [sns@salrom.ro](mailto:sns@salrom.ro)

## PROFILUL - SOCIETĂȚII NAȚIONALE A SĂRII S.A. - SALROM

### STRATEGIA SNS S.A

Societatea este organizată și funcționează pe bază de gestiune economică și autonomie financiară, potrivit dispozițiilor legale în vigoare și are următoarele subunități cu statut de Sucursale: Exploatarea Minieră Râmnicu Vâlcea în județul Vâlcea, Salina Slănic în județul Prahova, Salina Ocna Dej în județul Cluj, Salina Ocna Mureș în județul Alba, Salina Târgu Ocna în județul Bacău, Salina Praid în județul Harghita și Salina Cacica în județul Suceava.

#### **Societatea realizează, în principal, următoarele activități:**

- asigură funcționarea stabilă a exploatărilor miniere de sare din România cu îndeplinirea standardelor de siguranță și calitate;
- asigură extracția de sare necesară la dezghețarea drumurilor, ca materie primă sau produs finit în industria alimentară și industria chimică, respectând principiile de transparență, nediscriminare și echidistanță față de toți participanții la piață și a clienților de pe piață;
- asigură accesul vizitatorilor la rețeaua de saline SNS S.A, în scop turistic și de agrement;
- participă la definirea conceptelor și modelelor de piață regională și la realizarea producției necesare beneficiarilor din țară și la export.

#### **Misiunea SNS S.A.**

*“Exploatarea rationala si in siguranta a resurselor in deplin respect pentru mediu si viitor oferind clientilor produse si servicii de calitate”*

Compania deține licențe de concesiune și exploatare de sare și alte produse nemetalifere, încheiate cu Agenția Națională pentru Resurse Minerale (A.N.R.M), în conformitate cu prevederile legale aplicabile în domeniu. Conform răspândirii și evoluției zăcămintelor de sare de pe teritoriul României, societatea este prezentă astăzi în 7 zone de operare (Sucursale): Salina Slănic-jud. Prahova, Salina Ocna Mureș-jud.Alba, Salina Praid-jud.Harghita, Salina Ocna Dej-jud.Cluj, Salina Târgu Ocna-jud.Bacau, Salina Cacica-jud.Suceava și Exploatarea Minieră Râmnicu Vâlcea-jud.Valcea.

Pentru a corespunde nivelului actual de licențiere, Societatea Națională a Sării S.A continua liniile de afaceri principale/linii directe de business, dar și încearcă dezvoltarea de noi linii de afaceri. Astfel, se asigură respectarea în continuare a viziunii stabilite: **“SNS S.A. lider regional în comercializarea produselor de sare și un partener de încredere”**.

Strategia societatii se subscie urmatoarelor directii principale de actiune, derivate atat din mediul actual de licentiere, dar si de piata de desfacere, din ce in ce mai concurentiala:

#### **Continuarea urmatoarelor linii de afaceri:**

- ***Exploatarea si comercializarea sarii geme;***
  - ***Exploatarea, prelucrarea si comercializarea produselor de sare gema.***
- Cele doua reprezinta liniile de afaceri dominante “core business” pentru care societatea urmareste cota de piata si realizarea a peste 50% din venituri, sens in care va urmari mentinerea cotei de piata interne si indeosebi cresterea semnificativa a cotei de piata externe.



Societatea isi va directiona cu prioritate programele de investii, in vederea reducerii costurilor de exploatare a sarii geme.

➤ **Producerea si comercializarea produselor obtinute pe baza de sare solutie (sare recristalizata, tablete de dedurizare etc.)**

Aceasta este a doua directie importanta de preocupare pentru conducerea societati avand ca scop cresterea semnificativa a cotei de piata pe aceasta categorie de produse prin eficientizarea exploatarii dar si dezvoltarea de noi canale de desfacere interna precum si patrunderea pe piata externa.

➤ **Exploatarea si comercializarea sarii solutie**

➤ **Exploatarea si comercializarea calcarului**

Cele doua activitati reprezinta linii de afaceri pe care societatea le va continua, urmarind sa acopere cererea captiva, acestea fiind activitati in care exista un nivel mare de dependenta in relatia furnizor-client. Conducerea va depune diligentele necesare in vederea asigurarii disponibilitatii fronturilor de lucru pentru resursele de calcar disponibile, insa perspectivele in ceea ce priveste continuarea pe termen lung a acestor linii de afaceri raman rezervate. Investitii vor fi realizate la un nivel la care sa se asigure mentenanta si desfasurarea activitatii in conditii optime si de siguranta.

➤ **Prestari servicii de turism salin** constand in punerea la dispozitia turistilor a spatiilor subterane (saline) si a bazinelor cu apa sarata si oferirea de servicii specifice activitatilor de petrecere a timpului liber (recreere) si alimentatie intr-un mediu benefic pentru sanatate. Acesta este o activitate complementara activitatii de baza.

**Dezvoltarea de noi linii de afaceri:**

**Activitati de exploatare a altor minerale nemetalifere precum exploatarea resurselor de grafit.**

Avand in vedere ca societatea detine inca, in proprietate, perimetre si licente specifice acestei activitati, precum si know-how specific acestei exploatare, aceasta isi propune explorarea posibilitatii redeschiderii exploatareii de grafit, in conditiile cresterii atat a cererii de grafit in lume cat si pretului de comercializare a acestei materii prime.

**Tabel 1 – Impactul economic direct**

|   | 2020 (mii lei) | 2021 (mii lei) |
|---|----------------|----------------|
| <b>Cifra de afaceri netă</b>  | 251.261        | 364.767        |
| <b>Valoarea economică directă generată (Venituri din Exploatare)</b>                      | 305.620        | 374.525        |
| <b>Valoarea economică distribuită (Cheltuieli din Exploatare) din care:</b>               | 289.783        | 304.393        |
| <b>Costuri Operaționale (cheltuieli materii prime, materiale, prestări servicii etc.)</b> | 126.291        | 117.576        |
| <b>Costuri cu salarii, beneficii angajați</b>   | 137.059        | 129.590        |
| <b>Amortizare și provizioane (valoare netă)</b>   | 5.055          | 16.954         |
| <b>Impozit Profit</b>   | 4.419          | 13.696         |
| <b>Sponsorizări</b>   | 0              | -              |
| <b>Valoarea economică reținută (Rezultat din Exploatare)</b>                              | 14.392         | 70.132         |
| <b>Dividende plătite</b>  | 40.415         | 11.482         |



## PRODUSELE SNS S.A.

Portofoliul de produse de sare și pe bază de sare, precum și al altor produse nemetalifere al SNS S.A. răspunde unei game variate de cerințe din partea clienților și/sau consumatorilor finali, persoane fizice sau juridice. Tabelul de mai jos prezintă o clasificare a acestora în anul 2021, indicând zona de producție a fiecărei categorii de produse.

Tabel 2 – Clasificarea produselor SNS S.A.

| PRODUS PRINCIPAL | SUBCATEGORIE PRODUS                    | DESCRIERE/UTILIZARE   | ZONA DE PRODUCȚIE  |
|------------------|--|---|--|
| SARE ALIMENTARĂ  | Sare iodată gemă mărunță               | Consum uman   | Salina Ocna Dej<br>Salina Târgu Ocna                                     |
|                  | Sare iodată extrafină gemă             | Consum uman   | Salina Ocna Dej  |
|                  | Sare iodată recristalizată             | Consum uman   | Salina Cacica  |
|                  | Baza pentru mâncăruri Felicia          | Consum uman   | Salina Slănic<br>E.M. Rm.Vâlcea  |
|                  | Sare iodată/neiodată gemă mărunță      | Industria alimentară  | Salina Ocna Dej<br>Salina Târgu Ocna<br>E.M. Rm.Vâlcea                   |
|                  | Sare iodată extrafină gemă             | Industria alimentară  | Salina Ocna Dej  |
|                  | Sare iodată/neiodată fină <sup>1</sup> | Industria alimentară  | Salina Târgu Ocna<br>Salina Ocna Dej                                     |
|                  | Sare iodată/neiodată recristalizată    | Industria alimentară  | Salina Cacica  |
|                  | Sare iodată/neiodată gemă (uruială)    | Industria alimentară în special industria laptelui/conservare alimente.   | Salina Târgu Ocna<br>E.M. Rm.Vâlcea                                      |
|                  | Sare cu nitrit                         | Industria alimentară/<br>Produsul este utilizat pentru sărarea uscată a cărnii înainte de afumare având atât rol de conservant, cât și rol în menținerea culorii naturale a produselor din carne. | Salina Cacica  |
| SARE DESZĂPEZIRE |  | Produs folosit de către prestatorii de servicii pentru dezghețarea - deszăpezirea drumurilor (sub formă de soluție salină) și ca agent  | Salina Ocna Dej<br>Salina Târgu Ocna<br>Salina Slănic<br>E.M. Rm. Vâlcea |

<sup>1</sup> Produs realizat doar pe bază de comandă

| PRODUS PRINCIPAL             | SUBCATEGORIE PRODUS       | DESCRIERE/UTILIZARE  | ZONA DE PRODUCȚIE  |
|------------------------------|---------------------------|--|--|
|                              |                           | antiderapant în combinație cu nisipul.   | Salina Praid   |
| SARE HRANĂ ANIMALE           | Sare bulgări              | Produsul se folosește ca supliment de sare pentru asigurarea necesarului de sodiu în alimentația echilibrată a animalelor. Sarea se prezintă sub formă de bulgări de diferite dimensiuni, culoare cenușie.   | Salina Ocna Dej<br>Salina Târgu Ocna<br>Salina Slănic<br>E.M. Rm. Vâlcea<br>Salina Praid |
|                              | Sare brichetată           | Produsul se folosește ca supliment de sare pentru asigurarea necesarului de sodiu în alimentația echilibrată a animalelor, obținut prin presarea sării geme alimentare (neiodată/iodată).  | Salina Târgu Ocna<br>Salina Praid  |
| SARE INDUSTRIALĂ             | Sare gema                 | Clorura de sodiu este considerată cea mai importantă materie primă în anumite ramuri industriale precum cea a lacurilor, vopselelor, hârtiei, maselor plastice, industria textilă, chimică organică, metalurgică, etc.   | Salina Ocna Dej<br>Salina Târgu Ocna<br>Salina Slănic<br>E.M. Rm. Vâlcea<br>Salina Praid |
| SARE PENTRU DEDURIZAREA APEI | Sare tablete              | Produsul se utilizează în procesul de dedurizare și clorinare a apei.  | Salina Cacica  |
|                              | Bulgări pentru dedurizare | Produsul se utilizează în procesul de dedurizare a apei și clorinare a apei.   | Salina Ocna Dej<br>Salina Târgu Ocna<br>Salina Slănic<br>E.M. Rm. Vâlcea<br>Salina Praid |
| SARE ÎN SOLUȚIE              |                           | Produsul se folosește ca materie primă în industria chimică pentru obținerea produselor clorosodice. Acest produs se obține prin dizolvarea cinetică a zăcămintului de sare gemă Ocnele Mari și Salina Târgu Ocna și este extrasă prin sonde. Pentru obținerea produsului se folosește apă industrială. Transportul se face prin conducte special amenajate. | E.M. Rm. Vâlcea<br>Salina Târgu Ocna   |

| PRODUS PRINCIPAL            | SUBCATEGORIE PRODUS   | DESCRIERE/UTILIZARE  | ZONA DE PRODUCȚIE |
|-----------------------------|---|--|-------------------|
| <b>PRODUSE NEMETALIFERE</b> | <b>Calcar (diverse granulații și pentru diverse utilizări: construcții, industria chimică, etc)</b> | Calcarul - este obținut din zăcămintul de calcar Bistrița - Pietreni, jud. Vâlcea, prin operații de concasare – clasare. Este folosit în industria minieră ca material inert pentru șistificarea lucrărilor miniere subterane, industria ceramicii cât și ca material de umplură la mase plastice, grunduri și vopsele. Roca măcinată mărunt este folosită în zootehnie la fabricarea nutrețurilor combinate și ca amendamente chimice în agricultură. | E.M. Rm. Vâlcea   |

Situația comparativă, pe ultimii 2 ani, a veniturilor obținute din comercializarea grupelor principale de produse de sare și alte produse nemetalifere ale Societății este prezentată în tabelul de mai jos.

**Tabel 3 – Veniturile și cantitatea de produse comercializate, pe principalele grupuri de produse**

|                                    | Valoare (mii lei) |                |               | Cantități (tone) |                  |               |
|------------------------------------|-------------------|----------------|---------------|------------------|------------------|---------------|
|                                    | 2021              | 2020           | %             | 2021             | 2020             | %             |
| <b>TOTAL</b>                       | <b>331,227</b>    | <b>230.889</b> | <b>+43,46</b> | <b>1,835,712</b> | <b>1,453,639</b> | <b>+26,29</b> |
| Calcar                             | 14,299            | 9,681          | +47,71        | 447,219          | 348,024          | +28,51        |
| Sare soluție                       | 19,328            | 16,521         | +16,99        | 325,078          | 311,556          | +4,34         |
| Sare pentru dezapezire             | 140,885           | 65,806         | +114          | 500,659          | 251,163          | +99,34        |
| Sare gemă pentru industria chimică | 87,370            | 77,348         | +12,96        | 426,742          | 402,455          | +6.03         |
| Altele                             | 69,344            | 61.533         | +12,69        | 136,014          | 140,441          | -3,15         |

### Salina Slănic (jud. Prahova)

Salina Slănic a fost deschisă în anul 1819, moment la care erau funcționale două locații de operare (Ocna din Vale și Ocna din Deal), iar în anul 1860 au rezultat Minele Carol, Mihai și Unirea, urmare a modificării metodei de exploatare. În anul 1972 a fost deschisă publicului Mina Unirea, situată la o adâncime de 208m, cu o suprafață de vizitare de ~53.000 m<sup>2</sup>, fiind vizitabilă și în prezent iar accesul vizitatorilor în Mina Unirea se face cu microbuze, pe culoarul auto.





Circuitul turistic include parcurgerea a 4 săli, rezultând un traseu care permite evidențierea unor elemente spațiale de interes turistic în structura internă a masivului de sare, reprezentate prin cute cu dezvoltare pe zeci de metri, marcate prin alternanțe de benzi divers colorate, cu nuanțe de gri și alb, diverse caracteristici mineralogice (structură, textură, mod de cristalizare) și prin puritatea deosebită a sării.

De asemenea, într-o sală special amenajată sunt expuse statui și inscripții, ansambluri sculpturale tăiate în sare de artiști consacrați și amatori. Busturile sculptate în sare ale lui Decebal și Traian, precum și basorelieful și inscripții cu semnificație istorică sunt puse în valoare prin sistemul de iluminat. Spațiul destinat relaxării este amenajat într-un sector separat, dotat cu mobilier pentru odihnă și repaus (șezlonguri, scaune, mese). Programul și tarifele de vizitare ale salinei sunt disponibile la: <http://www.salrom.ro/slanic-prahova-facilitati-si-tarife.php>

### Salina Praid (jud. Harghita)

Prima atestare documentară a Salinei Praid datează din anul 1291, moment la care se efectuau doar exploatarea de suprafață. Ulterior, în anul 1762 începe prima exploatare organizată, iar în anul 1765, exploatarea de suprafață continuă încă în paralel cu cea subterană. În anul 1947 a fost deschisă Mina Gheorghe-Doja, urmare a modificării metodei de exploatare. În prezent, se pot vizita săli și coridoare



de mari dimensiuni cu pereți cu textură lisă, situate la mai multe orizonturi. Accesul în salină în scop turistic se face prin intermediul unei galerii de coastă (cu acces direct din șosea) și a unui plan înclinat. De la coborârea din autobuz, turiștii parcurg pe jos planul înclinat amenajat cu scări, cu o diferență de nivel de 24 metri, până la orizontul bazei turistice. Acesta a fost amenajat pe o suprafață de 9.400 m<sup>2</sup> și

cuprinde spațiul a 7 camere de exploatare.

În subteran, au fost amenajate pentru agrement și relaxare locuri de joacă pentru copii, dotate cu instalații diverse și mobilier confecționat din lemn, locuri de odihnă pentru adulți, spații dotate cu mese de tenis, o sală expozițională cu istoricul salinei, un punct sanitar, magazin cu suveniruri, un restaurant unde se poate servi masa și se pot face degustări de vinuri, o capelă ecumenică pentru reculegere și oficierea de evenimente religioase. Programul și tarifele de vizitare ale salinei sunt disponibile la: <http://www.salrom.ro/praid-facilitati-si-tarife.php>

### Salina Cacica (jud. Suceava)

În apropierea comunei Cacica au existat încă din Evul Mediu izvoare de sare utilizate de localnici pentru nevoile proprii.

Începând cu anul 1798 exploatarea s-a făcut organizat, cu muncitori și ingineri din Polonia, preponderent de la mina de sare din Bochnia.



Accesul în Salina Cacica se face pe o scară de lemn, cea originală, datând din anul 1803 și având un număr total de 150 de trepte. Aceasta este dispusă în spirală și are o pantă accentuată, dificil de parcurs pentru o mare parte dintre categoriile de turiști, necesitând amenajare în vederea sporirii siguranței turiștilor și a personalului de exploatare și întreținere al salinei, acesta din urmă folosind același acces. Traseul turistic cuprinde muzeul din clădirea puțului de extracție, capela ecumenică



aflată la 26 metri adâncime, galeria piticilor, lacul sărat, sala de dans și muzeul utilajelor. Salina Cacica nu este utilizată pentru activități terapeutice, persoanele interesate de salinoterapie fiind asimilate vizitatorilor curenți, deoarece incinta nu beneficiază de un cabinet medical și de personal specializat. Pentru tratament balnear poate fi utilizat ștrandul cu apă sărată de la suprafață, neacoperit, și amplasat adiacent salinei. Programul și tarifele de vizitare ale salinei sunt disponibile la: <http://www.salrom.ro/cacica-facilitati-si-tarife.php>

### Salina Ocnele Mari (jud. Vâlcea)

Zăcămintul de sare de la Ocnele Mari este exploatat începând din anul 1959 până în prezent prin două metode de exploatare. În anul 1993 au început lucrările la mina nouă de sare de la Ocnele Mari.

