



SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII S.A.

Sediul social: Calea Victoriei nr. 220, etaj 4, sector 1, București, CP 010099;
Contact: Splaiul Unirii nr. 76, Corp A, etaj 4 și etaj 5, Sector 4 București, CP 040037
J40/4607/05.05.2010, CUI: RO 1590430, IBAN RO44BRDE445SV65087244450 BRD Dorobanți
ROMÂNIA, Tel: (+4021) 317.89.81/317.89.88; Fax: (+4021) 317.89.90/312.95.69,
[http:// www.salrom.ro](http://www.salrom.ro) e-mail: secretariat@salrom.ro



SNS SA nr.

RAPORTUL ANUAL AL CNR cu privire la remunerații și alte avantaje acordate administratorilor și directorului general în anul 2023

Temei legal în baza căruia este întocmit prezentul raport:

Ordonanta de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prin care se prevede:

Art. 39 alin. (1) *Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale.*

ART. 51

(1) Întreprinderea publică, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere, trebuie să publice pe pagina proprie de internet, pentru accesul acționarilor sau asociaților și al publicului, următoarele documente și informații:

.....
g) raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar;

Art. 55. alin. (2) *Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar.*

(3) *Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind:*

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;*
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;*
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;*
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;*
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.*

CUPRINS

- I. Cadrul general de funcționare al conducerii administrative și executive al Societății în anul 2023; componența conducerii administrative (Consiliului de Administrație) și executive (director general)**
- II. Remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorului general în anul 2023**
- III. Fundamentarea remunerațiilor obținute în anul 2023 și a activității desfășurate de membrii Consiliului de Administrație și de către conducerea executivă a societății(director general)**
- IV. Litigii în care sunt implicate persoane din conducerea societății**

I.. CADRUL GENERAL DE FUNCȚIONARE AL CONDUCERII ADMINISTRATIVE ȘI EXECUTIVE AL SOCIETĂȚII ÎN ANUL 2023. COMPONENTA CONDUCERII ADMINISTRATIVE (CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE) ȘI EXECUTIVE (DIRECTOR GENERAL)

Societatea Națională a Sării S.A. (denumită în continuare „Societatea”) este condusă de un Consiliu de Administrație a cărui misiune principală este de a administra societatea în așa fel încât:

- să asigure o dezvoltare sustenabilă a acesteia;
- să acționeze în interesul Societății, pe bază de integritate, competență demonstrată și transparență ;
- să protejeze interesele Societății și să asigure tratamentul echitabil al acționarilor acesteia.

Atribuțiile Consiliului de Administrație (CA) sunt prevăzute în Actul constitutiv al societății precum și în Regulamentul de Organizare și Funcționare al CA.

Conform prevederilor Actului constitutiv, ale Legii societăților nr.31/1990 cu completările și modificările ulterioare și ale OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul de administrație al societății este compus din 5 membrii din care, un membru este numit în funcția de Președinte.

În cursul anului 2023, Societatea a încheiat contracte de mandat pe intervale diferite de timp cu un număr de 5 administratori.

Componenta Consiliului de Administrație, în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023, a fost următoarea:

- CRISTI SANDU-Președinte;
- CONSTANTIN DAN DOBREA-membru;
- NICOLAE CÎMPEANU -membru;
- SIMONA GEORGIANA OCHIAN-membru;
- ION VALERIU IONIȚĂ-membru.

Durata mandatului administratorilor, în perioada ianuarie - decembrie 2023, conform hotărârile adoptate de AGA a fost următoarea:

- ***prin Hotărârea AGA nr. 15/21.11.2022*** – AGA a prelungit cu 2 luni durata mandatului administratorilor provizorii numiți prin Hotărârea AGA nr.10/27.07.2022-durata mandatului fiind 05.12.2022-05.02.2023 inclusiv;
- ***prin Hotărârea AGA nr. 3/20.01.2023*** – AGA a decis numirea administratorilor provizorii pe o perioadă de 4 luni- durata mandatului fiind 06.02.2023-06.06.2023 inclusiv;
- ***prin Hotărârea AGA nr. 8/22.05.2023*** – AGA a prelungit cu 2 luni durata mandatului administratorilor provizorii numiți prin Hotărârea AGA nr. 3/20.01.2023- durata mandatului fiind 07.06.2023-07.08.2023 inclusiv;
- ***prin Hotărârea AGA nr. 11/31.07.2023*** – AGA a decis numirea administratorilor provizorii pe o perioadă de 5 luni- durata mandatului fiind 08.08.2023-08.01.2024 inclusiv.