Lucrările miniere se desfășoară la nivelul a două orizonturi. Finalizarea exploatării în aripa de vest a unuia dintre orizonturi a permis amenajarea în subteran a unui punct turistic, în anul 2009. Volumetria spațiilor rezultate este compusă din săli mari cu secțiuni rectangulară, pereți și tavane cu suprafață neregulată, lăsând vizibile straturile de sare.

Accesul în Salina Ocnele Mari se face cu microbuze, din 30 în 30 de minute din curtea fabricii de sare, prin tunelul de exploatare, calea de acces fiind comună cu cea de exploatare.



Punctul turistic cuprinde spații de agrement, spații de joacă, un muzeu cu exponate care arată istoria zonei din cele mai



vechi timpuri până în prezent, și nu în ultimul rând, cea mai mare biserică subterană din România. Astfel, activitățile interioare pe care vizitatorii le pot desfășura sunt activități sportive pentru copii și adulți, vizitare expoziții, activități de relaxare, slujbe religioase sau evenimente organizate în restaurantul subteran.

Programul și tarifele de vizitare ale salinei sunt disponibile la: <http://www.salrom.ro/ocnele-mari-facilitati-si-tarife.php>

### Salina Târgu Ocna (jud. Bacău)

Exploatarea de sare de la Târgu Ocna a fost atestată documentar în anul 1380. Până în 1870 au fost săpate mai multe mine, în prezent surpate. În 1870 a fost inaugurată Mina Carol cu camerele Moldova, Cândescu, Negri, Ștefan cel Mare, care au funcționat până în anul 1941. În anul 1967 a fost aplicată prima dată o nouă metodă de exploatare (extracție) - mina Pilot fiind amenajată ulterior ca bază de turism și terapie. Aceasta a funcționat în perioada 1974-2005 ca prima bază de turism a Salinei Târgu Ocna, cunoscută sub denumirea de Sanatoriu.



Începând din anul 2005, potențialul turistic al Salinei Târgu Ocna s-a concentrat la orizontul IX al Minei Troțuș, aici fiind amenajată o baza modernă de turism și agrement. Spațiile interioare ale Minei vizitabile sunt săli și coridoare boltite sau cu tavan plat, cu suprafață neregulată.

Accesul în salină se face cu autobuze și microbuze, accesul fiind comun cu calea de exploatare. Salina este amplasată la 240 metri adâncime și se desfășoară pe o suprafață de 13.000 m<sup>2</sup>. Locația oferă condiții optime pentru relaxare și activități sportive pe terenurile de: minifotbal, baschet, tenis de câmp și tenis de masă. Pentru copii sunt amenajate spații de joacă dotate cu leagăne, tobogane, balansoare și tobogane gonflabile. De asemenea, în subteran există spațiu pentru gimnastică și un punct de prim ajutor. Programul și tarifele de vizitare ale salinei sunt disponibile la: <http://www.salrom.ro/targu-ocna-facilitati-si-tarife.php>.

Veniturile totale din activitatea de turism la nivelul anului 2021 (servicii turistice și vânzare de mărfuri) au fost de 36.014 mii lei, reprezentând o creștere de 84,5% fata de anul 2020 (19.523 mii lei), valoare direct proportionala cu numarul de intrari/ vizite care a crescut cu 69,4%, respectiv 1.201 mii intrări, față de 709 mii intrări înregistrate în anul 2020.

Ponderea veniturilor din turism in cifra de afaceri a societatii a inregistrat in anul 2021 nivelul de 9,87% comparativ cu 7,77% in anul 2020. Cheltuielile aferente activității de turism, în suma de 29.775 mii lei, au fost cu 27,6% mai mari fata de cele realizate in anul precedent (23.334 mii lei), iar profitul brut s-a situat in anul 2021 la 6.239 mii lei.

Situația comparativă, pe ultimii 3 ani, a rezultatelor activității de prestări servicii de turism se prezintă, astfel:

**Tabel 4 – Rezultatele activității de turism**

|   | Prestări servicii turistice |         |           |
|---|-----------------------------|---------|-----------|
|   | 2019                        | 2020    | 2021      |
| Cifra de afaceri (servicii de turism și vânzare de mărfuri) (mii lei) | 39.859                      | 19.523  | 36.014    |
| Ponderea veniturilor din turism în cifra de afaceri a societății (%)  | 10,4%                       | 7,77%   | 9,87%     |
| Număr de intrari (vizite)   | 1.613.906                   | 709.392 | 1.201.412 |
| Venit mediu/turist (lei/pers)   | 24,72                       | 27,52   | 29,98     |
| Profit brut (mii lei)   | 7.921                       | -3.811  | 6.239     |

Anual compania organizează și implementează diferite inițiative de consultare cu părțile interesate, interne și externe, precum:

- evenimente cu comunitatea locală în cadrul salinelor turistice, etc.

În ceea ce privește, evenimentele la care societatea participă cu rol de partener, organizator sau gazdă, ele duc la dezvoltarea și consolidarea unor parteneriate/colaborari cu instituții ale administrației publice locale, precum și cu alte organizații, cu scopul de a promova turismul intern, produsele specifice și tradițiile locale.

În anul 2021, au fost programate la inceputul anului 29 evenimente, doua dintre acestea avand 12, respectiv 44 spectacole, ajungandu-se astfel la un total de 83 de evenimente/ reprezentatii.

În condițiile continuării stării de alertă din cauza pandemiei de Covid 19, cu toate restricțiile impuse, s-a realizat un număr de 22 evenimente (20 programate, 1 amanat plus 1 aprobat ulterior) din cele 29 programate, reprezentând un grad de realizare de 75,86%. Ca număr de reprezentanți, s-a realizat un număr de 76, ceea ce reprezintă 89,4%.

## CLIENȚII SNS S.A

Produsele SNS S.A. se comercializează atât pe piața internă, cât și pe piața externă. Cel mai mare beneficiar al Societății, de pe **piața internă**, este Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere (CNAIR), urmat de două combinate chimice: Chimcomplex Borzești Sucursala Onești și Chimcomplex Sucursala Rm. Vâlcea (fost Olchim). De asemenea, cantități importante de sare alimentară sunt vândute către clienți precum E.M. Salt Valea Groșilor, Ever Salt Cluj, Ge-Rom Sim Sales SRL, Kaufland, Metro, etc. Cel mai mare beneficiar al Societății, de pe **piața externă**, este combinatul chimic Borsodchem Zrt. (Ungaria), urmat de Agoras s.r.o. (Slovacia).

Societatea Națională a Sării S.A. desfășoară activități de comercializare a produselor atât la nivelul sediului administrativ/punct de lucru, având în gestionare și organizarea & funcționarea depozitului de sare propriu, cât și la nivelul Sucursalelor, existând delimitări de atribuții în ceea ce privește administrarea clienților. Astfel, personalul de vânzări de la nivelul sediului administrativ/social/punct de lucru, încheie contracte cu clienții externi, cu clienții locali de tip “key accounts” - IKA (incluzând rețelele de retail, companiile mari, etc.), precum și cu alți clienți interesați. Contractarea și vânzarea produselor pe piața internă către alte categorii de clienți sunt realizate de către personalul specializat în domeniul vânzării din cadrul Sucursalelor. Livrările de sare și calcar se efectuează direct de la Sucursalele producătoare, iar pentru sare alimentară, divers ambalată, livrările se derulează și prin intermediul depozitului de sare Chiajna, din care se livrează preponderent către 11 lanțuri de mari magazine (IKA). Distribuția produselor SNS-S.A. pe tipuri de clienți și/sau piețe de desfacere se prezintă în tabelul următor:

**Tabel 5 - Distribuția produselor SNS S.A. pe tipuri de clienți și/sau piețe de desfacere**

| PRODUS                                       | CLIENT/PIAȚA DE DESFACERE  |
|--|--|
|  | CLIENȚI INTERNI/CLIENTI EXTERNI  |
| Sare în soluție pentru industria chimică     | Combinatele chimice ( <i>Chimcomplex Borzești cu combinatul de la Onești și combinatul de la Rm. Vâlcea</i> )  |
| Sare industrială pentru dezapezire           | CNAIR S.A.<br>Consilii locale și județene<br>Administrații de drumuri și poduri<br>Firme specializate în servicii pentru dezapezire  |
| Sare alimentară și pentru consum uman direct | Clienți I.K.A. <sup>2</sup><br>Distribuitori ( <i>E.M Salt SRL Dej, Ever Salt SRL Cluj Napoca, Ge-Rom Sim Sales SRL, Renaissance Star SRL, etc.</i> )<br>Producători industrie alimentară/nealimentară |

<sup>2</sup> International Key Accounts –servicii de listare ce se adresează producătorilor și importatorilor care urmaresc să vândă produse în rețelele internaționale de magazine



| PRODUS   | CLIENT/PIAȚA DE DESFACERE  |
|--|--|
|  | <i>(European Food, Agricola S.A, Covalact S.A. Sf. Gheorghe, Vel Pitar S.A. Rm. Vâlcea, Dalli Production Romania, etc.).</i> |
| <b>Sare pentru hrana animalelor sau pentru industrie (bulgări și brichete)</b> | Ferme zootehnice<br>Direcții agricole<br>Producători de furaje și hrană pentru animale (concentrate)                         |
| CLIENTI EXTERNI  |  |
| <b>Sare pentru industria chimică</b>   | Ungaria  |
| <b>Sare pentru deszăpezire</b>   | Slovacia, Bulgaria, Ungaria, Austria   |
| <b>Sare alimentară</b>   | Ungaria, Republica Moldova, Serbia, Slovacia   |
| <b>Sare pentru zootehnie</b>   | Bulgaria, Slovacia, Serbia, Republica Moldova, Ungaria, Croația, Israel  |

Situația comparativă, pe ultimii 2 ani, a cantităților de produse livrate și valoarea acestora, raportat la destinație ca piața de desfacere, este prezentată în tabelele de mai jos.

**Tabel 6 – Valoarea livrărilor după destinația produselor**

|               | Valoare (mii lei) |                |               |
|---------------|-------------------|----------------|---------------|
|               | 2021              | 2020           | %             |
| <b>TOTAL</b>  | <b>331,227</b>    | <b>230,889</b> | <b>+43,46</b> |
| Piața internă | 237,151           | 146,922        | +61,42        |
| Piața externă | 94,076            | 83,967         | +12,04        |

**Tabel 7 – Cantitatea de produse livrate, după destinație**

|               | Cantitate (tone) |                  |               |
|---------------|------------------|------------------|---------------|
|               | 2021             | 2020             | %             |
| <b>TOTAL</b>  | <b>1,835,712</b> | <b>1,453,639</b> | <b>+26,28</b> |
| Piața internă | 1,379,779        | 1,017,368        | +35,62        |
| Piața externă | 455,933          | 436,271          | +4,50         |

## INDICELE DE SATISFACȚIE A CLIENTILOR SNS SA

Societatea Națională a Sării S.A. (SNS S.A) este interesată în permanență de adoptarea tuturor măsurilor necesare pentru îmbunătățirea calității produselor și serviciilor oferite clienților sai. De regula, în fiecare an, prin intermediul unui studiu de piață realizat de către o companie independentă, este evaluată percepția pe care o au clienții SNS SA față de produsele și serviciile sale. Studiul pentru măsurarea indicelui de satisfacție clienți (IsC) aferent anului 2021, din păcate nu a fost realizat, întrucât, societatea nu a avut personal specializat pe zona de marketing pentru contractarea acestor servicii de analiză/măsurare indice de satisfacție. Însa, suntem preocupați pentru găsirea soluțiilor

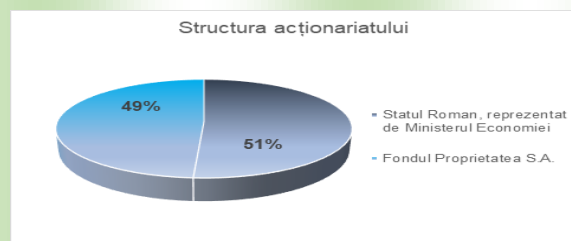


optime și în concordanță cu vremurile actuale, de a afla și a analiza, cumva, prin mijloace proprii gradul de satisfacție a clienților, cu privire la produsele și serviciile oferite de SNS SA.

## STRUCTURA ACȚIONARIATULUI

Societatea Națională a Sării S.A. (SNS S.A-Salrom) este persoană juridică română, înmatriculată la Registrul Comerțului sub nr. J/40/4607/2010, fiind înființată în anul 1997 prin Hotărârea de Guvern nr. 767/1997. Societatea funcționează prin 7 (șapte) Sucursale fără personalitate juridică, operabile în zonele în care aceasta deține licențe de exploatare a resurselor minerale: Vâlcea, Prahova, Cluj, Alba, Bacău, Harghita și Suceava. Acestea au conducere proprie, compartimente/servicii funcționale și țin evidența contabilă până la nivel de bilanță de verificare.

**Figura 1 – Structura acționariatului**



La data de 31.12.2021 Societatea este deținută de doi acționari:

- Statul Român, reprezentat de Ministerul Economiei – 51%
- Fondul Proprietatea S.A. – 49%

## STRUCTURA DE GUVERNARE A SNS S.A ȘI SISTEMUL DE GESTIONARE A RISCURILOR

Organismele de deliberare și conducere ale SNS S.A. sunt Adunarea Generală a Acționarilor (A.G.A) și Consiliul de Administrație (C.A). A.G.A este organizată și își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990 republicată cu modificările ulterioare și ale Actului Constitutiv al societății, în vigoare. C.A își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al societății în vigoare, contractele de mandat ale membrilor consiliului și regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului de Administrație aprobat de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor.

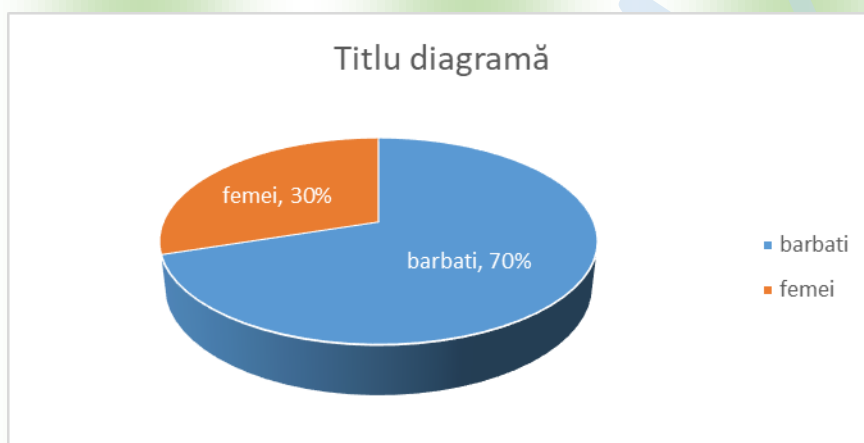
Consiliul de Administrație (C.A.) este format din 5 (cinci) membri, care se întrunesc o dată pe lună sau de ori de câte ori este necesar.

**Tabel 8 – Membrii Consiliului de Administrație în anul 2021**

| Anul 2021                            |       |       |       |        |           |        |          |          |        |        |
|--------------------------------------|-------|-------|-------|--------|-----------|--------|----------|----------|--------|--------|
| Membrii Consiliului de Administrație | 1 ian | 8 ian | 9 ian | 11-Feb | 29 martie | 09 mai | 29 iulie | 30 sept. | 01 Oct | 31 dec |
| Simona Carmen Fătu                   |       |       |       |        |           |        |          |          |        |        |

|                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Simona Georgiana Ochian |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Catalin Niculita        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Nicolae Tulici          |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Petrică Lucian Rusu     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Cătălin Paraschiv       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ion Valeriu Ionita      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Edvin Robert Medves     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Dragos Mihai Oancea     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Alina Prahoveanu        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Figura 2 – Structura Consiliului de Administrație în anul 2021**



Conducerea executivă a Societății este asigurată de Directorul General (D.G), căruia îi sunt delegate atribuțiile de conducere, de către C.A. Acesta îndeplinește toate actele și ia toate măsurile necesare și utile în vederea aducerii la îndeplinire a obiectului de activitate al societății, cu excepția acelor atribuții ce intră în sarcina Adunării Generale a Acționarilor sau a Consiliului de Administrație, conform Actului Constitutiv al societății.

**Tabel 9 – Conducerea Executivă în anul 2021**

| Anul 2021        |       |           |           |          |        |        |        |         |
|------------------|-------|-----------|-----------|----------|--------|--------|--------|---------|
| Director General | 1 ian | 8 aprilie | 9 aprilie | 08 iunie | 09 iun | 8 dec. | 9 dec. | 31 dec. |
| Constantin Radu  |       |           |           |          |        |        |        |         |
| Gabriela Mantu   |       |           |           |          |        |        |        |         |
| Alina Prahoveanu |       |           |           |          |        |        |        |         |
| Emil Militaru    |       |           |           |          |        |        |        |         |

Atribuțiile cu caracter strategic sunt realizate de A.G.A și C.A, iar atribuțiile cu caracter operativ, executiv sunt realizate de către directorul general.