Procedura de selecție a membrilor CA, pentru o perioadă de mandat de 4 ani, a fost declanșată în anul 2023 (prin Hotărârea AGA nr. 1/04.01.2023) și a fost finalizată la începutul anului 2024 (prin Hotărârea AGA nr.5/23.02.2024 au fost numiți administratorii pe o perioadă de mandat de 4 ani, începând cu data de 23.02.2024).

Conducerea executivă a societății a fost asigurată, prin numiri succesive, în perioada ianuarie - decembrie 2023, de dl. Constantin Dan Dobrea, astfel:

- prin Decizia nr. 36/12.12.2022, ***Consiliul de Administrație a decis prelungirea cu 2 luni a mandatului dlui. Constantin Dan Dobrea*** începând cu data de 20.12.2022 (*Durata mandatului: 20.12.2022-20.02.2023, inclusiv*);
- prin Decizia nr. 2/31.01.2023, ***Consiliul de Administrație a decis numirea dlui. Constantin Dan Dobrea pe o perioadă de mandat de 4 luni***, începând cu data de 21.02.2023 (*Durata mandatului: 21.02.2023-21.06.2023, inclusiv*);
- prin Decizia nr. 11/27.04.2023, ***Consiliul de Administrație a decis prelungirea cu 2 luni a mandatului dlui. Constantin Dan Dobrea*** începând cu data de 22.06.2023 (*Durata mandatului: 22.06.2023-22.08.2023, inclusiv*);
- prin Decizia nr. 17/05.07.2023 modificată prin Decizia nr.18/18.07.2023, ***Consiliul de Administrație a decis numirea dlui. Constantin Dan Dobrea pe o perioadă de mandat de 5 luni***, începând cu data de 23.08.2023 (*Durata mandatului: 23.08.2023-23.01.2024, inclusiv*).

În concluzie, în ***anul 2023 (01 ianuarie-31 decembrie)*** funcția de director general interimar a fost deținută de către dl. Constantin Dan Dobrea.

II. REMUNERAȚIILE ȘI ALTE AVANTAJE ACORDATE ADMINISTRATORILOR ȘI DIRECTORULUI GENERAL ÎN ANUL 2023

II.1 Limitele generale de remunerare și sumele acordate administratorilor societății, în anul 2023, se prezintă astfel:

Adunarea Generală a Acționarilor SNS SA prin Hotărârile nr. 22/08.12.2016, nr. 2/27.02.2017 și nr. 4/28.03.2018 a stabilit **limita maximală a remunerațiilor brute anuale** (componenta fixă și variabilă) pentru funcția de administrator la valoarea de **134.304 RON** valoare brută anuală/ administrator ceea ce corespunde unei sume de **671.520 RON** pentru întreg consiliul de administrație.

În anul 2023, administratorii au beneficiat de indemnizație fixă stabilită prin Hotărârile emise de AGA, enunțate mai jos:

- **Hotărârea AGA nr. 15/21.11.2022** – AGA aprobă nivelul indemnizației fixe lunare brute a membrilor Consiliului de Administrație, în cuantum de 8.479 lei, conform Hotărârii AGA nr. 13/06.08.2021
- **Hotărârea AGA nr. 3/20.01.2023** – AGA aprobă nivelul indemnizației fixe brute lunare a membrilor Consiliului de Administrație, în cuantum de 8.479 lei, conform Hotărârii AGA nr. 13/06.08.2021
- **Hotărârea AGA nr. 8/22.05.2023** – AGA aprobă nivelul indemnizației fixe brute lunare a membrilor Consiliului de Administrație, în cuantum de 8.479 lei, conform Hotărârii AGA nr. 13/06.08.2021
- **Hotărârea AGA nr. 11/31.07.2023** – AGA aprobă nivelul indemnizației fixe brute lunare a membrilor Consiliului de Administrație, în cuantum de 8.479 lei, conform Hotărârii AGA nr. 13/06.08.2021.