**Modalitatea de delegare a autorității în SNS S.A. este prezentată în tabelul următor:**

**Tabel 10. – Delegarea de autoritate în SNS S.A.**

| FUNCTIE  | ATRIBUȚII   |
|--|---|
| <p><b>Adunarea Generală a Acționarilor</b></p> | <p>Aprobă propunerile privind strategia de dezvoltare, re tehnologizare, modernizare, restructurare economico-financiara a societății. Atribuțiile de conducere cu caracter strategic sunt realizate de către Adunarea Generala a Acționarilor.</p> <p>Discută, aprobă sau modifică situațiile financiare anuale, pe baza rapoartelor prezentate de consiliul de administrație, de auditorul financiar, sa aprobe repartizarea profitului și să fixeze dividendul;</p> <p>Alege și revocă membrii consiliului de administrație.</p> <p>Fixează remunerația cuvenită pentru exercițiul în curs membrilor consiliului de administrație și cenzorilor, dacă legea nu dispune altfel;</p> <p>Se pronunță asupra gestiunii administratorilor si modului de recuperare a prejudiciilor produse societatii de acestia;</p> <p>Numește, demite auditorul financiar și fixează durata minimă a contractului de audit financiar;</p> <p>Stabileste bugetul de venituri și cheltuieli și, după caz, programul de activitate, pe exercițiul financiar următor;</p> <p>Aprobă indicatorii financiari si nefinanciari in baza planurilor de administrare; Hotaraste închirierea și constituirea de garanții asupra activelor societății;</p> <p>Hotărăște cu privire la contractarea de împrumuturi bancare pe termen lung, inclusiv a celor externe, stabilește competențele și nivelul de contractare a împrumuturilor bancare curente, a creditelor comerciale și a garanțiilor, potrivit legii;</p> <p>Analizează rapoartele Consiliului de Administrație privind stadiul și perspectivele referitoare la profit și dividende, poziția pe piața internă și internațională, nivelul tehnic, calitatea, forța de muncă, protecția mediului, relațiile cu clienții;</p> <p>Aprobă regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului de Administrație;</p> <p>Aprobă limita primei de asigurare pentru raspundere profesionala a membrilor consiliului de administratie, ce va putea fi suportata de catre societate, in conditiile legii. Deleagă autoritatea de conducere și reprezentare a societății directorului general, în vederea executării operațiunilor societății. Delegarea pentru operațiunile societății se realizează în baza contractului de mandat.</p> <p>Mecanismele interne de luare a deciziei și competențele de aprobare/avizare, operațiuni de către personalul cu funcții de conducere al societății sunt stabilite prin politica de delegare a autorității, aprobată de Consiliul de Administrație, în limitele</p> |

|  |  |
|--|--|
| <b>Consiliul de Administrație</b>  | de competență stabilite potrivit Actului constitutiv al societății.  |
| <b>Directorul General</b>  | Asigură conducerea executivă a societății și reprezintă societatea în relațiile cu terții și în justiție.  |
| <b>Directorii de Direcții de la Sediul central al SNS S.A.</b>   | Coordonarea și conducerea unei Direcții, precum și coordonare funcțională a structurii organizatorice cu același profil din cadrul Sucursalelor.   |
| <b>Directorii de Sucursale</b>   | Conducerea Sucursalelor, subordonați Directorului General  |
| <b>Directorul de direcție din Sucursală</b>  | Răspunde de funcționarea Direcției din subordine, se preocupă pentru optimizarea funcționării acesteia și răspunde direct de aplicarea programelor, de realizarea sarcinilor și a activităților incluse în obiectul de activitate al direcției respective. |
| <b>Șefii de serviciu/coordonatorii de compartiment din subordinea Directorului General</b>   | Asigură conducerea operativă a serviciilor și compartimentelor din subordinea Directorului General.  |
| <b>Șefii de serviciu/coordonatorii de compartiment din subordinea directorilor de direcție din cadrul Sediului central SNS S.A.</b>      | Asigură conducerea/supervizarea serviciilor și compartimentelor din subordinea directorilor de direcție.   |
| <b>Personalul din subordinea directorilor de direcție, șefilor de serviciu, birou și a coordonatorilor de compartiment din Sucursale</b> | Atribuțiile acestora sunt stabilite prin fișele de post.   |

De asemenea, la nivelul Societății sunt înființate cu caracter temporar sau permanent, comisii consultative, cu rolul de a asista Directorul General sau Directorii de Sucursale, în luarea deciziilor pe anumite teme specifice. Aceste comisii sunt înființate prin decizii ale Directorului General și/sau ale Directorului de Sucursală.

Un organism de lucru permanent/organ consultativ al conducerii executive a SNS S.A., care funcționează la nivel de societate este Consiliul Tehnico-Economic (C.T.E). C.T.E al SNS SA analizează/avizează și prezintă concluzii asupra unor studii de fezabilitate/fezabilitate sau de soluții, asupra unor documentații tehnico-economice/proiecte tehnice, documentații geologice, studii de cercetare științifică și de introducere a progresului tehnic, studii de soluții, programe anuale de exploatare, proiecte geologice pentru lucrări miniere/de foraj, proiecte de aeraj specifice, precum și alte documentații tehnico-economice ce au legătură directă cu domeniul de aplicare al CTE SNS, și desigur, cu domeniul de activitate al Societății/ Sucursalelor. Avizele date prin CTE, sunt supuse aprobării directorului general al SNS SA.

Conform prevederilor Actului constitutiv al societății, au fost constituite comitete consultative ale Consiliului de Administrație, respectiv Comitetul de Nominalizare și Remunerare (CNR), Comitetul de Audit și Risc (CAR), precum și Comitetul de Strategie și Dezvoltare (CSD). Atribuțiile acestora sunt prevăzute în regulamentele proprii aprobate de C.A, precum și în Regulamentul de Organizare și Funcționare al C.A.

Aceste comitete au fost însărcinate cu elaborarea de recomandări pentru Consiliul de Administrație, în domenii precum auditul, remunerarea administratorilor, directorilor, auditorilor financiari și personalului sau nominalizarea de candidați pentru diferitele posturi de conducere. Comitetele vor înainta Consiliului, semestrial, rapoarte asupra activității lor. Comitetele sunt formate din cel puțin 2 membri ai Consiliului de Administrație, fiind formate numai din administratori neexecutivi.



## Principalele categorii de riscuri identificate la nivelul SNS S.A.

### A. RISCURI INTERNE

1. Riscuri de piață – legate de aprovizionare – desfacere
2. Riscuri operaționale – tehnologice, rezerve geologice și de mediu
3. Riscuri legate de factorul uman – cel mai mare risc legat de factorul uman, este lipsa constantă de pe piața muncii, din ultimii ani, a personalului calificat în domeniul minier, în condițiile în care ponderea personalului actual, operativ în subteran și suprafață, cu vârstă peste 45 de ani este foarte ridicată, cunoscut fiind și faptul că, în acest domeniu (minier) condițiile de pensionare sunt diferite față de alte sectoare productive.

### B. RISCURI EXTERNE

1. Riscuri legislative
2. Riscuri financiare
3. Riscul valutar
4. Riscul contractual

La nivelul Societății Naționale a Sării S.A sunt gestionate tipuri de riscuri (specifice, și numai acolo unde este cazul) la nivelul fiecărei entități organizatorice. Societatea Națională a Sării S.A are responsabili de riscuri și control intern managerial numiți prin Decizie a directorului general, iar la nivelul Consiliului de Administrație, Comitetul consultativ de Audit și Risc, monitorizează modul de organizare și gestionare a managementului riscului și sistemului de control intern. Principalele obligații ale acestui comitet sunt: analiza rapoartelor interne specifice emise de companie și emiterea de recomandări pentru Consiliul de Administrație, analiza caracterului legal și eficiența activității de audit intern și analiza activității de audit financiar extern și a relațiilor ce decurg de aici.

Totodată, directorul general și directorii de sucursală au atribuții concrete în privința desfășurării procesului de gestionare a riscurilor, putând numi prin decizii, echipe de implementare și monitorizare a sistemului de management integrat (EIMS). Aceste echipe identifică, analizează, evaluează și prioritizează riscurile care pot afecta atingerea obiectivelor generale și funcționarea de ansamblu a organizației. Printre responsabilitățile acestora se numără și întocmirea, actualizarea și modificarea registrului riscurilor la nivel centralizat prin cumularea informațiilor cuprinse în registrul riscurilor de la nivelul fiecărui departament.

## ANTI-CORUPȚIA ȘI ETICA ÎN AFACERI

Respectarea prevederilor legislative în vigoare reprezintă elementul central pe care se bazează strategia de dezvoltare și sistemul de guvernare al companiei și comportamentul acesteia. Documentul care definește valorile, standardele și normele de conduită pe care angajații consimt să le respecte și să le aplice în activitatea desfășurată în cadrul SNS S.A, îl reprezintă Codul de conduită și etică. Existența acestuia, protejează Societatea și angajații săi de comportamente necinstite sau oportuniste. Totodată, aceste documente ghidează și asigură constituirea unor relații responsabile cu toate părțile interesate și reprezintă angajamentul companiei de a avea o contribuție pozitivă și pe termen lung în ceea ce privește respectarea eticii în afaceri și a anti-corupției.

Codul de conduită și etică se aplică tuturor angajaților societății, indiferent de funcția ocupată de către aceștia. În acest sens, societatea are stabilite o serie de politici și proceduri de lucru, care sunt aduse la cunoștință noilor angajați imediat după angajare, fiind tot timpul la dispoziția acestora.

La nivelul SNS S.A. există politici și proceduri care garantează respectarea eticii și a anticorupției în afaceri. Aceste politici completate de proceduri eficiente de lucru, sprijină compania să își mențină o poziție netolerantă față de actele ilegale, imorale, față de abuzuri, amenințări, intimidări sau hărțuiri

fizice sau verbale. Pentru a gestiona în mod eficient anumite situații conflictuale, care ar putea apărea, la nivelul Societății a fost elaborată o metodologie cu privire la *“Managementul riscurilor de corupție în cadrul SNS S.A și la sucursalele subordonate”*.

Măsurile implementate de companie pentru a remedia și preveni situații de discriminare:

- angajamentul salariaților semnat conform Codului de Conduită și Etică;
- angajamentul de fidelitate semnat de către salariați;
- proceduri cu privire la angajare, retribuire, evaluare, sancționare, etc.;
- contractul colectiv de muncă unic.

În ceea ce privește, măsurile implementate la nivelul Societății pentru gestionarea situațiilor care pot genera conflicte de interese, este încurajat comportamentul responsabil al angajaților care raportează încălcări ale politicii de gestionare a conflictelor de interese. În acest sens, angajații sau alte persoane care acționează în numele societății, pot sesiza la adresa de e-mail: [avertizor@salrom.ro](mailto:avertizor@salrom.ro), situații cu privire la potențialele încălcări ale normelor interne de etică și conduită în afaceri din partea unor angajați. De asemenea, toți angajații au la dispoziție posibilitatea de a solicita Ofițerului de Conformitate și Integritate și Consilierului de Etică, consilierea asupra acelor situații care pot prezenta un risc de neconformitate.

Totodată, în vederea creșterii calității implementării prevederilor privind accesul la informații de interes public Societatea, prin entitățile impactate și a persoanelor implicate în toate activitățile de comunicare internă și externă, asigură desfășurarea activității sale în condiții de transparență și în conformitate cu standardele asumate, inclusiv, cu cel al bunelor practici de etică și integritate.

Societatea publică pe site-ul propriu [www.salrom.ro](http://www.salrom.ro), informațiile prevăzute de reglementările naționale și internaționale în vigoare, în domeniul său de activitate, în speță *Memorandumul cu tema “Creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public” și Anexa 4 și Anexa 5 la H.G nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020 (SNA)*.

În relațiile cu partenerii săi de afaceri, SNS S.A. își desfășoară activitățile în mod onest și legal, respectând în același timp drepturile partenerilor săi și pe cele ale competitorilor. Principiile care îi ghidează comportamentul în relațiile de afaceri, sunt transpuse și în ceea ce privește relațiile cu comunitatea. Astfel, Societatea poate sprijini activitățile locale de interes general în limita sumelor alocate prin bugetul de venituri și cheltuieli, acordând sponsorizări și donații doar cu aprobarea conducerii societății, în conformitate cu cele definite prin *Politica privind sponsorizările și alte acțiuni privind responsabilitatea socială a SNS.S.A.*

Conform prevederilor „Codului Muncii”, ale „Contractului Colectiv de Muncă SNS S.A.”, precum și ale „Codului de conduită și etică”, încălcarea normelor de conduită este sancționată disciplinar, iar cazurile în care abaterile pot constitui caz penal, vor fi raportate autorităților în drept.

Astfel, politicile și măsurile implementate de SNS S.A garantează faptul că aceasta își desfășoară activitățile în mod transparent și în conformitate cu reglementările mediului de afaceri, și contribuie la consolidarea imaginii acesteia ca fiind una cu valori etice solide, precum: **Integritatea, Loialitatea, Responsabilitatea, Respectul legii, Echitatea, Satisfacția clienților, Experiența și competență, Tradiție și Spirit de echipă.**

## PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ A SNS S.A.

### CONSULTAREA PĂRȚILOR INTERESATE ȘI IDENTIFICAREA ASPECTELOR NON-FINANCIARE MATERIALE

#### Dialogul cu părțile interesate

Implicarea părților interesate se referă la constituirea și menținerea unor relații constructive cu toate părțile interesate relevante, interne și externe, care sunt afectate sau interesate de activitățile companiei. Dialogul cu părțile interesate relevante este un proces continuu și include diverse metode și abordări, începând cu furnizarea de informații de interes general până la activități de consultare cu privire la anumite subiecte, participarea la evenimente specifice, negocierea și formarea de parteneriate.

De asemenea, societatea a identificat informațiile aferente proiectelor specifice care trebuie puse la dispoziția tuturor părților interesate și a stabilit cel mai eficient mod de comunicare cu aceștia.

Procesul de consultare a părților interesate se bazează pe o serie de principii cheie:

- ❖ furnizarea de informații semnificative într-un format și având o exprimare care sunt imediat înțelese și adaptate nevoilor părților interesate vizate;
- ❖ furnizarea de informații înainte de activitățile de consultare și luarea de decizii;
- ❖ furnizarea de informații prin modalități și locații care permit părților interesate un acces facil și care sunt adecvate din punct de vedere cultural;
- ❖ respectarea tradițiilor locale, a limbii, a programării în timp și a proceselor de luare a deciziei;
- ❖ dialog bidirecțional care oferă ambelor părți oportunitatea de a schimba viziuni și informații, de a asculta și de a fi ascultat;
- ❖ procese lipsite de intimidare, restricție sau corupție.

Având în vedere tipul de activități desfășurate de companie și faptul că acestea au loc în diferite comunități ale României, dialogul cu stakeholderii la nivel local și la nivel național reprezintă un aspect extrem de important pentru asigurarea succesului inițiativelor societății care pot avea un impact asupra părților interesate și care pot fi influențate de către acestea.

Răspunderea în mod adecvat la așteptările părților interesate reprezintă un angajament crucial pentru SNS S.A. și din acest motiv, una din cerințele funcționării eficiente și eficace a sistemului de management integrat implementat și certificat în organizație este identificarea părților interesate, a necesităților și așteptărilor acestora.

Anual, conform cerinței 4.2 din standardele de referință abordate pentru proiectarea, implementarea și certificarea Sistemului de Management Integrat, compania monitorizează și analizează informațiile despre stakeholderi și cerințele lor relevante. Obiectivul principal este revizuirea *Registrului de Evidență a Părților Interesate*, înțelegerea necesităților și așteptărilor acestora, precum și prioritizarea lor pe baza a două variabile:

- impactul companiei asupra părților interesate și
- influența părților interesate asupra companiei.



Figura 3 – Harta părților interesate SNS S.A.



Anual compania organizează și implementează diferite inițiative de consultare cu părțile interesate, interne și externe, precum:

- cercetări/studii cu privire la nivelul de satisfacție al clienților și al angajaților;
- studii de marketing și cota de piață elaborate de terte părți;
- evenimente cu comunitatea locală în cadrul salinelor turistice, etc.
- consultarea lucrătorilor pe probleme de sănătate și securitate în muncă, etc.

Toate aceste inițiative au ca obiectiv un dialog deschis cu toate părțile interesate pentru a înțelege care este viziunea lor despre Compania noastră, care sunt așteptările lor și modul în care aceste așteptări pot fi satisfăcute. Pentru realizarea acestui obiectiv sunt prevăzute, în fiecare punct de lucru, diferite inițiative și instrumente.

- La cercetări/studii cu privire la nivelul de satisfacție al clienților.

## EVALUAREA PERCEPTIEI CLIENTILOR

1. În general, clienții Salrom sunt mulțumiți de colaborarea cu această companie.
2. Aproximativ 9 din 10 clienți, considera ca Salrom răspunde nevoilor lor.
3. Satisfacția față de produsele Salrom este ridicată, indiferent de salina de unde au fost achiziționate.
4. Majoritatea clienților sunt decisi să continue parteneriatul cu Salrom.
5. Indiferent de salina de unde achiziționează sare, clienții Salrom ar recomanda compania partenerilor lor.
6. Semnificativ mai mulți clienți Salrom, care achiziționează sare de la Salina Ocna Dej ar recomanda compania partenerilor lor.
7. Calitatea produselor și prețul avantajos sunt principalele motive pentru care clienții ar recomanda Salrom.

| Sucursala       | Satisfacția generală | Satisfacția în relația cu propria afacere | Satisfacția față de produsele Salrom | Continuarea parteneriatului |
|-----------------|----------------------|---|--------------------------------------|-----------------------------|
| <b>TOTAL</b>    | <b>93 %</b>          | <b>88 %</b>                               | <b>94 %</b>                          | <b>94 %</b>                 |
| <b>OCNA DEJ</b> | 91 %                 | 84 %                                      | 94 %                                 | 96 %                        |



|                 |       |      |       |       |
|-----------------|-------|------|-------|-------|
| <b>TG. OCNA</b> | 98 %  | 94 % | 96 %  | 94 %  |
| <b>SLANIC</b>   | 85 %  | 85 % | 88 %  | 94 %  |
| <b>PRAID</b>    | 96 %  | 92 % | 96 %  | 92 %  |
| <b>VALCEA</b>   | 100 % | 95 % | 100 % | 100 % |

- La cercetări/studii cu privire la nivelul de satisfacție al angajaților;

In anul 2021 nu au fost efectuate astfel de cercetari.