În consecință, față de cele prezentate anterior, sumele efectiv plătite administratorilor în anul 2023, au fost în valoare de 305.244 RON sume brute plătite corespunzătoare componentei fixe a remunerației administratorilor, aferente anului 2023. Precizăm că doar 3 dintre cei 5 administratori au beneficiat de remunerație, motivat de faptul că un membru a renunțat la plata remunerației, iau un alt membru a deținut și funcția de director general.

II.2 Limitele generale de remunerare și sumele acordate directorului general al societății, în anul 2023

Conducerea executivă a fost asigurată, în cursul anului 2023 de către dl. Constantin Dan Dobrea.

Limitele generale ale remunerației directorului general al societății sunt stabilite prin Hotărâre a Adunării Generale a Acționarilor. În conformitate cu Hotărârile nr 22/08.12.2016 și nr. 4/28.03.2018, pentru funcția de director general, limita maximă a remunerației brute anuale stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor este în valoare brută de **530.502 RON**.

COMPONENTA FIXĂ acordată directorului general al SNS SA:

Conform contractelor de mandat încheiate pentru funcția de director general în anul 2023, componenta (indemnizația) fixă este unica formă de remunerare primită de directorul general în anul 2023.

În perioada 01.01-22.08.2023 valoarea indemnizației fixe lunare brute a fost de 28.934 lei, iar în perioada 23.08-31.12.2023, valoarea indemnizației fixe lunare brute a fost de 32.144 lei.

În anul 2023, **dlui. Constantin Dan Dobrea** a beneficiat de următoarele sume:

- **361.070 RON** corespunzătoare componentei (indemnizației) fixe brute lunare
- **2.231 RON** alte drepturi prevăzute în contractul de mandat.

În consecință, sumele plătite efectiv directorului general, în cursul anului 2023, sunt în sumă totală de **363.301 RON**.

III. Fundamentarea remunerațiilor obținute în anul 2023 și a activității desfășurate de membrii Consiliului de Administrație și de către conducerea executivă a societății

III.1. Fundamentarea remunerațiilor obținute în anul 2023 de către membrii Consiliului de Administrație

A. Activitatea desfășurată de administratori în cadrul Consiliului de Administrație și al comitetelor consultative.

În ceea ce privește **activitatea Consiliului de Administrație**, pe tot parcursul anului 2023, s-au convocat un număr de **34 ședințe de consiliu**, acestea fiind legal întrunite, iar dintre acestea 1 s-a ținut în temeiul art. 18.9¹ din Actul constitutiv, 18 ședințe s-au desfășurat în sistem on-line cu respectarea prevederilor art. 18.7 (2) din Actul constitutiv. În anul 2023 membrii Consiliului au emis un număr de peste **350 de hotărâri individuale**.

Consiliul de Administrație a menținut și în anul 2023 cele 3 comitete consultative respectiv: Comitetul de Nominalizare și Remunerare (denumit în cele ce urmează "CNR"), Comitetul de Audit și Risc (denumit în cele ce urmează "CAR") și Comitetul de Strategie și Dezvoltare (denumit în cele ce urmează "CSD").

CNR/ CAR/ CSD funcționează în baza prevederilor **art. 34 alin (4) din OUG nr. 109/2011** privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căreia „*În cazul întreprinderilor publice care sunt administrate în sistem unitar comitetele sunt formate din administratori neexecutivi. Cel puțin unul dintre membrii fiecărui comitet este independent*”.

Structura membrilor Comitetelor consultative ale Consiliului de Administrație în anul 2023 :

Prin Decizia CA nr. 17/16.07.2020, Consiliul de Administrație a *aprobat* următoarele:

- modificarea structurii comitetelor consultative (*număr maxim de membri: 3*)
- modificarea componenței comitetelor consultative, în sensul că aceasta să fie proporțională cu acțiunile deținute de cei doi acționari ai societății.

Pentru anul 2023, componența comitetelor consultative a fost aprobată de Consiliul de Administrație prin:

1. Decizia CA nr. 3/09.02.2022 (art. 2 și art.3)
2. Decizia CA nr. 5/24.02.2022 (art. 5)

Prin Decizia CA nr. 22/31.08.2023 (art. 5) s-a modificat Președintele CAR și CSD și nu au fost operate modificări în componența celor 3 comitete consultative.

Componența comitetelor consultative în anul 2023 a fost următoarea:

Componența CAR în anul 2023:		
	01.01.2023	31.12.2023
Cristi Sandu		
Simona Georgiana Ochian		
Nicolae Cîmpeanu		

Componenta CNR în anul 2023:	01.01.2023	31.12.2023
Nicolae Cîmpeanu		
Cristi Sandu		
Ion Valeriu Ioniță		

Componenta CSD în anul 2023:	01.01.2023	31.12.2023
Nicolae Cîmpeanu		
Ion Valeriu Ioniță		
Cristi Sandu		

Activitatea comitetelor este prezentată în cele ce urmează, astfel:

✓ **Comitetul de nominalizare si remunerare (CNR)**

CNR a avut în componența sa 3 membri.

În anul 2023 membrii CNR au fost următorii:

	01.01.2023	31.12.2023
Nicolae Cîmpeanu		
Cristi Sandu		
Ion Valeriu Ioniță		

În anul 2023, activitatea CNR a avut în vedere în principal asigurarea continuității actului de conducere executivă.

Pe parcursul anului 2023, membrii CNR au participat la un număr de 9 ședințe din 9 convocate. Prin urmare, ședințele convocate s-au finalizat cu încheierea a 9 procese verbale, în conținutul cărora se regăsesc recomandări adresate Consiliului de Administrație. Ședințele CNR s-au desfășurat fie la sediul central al SNS SA sau on-line.

Durata medie a unei ședințe a fost de 4 ore. Astfel, membrii CNR au dedicat acestei activități, în anul 2023, un număr de total de aproximativ **36 ore** (fără a include pregătirea prealabilă, respectiv elaborarea de documente constând în rapoarte și recomandări).

Activitatea comitetului a fost, în principal, concentrată pe următoarele **teme principale:**

- asigurarea continuității actului de conducere executivă a SNS SA; CNR a emis recomandări către CA, în sensul că a formulat un număr de 2 propuneri de numire pentru funcția de director general interimar al SNS SA, respectiv o propunere de prelungire a mandatului directorului general.
- stabilirea duratei mandatului pentru funcția de director general,
- stabilirea remunerației fixe brute lunare a directorului general al SNS S.A
- analiza execuției mandatului directorului general,
- analizarea proiectului Componentei initiale a Planului de selecție pentru SNS S.A., aprobat de conducerea Ministerului Economiei și transmis spre consultarea CNR/ publicarea pe site-ul SNS SA; CNR a formulat și a transmis o recomandare de modificare a componentei.

✓ **Comitetul de Audit și Risc (CAR)**

CAR a avut în componența sa 3 membri.

În anul 2023 membrii CNR au fost următorii:

	01.01.2023	31.12.2023
Cristi Sandu		
Simona Georgiana Ochian		
Nicolae Cîmpeanu		

Pe parcursul **anului 2023, membrii CAR au participat la un număr de 6 ședințe** din 6 convocate. Prin urmare, ședințele convocate s-au finalizat cu încheierea a 6 procese verbale, în conținutul cărora se regăsesc recomandări adresate Consiliului de Administrație.

Ședințele CAR s-au desfășurat fie la sediul central al SNS SA, sau on-line.

Durata medie a unei ședințe a fost de 4 ore. Astfel, membrii CAR au dedicat acestei activități, în anul 2023, un număr de total de aproximativ **24 ore** (fără a include pregătirea prealabilă, respectiv elaborarea de documente constând în rapoarte și recomandări).