- La evenimente cu comunitatea locală în cadrul salinelor turistice;

Au fost programate la începutul anului 29 evenimente, doua dintre acestea avand 12, respectiv 44 spectacole, ajungandu-se astfel la un total de 83 de evenimente/ reprezentatii. In conditiile continuarii starii de alerta din cauza pandemiei de Covid 19, cu toate restrictiile impuse, s-a realizat un numar de 22 evenimente (20 programate, 1 amanat plus 1 aprobat ulterior) din cele 29 programate, reprezentand un grad de realizare de 75,86%. Ca nr de reprezentatii, s-au inregistrat 76, ceea ce reprezinta un procent de 89,4%.

- La consultarea lucratorilor pe probleme de sanatate si securitate in munca, etc.

Consultarea lucratorilor se realizeaza anual sau ori de cate ori apar modificari majore legislative in domeniul SSM, introducerea de noi tehnologii in procesul de munca, aparitia unor noi riscuri de accidentare si imbolnavire profesionala, prin transmiterea si colectarea unui Chestionar consultare lucrator. In acest scop, a fost difuzat formularul F-SNS-14-01 „Chestionar de consultare pentru problemele de SSM”, catre toate entitățile organizatorice aflate la sediul central si la depozitul din Comuna Chiajna, jud. Ilfov. Au fost inregistrati 48 respondenti, dintre care 4 lucratori aflați la depozitul de sare Chiajna, iar restul de la sediul central al SNS SA.

Concluziile consultarilor pe SSM, sunt urmatoarele :

- 85% dintre respondenti au raspuns pozitiv la intrebarile cu privire la suficienta informatiilor (politici SSM, obiective in domeniul SSM, riscuri la care sunt supusi lucratorii, efectele in timp a factorilor de risc, posibilitatilor tehnice de reducere a nivelurilor de risc, masuri de prevenire a accidentelor)

- 15% dintre lucratori au fost de parere ca ar trebui acordata mai multa atentie urmatoarelor aspecte :

- consultarii directe a personalului,
- instruiri in forme mai atractive,
- nivelului tehnic al instruirilor,
- riscurilor noi aparute datorita schimbarilor,
- supravegherii medicale.
- modului de distribuire a materialelor igienico – sanitare.

### Identificarea aspectelor non-financiare materiale

Pentru realizarea Raportului non-financiar în conformitate cu cerințele Directivei UE 95/2014 și Ordinului Ministerului Finanțelor Publice 1.938/2016, modificat prin Ordinul M.F.P nr. 3456/2018 privind modificarea și completarea unor reglementări contabile, societatea a desfășurat o analiză de materialitate pentru a identifica acele aspecte non-financiare materiale necesare pentru înțelegerea dezvoltării, performanței și poziției SNS S.A., precum și a impactului pe care compania îl are asupra economiei, societății și mediului.

Totodată, pentru identificarea aspectelor non-financiare materiale, compania a desfășurat o analiză a contextului dezvoltării durabile, analizând competitorii și liderii de sustenabilitate, la nivel național, precum și principalele standarde de raportare non-financiară la nivel global (Global Reporting Initiative (GRI). Succesiv, prin implicarea părților interne, s-au identificat aspectele non-financiare

relevante pentru companie în baza impactului, pozitiv sau negativ, produs asupra economiei, societății și mediului, precum și riscurile asociate.

Prin acest proces s-au identificat primele 25 de aspecte non-financiare relevante care au fost validate de către management și introduse într-un proces de consultare cu toate părțile interesate ale SNS S.A., peste 200, pentru a stabili nivelul de importanță al fiecărui aspect non-financiar identificat inițial. Succesiv, printr-un proces de consultare cu managementul companiei și cu experți ai sectorului minier la nivel național s-a evaluat mărimea impacturilor și riscurile pentru fiecare aspect non-financiar relevant.

În urma acestui proces a rezultat o listă de 10 aspecte non financiare materiale, listă care a fost validată de management și care va fi actualizată, în fiecare an, în vederea realizării Raportării non-financiare.

- Numar stakeholderi potențial relevanți = aprox. 240
- Numar stakeholderi chestionați = 123, din care: externi-96 si interni-27
- Numar respondenți = 73

#### LISTA ASPECTELOR NON – FINANCIARE POTENȚIAL RELEVANTE

| Nr. crt | Denumire Aspect Non – Financiar potențial             |
|---------|---|
| 1.      | Anti-corupția   |
| 2.      | Managementul lanțului de aprovizionare                |
| 3.      | Inchiderea și conservarea minelor                     |
| 4.      | Impactul economic indirect                            |
| 5.      | Impactul economic direct                              |
| 6.      | Consumul de Energie                                   |
| 7.      | Cantitatea de Emisii                                  |
| 8.      | Consumul de apă                                       |
| 9.      | Efluenți și deseuri                                   |
| 10.     | Eco-eficiența   |
| 11.     | Biodiversitatea                                       |
| 12.     | Managementul riscurilor                               |
| 13.     | Managementul resurselor                               |
| 14.     | Pregătirea pentru situații de urgență                 |
| 15.     | Plangerile de mediu                                   |
| 16.     | Drepturile angajaților                                |
| 17.     | Managementul resurselor umane                         |
| 18.     | Sanătatea, siguranța și securitatea la locul de muncă |
| 19.     | Materiale   |
| 20.     | Responsabilitatea de produs                           |
| 21.     | Relația cu clienții                                   |
| 22.     | Sanătatea și siguranța consumatorului                 |
| 23.     | Dezvoltarea de noi produse                            |
| 24.     | Comunitate locală                                     |
| 25.     | Utilizarea terenurilor și activitățile de relocarea   |

**LISTA ASPECTELOR NON – FINANCIARE RELEVANTE  
PRIORITIZARE**

| <b>Nr. crt</b> | <b>Denumire Aspect Non – Financiar potențial</b>            |
|----------------|---|
| 1.             | Sănătatea, siguranța și securitatea locului de muncă (SSM); |
| 2.             | Sanatatea si siguranta consumatorului                       |
| 3.             | Comunitate locala   |
| 4.             | Drepturile angajaților;                                     |
| 5.             | Pregătirea pentru Situații e Urgență;                       |
| 6.             | Responsabilitatea de produs;                                |
| 7.             | Plângerile de mediu;  |
| 8.             | Biodiversitatea;  |
| 9.             | Efluenți și deșeuri;  |
| 10.            | Managementul resurselor umane                               |

**Matricea de Materialitate**

Stabilirea pragului de semnificație și reprezentarea celor mai importante aspecte non-financiare în matricea de materialitate (respectiv cele 10 ASPECTE selectate – conform Legenda de mai jos) s-a făcut în urma prelucrării datelor rezultate în urma chestionării.

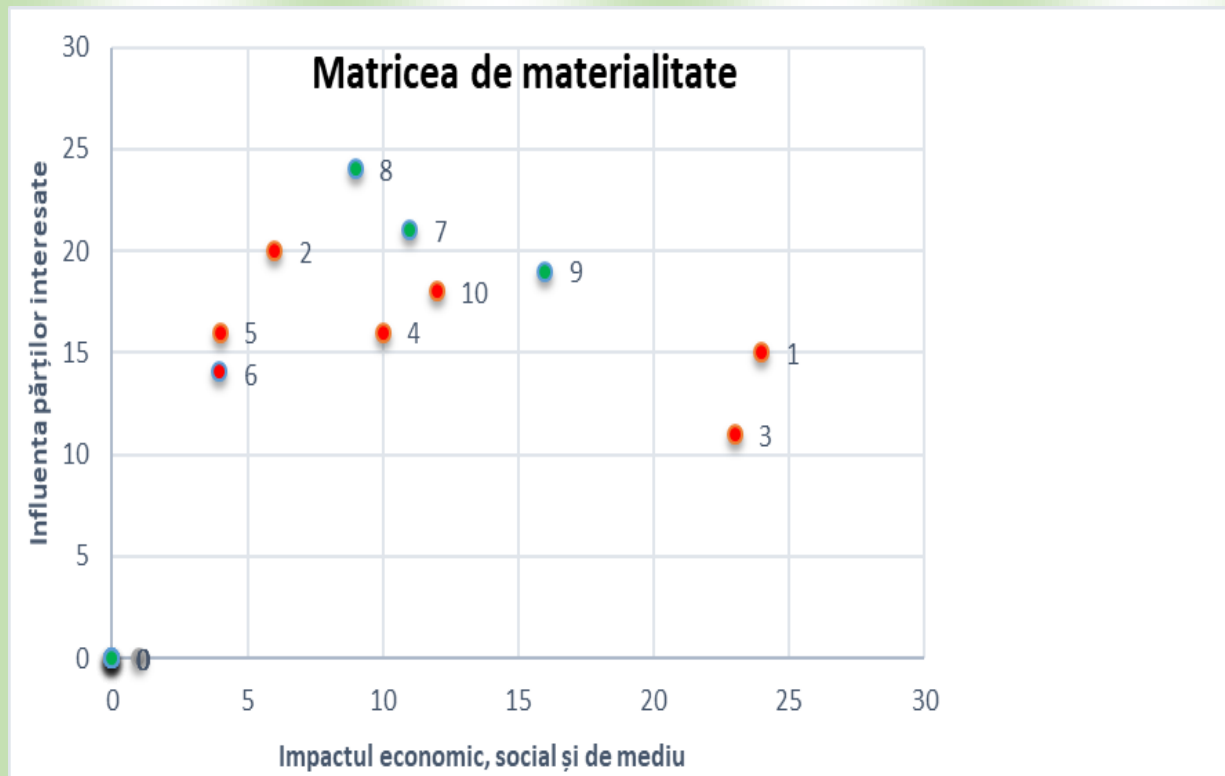
Pragul de semnificație este exprimat prin două valori, una dintre ele reprezentând nivelul de influență al părților interesate cu privire la aspectele non-financiare, iar cea de a doua reprezentând impactul companiei asupra mediului, societății și economiei din perspectiva fiecărui aspect non-financiar. În cadrul matricei de materialitate cele două variabile reprezintă Axa OY și Axa OX:

- ❖ Pentru Axa OY – Nivelul de influență, valorile au fost acordate fiecărui aspect non-financiar prin media obținută din datele rezultate din procesul de consultare a părților interesate și nivelul de prioritate al fiecărei categorii de părți interesate.
- ❖ Pentru Axa OX – Impactul, valorile au fost acordate fiecărui aspect non-financiar prin media obținută din datele rezultate din procesul de identificare a riscurilor și impacturilor și scorul acordat în analiza externă.

Legenda: **mediu** **ridicat**

|    |  |     |                               |
|----|--|-----|-------------------------------|
| A1 | Sănătatea, siguranța și securitatea locului de muncă (SSM) | A6  | Responsabilitatea de produs   |
| A2 | Sănătatea și siguranța consumatorului                      | A7  | Plângerile de mediu           |
| A3 | Comunitate locală  | A8  | Biodiversitatea               |
| A4 | Drepturile angajaților                                     | A9  | Efluenți și deșeuri           |
| A5 | Pregătirea pentru Situații de Urgență                      | A10 | Managementul resurselor umane |

**Figura 8 – Matricea de Materialitate SNS S.A.**



### Perimetrul aspectelor non-financiare materiale

Tabel 12 – Perimetrul aspectelor non-financiare materiale

| ASPECTE MATERIALE   | INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NON FINANCIARĂ  | SNS S.A.           | PĂRȚI INTERESATE   |
|---|---|--------------------|--|
| <b>Sănătatea, siguranța și securitatea la locul de muncă (SSM)</b> - acest aspect cuprinde politica și măsurile implementate de către companie pentru asigurarea sănătății, siguranței și securității la locul de muncă.            | <b>403-SNS01<sup>3</sup></b> (numărul comitetelor SSM la nivelul organizației), <b>403-SNS02</b> (numărul sesiunilor de instruire în domeniul SSM, furnizate angajaților), <b>403-SNS03</b> (descrierea măsurilor de securitate, proceselor și activităților desfășurate în zonele de producție). | *Întreaga companie | Autoritățile legale și de control; Acționari și proprietari; Administrația Publică Locală; Parteneri de afaceri; Furnizori; Medicii de Medicina Muncii; Mass-Media; Organismele de certificare; Sindicatele; |
| <b>Sănătatea și siguranța consumatorului</b> - acest aspect se referă la măsurile implementate de companie pentru asigurarea sănătății și siguranței consumatorilor prin furnizarea unor produse și servicii sigure și de calitate. | <b>416-2</b> (numărul total de incidente de neconformitate cu legislația și codurile voluntare privind sănătatea și siguranța consumatorilor, legate de produsele și serviciile companiei).   | *Întreaga companie | Autoritățile legale și de control; Acționari și proprietari; Clienții; Consumatorii finali; Mass-Media; Medicii; Competitorii;   |
| <b>Comunitatea locală</b> - acest aspect se referă la modul în care compania se implică în dialogul cu comunitățile din zonele de producție, proiectele   | <b>102-43</b> (descrierea sistemului de implicare a părților interesate), <b>102-21</b> (numărul proceselor de consultare a stakeholderilor asupra aspectelor economice, de mediu și  | *Întreaga companie | Acționari și proprietari; Vecini; Administrația Publică Locală; Furnizori;   |

<sup>3</sup> SNS 01 Indicatori specifici SNS S.A.



|  |  |                           |   |
|--|--|---------------------------|---|
| <p>implementate în favoarea acestor comunități, care răspund unor nevoi ale acestora, precum și modalitatea de gestionare a conflictelor dintre companie și acestea.</p>   | <p>sociale derulate), <b>MM6</b> (numărul și descrierea disputelor semnificative (reclamații + procese pe rol) legate de utilizarea terenurilor și alte drepturi ale comunităților locale).</p>  |                           | <p>Mass-Media;</p>  |
| <p><b>Drepturile angajaților</b> - acest aspect cuprinde politicile și măsurile stabilite de companie pentru asigurarea respectării drepturilor omului, a diversității și a egalității de șanse, a nediscriminării și a libertății de asociere.</p>  | <p><b>412-3</b> (numărul acordurilor și/sau contractelor care includ respectarea drepturilor omului), <b>412-2</b> (numărul instruirilor acordate angajaților în domeniul politicilor sau procedurilor privind respectarea drepturilor omului), <b>405-1</b> (structura consiliului de administrație și a personalului pe grupe de vârstă și sexe), <b>102-41</b> (procentul angajaților care sunt acoperiți de contractul colectiv de muncă), <b>406-1</b> (numărul total de incidente de discriminare în perioada de raportare și măsurile implementate de companie pentru a remedia și preveni situații de discriminare).</p> | <p>*Întreaga companie</p> | <p>Autoritățile legale de control; Acționari și proprietari; Mass-Media; Sindicatelor;</p>  |
| <p><b>Pregătirea pentru situații de urgență</b> - acest aspect se referă la nivelul de implicare a companiei în informarea și pregătirea comunităților din zonele de producție cu privire la pericolele și riscurile generate de operațiunile sale și a existenței planurilor de acțiune pentru situațiile de urgență.</p> | <p><b>SNS01</b> (numărul comunităților adiacente operațiunilor miniere care sunt informate cu privire la existența planurilor de urgență), <b>SNS02</b> (numărul de exerciții sprijinite de companie, privind simularea situațiilor de urgență).</p>   | <p>*Întreaga companie</p> | <p>Autoritățile legale de control; Acționari și proprietari; Vecini; Administrația Publică Locală; Mass-Media; Organismele de certificare;</p>                                    |
| <p><b>Responsabilitatea de produs</b> - acest aspect se referă la politica de marketing responsabil a companiei și a modalităților de comunicare corectă a informațiilor despre compoziția produselor, utilizarea și eliminarea lor corespunzătoare.</p>   | <p><b>417-1</b> (tipurile de informații prezente pe etichetele produselor), <b>417-2</b> (numărul de incidente de neconformitate privind regulamentele sau codurile voluntare privind etichetarea produselor).</p>   | <p>*Întreaga companie</p> | <p>Autoritati legale si de control; Acționari și proprietari; Clienți; Mass-Media; Competitori; Institute de cercetare; Furnizorii de Servicii pentru incercari de laborator;</p> |
| <p><b>Plângerile de mediu</b> - acest aspect cuprinde mecanismele implementate de companie care să permită o gestionare eficientă a plângerilor de mediu (primire, înregistrare, soluționare, raportare, monitorizare).</p>  | <p><b>307-1</b> (numărul mecanismelor implementate de companie pentru gestionarea plângerilor de mediu; numărul de sancțiuni administrative si/sau judiciare pentru nerespectarea prevederilor legislației și reglementărilor cu privire la aspecte de mediu -EN29), <b>307-SNS01</b> (numărul plângerilor de mediu primite, înregistrate și soluționate).</p>   | <p>*Întreaga companie</p> | <p>Autoritățile legale de control; Acționari și proprietari; Vecini; Administrația Publică Locală; Mass-Media;</p>  |
| <p><b>Biodiversitatea</b> - aspectul se referă la activitățile pe care compania le desfășoară dar și a măsurilor de gestionare a biodiversității, în zonele de producție situate în arii protejate, adiacente unor arii protejate sau a unor zone cu valoare ridicată a biodiversității, dar care nu sunt parte a</p>      | <p><b>304-1</b> (numărul zonelor de producție deținute, gestionate sau concesionate/închiriate în/adiacente ariilor protejate și/sau zonelor cu valoare ridicată a biodiversității, dar care nu sunt parte a unei arii protejate), <b>MM2</b> (numărul și procentul zonelor de producție totale identificate ca necesitând planuri de</p>  | <p>*Întreaga companie</p> | <p>Autoritățile legale de control; Acționari și proprietari; Vecini; Administrația Publică Locală; Mass-Media;</p>  |

|   |   |                           |  |
|---|---|---------------------------|--|
| <p>unei arii protejate; include și impactul asupra biodiversității rezultat din închiderea unor mine sau ca urmare a unor activități de relocare.</p>   | <p>gestionare a biodiversității), <b>304-3</b> (numărul habitatelor protejate sau restaurate).</p>  |                           |  |
| <p><b>Efluenți și deșeuri</b> - acest aspect se referă la cantitatea de apă evacuată, inclusiv cea tratată, cantitatea și tipul de deșeuri, inclusiv cele miniere, precum și volumul de scurgeri de substanțe chimice, uleiuri, combustibili și alte substanțe; aspectul mai cuprinde și măsurile de gestionare a acestora, precum și transportul deșeurilor periculoase.</p> | <p><b>306-1</b> (volumul total planificat și neplanificat de apă evacuată după destinație, calitate și dacă a fost refolosită de o altă organizație), <b>306-2</b> (cantitatea totală de deșeuri nepericuloase eliminată de organizație în ultimii 3 ani; cantitatea totală de deșeuri periculoase eliminată de organizație în ultimii 3 ani), <b>306-3</b> (numărul total și volumul scurgerilor în ultimii 3 ani), <b>MM3</b> (cantități totale de rocă, steril și nămoluri și riscurile asociate acestora), <b>306-4</b> (cantitatea totală de deșeuri periculoase transportate, importate, exportate și tratate), <b>306-5</b> (cursuri de apă afectate de evacuări și scurgeri).</p> | <p>*Întreaga companie</p> | <p>Acționari și proprietari; Vecini; Administrația Publică Locală; Mass-Media;</p> |
| <p><b>Managementul resurselor umane</b> - acest aspect se referă la programele de formare profesională pe care compania le asigură angajaților săi, pachetul de beneficii asigurate acestora, numărul de noi angajați și a locurilor de muncă create.</p>   | <p><b>404-1</b> (numărul mediu de ore de instruire/angajat după sex și categorie - formula din standard), <b>401-1</b> (numărul total și rata persoanelor nou angajate pe grupe de vârstă, sex și regiune; numărul și rata fluctuațiilor de personal).</p>  | <p>*Întreaga companie</p> | <p>Acționari și proprietari; Parteneri de afaceri; Mass-Media; Sindicatele;</p>    |

\*Întreaga companie - sediul central și sucursalele societății (partile interesate interne identificate în Registrul partilor interesate)

## PERFORMANȚA ECONOMICĂ

SNS S.A. este o companie solidă din punct de vedere economic, fapt ce este demonstrat de rezultatele pozitive financiare din ultimii ani.

Cu un număr efectiv de 1.457 persoane la 31.12.2021, societatea a realizat în cursul anului 2021 o venituri din exploatare în cuantum de 374.525 mii lei, comparativ cu anul 2020, cu valoarea de 305.620 mii lei, iar valoarea cheltuielilor de exploatare a fost în cuantum de 304.393 mii lei în anul 2021. De asemenea, în anul de raportare, compania noastră și-a achitat la timp toate taxele datorate bugetului de stat.

Totodată, activitatea SNS S.A. generează o serie de beneficii economice indirecte, inclusiv prin sponsorizări, prin activitatea de achiziții desfășurată la nivelul celor șapte Sucursale, în lanțul de aprovizionare, prin stimularea dezvoltării turismului local din zonele de exploatare unde Societatea desfășoară activități de turism salin. Activitățile societății în cadrul acestei linii de afacere/linii directe de business și promovarea acestui tip de turism, aduce beneficii diverșilor agenți economici din sectorul de turism adiacent, dar și comunităților în general.

Transpunerea prevederilor Directivei 2014/95/UE joacă un rol important în stimularea sectorului privat, iar în multe cazuri și a sectorului public, în asumarea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă ale Națiunilor Unite (ODD) și a Acordului de la Paris privind schimbările climatice. Practica de raportare a informațiilor nefinanciare va sprijini SNS S.A. să treacă de la o simplă conformare cu cerințele

legale, la o consolidare activă a unui comportament responsabil al afacerilor și să contribuie astfel la obținerea unei dezvoltări durabile.

**Figura 5 - Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale Națiunilor Unite (ODD)**



În ceea ce privește, evenimentele la care Societatea participă cu rol de partener, organizator sau gazdă, ele duc la dezvoltarea și consolidarea unor parteneriate/colaborări cu instituții ale administrației publice locale, precum și cu alte organizații, cu scopul de a promova turismul intern, produsele specifice și tradițiile locale.

În anul 2021, au fost programate la începutul anului 29 evenimente, două dintre acestea având 12, respectiv 44 spectacole, ajungându-se astfel la un total de 83 de evenimente/ reprezentatii. În condițiile continuării stării de alertă din cauza pandemiei de Covid 19, cu toate restricțiile impuse, s-a realizat un număr de 22 evenimente (20 programate, 1 amanat plus 1 aprobat ulterior) din cele 29 programate, reprezentând un grad de realizare de 75,86%. Ca număr de reprezentatii, s-a realizat un număr de 76, ceea ce reprezintă 89,4%.

În anul 2021, s-au făcut demersuri pentru contractarea unui serviciu specializat privind realizarea unei aplicații pentru promovarea salinelor cu activitate turistică din cadrul SNS SA, precum și a obiectivelor turistice, unități de cazare și alimentație publică din zona/zonelor salinelor turistice. Aplicația pentru mobil « Salinele Salrom » va fi gratuită pentru utilizatori, putând fi descărcată atât de utilizatorii de telefoane cu sistem Android cât și de utilizatorii de telefoane cu sistem IOS, începând cu primul trimestru al anului 2022.

Prin intermediul acestor evenimente/colaborări/prezentări/lansări, SNS SA contribuie la consolidarea relațiilor intercomunitare, promovarea și cunoașterea companiei noastre pe mai multe paliere.

## PERFORMANȚA DE MEDIU

În ceea ce privește protecția mediului, societatea are o politică în domeniul mediului, calității și siguranței alimentului, sănătății și securității operaționale, ca parte a Sistemului de Management Integrat implementat la nivelul sediului central, a depozitului Chiajna și a sucursalelor. Societatea își desfășoară activitatea în baza autorizațiilor de mediu emise conform legislației în vigoare pentru toate zonele de producție. În anul 2021, societatea deținea 10 autorizații de mediu, a căror perioadă de valabilitate se păstrează cu condiția vizării anuale a acestora, în conformitate cu legislația în domeniu. În anul precedent toate sucursalele SNS-SA au obținut vize anuale emise de Agențiile locale pentru Protecția Mediului. Pentru cele două perimetre ale Salinei Ocna Mureș nu au mai fost emise autorizații de mediu, având în vedere faptul că la nivelul sucursalei activitatea este sistată încă din



anul 2010. Autorizarea este necesar a fi obținută înainte de reînceperea activității de exploatare la sucursala Salina Ocna Mureș.

Activitățile societății sunt strict reglementate de legislația națională și europeană în vigoare, legislație la care societatea se conformează în totalitate.

### Efluenți și deseuri

SNS S.A. acordă o atenție deosebită activității de evaluare a aspectelor legate de impactul activităților asupra mediului și a implementat diferite proceduri care sprijină societatea în realizarea politicii sale în domeniul mediului. Prin intermediul acestei politici, parte a Sistemului de Management Integrat, SNS S.A s-a angajat să exploateze rațional zăcămintele de sare și nemetalifere astfel încât să fie asigurată condiția de stabilitate a elementelor de rezistență pilieri – planșee și implicit a diminuării impactului negativ asupra mediului. Prin măsurile de prevenire pe care societatea le-a implementat și prin realizarea unor proceduri de lucru specifice, aceasta gestionează în mod responsabil riscul de prăbușire specific activităților de exploatare minieră, cunoscut ca fiind unul dintre principalele riscuri asociate. De asemenea, prin politica sa integrată, societatea a implementat o serie de măsuri care permit o gestionare și o valorificare eficientă a deșeurilor generate, în conformitate cu reglementările în vigoare.



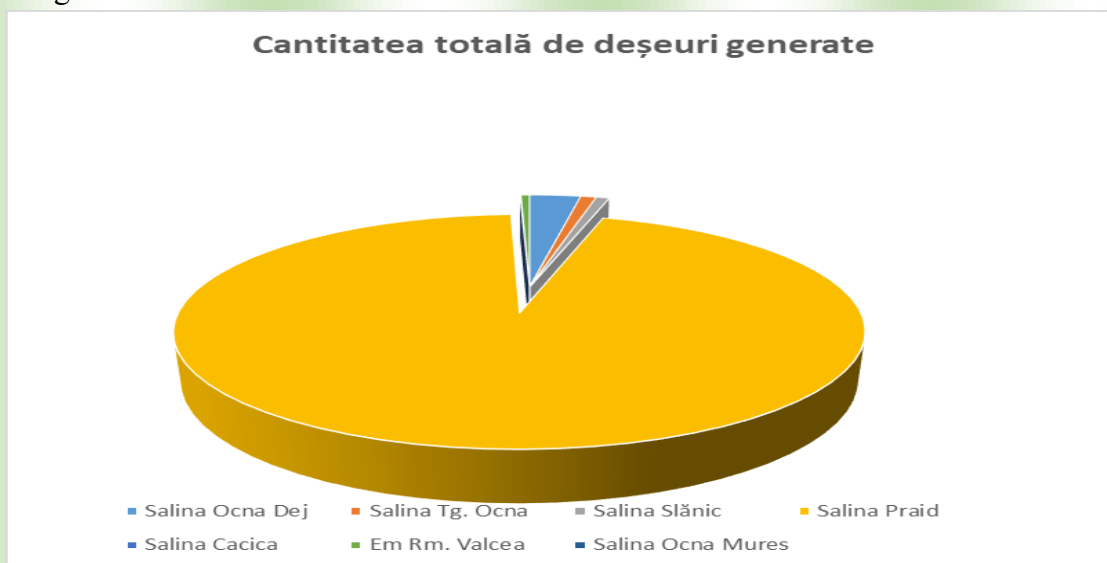
**Figura 6 – Cantitatea totală de deșuri miniere (sare pământoasă)**

Tipurile de deșuri specifice sectorului minier sunt roca, steril și nămoluri. Însă, din activitățile specifice desfășurate de SNS S.A nu rezultă astfel de deșuri care să genereze riscuri de mediu. Doar la Salina Praid, deșeurul rezultat în urma activităților de exploatare îl reprezintă sarea pământoasă, care se haldează într-o până mare de dizolvare (ravna) pe dealul Sării. Acest deșeu este inert, acoperit cu argilă și nu prezintă pericol pentru mediu. În anul 2021 se observă o creștere semnificativă a generării de deșeu minier comparativ cu anul 2020.

În schimb din activitățile desfășurate de societate, a rezultat în anul 2021 o cantitate de aprox. 14569 tone de deșuri generate, reprezentând o creștere cu 67% față de anul 2020. Din totalul deșeurilor generate și cele aflate pe stoc, cantitatea de deșuri valorificate/reciclate/eliminate la nivel de



societate în anul 2021 reprezintă aproximativ 14899 tone, respectiv un procent de 102% din cantitatea deșeurilor generate.



**Figura 7 – Cantitatea totală de deșuri generate în 2021**

În anul 2021, la nivelul sucursalelor, cea mai mare cantitate de deșuri s-a înregistrat la Salina Praid, reprezentând 95% din cantitatea totală de deșuri generată de sucursale. Și în anul 2020, această salină a generat cea mai importantă cantitate de deșuri, reprezentând 86% din deșeurile generate la nivel de societate. Cât privește tipul deșeurilor periculoase generate de societate prin activitățile sale, a rezultat în anul 2021 o cantitate totală de 1,549 t de deșuri periculoase generate de sucursalele societății, care au fost predate unor firme colectoare specializate care valorifică/elimină acest tip de deșuri sau le predau altor firme autorizate. Această cantitate de deșuri este nesemnificativă în raport cu cantitatea totală de deșuri generată de societate, reprezentând doar 0,01%.

SNS S.A acordă o atenție sporită și deșeurilor de ambalaje introduse pe piața națională. Produsele fabricate de sucursalele societății sunt ambalate în ambalaje din hârtie-carton, plastic, sticlă și lemn (ca ambalaj de transport). Pentru toate ambalajele produselor sale, care au fost introduse pe piața românească, SNS S.A are obligația îndeplinirii obiectivelor anuale de valorificare și reciclare prevăzute de legislația în vigoare. În acest scop, pentru anul 2021, SNS SA- Salrom a încheiat un contract cu un operator economic autorizat de Ministerul Mediului pentru implementarea răspunderii extinse a producătorului privind îndeplinirea obiectivelor anuale de valorificare și reciclare a deșeurilor de ambalaje. Astfel, sucursalele SNS S.A au introdus pe piața națională un total de 1.506.804 kg de ambalaje, care post-consum au devenit deșuri de ambalaje.

**Tabel 13 – Procente legale de valorificare/reciclare deșuri de ambalaj prevăzute de Legea nr. 249/2015 și OUG nr. 196/2005 privind Fondul pentru Mediu**

| Tip ambalaj                                    | Procent legal de valorificare/reciclare |
|--|---|
| Plastic (inclusiv PET)                         | 22.5%                                   |
| Hârtie - Carton                                | 60%                                     |
| Lemn   | 15%                                     |
| Sticlă   | 60%                                     |
| <b>Obiectiv de valorificare prin reciclare</b> | <b>55%</b>                              |
| <b>Obiectiv global de valorificare</b>         | <b>60%</b>                              |

Din cantitatea totală de deșuri de ambalaje introduse pe piața națională, 255.566 kg reprezintă deșuri de ambalaje din hârtie-carton, 345.862 kg reprezintă ambalaje din plastic (inclusiv PET), 900.787 kg sunt ambalaje de transport din lemn (paleți) iar 4.589 kg reprezintă ambalaje din sticlă. Prin intermediul firmei specializate care a fost contractată, SNS S.A a îndeplinit integral obiectivele legale de valorificare și reciclare a deșeurilor de ambalaje, asigurând astfel respectarea prevederilor legale în domeniu și o gestionare eficientă, sustenabilă și la costuri minime a deșeurilor de ambalaje. În situația în care obiectivele legale anuale de valorificare și reciclare nu ar fi fost îndeplinite, SNS SA ar fi avut obligația de a plăti Administrației Fondului pentru Mediu o taxă de 2 lei/kg de ambalaj «pentru diferența dintre cantitățile de deșuri de ambalaje corespunzătoare obiectivelor minime de valorificare sau incinerare în instalații de incinerare cu recuperare de energie și de valorificare prin reciclare (...) și cantitățile de deșuri de ambalaje efectiv valorificate sau incinerate în instalații de incinerare cu recuperare de energie și valorificate prin reciclare», conform art. 9 alin (1) lit. d) din Ordonanța de Urgență a Guvernului. nr. 196/2005.

În ceea ce privește apele uzate, în anul 2021, la sucursalele Salina Praid, Salina Slănic și Salina Cacica, au fost monitorizate volumele evacuate în emisarii naturali, conform obligațiilor din Autorizațiile de Gospodărire a Apelor deținute și conform legislației în domeniul gestiunii apelor. Astfel pentru apele uzate menajere și tehnologice rezultate, care au fost deversate în Râul Târnava Mică (Praid), Pârâul Slănic (Slănic Prahova) și Pârâul Soloneț (Cacica), cele 3 sucursale sus menționate achită, conform legislației în vigoare și autorizațiilor deținute, taxe către Administrația Națională Apele Române, Sistemul de Gospodărire a Apelor - SGA teritorial.

Monitorizarea volumelor apelor uzate evacuate este impusă de autorizarea în domeniul gospodăririi apelor și de legislația aplicabilă în vigoare doar în situația deversării acestora în cursuri de apă de suprafață, pentru care a fost obținută în prealabil aprobarea autorităților locale competente.

Celelalte sucursale elimină apa uzată menajeră și tehnologică fie în rețeaua comunitară de canalizare, după o epurare prealabilă sau prin vidanșare, fie prin recirculare în procesul tehnologic (este vorba despre o parte din apa tehnologică evacuată, inclusiv apele pluviale colectate din rigole și șanțuri). În aceste situații, nu există montate debitmetre pentru monitorizarea volumelor evacuate, aceasta nefiind impusă de autorizațiile deținute. Pentru aceste sucursale au fost raportate pentru apă evacuată volumele de apă captate în vederea utilizării, măsurate prin intermediul apometrelor montate pe conductele de alimentare.

**Tabel 14 – Volumul de apă evacuată**

|                                       | um.            |                        | 2020   | 2021   |
|---------------------------------------|----------------|------------------------|--------|--------|
| <b>Volumul total de apă evacuată</b>  | m <sup>3</sup> | Salina Slănic          | 24.951 | 18.395 |
|                                       |                | Salina Praid: saramură | 5.787  | 10.675 |
|                                       |                | Salina Cacica          | 5.226  | 2,07   |
|                                       |                | Salina Ocna Dej        | 5.735  | 5.737  |
|                                       |                | Salina Tg. Ocna        | 7.411  | 10.270 |
|                                       |                | Salina Ocna Mures      | 613    | 611    |
| <b>Din care volum planificat</b>      | m <sup>3</sup> | Salina Slănic          | 26.160 | 26.160 |
|                                       |                | Salina Praid: saramură | 5.000  | 8.000  |
|                                       |                | Salina Cacica          | 7.000  | 5.450  |
|                                       |                | Salina Ocna Dej        | 13.989 | 8.188  |
|                                       |                | Salina Tg. Ocna        | 9.738  | 9.738  |
|                                       |                | Salina Ocna Mures      | 0      | 0      |
| <b>Emisii în apa evacuată</b>         |                |                        | 0      | 0      |
| <b>Cererea de oxigen chimic (COD)</b> | tone           | Salina Slănic          | 1,108  | 1,267  |
| <b>Hidrocarburi</b>                   | tone           |                        | 0      | 0      |
| <b>Azot total</b>                     | tone           | Salina Slănic          | 0,099  | 0,0986 |

Notă: Volumele de apă evacuate în anul 2021 la nivelul sucursalelor SNS SA sunt direct influențate de consum, având în vedere numărul de angajați, numărul de turiști, acolo unde este cazul, și de nivelul de producție realizată, dar și de cantitatea apelor pluviale colectate în stațiile de epurare a apelor uzate ale salinelor.