Activitatea comitetului a fost, în principal, concentrată pe următoarele **teme principale:**

- discuții pe baza diverselor rapoarte emise de auditorul intern pentru diverse misiuni de audit ad-hoc și recomandări adresate CA, în sensul de a dispune conducerii executive implementarea recomandărilor auditorului intern prevăzute în rapoarte.
- Raportul privind activitatea de audit intern pe anul 2022 desfășurată la nivelul Societății Naționale a Sării S.A. și la sucursalele subordonate.
- Analiza situațiilor financiare anuale ale SNS SA pentru exercițiul financiar încheiat la 31.12.2022 și emiterea recomandării către CA.
- Recomandări cu privire la numirea auditorului financiar.

✓ **Comitetul de Strategie și Dezvoltare (CSD)**

CSD a avut în componența sa 3 membri.

În anul 2023 membrii CSD au fost următorii:

	01.01.2023	31.12.2023
Nicolae Cîmpeanu		
Ion Valeriu Ioniță		
Cristi Sandu		

În anul 2023, **membrii CSD au participat la un număr de 3 ședințe**. Prin urmare, ședințele convocate s-au finalizat cu încheierea a 3 procese verbale, în conținutul cărora se regăsesc un recomandări adresate Consiliului de Administrație.

Ședințele CSD s-au desfășurat fie la sediul central al SNS SA, sau on-line.

Durata medie a unei ședințe a fost de 4 ore. Astfel, membrii CSD au dedicat acestei activități, în anul 2023, un număr de total de aproximativ **12 ore** (fără a include pregătirea prealabilă, respectiv elaborarea de documente constând în rapoarte și recomandări).

Activitatea comitetului a fost, în principal, concentrată pe următoarele **teme principale:**

- analizarea propunerii de modificare a structurii organizatorice aferente Sucursalei EM. Rm. Vâlcea
- analizarea portofoliului de produse al Societății Naționale a Sării SA: noile produse și rebranding-ul produselor vechi.
- analizarea informațiilor prezentate în Raportul lunar managerial cu privire la activitatea societății.

B. În ceea ce privește modalitatea de stabilire a indemnizației s-a avut în vedere aplicarea principiului remunerării după munca depusă în interesul societății, aceasta fiind stabilită în raport cu activitatea desfășurată în cadrul ședințelor consiliului de administrație și în cea desfășurată în cadrul ședințelor comitetelor consultative ale Consiliului de Administrație.

În anul 2023, conform contractelor de mandat, administratorii societății (membrii CA) au beneficiat de remunerație, formată dintr-o indemnizație fixă brută lunară, al cărui cuantum a fost stabilit de Adunarea Generală a Acționarilor prin hotărâri emise în acest sens.

Conform contractelor de mandat încheiate pentru anul 2023, indemnizație fixă brută lunară este unica forma de remunerare primită de administratorii societății (membrii CA).

Alte elemente legate de politica de remunerare a administratorilor societății

Pentru beneficiul societății, membrii Consiliului de Administrație beneficiază de asigurare pentru răspundere profesională, iar plata primelor aferente acestei asigurări este suportată de societate în limitele aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor.

Membrii Consiliului de Administrație nu beneficiază de alte facilități de natură financiară, precum scheme de pensii facultative private sau anticipate.

III.2. Fundamentarea remunerațiilor obținute în anul 2023 de către Directorul General

Consiliul de Administrație a delegat directorului general conducerea, reprezentarea, organizarea și gestionarea activității curente a societății, acesta reprezentând societatea în raporturile cu terții.

Directorul general răspunde pentru modul în care a îndeplinit toate actele și a luat toate măsurile necesare în vederea aducerii la îndeplinire a obiectului de activitate al societății. Delegarea atribuțiilor către directorul general s-a făcut în baza prevederilor Actului Constitutiv, a contractului de mandat încheiat, a Politicii de delegare a autorității și competențelor în cadrul SNS SA precum și prin hotărâri punctuale decise de Consiliul de Administrație în cadrul ședințelor legal întrunite.