### Biodiversitatea

Activitățile de exploatare a sării pot avea un impact asupra biodiversității și pot influența ecosistemele într-o măsură semnificativă. Impacturile directe pot rezulta în urma desfășurării activităților miniere care implică modificări ale terenurilor sau deversări accidentale de poluanți în apă sau în aer (praf, praf de sare, emisii centrale termice, etc.).

Sucursalele SNS SA, conform reglementărilor cuprinse în Autorizațiile de Mediu deținute, efectuează periodic monitorizări ale factorilor de mediu. În anul 2021 concentrațiile de poluanți nu au depășit limitele prevăzute de legislația în vigoare.

SNS S.A - Salrom deține o zonă de producție, Cariera Bistrița – Pietreni din județul Vâlcea, ale cărei limite se suprapun cu cele ale Parcului Național Buila – Vânturărița.

De asemenea, la Salina Tg. Ocna în vecinătatea vestică a Secției de Sare în Soluție –Gura Slănic, la o distanță de aproximativ 500 m, se află situl Natura 2000 – un sit de importanță comunitară ROSCI 0318 - Magura Tg. Ocna. Activitatea salinei nu afectează terenurile aflate în aria naturală protejată.

În anul 2021, prin activitățile desfășurate, societatea nu a avut niciun impact asupra habitatelor comunitare din zona de influență a perimetrelor miniere ale SNS SA.

## Plângerile de mediu

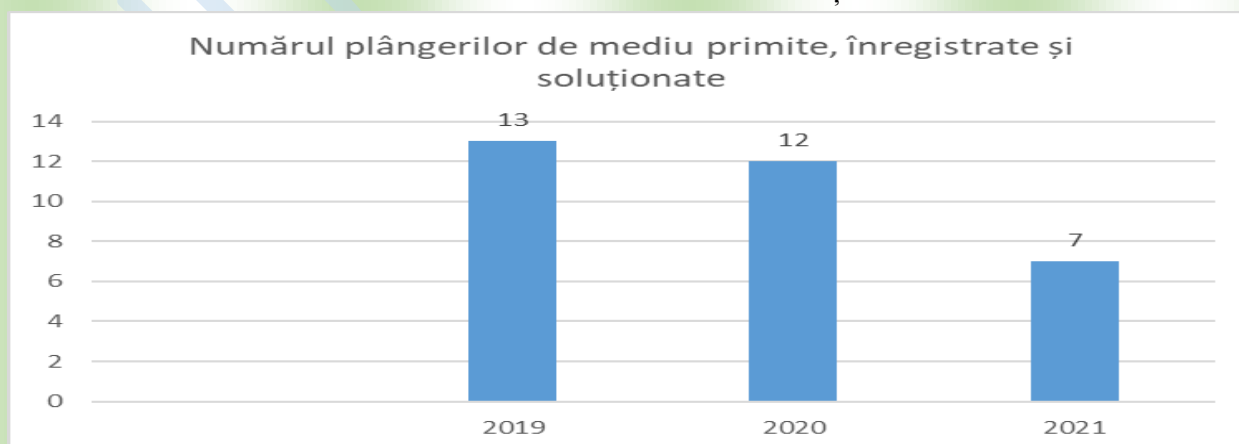
Prin natura activităților pe care societatea le desfășoară, în zonele de exploatare pot apărea situații care perturbă relațiile de bună vecinătate, pentru care SNS S.A. a implementat măsuri specifice sub forma unor mecanisme care să asigure o gestionare eficientă și eficace a reclamațiilor și sesizărilor primite din partea comunităților locale sau a autorităților statului. Majoritar, acestea vizează aspecte legate de mediu, cum ar fi: modul de depozitare a sării, noxele de sare din diferitele stații de preparare, scurgeri de saramură, emisii, mirosuri de hidrocarburi, zgomot și praf provenit de la benzile transportoare a calcarului, etc.

Aceste mecanisme sunt create în conformitate cu prevederile Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, potrivit căreia societatea permite depunerea de reclamații și sesizări la adresele comunicate în mod public pe pagina web împreună cu formulare tip ce pot fi descărcate și utilizate de către orice persoană interesată. De asemenea, există stabilit și un program săptămânal de audiențe la directorul general, astfel încât orice persoană să poată aduce în mod direct la cunoștință conducerii societății diferite aspecte neconforme, inclusiv cele privind mediul. Societatea gestionează acordarea eventualelor despăgubiri solicitate de către proprietarii ale căror bunuri au fost afectate și au reclamat acest lucru.

Aspectele semnalate sunt analizate prin constituirea unei comisii tehnice de analiză a sesizărilor și reclamațiilor numită prin decizia directorului de sucursală. În situațiile în care nu se poate ajunge la soluție pe cale amiabilă, există la nivelul societății un regulament de soluționare a situațiilor litigioase cauzate de către efectele negative ale activităților miniere de exploatare a sării și a unor substanțe nemetalifere.

De asemenea, activitatea societății este supusă periodic controalelor Gărzii Naționale de Mediu și Administrației Naționale „Apele Române” care verifică respectarea desfășurării activității conform autorizațiilor de mediu și a autorizațiilor de gospodărire a apelor deținute de societate.

În anul 2021, au fost înregistrate 7 plângeri de mediu (depușe ca și sesizări la Garda Națională de Mediu, respectiv la Administrația Națională „Apele Române”) la Sucursala E.M. Rm. Vâlcea și au avut ca obiect sesizări ale proprietarilor de terenuri sau locuințe din vecinătatea zonelor de producție care consideră că bunurile le-au fost afectate de activitatea desfășurată de SNS S.A.



**Figura 8 – Numărul plângerilor de mediu primite, înregistrate și soluționate de SNS S.A**



În ceea ce privește situația incidentelor de mediu în cadrul sucursalelor SNS S.A, în cursul anului 2021 a fost înregistrat un eveniment cu impact asupra mediului la Sucurala Salina Cacica, aceasta fiind sancționată contravențional de către Administrația Națională “Apele Romane”, Administrația Bazinală de Apă Siret, SGA Suceava cu amendă în valoare de 35.000 lei, cu posibilitate de achitare în termen de 15 zile a sumei de 17.500 lei, reprezentând jumătate din cuantumul amenzii, în conformitate cu Procesul Verbal de Constatare și Sancționare emis.

În urma unei scurgeri accidentale de ape uzate tehnologice rezultate din activitatea de preparare (purjă-condens) de la Instalația de preparare sare recristalizată, printr-o vană existentă pe conductă prin care apele rezultate din urma prelucrării tehnologice sunt pompate la sondele de exploatare, reprezentanții SGA Suceava au efectuat un control la fața locului în data de 20.10.2021. Apele scurse din conducta de condens au fost deversate într-un șanț și ulterior în albia pârâului Soloneț. Reprezentanții salinei au identificat cauzele deversării, acestea constând în deteriorarea ștuțului aflat pe conductă, care prezenta o fisură. Deoarece defecțiunea constatată nu se putea remedia decât prin înlocuirea tronsonului respectiv, Salina Cacica a dispus oprirea procesului de producție, pentru a nu agrava situația și pentru a diminua poluarea cu ape saline. Din cauza faptului că oprirea instalației a fost executată în caz de avarie, fără o pregătire prealabilă, așa cum prevede procedura tehnologică, apele uzate nu au mai putut fi pompate spre sondele de extracție, astfel că bazinul colector s-a umplut și a deversat o mică cantitate de fluid în sistemul de colectare a apelor pluviale și menajere, fapt constatat și de organele de control.

Reprezentanții ABA Siret – SGA Suceava au prelevat probe de apă din pârâul Soloneț și râul Suceava pentru măsurarea concentrațiilor de poluanți din cursurile de apă. Au fost identificate depășiri ale concentrațiilor de cloruri și sulfati, fără a fi, însă, înregistrată mortalitate piscicolă.

Au fost identificate și aplicate măsuri pentru prevenirea producerii unor evenimente similare, acestea fiind:

- monitorizarea permanentă prin verificări periodice a traseului de purjă-condens în timpul funcționării;
- înlocuirea tronsoanelor la coloanele de pe saleduct (purja-condens, saramura). Acesta reprezintă un obiectiv de investiții pe care Salina Cacica și l-a propus pentru anul 2022, fiind cuprins în Programul de Investiții aferent anului în curs.

## PERFORMANȚA SOCIALĂ

### Managementul resurselor umane

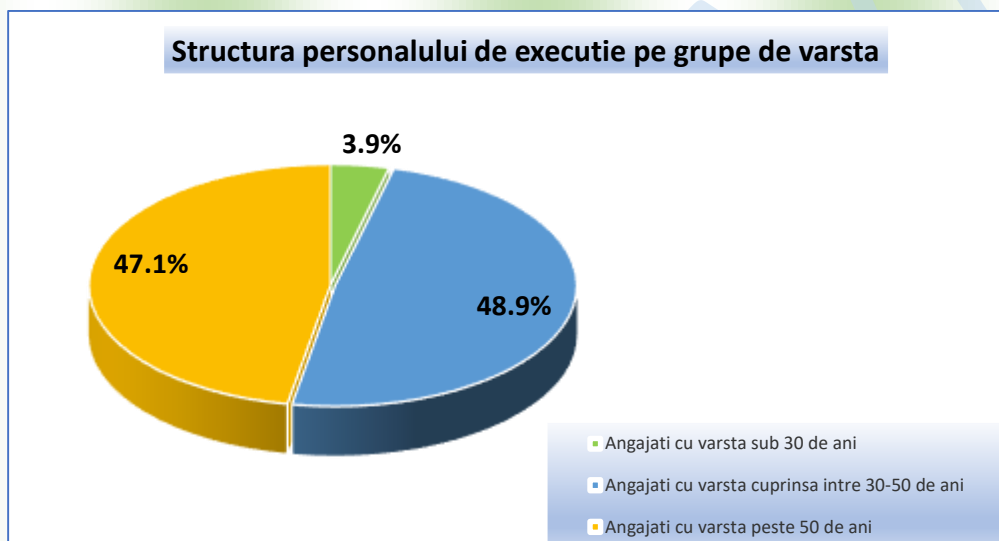
În contextul pieței forței de muncă din ce în ce mai competitive, în condițiile scăderii atractivității anumitor sectoare de activitate și a anumitor profesii tehnice, atragerea și reținerea resurselor umane se transformă într-o provocare continuă pentru toate companiile. Pentru SNS S.A. respectarea legislației muncii, utilizarea unor practici corecte la angajare, inclusiv interzicerea oricăror forme de discriminare și asigurarea unui tratament corect oricărui angajat, reprezintă principiile care stau la baza gestionării resurselor umane.

Recrutarea și selecția candidaților se realizează pe baza unei Proceduri prin care sunt stabilite regulile și etapele de urmat. Selecția candidaților se face cu respectarea cerințelor stabilite în anunțul de recrutare, elaborat pe baza condițiilor și responsabilităților din Fișa postului.

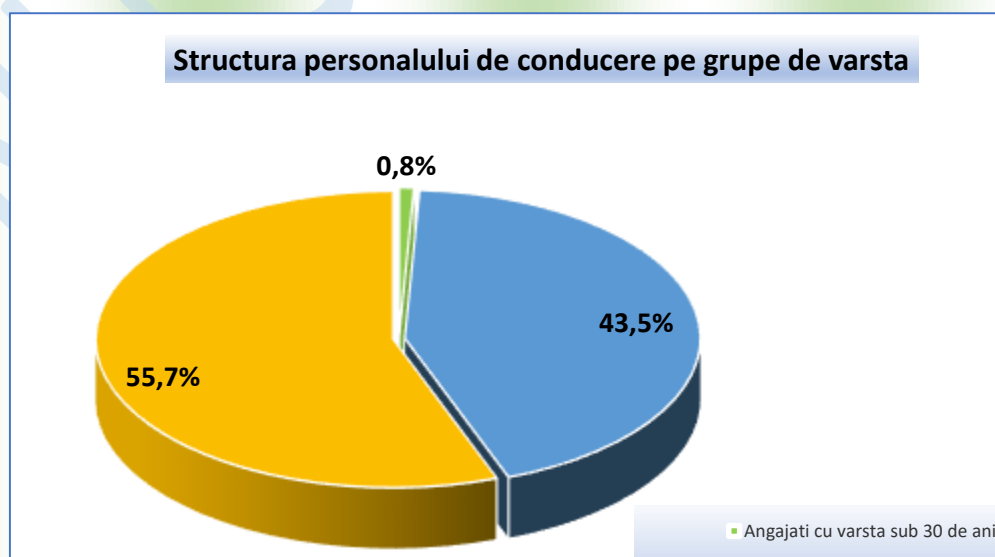
Atragerea de specialiști cu experiență și nivel crescut de competențe pe posturi ce necesită certificări de specialitate (controlling, experți contabili, experți în achiziții, manageri de proiect, specialiști IT, alte categorii, etc) este dificilă, datorită competitivității în atragerea talentelor pe piața forței de muncă. De cele mai multe ori, nu doar atragerea de buni specialiști este dificilă, ci și pastrarea acestora pe termen mai lung, salariații alegând să plece la alți angajatori.

În anul 2021, S.N.S.-S.A. a avut un număr de 1.457 angajați, din care 291 femei (la 31.12.2021). De asemenea, din totalul angajaților 131 persoane dețin funcții de conducere, procentul femeilor cu funcții de conducere fiind de 33,6%.

**Figura 9- Structura personalului de execuție pe grupe de vârstă**

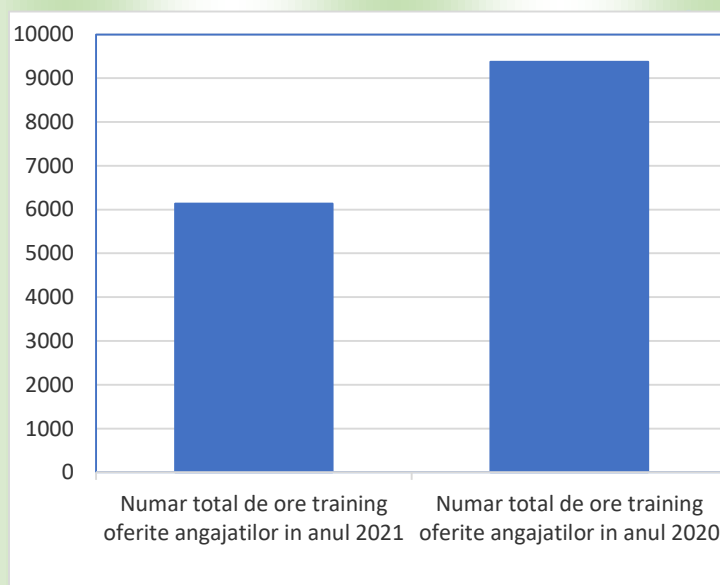


**Figura 10 - Structura personalului de conducere pe grupe de vârstă**



În același timp, societatea asigură tuturor angajaților suport pentru îmbunătățirea pregătirii profesionale. În acest sens, în anul 2021 numărul total de ore de formare profesională acordate personalului societății a fost de 6.140, din care 5.850 pentru personalul de execuție. O atenție deosebită este acordată de către societate, încurajării dezvoltării în carieră a personalului de sex feminin, acestora asigurându-li-se un număr de 406 ore de formare.

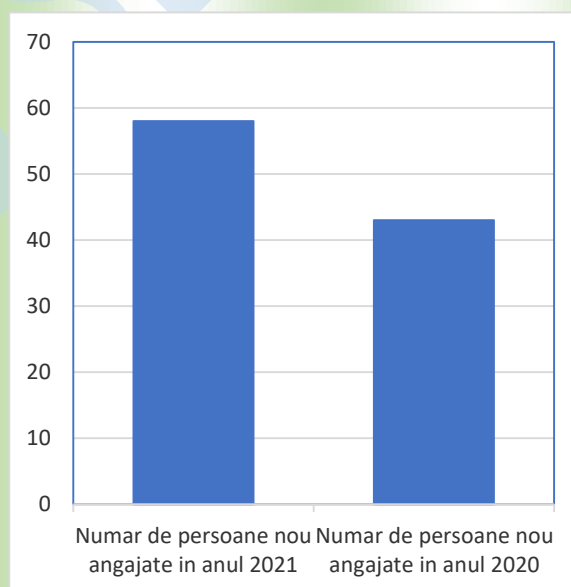
**Figura 11 – Evoluție ore training oferite angajatilor SNS S.A**



### Drepturile angajaților

Deciziile cu privire la angajare se iau pe bază de concurs, în raport cu posturile libere și necesarul de personal, iar cele de promovare se iau pe baza realizărilor, conduitei individuale, cu respectarea legislației în vigoare. În anul 2021, au fost angajate un număr de 58 de persoane, cele mai multe cu vârsta cuprinsă între 30 și 50 de ani. Din totalul persoanelor angajate, 13 sunt femei

**Figura 12 – Evoluție personal nou angajat SNS S.A**



În cadrul societății, respectarea drepturilor omului sunt garantate atât prin prevederile Contractului Colectiv de Muncă și Regulamentului intern ce se aplică tuturor angajaților, cat si prin contractele individuale de muncă și Codul de conduită și etică. Procentul angajaților care sunt acoperiți de contractul colectiv de muncă la nivelul SNS S.A este de 100%. Totodată, în anul 2021, societatea nu a înregistrat niciun incident de discriminare.

| INDICATOR - 2021   | U.M. | PERSONAL DE EXECUȚIE | PERSONAL CU FUNCȚII DE CONDUCERE |
|--|------|----------------------|----------------------------------|
| Număr total de ore de training oferite angajaților   | ore  | 5.850                | 290                              |
| Dintre care femeilor   | ore  | 328                  | 78                               |
| Număr total de ore de training oferite angajaților cu CIM, perioadă nedeterminată, program full time | ore  | 5.850                | 290                              |
| Dintre care femeilor   | ore  | 328                  | 78                               |
| Număr total de ore de training oferite angajaților cu CIM, perioadă nedeterminată, program part time | ore  | -                    | -                                |
| Dintre care femeilor   | ore  | -                    | -                                |
| Număr total de ore de training oferite angajaților cu CIM, perioadă determinată, program full time   | ore  | -                    | -                                |
| Dintre care femeilor   | ore  | -                    | -                                |
| Număr total de ore de training oferite angajaților cu CIM, perioadă determinată, program part time   | ore  | -                    | -                                |
| Dintre care femeilor   | ore  | -                    | -                                |
| Număr total de ore de training oferite angajaților cu vârsta sub 30 de ani                           | ore  | 264                  | -                                |
| Dintre care femeilor   | ore  | 88                   | -                                |
| Număr total de ore de training oferite angajaților cu vârsta între 30-50 de ani                      | ore  | 4.369                | 166                              |
| Dintre care femeilor   | ore  | 96                   | 6                                |
| Număr total de ore de training oferite angajaților cu vârsta peste 50 de ani                         | ore  | 1.217                | 124                              |
| Dintre care femeilor   | ore  | 144                  | 72                               |

**INDICATOR**
**U.M.**
**2021**



| INDICATOR                      | U.M.     | 2021 |
|--------------------------------|----------|------|
| Număr de persoane nou angajate | persoane | 58   |
| Cu vârsta sub 30 de ani        | persoane | 6    |
| Dintre care femei              | persoane | 2    |
| Cu vârsta între 30-50 de ani   | persoane | 37   |
| Dintre care femei              | persoane | 8    |
| Cu vârsta peste 50 de ani      | persoane | 15   |
| Dintre care femei              | persoane | 3    |

### Sănătatea, siguranța și securitatea la locul de muncă

O preocupare majoră a SNS S.A. o reprezintă sănătatea, siguranța și securitatea la locul de muncă a angajaților. Sistemul de Management Integrat aplicabil întregii societăți urmărește, printre altele atingerea obiectivului general privind menținerea certificării de conformitate în domeniul securității și sănătății în muncă. Conform legislației în vigoare, la nivelul societății sunt organizate și funcționează în conformitate cu prevederile legale, opt (8) Comitete de Securitate și Sănătate în Muncă, câte unul pentru fiecare entitate în parte, cu scopul de a asigura implicarea salariaților în elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniul SSM.

Îmbunătățirea condițiilor de muncă și asigurarea desfășurării activităților în condiții de maximă siguranță este urmărită în permanență de către societate, care a stabilit proceduri clare de lucru, a implementat măsuri tehnice și organizatorice de securitate și sănătate în muncă și măsuri igienico-sanitare în zonele de exploatare și derulează periodic sesiuni specifice de instruire.

Pe parcursul anului 2021, au fost organizate 1.490 de sesiuni de formare (instruiri) în conformitate cu prevederile legii în domeniul SSM.

În anul 2021, în cadrul Societății Naționale a Sării – S.A. s-au înregistrat două evenimente rutiere de traseu.

La sucursala Salina Praid, în luna februarie a anului 2021, pe drumul DN 13A, a fost înregistrat un eveniment rutier de traseu în care a fost implicat un salariat al sucursalei. Evenimentul s-a soldat cu 41 zile de incapacitate temporară de muncă a salariatului.

La sucursala Salina Târgu Ocna, în luna noiembrie 2021, pe drumul național DN 12 A, a avut loc un eveniment rutier de traseu în care a fost implicată o salariată a sucursalei. Evenimentul s-a soldat cu 3 zile de incapacitate temporară de muncă a salariatei.

### Comunitatea locală

Crearea și menținerea unui dialog permanent cu comunitatea locală, reprezintă unul dintre obiectivele principale urmărite de SNS S.A. Implicarea reprezentanților comunității în procese de consultare, în vederea identificării problemelor cu care aceștia se confruntă și pentru identificarea unor măsuri care

ar putea veni în întâmpinarea așteptărilor acestora, este o activitate ghidată la nivelul SNS S.A. de o serie de principii stipulate în politica societății privind sponsorizările și alte acțiuni privind responsabilitatea socială.

Educarea populației în sensul adoptării unui stil de viață sănătos, protejarea mediului înconjurător și proiectele pentru sprijinirea categoriilor defavorizate sunt principalele direcții urmate prin politica de responsabilitate socială promovată de către Societatea Națională a Sării S.A.

Totodată, așa cum s-a precizat la capitolul de performanță economică, activitatea SNS S.A. generează o serie de beneficii economice indirecte, care influențează nivelul de dezvoltare a comunităților locale din zonele de producție, în special cele în care societatea desfășoară activități de turism salin. Astfel, toate activitățile societății legate de această linie de afaceri influențează dezvoltarea sectorului de turism, inclusiv diferitele evenimente la care societatea participă în calitate de partener, organizator sau gazdă.

Un alt aspect specific activităților de exploatare minieră este legat de utilizarea terenurilor și alte drepturi ale comunității locale, inclusiv elemente care privesc relocarea sau exproprierea anumitor membri ai comunității locale. Terenurile pentru care SNS - S.A. a obținut titlu de proprietate sau drept de administrare sunt folosite pentru utilitățile necesare producției (ex: instalații de preparare, conducte tehnologice, drumuri de acces, depozite produse finite, etc.)

În ceea ce privește despăgubirile acordate de Societatea Națională a Sării – S.A. ca urmare a afectării imobilelor și/sau a terenurilor aflate în perimetrele de exploatare aparținând SALROM, în anul 2021 sucursala Exploatarea Minieră Rm. Vâlcea a acordat o singură despăgubire în baza unei sentințe civile rămasă definitivă și executorie în cuantum de 105.741 lei. Despăgubirea a fost dispusă de instanța judecătorească pentru afectarea unor terenuri din Câmpul III de sonde Ocele Mari.

În anul 2021, la Exploatarea Minieră Râmnicu Vâlcea, un număr de 11 procese se aflau pe rolurile instanțelor judecătorești, acestea fiind intentate de diverși proprietari de case și/sau terenuri din zonă care solicită despăgubiri materiale și morale ca urmare a efectelor produse de activitatea minieră desfășurată de această sucursală.

### **Pregătirea pentru situații de urgență**

Promovarea conceptului privind pregătirea comunităților pentru situațiile de urgență, ca parte a unei abordări durabile a mediului și ca o contribuție la reducerea efectelor dezastrelor, reprezintă o preocupare primordială a companiilor ce activează în general în sectorul minier.

Activitatea de minerit poate genera riscuri semnificative pentru sănătate, siguranță și mediu pentru angajați, dar și pentru comunitățile locale. Anumite riscuri, cum ar fi sănătatea, siguranța și securitatea la locul de muncă, precum și gestionarea sterilului, au potențialul de a deveni situații de urgență dacă nu sunt gestionate corespunzător.

În România, pregătirea planurilor privind situațiile de urgență revine Inspectoratului General pentru Situații de Urgență (ISU) din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, acestea întocmindu-se la nivelul fiecărui județ. Acest lucru implică totuși și existența unei colaborări între instituțiile statului și companiile miniere, care, împreună cu comunitățile locale, pot contribui la reducerea riscurilor ori de câte ori este posibil, îmbunătățind capacitatea de răspuns a autorităților și a populației, prin creșterea nivelului de informare cu privire la măsurile ce trebuie luate în cazul producerii unor dezastre sau situații de urgență.

În acest sens, la nivelul sucursalelor se organizează anual în colaborare cu ISU local, simulări de incendiu și evacuare personal. De asemenea, fiecare sucursală, conform obligației legale are un punct de salvare minieră și o persoană desemnată pentru acest punct.

Periodic se organizează diferite instructaje, cum ar fi:

- colectarea deșeurilor, rezidurilor combustibile și a ambalajelor și distrugerea lor;
- asigurarea căilor de acces, evacuare și de intervenție;
- reguli pentru perioadele caniculare/secetoase și reguli pentru sezonul rece.

Anual, societatea organizează exerciții de simulare a diverselor situații de urgență privind: evacuarea personalului și bunurilor în caz de incendiu și de calamități naturale, precum și cu privire la modul de utilizare a mijloacelor de stingere a incendiilor.



Considerăm că exercițiile de simulare joacă un rol esențial în dezvoltarea și implementarea capacităților de pregătire și răspuns ale salariaților societății la toate situațiile de urgență ce pot interveni în decursul desfășurării activității și au fost identificate ca o componentă cheie în validarea capacităților de bază în cadrul conceptelor de prevenire și protecție. Cu ocazia acestor exerciții de simulare, salariații SNS-S.A. pun în practică procedurile stabilite de răspuns la situațiile de urgență, în scopul prevenirii sau înlăturării riscului de pierderi de vieți omenești, pierderi materiale și/sau poluarea mediului înconjurător.

La nivelul sucursalelor SNS-S.A. (Exploatarea Minieră Râmnicu Vâlcea, Salina Târgu Ocna, Salina Ocna Dej, Salina Praid și Salina Slănic), în anul 2021, au fost efectuate un număr de 54 de exerciții de simulare a apariției unor situațiilor de urgență, după cum urmează:

- La Exploatarea Minieră Râmnicu Vâlcea, în decursul anului 2021, au fost efectuate 25 de exerciții de simulare, din care 7 astfel de exerciții la Sectorul extracție, preparare sare gemă Salina Ocnele Mari, 7 la Sectorul de extracție și preparare calcar Bistrița, două exerciții de simulare la Atelierul mecanic Ocnița, două la sediul administrativ al sucursalei, două la laboratorul central și 5 la Sectorul de extracție a sării în soluție Ocnița Lunca. Situațiile de urgență simulate au avut la bază următoarele riscuri: risc de izbucnire explozii în cazul manipulării, transportului, depozitării și utilizării necorespunzătoare a explozivilor, risc de incendii la tablourile și instalațiile electrice, risc de incendii la depozitul de carburanți, uleiuri și lubrifianți, precum și la depozitul de oxigen și acetilenă, riscuri determinate de calamitățile naturale, risc de alunecare a haldei de calcar subgabaritic și blocarea cursului de apă Costești, riscul de apariție a unor scurgeri masive de saramură sau fluid izolant la Sectorul de extracție a sării în soluție Ocnița – Lunca și riscul prăbușirii necontrolate a suprafeței terenului în zona câmpurilor de sonde.
- La Salina Târgu Ocna au fost realizate 12 exerciții de simulare a situațiilor de urgență în anul 2021, din care: patru exerciții au fost organizate în cadrul Sectorului Sare Soluție Gura Slănic, patru la Sectorul de Extracție, Preparare, Ambalare și Depozitare Sare și patru exerciții de simulare la Mina Troțuș. Exercițiile respective au vizat capacitatea de răspuns și modul de intervenție în cazul producerii unor incendii în diferite zone de lucru ale salinei, precum și la diverse utilaje și echipamente aflate în dotarea sucursalei.
- La Salina Ocna Dej, în anul 2021, au fost organizate 12 exerciții de simulare a situațiilor de urgență (incendii) la următoarele puncte de lucru: depozitul de produse finite, atelier electric, atelier mecanic, secția polaris, magazia centrală, corp administrativ, CTC-Laborator, secția ambalare sare alimentară (5 kg), cap acționare tronson 2, moară, stație sortare-ambalare, șură siloz, secția ambalare sare alimentară în cutii, depozit carburanți.
- La Salina Praid s-a desfășurat un exercițiu de simulare a situațiilor de urgență în decursul anului 2021. În cadrul acestuia s-a verificat capacitatea de răspuns a salariaților în eventualitatea producerii unor surpări ale terenurilor la suprafață, în zona de influență a



exploatării subterane din spatele blocurilor salinei și în situația contaminării sării bulgăre pentru zootehnie cu deșeurile petrolifere.

- La Salina Slănic, în decursul anului 2021, au fost efectuate 4 exerciții de simulare a unor situații de urgență, astfel: trei exerciții de simulare a producerii unui incendiu (la Depozitul de produse finite, la secția Microproducție și la Birouri) și un exercițiu de simulare a unei degajări de metan în frontul de lucru.

În anul 2021, la sediul central al societății și la Depozitul Chiajna au fost efectuate următoarele instruirii și exerciții de simulare a situațiilor de urgență:

- Instruire organizată în semestrul I 2021 referitoare la prevederile:
  - Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor: art. 1-11;
  - Legii nr. 163/2007 pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor: art. 21-36;
  - Instrucțiunii privind Modul de acțiune în caz de cutremur.
- Instruire organizată în semestrul II 2021 referitoare la prevederile:
  - Ordinului nr. 262/2010 pentru aprobarea dispozițiilor generale de apărare împotriva incendiilor la spații și construcții pentru birouri: art. 31, 32, 42, 85;
  - Tipuri de stingătoare;
  - Instrucțiunii referitoare la Evacuarea în caz de incendiu.
- Exercițiu de simulare a evacuării personalului în cazul apariției unor situații de urgență efectuat la sediul central al S.N.S.-S.A. nr. 233/04.06.2021;
- Exercițiu de simulare a evacuării personalului în cazul apariției unor situații de urgență efectuat la Depozitul Chiajna, nr. 221/24.05.2021.

În cadrul societății, instruirile privind apărarea împotriva incendiilor se realizează cu periodicitate semestrială, iar exercițiile de simulare a situațiilor de urgență se efectuează anual, conform legislației aplicabile în vigoare.

### **Sănătatea și siguranța consumatorului și responsabilitatea de produs**

Societatea Națională a Sării S.A. are ca reper, o cultură internă a calității, ce exprimă responsabilitatea asumată față de calitatea produselor și serviciilor, față de sănătatea și securitatea lucrătorilor, sănătatea clienților și consumatorilor finali, precum și față de protecția mediului înconjurător.

În acest sens, procesele identificate în organizație se derulează în conformitate cu cerințele referențiale abordate pentru implementarea Sistemului de Management Integrat SMI (calitate – mediu – siguranța alimentelor – sănătate și securitate în munca), cerințele legale aplicabile la care SNS subscrie și regulile interne de lucru, menținute prin informații documentate specifice. Acest cadru guvernează abordarea procesuală, începând cu cercetare – dezvoltare, aprovizionare, producție - fabricație și control, până la comercializarea produselor / serviciilor către clienți / consumatori finali.

Sistemul de Management Integrat SMI este certificat de Organismul SRAC CERT București, acreditat RENAR și recunoscut internațional prin rețeaua IQ Net.

Standardele de referință abordate pentru proiectarea și recertificarea SMI sunt : SR EN ISO 9001 :2015 – pentru Sistemul de Management al Calității, SR EN ISO 14001 :2015 – pentru Sistemul de Management de Mediu, SR EN ISO 22000 :2019 – pentru Sistemul de Management al Siguranței



Alimentelor și SR ISO 45001 :2018 – pentru Sistemul de Management al Sănătății și Securității în Muncă.

Organizația a determinat limitele și aplicabilitatea Sistemului de Management implementat (Tabel 1) și a luat în considerare:

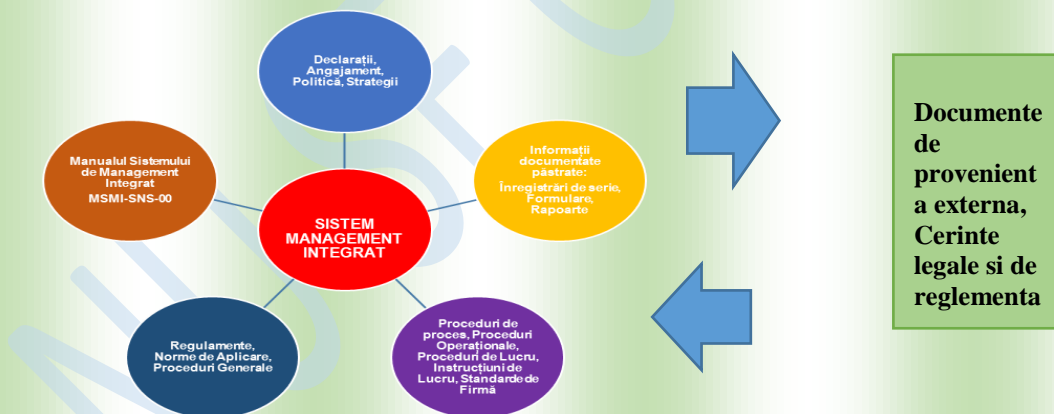
- aspectele interne și externe privind contextul organizației;
- cerințele care fac referire la înțelegerea necesităților și așteptărilor părților interesate.