Remunerația de care beneficiază directorul general este stabilită de către Consiliul de Administrație la recomandarea Comitetului de Nominalizare și Remunerare.

Indemnizația fixă lunară brută a directorului general a fost stabilită la valoarea maximă prevăzută de art. 37 din OUG 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare (de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de INS anterior numirii).

Indemnizația fixă primită de directorul general al societății în anul 2023 este justificată prin faptul că acesta a asigurat continuitatea afacerii și coordonarea activității operaționale a societății.

Principiile avute în vedere la stabilirea remunerației directorului general: Indemnizația fixă se stabilește la nivelul maxim prevăzut de OUG 109/2011, având în vedere că sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege privind acordarea limitei maxime¹. Nivelul

¹ Art.37 alin 3 din OUG nr.109/2011 modificat prin Legea nr.296/2023 „Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administrație poate depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții: a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori; c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente”

indemnizației fixe astfel obținut se situează sub nivelul pieței pentru o societate de dimensiunea și complexitatea activității societății (*cifra de afaceri și număr de angajați*).

Alte elemente legate de politica de remunerare a directorului general

Luând în considerare durata contractului de mandat (*pe perioadă determinată 4/5 luni, cu prelungirea mandatului pe o perioadă de 2 luni*) încheiat cu directorul general care a asigurat conducerea societății în anul 2023, clauzele referitoare la plățile compensatorii în situația revocării fără justă cauză au fost eliminate din conținutul contractului de mandat.

În anul 2023, nu au fost acordate plăți compensatorii. În caz de încetare a contractului de mandat înainte de termen, în contractul de mandat s-a menținut perioada de preaviz la 30 de zile lucrătoare.

Pentru protecția societății, directorul general, beneficiază de asigurare pentru răspundere profesională, iar plata primelor aferente acestei asigurări este suportată de societate în limitele aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor.

Directorul general care și-a exercitat mandatul în cursul anului 2023 nu a beneficiat de alte facilități bănești, precum scheme de pensii facultative private sau anticipate.

Pe durata mandatului, Directorul General și familia sa (soție, copii) beneficiază de asigurare medicală privată a căror costuri vor fi acoperite de societate, în limita sumei nete de 500 de lei/lunar.

Directorului General i se decontează cheltuielile de cazare, diurnă de deplasare pe teritoriul României, în valoare de 130 lei/ zi, în sumă brută (*conform Hotărârii AGA nr. 19/02.11.2021*), transport și alte cheltuieli, pe bază de documente justificative, pentru deplasările în interesul serviciului efectuate în țară și pentru cele efectuate în străinătate, în limita bugetului aprobat, cu respectarea prevederilor legale în vigoare și a regulilor interne ale Societății.

IV. Litigii în care sunt implicate persoane din conducerea societății

La data de 31.12.2023 pe rolul instanțelor de judecată se aflau un număr de 6 litigii în care SNS SA are calitatea de reclamant, iar pârâți sunt foști directori generali ai societății singuri sau cu persoane din conducerea executivă care au exercitat această funcție în perioada anilor 2015-2021, litigii generate de punerea în aplicare a unor măsuri dispuse de Curtea de Conturi a României prin Decizii emise în anii 2016 și 2019. Litigiile se află în diverse stadii de soluționare. Niciuna dintre persoanele cu care Societatea se află în litigiu nu au/nu au avut calitatea de administrator.

* * *

Prezentul Raport a fost pregătit de către administratorii-membri ai CNR existenți în Societate în anul 2024, pe baza informațiilor cuprinse în Hotărâri AGA, Decizii ale Consiliului de Administrație, Contracte de mandat, Rapoarte de activitate interne elaborate de conducerea executivă sau de către comitetele consultative și altele asemenea, fără ca enumerarea să fie limitată la cele de mai sus. Răspunderea pentru calculul remunerațiilor incluse în prezentul raport aparține specialiștilor din structurile interne ale societății care realizează calculul salariilor la nivelul societății.

Membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare:

Nicolae CÎMPEANU – Președinte

Ion-Valeriu Ioniță-membru

Ioan Dragoș Moraru-membru