**Tabel 15 Domenii certificate**

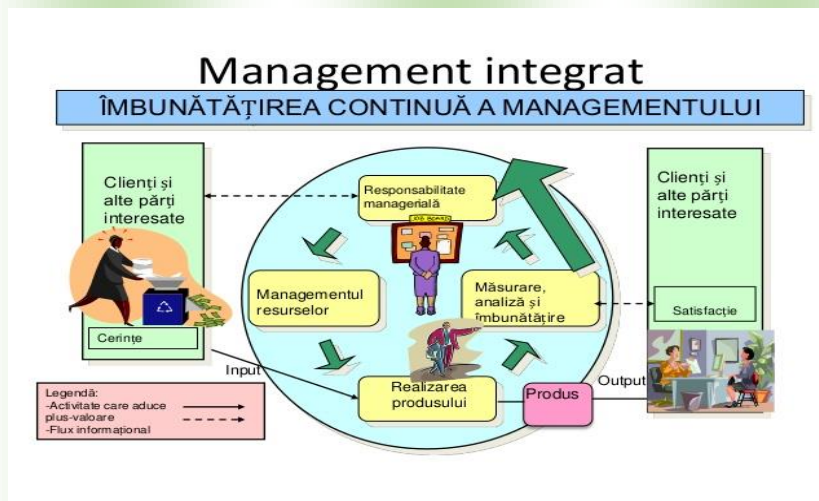
| Domeniul certificat   |
|---|
| <b>Sistem de Management al Calitatii SMC, Mediului SMM, Sanatatii si Securitatii in Munca SM SSM</b>  |
| Coordonarea activitatilor de extractie, preparare, depozitare si comercializare a sarii, nemetaliferelor si a produselor pe baza de sare;<br>Depozitarea si comertul cu ridicata a sarii si a produselor pe baza de sare pentru uz alimentar; |
| <b>Sistem de Management al Sigurantei Alimentului SM SA</b>   |
| Depozitarea si comertul cu ridicata a sarii si a produselor pe baza de sare pentru uz alimentar;  |

Conformitatea cu cerințele standardelor de referință pentru proiectarea și implementarea SMI este realizată prin cunoașterea și respectarea politicilor societății, regulamentelor, informațiilor documentate interne/externe, cerințelor legale și de reglementare aplicabile, în vigoare.

**Structura informațiilor documentate aferente Sistemului de Management Integrat implementat și certificat – Societatea Națională a Sării S.A. – Sediul + Sucursale + Depozit sare și produse pe bază de sare Chiajna, aplicabile pentru realizarea de produse/servicii sigure și procese performante**



Prin sistemul de management integrat implementat și certificat, societatea asigură furnizarea de produse și servicii care satisfac cerințele și așteptările clienților, în special și ale tuturor celorlalte părți interesate, în general. Societatea are în vedere îmbunătățirea continuă a SMI și punerea pe piață a unor produse /servicii sigure și de calitate.



Auditul extern –Supraveghere 1, conform planului de esantionare a avut loc in perioada 04 – 06.08.2021, fiind evaluate toate entitatile organizatorice din cadrul Sediului Central si Depozitul de sare Chiajna.

*Cu ocazia evaluarii nu au fost identificate neconformitati.*

Au fost propuse 2(doua) domenii de imbunatatire, respectiv :

1. ISO 9001 :2015, ISO 14001:2015, ISO 45001 :2018, ISO 22000:2018

❖ Se recomanda actualizarea fiselor de post, in concordanta cu organigrama aprobata prin Decizia CA nr. 33/25.11.2021 ;

Stadiu: in curs de implementare ; Raspunde: Directia Resurse Umane.

2. ISO 9001 :2015 – cerinta 8.5.1

❖ Se recomanda actualizarea Standardelor de Firma pentru produsele realizate de catre Sucursale — pentru cele care depasesc 5 ani de la elaborare.

Stadiu : in curs de implementare ; Raspunde: Directia Productie

Societatea deține Certificate de Conformitate ISO pentru sediul central, Depozitul de sare Chiajna și cele 7 sucursale din subordine.

| <b>CERTIFICATE DE CONFORMITATE ISO</b>  |   |                                  |  |
|---|---|----------------------------------|--|
| <b>SISTEME DE MANAGEMENT INTEGRAT:</b>  |   |                                  |  |
| <b>CALITATE – MEDIU – SIGURANTA ALIMENTELOR – SANATATE SI SECURITATE IN MUNCA</b> |   |                                  |  |
| Denumire organizatie  | Numar Certificat de Conformitate Emitent (SRAC + IQNet) | Standarde de referinta abortdate | Stadiu / Valabilitate cu conditia vizarii anuale |
| <b>Societatea Nationala a Sarii S.A.– sediul central</b>                          | Nr. 2220 / 08.06.2017                                   | SR EN ISO 9001 :2015             | 06.06.2023                                       |
|   | Nr. 663 / 08.06.2017                                    | SR EN ISO 14001 :2015            | 06.06.2023                                       |
|   | Nr.1306 / 08.06.2017                                    | SR ISO 45001 :2018               | 06.06.2023                                       |
|   | Nr. 50 / 08.06.2017                                     | SR EN 22000 :2019                | 06.06.2023                                       |
| <b>Sucursala Exploatarea Miniera Rm. Valcea</b>                                   | Nr.1972 / 25.06.2004                                    | SR EN ISO 9001 :2015             | 09.11.2024                                       |
|   | Nr. 666 / 09.05.2006                                    | SR EN ISO 14001 :2015            | 09.11.2024                                       |
|   | Nr.1835 / 04.11.2009                                    | SR ISO 45001 :2018               | 09.11.2024                                       |
|   | Nr. 52 / 09.05.2006                                     | SR EN 22000 :2019                | 09.11.2024                                       |
| <b>Salina Ocna Dej</b>  | Nr. 389 /04.12.2000                                     | SR EN ISO 9001 :2015             | 28.10.2024                                       |
|   | Nr. 44 / 18.07.2003                                     | SR EN ISO 14001 :2015            | 28.10.2024                                       |
|   | Nr. 58 / 08.04.2005                                     | SR ISO 45001 :2018               | 28.10.2024                                       |
|   | Nr. 72 / 17.10.2006                                     | SR EN 22000 :2005                | 28.10.2024                                       |
| <b>Salina Tg. Ocna</b>  | Nr. 685 / 21.11.2001                                    | SR EN ISO 9001 :2015             | 27.04.2023                                       |
|   | Nr. 1804 / 13.05.2008                                   | SR EN ISO 14001 :2015            | 27.04.2023                                       |

|                          |                       |                       |            |
|--------------------------|-----------------------|-----------------------|------------|
|                          | Nr. 879 / 13.05.2008  | SR ISO 45001 :2018    | 27.04.2023 |
|                          | Nr. 179 / 13.05.2008  | SR EN 22000 :2019     | 27.04.2023 |
| <b>Salina Slanic</b>     | Nr. 822 / 20.03.2002  | SR EN ISO 9001:2015   | 09.06.2023 |
|                          | Nr. 1844 / 06.06.2008 | SR EN ISO 14001:2015  | 09.06.2023 |
|                          | Nr. 2554 / 10.06.2014 | SR ISO 45001:2018     | 09.06.2023 |
|                          | Nr. 183 / 06.06.2008  | SR EN 22000:2019      | 30.10.2022 |
| <b>Salina Cacica</b>     | Nr. 1697 / 20.02.2004 | SR EN ISO 9001:2015   | 26.06.2022 |
|                          | Nr. 498 / 12.12.2005  | SR EN ISO 14001 :2015 | 26.06.2022 |
|                          | Nr.1625 / 08.07.2009  | SR ISO 45001 :2018    | 26.06.2022 |
|                          | Nr. 40 / 12.12.2005   | SR EN 22000 :2019     | 26.06.2022 |
| <b>Salina Praid</b>      | Nr. 650/04.10.2001    | SR EN ISO 9001 :2015  | 16.12.2022 |
|                          | Nr. 782 / 07.08.2006  | SR EN ISO 14001 :2015 | 16.12.2022 |
|                          | Nr. 59 / 07.08.2006   | SR EN 22000 :2019     | 16.12.2022 |
| <b>Salina Ocna Mures</b> | Nr. 2604 / 18.03.2005 | SR EN ISO 9001 :2015  | 26.03.2023 |

Societatea Nationala a Sarii S.A., prin Sucursala Exploatarea Minieră Rm. Vâlcea – Sector extracție – preparare calcar Bistrița asigură competitivitatea pe piață a produselor certificate, utilizate în domeniul reglementat – constructii.

| <b>CONFORMITATE PRODUS</b>   |  |  |
|--|--|--|
| <b>Denumire certificat/autorizatie</b>   | <b>Organism certificare / Autoritate</b> | <b>Valabilitate</b>                      |
| <b>Certificat de Conformitate Nr. 1833-CPR-0029</b><br>24.02.2017 - Controlul Productiei in Fabrica pentru <b>agregate de cariera utilizate in constructii</b> ,<br>sort 10-40 mm, 20-40 mm, 40-80 mm, 0-40 mm, 0-63 mm;             | INCERTRANS<br>Bucuresti                  | 09.02.2024<br>Cu conditia vizarii anuale |
| <b>Certificat de Conformitate Nr. 1833-CPR-0029</b><br>24.02.2017 - Controlul Productiei in Fabrica pentru <b>agregate de cariera utilizate in constructii, pentru anrocamente</b> ,<br>clasa de granulozitate 80-160 mm; 0-3000 Kg; | INCERTRANS<br>Bucuresti                  | 09.02.2024<br>Cu conditia vizarii anuale |
| <b>Certificat de Conformitate Nr. 1833-CPR-0305</b><br>21.08.2020 - Controlul Productiei in Fabrica pentru <b>filer</b> ;  | INCERTRANS<br>Bucuresti                  | 21.08.2023<br>Cu conditia vizarii anuale |
| <b>Autorizație Nr. 3450/01.04.2019, pentru Laboratorul de Încercari Grad III</b> - Sucursala Exploatarea Minieră Rm. Vâlcea;   | Inspectoratul de<br>Stat în Constructii  | Reevaluare la<br>4 ani<br>01.04.2023     |

Toate produsele realizate și comercializate în cadrul sucursalelor « SALROM » sunt fabricate în conformitate cu Standarde de produs, Standarde de Firmă, Regulamente și Standarde Europene sau Internaționale, astfel încât să satisfacă pe deplin cerințele specificate de client.

Au fost luate toate măsurile de control cu privire la sănătatea și siguranța consumatorului, iar responsabilitatea de produs și orientarea către client sunt principalele principii ale politicii SNS în domeniul calității.

În anul 2021, nu s-au înregistrat reclamații/sesizări de la clienții de pe piața națională și nu au fost identificate neconformități de produs care să pună în pericol sănătatea și siguranța consumatorului. În schimb, un client extern (firma BorsodChem zrt. Ungaria) a depus în cursul anului 2021 mai multe sesizări, prin care reclama starea tehnică necorespunzătoare a vagoanelor cu care se transportă sarea industrială vrac, acest aspect conducând la apariția unor întâzieri în livrare, din cauza necesității reparării vagoanelor pe teritoriul maghiar (fie pe traseu, fie la locul de descărcare) și la aglomerarea sării în vagoane, în situația în care sarea a ajuns la destinație după perioade lungi de timp de la momentul expedierii. Aceste sesizări au fost preluate și analizate de către Serviciul Logistică de la sediul central al societății și de către Sucursala Salina Ocna Dej, în vederea soluționării lor împreună cu prestatorul de servicii de transport marfa feroviar S.C. CFR Marfa S.A. Pentru soluționarea defecțiunilor tehnice sesizate de firma BorsodChem, echipa mobilă de reparații a companiei SC CFR Marfă SA, a implementat un program de reparații a vagoanelor în atelierele de reparații din România.

De asemenea, clientul Vitalcomus SRL din Republica Moldova a reclamat în anul 2021, mai multe aspecte ale colaborării cu Societatea Națională a Sării – S.A., cum ar fi : preț de vânzare foarte mare, ambalaje necorespunzătoare din punct de vedere calitativ, cantitatea de sare mai mică de 1 kg pentru sortimentul de sare ambalată în cutie de carton de 1 kg, precum și insuficiența iodului în sarea ambalată la cutie de 1 kg de la Sucursala Salina Ocna Dej. În urma verificărilor efectuate, s-a constatat faptul că reclamațiile referitoare la calitatea produsului nu se confirmă, iar în privința prețului, i s-a solicitat clientului să transmită un nivel de preț acceptabil, urmând apoi un proces de negociere.

#### ALTE ASPECTE DE PERFORMANȚĂ NON-FINANCIARĂ

| INDICATOR   | U.M. | 2020   | 2021   |
|---|------|--------|--------|
| Consumul total de energie                               | GJ   | 96.311 | 89.537 |
| Consumul total de combustibil din surse neregenerabile  | GJ   | 20.025 | 18.617 |
| Consumul total de combustibil din surse regenerabile    | GJ   | 0      | 0      |
| Consumul total de energie electrică                     | GJ   | 76.286 | 70.920 |
| Consumul total de energie termică <sup>4</sup>          | GJ   | 20.025 | 18.617 |
| Consumul total de energie pentru instalațiile de răcire | GJ   | 0      | 0      |

<sup>4</sup> Întreaga cantitate de energie termică este produsă intern



| INDICATOR  | U.M. | 2020    | 2021      |
|--|------|---------|-----------|
| Consumul total de energie produsă prin abur <sup>5</sup> | GJ   | 0       | 0         |
| Cantitatea de energie electrică auto generată            | GJ   | 0       | 0         |
| Cantitatea de energie termică auto generată              | GJ   | 0       | 0         |
| Cantitatea de energie produsă prin abur auto generată    | GJ   | 0       | 0         |
| Cantitatea de energie electrică vândută                  | GJ   | 0       | 0         |
| <b>SO<sub>2</sub> (dioxid de sulf)</b>                   | to   | 3,091   | 3,286     |
| <b>NO<sub>x</sub> (oxizi de azot)</b>                    | to   | 1,677   | 1,557     |
| <b>Emisii de particule</b>                               | to   | 0,117   | 0,147     |
| <b>Cantitatea totală de deșeuri eliminată (generată)</b> | to   | 8.468   | 14.569,03 |
| Din care deșeuri reciclate                               | to   | 1.057,4 | 971,79    |
| Din care deșeuri depozitate                              | to   | 270,55  | 64.009,01 |
| Din care deșeuri eliminate prin alte metode              | to   | 7.383,9 | 13.927,96 |
| Salina Slănic  | to   | 14,05   | 107,25    |
| E. M. Rm. Vâlcea   | to   | 0       | 69,96     |
| Salina Tg. Ocna  | to   | 1.128,3 | 128,57    |
| Salina Praid   | to   | 7.229,7 | 13.832,89 |
| Salina Ocna Dej  | to   | 71,771  | 416,86    |

<sup>5</sup> Energia produsă prin abur (energie electrică) se produce intern prin consum de energie termică în turbină

| INDICATOR   | U.M.                 | 2020             | 2021             |
|---|----------------------|------------------|------------------|
| Salina Ocna Mureș   | to                   | 0                | 1,33             |
| Salina Cacica   | to                   | 24,14            | 7,66             |
| Sediul central  | to                   | 6,55             | 4,52             |
| <b>Număr total de scurgeri</b>  | <b>număr</b>         | <b>1</b>         | <b>1</b>         |
| <b>Volum total de scurgeri</b>  | <b>l</b>             | <b>5.787.000</b> | <b>8.896.000</b> |
| <b>Cantități totale de rocă, steril și nămoluri și riscurile asociate acestora</b>            | <b>to</b>            | <b>256,5</b>     | <b>2982,5</b>    |
| <b>Cantitatea totală de deșuri periculoase transportate</b>                                   | <b>to</b>            | <b>1,122</b>     | <b>1,549</b>     |
| Salina Slănic   | to                   | 0                | 0                |
| Salina Tg. Ocna   | to                   | 1,073            | 1,274            |
| Salina Ocna Dej   | to                   | 0,049            | 0,275            |
| Salina Ocna Mures   | to                   | 0                | 0                |
| Salina Praid  | to                   | 0                | 0                |
| Sediul central  | to                   | 0                | 0                |
| <b>Cursuri de apă afectate de evacuări și scurgeri</b>  | <b>to</b>            | <b>3</b>         | <b>3</b>         |
| <b>Cantitatea totală de apă extrasă în vederea utilizării<sup>6</sup></b>                     | <b>m<sup>3</sup></b> | <b>1.518.644</b> | <b>1.538.365</b> |
| Ape de suprafață (apă din râuri, lacuri, oceane, etc.) <sup>7</sup>                           | m <sup>3</sup>       | 382.364          | 407.265          |
| Apa provenită din precipitații, colectată direct și stocată de către organizație <sup>8</sup> | m <sup>3</sup>       | 17,100           | 14.700           |
| Apa reziduală provenind de la o altă organizație <sup>9</sup>                                 | m <sup>3</sup>       | 1.067.418        | 1.067.418        |

<sup>6</sup> Valorile includ cantitatea de apă pentru toate sucursalele SNS SA

<sup>7</sup> Valorile includ volumul de apă declarat de sucursalele E.M. Rm. Vâlcea, Salina Tg. Ocna, Salina Cacica

<sup>8</sup> Valorile includ volumul de apă declarat de sucursala Salina Tg. Ocna

| INDICATOR  | U.M.           | 2020   | 2021   |
|--|----------------|--------|--------|
| Apa furnizată de municipalitate sau furnizori similari de utilități <sup>10</sup>                    | m <sup>3</sup> | 51,762 | 48,982 |
| Numărul total de surse de apă influențate semnificativ de extragerea apei <sup>11</sup>              | număr          | 5      | 5      |
| Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată în vederea folosirii                               | m <sup>3</sup> | 0      | 0      |
| Ape de suprafață (apa din râuri, lacuri, oceane, etc.)   | m <sup>3</sup> | 0      | 0      |
| Numărul zonelor de operare pentru care există elaborate planuri initiale de încetare a activitatii   | număr          | 13     | 13     |
| Procentul zonelor de operare pentru care există elaborate planuri initiale de încetare a activitatii | %              | 100%   | 100%   |
| Numărul minelor aflate în proces de închidere și conservare  | număr          | 1      | 1      |

*Prezentul Raport și conținutul său constituie proprietatea SNS S.A.*

*Nu este permisă reproducerea sau redistribuirea prezentului document, integral ori parțial, către alte persoane.*

<sup>9</sup> Valorile includ volumul de apă declarat de sucursala E.M. Rm. Vâlcea

<sup>10</sup> Valorile includ volumul de apă declarat de sucursala Salina Tg. Ocna, Salina Slănic și Salina Ocna Dej, Salina Cacica, Salina Ocna Mures si Salina Praid

<sup>11</sup> Surse de apă declarate de sucursalele E.M. Rm. Vâlcea, Salina Tg. Ocna, Salina Cacica și Salina Slănic